

Hayatı Tamamlayan Güven

2025 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

AgeSA'ya Genel Bakış

10 Sabancı Topluluğu ve Ageas
12 AgeSA Hakkında
14 AgeSA'nın Sermaye Yapısı ve Ortakları
16 Varlık Nedenimiz ve Değerlerimiz
18 Finansal ve Operasyonel Göstergeler
20 2025 Kısa Kısa

Yönetimden

22 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
26 Yönetim Kurulu
32 CEO'nun Mesajı
36 Üst Yönetim
42 Organizasyon Yapısı

AgeSA'nın 2025 Yılı Faaliyetleri

44 2025 Yılı Makroekonomik ve Sektörel Görünüm
48 Ürün Yönetimi ve Fiyatlandırma
52 Banka Sigortacılığı
54 Direkt Satış ve Acenteler
56 Kurumsal Satış
58 Medisa
60 Müşteri Odaklılık
76 Marka Yönetimi ve Kurumsal İletişim Çalışmaları
78 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
80 İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Uygulamaları
96 İş Teknolojileri Çalışmaları
122 Tazminat Birimi

Kurumsal Yönetim

124 Yönetim Kurulu ve Komite Faaliyetleri
130 Bağımsızlık Beyanları
132 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
133 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu
134 Bilgilendirme Politikası
138 Menfaat Sahipleri Politikası

Mali Bilgiler ve Risk Yönetimi

140 İç Denetim Faaliyetleri
141 Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
148 2025 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
150 Bağlı Ortaklıklar
150 Hukuki Açıklamalar
152 Hâkim Şirketler ve Hâkim Şirketlere Bağlı Şirketler ile Olan İlişkiler
152 2025 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi
153 Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu
154 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme
157 Kâr Dağıtım Politikası
158 2025 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
159 2025 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
160 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

Finansal Raporlar

163 Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
270 Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler
271 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Hayat, yalnızca planlarla değil; güvenle, yanımızda bizi anlayan güçlü bir ortakla tamamlanır. Biz AgeSA olarak, 2025 yılında bu güveni daha da derinleştirdik. Ürün çeşitliliğimizi artırarak daha geniş bir müşteri kitlesine ulaştık; dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlarla sigortacılığı herkes için daha hızlı, daha erişilebilir bir deneyime dönüştürdük. Sağlık sigortasına attığımız adımla yaşamın sadece geleceğine değil, bugününe de dokunduk ve bireylerin 360 derece sigorta ihtiyaçlarını karşılayan bütünsel çözümler sunmaya başladık.

Fon performansımız ve yeni yatırım enstrümanlarımızla müşterilerimizin yarınlarına yön verirken, sektör liderliğimizi de kararlılıkla sürdürdük. Çünkü biz, hayatı sadece sigortalamıyor; birlikte, güvenle tamamlıyoruz.



Başarıyı tamamlayan güven

Hayatı güvenle tamamlamak, sağlam ve sarsılmaz bir temel ister. AgeSA olarak bu temeli, 2025 yılında gösterdiğimiz güçlü finansal performansla pekiştirdik. Bir önceki yıla göre %93 büyüyerek net kârımızı 5,6 milyar TL'ye ulaştırmamız, kârlılığı sürdürülebilir şekilde artırdığımızın açık bir göstergesi oldu. Aynı zamanda BES ve hayat branşında özel sektör liderliğimizi koruyarak, yıllardır sürdürdüğümüz istikrarlı büyümeyi daha da güçlendirdik. Her fon, her poliçe, her yeni müşteri adımı; güvenin bize yüklediği sorumluluğun bir yansımasıdır.

5,6 milyar TL
Net kâr

Sağlıklı hayatı tamamlayan güven

Hayatı tamamlamak, yalnızca geleceği güvence altına almak değil; bugünkü ihtiyaçlara da çözümler sunabilmektir. Bu bakış açısıyla 2025 yılında Medisa iş birliğiyle sağlık sigortacılığına güçlü bir giriş yaptık. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ile bireylerin sağlık hizmetlerine uygun maliyetlerle ulaşmasını sağlayan kapsamlı bir koruma sunduk. Medisa'nın sağlık alanındaki uzmanlığı ile AgeSA'nın finansal güvencesi ve yaygın dağıtım ağı birleşerek müşterilere bütünsel bir deneyim oluşturdu. Artık müşterilerimiz yalnızca bir poliçe satın almıyor; ihtiyaç duydukları her anda yanlarında olduğumuz, güven veren bir sağlık deneyimine erişiyor.

Geleceği tamamlayan güven

Hayatı güvenle tamamlamak, geleceğe bugünden yatırım yapmaktır. Bu anlayışla 2025 yılında sekiz yeni BES fonunu yatırımcılara sunarak ürün portföyümüzü önemli ölçüde genişlettik. Enerji ve taşınmaz sektörlerine özel iki yeni fonla sektörde ilk ve tek olmanın gururunu yaşadık; teknoloji, tarım-gıda ve kıymetli madenler gibi trend alanlara yatırım imkânı sağlayarak fon çeşitliliğini daha da zenginleştirdik. Bu fonlar, yatırımcıların risk profillerine göre daha bilinçli tercihler yapmasına olanak tanırken, FonPro gibi fon danışmanlığı çözümlerimiz yatırım sürecini daha anlaşılır ve erişilebilir hâle getirdi.

8

Yeni BES Fonu





Teknolojiyi tamamlayan güven

Hayatı güvenle tamamlamak, her an ulaşılabilir olmayı gerektirir. AgeSA olarak dijitalleşme yatırımlarımızla bu erişimi hiç olmadığı kadar kolay ve hızlı hâle getirdik. Mobil uygulamamız üzerinden müşterilerimize dakikalar içinde BES planı başlatma imkânı sunarak geleneksel süreçleri dijital bir deneyime dönüştürdük. 18 yaş altı çocuklar adına plan oluşturulabilmesi, kullanıcı dostu ekranlar ve fon tercihlerinin kolayca yapılması gibi özellikler; mobil deneyimi bütüncül bir finansal asistana dönüştürdü. Dijital satış kanallarımız sayesinde şubeye gitmeye gerek kalmadan sigorta ve emeklilik ürünlerine erişimi yaygınlaştırdık ve çok kanallı müşteri deneyimimizi güçlendirdik.

600 bin

Aktif AgeSA mobil kullanıcısı

SABANCI TOPLULUĞU VE AGEAS

Sabancı Holding'in Topluluk vaadi, sürdürülebilir bir yaşam için öncü girişimler ile Türkiye'yi ve dünyayı birleştirmektir.

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), Türkiye'nin önde gelen holding şirketlerinden olup, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aracılığıyla başta bankacılık, finansal hizmetler, enerji ve iklim teknolojileri, sanayi, yapı malzemeleri ve dijital olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyette bulunuyor.

Sabancı Holding, Topluluk şirketlerinin uygun rekabet koşullarıyla kârlı ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermelerini teminen finans, strateji, iş geliştirme, hukuk, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik fonksiyonlarını koordine ediyor ve destekliyor. Holding, ayrıca, Sabancı Topluluğu genelinde geçerli olan yatırımcı ilişkileri ve kurumsal yönetim uygulamalarını belirliyor ve takip ediyor.

Sabancı Holding; İcra Kurulu Başkanı (CEO), Finans Grup Başkanı (CFO), Stratejik İş Kolu Başkanları ve fonksiyonel Grup Başkanlarının yer aldığı üst düzey yöneticilerden oluşan bir Yürütme Kurulu tarafından yönetiliyor. Yürütme Kurulu temel olarak önemli sermaye dağılımı kararlarından sorumlu ve Holding'in nihai karar verici organı olan Yönetim Kurulu'na raporluyor.

Sabancı Holding'in Topluluk vaadi, sürdürülebilir bir yaşam için öncü girişimler ile Türkiye'yi ve dünyayı birleştirmek olup Sabancı Holding bu vaadi ile paydaşlarına değer yaratmak için çalışıyor. Sabancı Topluluğu şirketleri, 17 ülkedeki yatırımları ve 64 bini aşkın çalışanıyla ürün ve hizmetlerini dünyanın dört bir yanına ulaştırıyor. Sabancı Holding'in uluslararası iş ortakları arasında Ageas, Bridgestone, Carrefour, E.ON, Heidelberg Materials ve Skoda gibi dünyanın önde gelen şirketleri yer alıyor. Sürdürülebilirliği, temel odak noktalarından biri olarak kabul eden Sabancı Topluluğu, bu kapsamda, 2050 yılına kadar Net Sıfır emisyon ve sıfır atık hedefini benimsedi.

%53
Halka açık sermaye

17
Ülkede yatırım

64+ bin
Çalışan sayısı

Sabancı Holding, Türkiye'de menkul kıymetler piyasasının düzenleyici kuruluşu olan Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlı olup payları 1997 yılından bu yana Borsa İstanbul'da işlem görüyor. Sabancı Ailesi, Sabancı Holding'in en büyük hissedar grubunu oluşturmakta iken, Holding'in sermayesini oluşturan paylarının %53,2'si halka açık.

Ageas'a Genel Bakış

Ageas, 200 yıla yaklaşan geçmişiyle uluslararası bir sigorta grubudur. Avrupa ve Asya'da 13 farklı ülkede varlık gösteren şirket, sayısı milyonları bulan perakende ve kurumsal müşterilerine, hayat ve hayat dışı sigorta alanında çözümler sunuyor. Avrupa'nın en büyük sigorta şirketlerinden biri olan Ageas, Belçika'nın bir numaralı sigorta şirketidir. Aynı zamanda, faaliyet gösterdiği birçok ülkede pazar liderleri arasında yer alıyor. (Konsolide olmayan ortaklıklar dahil) 40.000'den fazla çalışanıyla Ageas; Belçika, Birleşik Krallık, Portekiz, Türkiye, Çin, Malezya, Tayland, Hindistan, Filipinler ve Vietnam gibi ülkelerde faaliyet gösteriyor.



AGESA HAKKINDA

AgeSA, 4 milyona yakın müşterisine "bireysel emeklilik", "hayat sigortası" ve "ferdi kaza sigortası" alanlarında yenilikçi ürünler sunuyor.

2007 yılında AvivaSA Emeklilik ve Hayat olarak kurulan Şirketimiz, 5 Mayıs 2021 itibarıyla, Sabancı Holding ile iki yüz yıla yaklaşan geçmişe sahip Belçikalı sigorta grubu Ageas'ın eşit oranlı ortaklık prensibi doğrultusunda yola devam etme kararı almasının ardından 1 Temmuz 2021 tarihinde ismini "AgeSA Hayat ve Emeklilik" olarak değiştirdi. Şirketimizin hisselerinin yaklaşık %20'lik bölümü "AGESA" koduyla Borsa İstanbul'da işlem görüyor.

Müşteri Deneyimi ve Dijitalleşme Odaklı Stratejiler

"Mutlu bireyleri olan, güven dolu bir toplum hedefiyle, işimizin özündeki iyiliği sunmak için varız" varlık nedenini benimseyen AgeSA, 4 milyona yakın müşterisine "bireysel emeklilik", "hayat sigortası" ve "ferdi kaza sigortası" alanlarında yenilikçi ürünler sunuyor. Türkiye'nin en büyük direkt satış kadrosunun yanı sıra Akbank ile iş birliği bulunan güçlü bankasürans ağımız, acentelerimiz, Tele Satış Kanalımız ve kurumsal satış ekibinden oluşan benzersiz çoklu dağıtım kanalı yapılanmamızla hizmet veriyoruz. Müşterilerimize temas ettiğimiz tüm kanallarda müşteri deneyimini mükemmelleştirme odağıyla hareket eden, bu alanda pek çok uluslararası ve ulusal ödüle layık görülmüş ve sektörde fark yaratan bir şirket konumundayız.

~4 milyon

Müşteri sayısı

AgeSA olarak, bireylerin tasarruf ve birikim ihtiyaçlarına yönelik olarak bireysel ve grup emeklilik planları kapsamında geniş fon çeşitliliği ve fon danışmanlığı hizmetleri sunuyoruz.

AgeSA olarak, bireylerin tasarruf ve birikim ihtiyaçlarına yönelik olarak bireysel ve grup emeklilik planları kapsamında geniş fon çeşitliliği ve fon danışmanlığı hizmetleri sunuyoruz. Hayat sigortası ürünlerimizle ise bireyleri ve ailelerini yaşamın getirebileceği beklenmedik risklere karşı güvence altına alıyoruz. Sunduğumuz tüm hizmet ve deneyimlerde odağımızda müşterilerimiz ve dijitalleşme yer alıyor. Dijitalleşme, teknoloji ve inovasyonu sürdürülebilir bir kalkınma için önemli bir araç olarak görerek, yapay zekâ ve veri analitiği gibi konularla iş süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz. Stratejik odaklarımızdan biri olarak kabul ettiğimiz dijitalleşme ve inovasyonla, ekonomiye ve topluma değer katarak sürdürülebilir iş modelleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Yaşama Değer Katan İyi Bir Kurumsal Vatandaş

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkelerine duyarlı olarak çevresel ve sosyal anlamda olumlu etki yaratma konusunda sektörde öncü bir pozisyonda yer alıyor, gerçekleştirdiğimiz sayısız projeyle sürdürülebilir kalkınmaya ve toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz. Bu doğrultuda 2019'da hayata geçirdiğimiz Her Yaşta kurumsal sosyal sorumluluk projesiyle toplumun yaşlanmaya hazırlığına rehber olmayı ve yaşlılık özelindeki negatif algıyı pozitife çevirmeyi hedefliyoruz. Bunun yanı sıra AgeSA olarak, benimsediğimiz "iyi kurumsal vatandaş" rolü doğrultusunda, toplumsal ihtiyaçlara yönelik yardım ve bağış faaliyetlerinde bulunarak topluma ve paydaşlarımıza sunduğumuz değeri artırıyoruz.



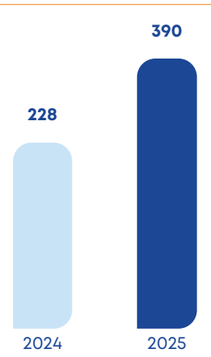
Sağlık Ekosistemine Yatırım

2024 yılında bireylerin sigorta ihtiyaçlarını bütünsel bir yaklaşımla karşılayabilme vizyonumuz doğrultusunda Medisa Sigorta A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tamamını satın alarak sağlık ekosistemine yatırım yaptık. Medisa, güçlü stratejik hedefleri doğrultusunda, sağlık sigortalarını dijital sağlık uygulamaları ve sağlıklı yaşam programlarıyla entegre ederek bireylere yenilikçi ve bütüncül çözümler sunmayı amaçlıyor. Bu kapsamda Medisa çatısı altında, Özel Sağlık Sigortası (ÖSS) ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) gibi sigorta hizmetlerinin yanı sıra dijital ve telesağlık hizmetleri ile bireylere kapsamlı ve kesintisiz bir sağlık deneyimi sunulması hedefleniyor.

İlk Bakışta 2025

2025 sonu itibarıyla 2 binden fazla çalışanı bulunan AgeSA; Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM)'nin 31 Aralık 2025 verilerine göre Otomatik Katılım dahil bireysel emeklilik pazarında 390 milyar TL fon büyüklüğü ile %18,6 pazar payına sahip. Yönettiğimiz varlık büyüklüğü bazında Şirketimiz bireysel emeklilik sektöründe özel sektör şirketleri arasında lider konumda bulunuyor. Türkiye Sigorta Birliği (TSB) ve HAYMER verilerine göre 24 milyar TL toplam hayat ve kaza prim üretimiyle emeklilik ve/veya hayat şirketlerine ait direkt prim üretim pazarında %13,4 pazar payı elde ettik.

BES Fon Büyüklüğü (Milyar TL)



**Otomatik Katılım dahil.*

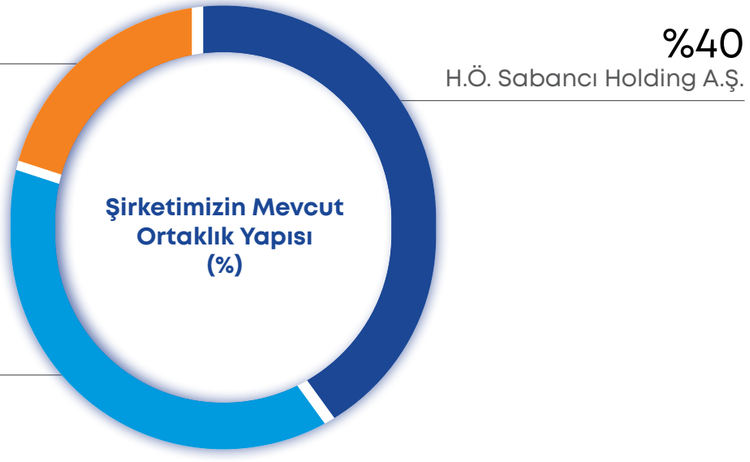
AGESA'NIN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLARI

AgeSA, sahip olduğu sağlam finansal temellerle, tüm paydaşları için güven veren ve bünyesinde yer almaktan onur duyulan öncü bir kurumdur.

Avrupa'nın en büyük sigorta şirketlerinden biri olan Ageas ve Türkiye'nin önde gelen topluluğu Sabancı Holding ortaklığıyla faaliyetlerini sürdüren AgeSA, güçlü finansal yapısıyla tüm paydaşlarının bir parçası olmaktan gurur duyduğu bir şirket konumundadır.

Şirketimizin Mevcut Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2025 itibarıyla	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Ageas Insurance International NV	72.000.006,72	40,00
H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.	72.000.006,72	40,00
Diğer	35.999.986,56	20,00
Toplam	**180.000.000,00**	**100,00**





VARLIK NEDENİMİZ VE DEĞERLERİMİZ

Varlık Nedenimiz

Mutlu bireyleri olan güven dolu bir toplum hedefiyle işimizin özündeki iyiliği sunmak için varız.

Değerlerimiz

Varlık nedenimizi hayata geçirirken yolumuzu aydınlatan rehberimiz, bizi biz yapan değerlerimiz:

- **İyilik için harekete geçeriz!**
  İşimizde ve içimizde var olan iyiliği bizi harekete geçiren bir güç olarak görürüz. Ancak iyilik için harekete geçtiğimizde hayal ettiğimiz etkiyi yaratabiliriz.

- **Keşfetmek için heyecan duyarız!**
  Yeniliği, ilk olmayı, denenmemiş yolları keşfetmeyi severiz. Heyecanımız ve merakımız bizi dinamik kılar.

- **Gelişmek için sade düşünürüz!**
  Kendimizi ve işimizi geliştirmek karmaşık olmak zorunda değil. Gelişmek için basit ve sade çözümler üretiyoruz.

- **Fark yaratmak için cesur davranırız!**
  Yaptığımız her işte, attığımız her adımda fark yaratmayı hedefleriz. Hata yapmaktan korkmayız, elimizi taşın altına koyarız.

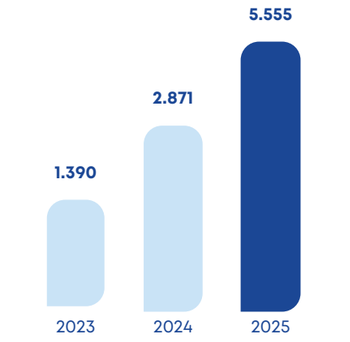
- **Sınırları aşmak için birlikte çalışırız!**
  Büyük bir etki yaratmak için iş birliğinin önemine inanırız. Ailemizdeki her bireyin katacağı ayrı bir değer vardır. Yalnızca el ele verirsek sınırları aşabiliriz.

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

AgeSA, 2025 yılında toplam prim ve katkı payı üretimini bir önceki yıla göre %64 oranında artırarak 81,9 milyar TL seviyesine çıkarmıştır.

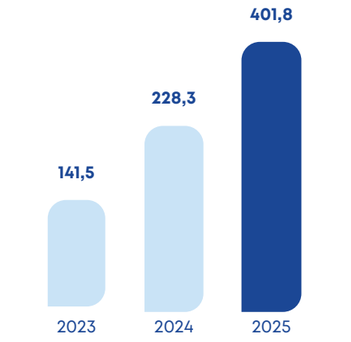
Finansal Göstergeler (milyon TL)	2021	2022	2023	2024	2025	2021-2025 4 yıllık CAGR
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi	4.420	10.800	22.294	49.932	81.921	%107
Toplam Teknik Kâr/Zarar	269	134	-206	582	3.080	%84
Toplam Aktifler	50.236	87.633	165.281	268.786	466.853	%74,6
Ödenmiş (Nominal) Sermaye	180	180	180	180	180	-
Özkaynaklar	893	1.726	3.100	5.449	10.090	%96
Net Mali Gelir	355	957	2.219	3.522	4.705	%151
Vergi Öncesi Kâr	624	1.091	2.013	4.046	7.786	%112
Vergi Sonrası Net Kâr	452	875	1.390	2.871	5.555	%108
Başlıca Rasyolar (%)						
Teknik Kâr/Prim ve Katkı Payı Üretimi	6,1	1,2	-0,9	1,2	3,8	
Vergi Öncesi Kâr/Toplam Aktifler	1,2	1,2	1,2	1,5	1,7	
Vergi Sonrası Kâr/Özkaynaklar	50,6	50,7	44,8	52,7	55,1	
Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler	8,8	12,3	13,5	18,6	17,5	
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	1,8	2,0	1,9	2,0	2,2	

Net Kâr* (Milyon TL)



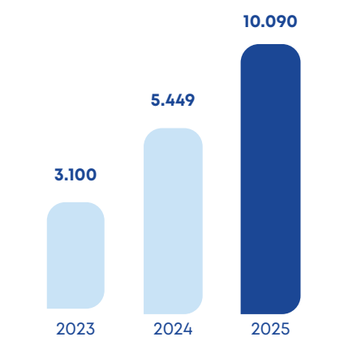
** Ana Ortaklık Payı*

BES Fon Büyüklüğü* (Milyar TL)

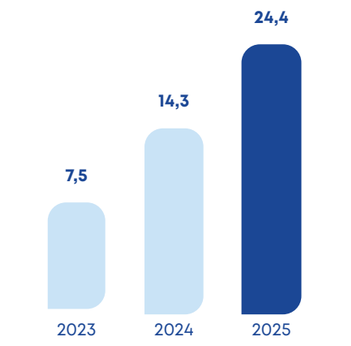


**Otomatik Katılım dâhil.*

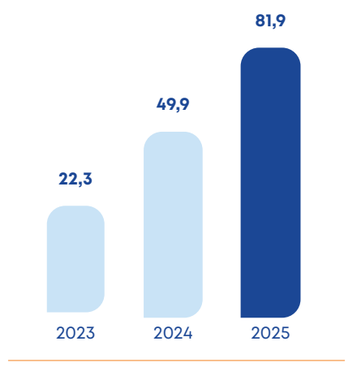
Özkaynaklar (Milyon TL)



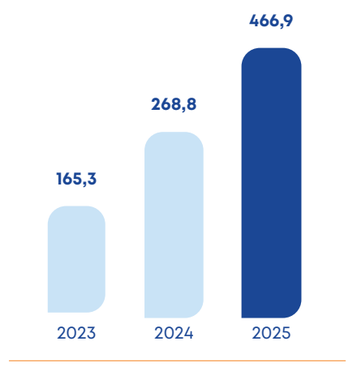
Hayat ve Kaza Branşında Prim Üretimi (Milyar TL)



Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (Milyar TL)



Toplam Aktifler (Milyar TL)



2025 KISA KISA

Çoklu kanal (Omnichannel) stratejimizin en kritik kilometre taşlarından biri olarak, AgeSA Mobil üzerinden uçtan uca dijital BES satışını başlattık.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nı Müşterilerimizle Buluşturduk
Bireylerin sigorta ihtiyaçlarını bütünsel bir yaklaşımla karşılama vizyonumuz doğrultusunda, Ekim ayı itibarıyla Medisa iş birliğiyle "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" ürününü sunmaya başladık.
Bu stratejik hamle ile hayat ve emeklilik ürün ailemizi sağlıkla tamamlayarak, müşterilerimize 360 derece finansal koruma sunan güçlü bir sağlık ekosistemi inşa ettik. AgeSA'nın yeni Tamamlayıcı Sağlık Sigortası; bütçe dostu yapısı, esnek teminat seçenekleri ve dijital çözümleriyle sağlık yolculuğunun her adımında müşterilerinin yanında konumlanıyor.

Ekim ayı itibarıyla Medisa iş birliğiyle "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" ürününü sunmaya başladık.

Yapay Zekâda Öncü Adım: AI-Based Recommender Engine
Sektörümüzde bir ilke imza atarak, tamamen iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz yapay zekâ tabanlı öneri motorumuz "AI-based Recommender Engine"i hayata geçirdik. Müşterilerimizin finansal geçmişlerini ve dijital ayak izlerini analiz eden bu sistem sayesinde, AgeSA Mobil üzerinden tamamen kişiselleştirilmiş teklifler sunmaya başladık. Canlıya alındığı ilk ayda geleneksel kampanyalara göre üç kat daha fazla performans gösteren bu projemizle, dijital bağlılığı güçlendirirken çapraz satış hacmimizi anlamlı bir seviyeye taşıdık.

Tamamen iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz yapay zekâ tabanlı öneri motorumuz "AI-based Recommender Engine"i hayata geçirdik.

"Cebimde BES" ile Dijital Satışta Yeni Dönem
Çoklu kanal (Omnichannel) stratejimizin en kritik kilometre taşlarından biri olarak, AgeSA Mobil üzerinden uçtan uca dijital BES satışını başlattık. Bu yenilik sayesinde müşterilerimize, herhangi bir fiziksel temas veya kağıt iş yükü olmadan kendi emeklilik planlarını saniyeler içinde oluşturabilme özgürlüğü sunduk. Nisan 2025 itibarıyla potansiyel adayları da kapsayacak şekilde genişlettiğimiz bu self-servis modelle, yeni müşteri kazanımı süreçlerimizi hızlandırdık ve operasyonel verimliliğimizi artırdık.

İklim Kriziyle Mücadelede Bilimsel Taahhüt: 2050 Net Sıfır
Sürdürülebilirlik stratejilerimizi iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) emisyon azaltım taahhüdümüzü verdik. 2030 yılına kadar operasyonel emisyonlarımızı %75 oranında azaltmayı hedeflerken, yatırım portföyümüzü de düşük karbonlu ekonomiyi destekleyen şirketlerden oluşturmak üzere yol haritamızı netleştirdik. Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu ilk raporumuzu yayınlayarak bu alandaki şeffaflık vizyonumuzu somut bir çerçeveye oturttuk.



Sosyal Etkide Derinleşme: "Her Yaşta" ve Alz-Tag Projesi
Türkiye'nin yaşlanma odaklı ilk KSS projesi olan "Her Yaşta" kapsamında, 2025 yılında Türkiye Alzheimer Derneği ile "Alz-Tag" projesini başarıyla tamamladık. Alzheimer hastaları ve bakım verenlerin hayatını kolaylaştırmak amacıyla geliştirdiğimiz akıllı takip cihazları ve eğitim atölyeleri ile yüzlerce aileye doğrudan destek sağladık. Projemizin beşinci yılına özel gerçekleştirdiğimiz "Türkiye Nasıl Yaşlanıyor?" araştırmasıyla da toplumun gelecekteki yaşlılık deneyimlerine ışık tutacak verileri paylaştık.

"Türkiye Nasıl Yaşlanıyor?" Araştırması'nın Sonuçlarını Açıkladık
Türkiye'nin yaşlanma konulu ilk ve tek KSS projesi "Her Yaşta"nın 5. yılı kapsamında Core Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "Türkiye Nasıl Yaşlanıyor?" araştırmasının sonuçlarını açıkladık. Türkiye temsili araştırmada, 35-55 yaş arasındaki orta yaş grubunun yaşlanmaya bakış açısı, yaşlılık dönemine dair hazırlıkları ve gelecekteki yaşlılık deneyimlerinin bugünkü yaşlılara kıyasla nasıl farklılık göstereceğini ele aldık.

Eğitimde Akıllı Dönüşüm: Yapay Zekâ Destekli "Dijital Koç"
Satış kadromuzun becerilerini geliştirmek amacıyla tasarladığımız yapay zekâ destekli eğitim aracımız "Dijital Koç"u tüm Birikim Güvence Danışmanı adaylarımızın kullanımına açtık. Çalışanlarımızın gerçekçi müşteri senaryoları üzerinde hem danışman hem de müşteri rollerini deneyimleyebildiği bu simülasyon sistemiyle, yıl içinde binlerce başarılı görüşme pratiği gerçekleştirdik. Bu yenilikçi yöntemle, satışın kritik aşamalarında çalışanlarımıza anlık geri bildirimler sunarak gelişim yolculuklarını hızlandırdık.

Ortak Kültür ve Güçlü Sinerji: Yeni Ataşehir Ofisimiz
Sabancı Holding Finansal Hizmetler Grubu'nun üç güçlü oyuncusu olarak, birbirimizin tecrübesinden besleneceğimiz modern ve enerji dolu yeni ofisimizin kapılarını 15 Aralık'ta açtık. Yeni büyüme stratejisi doğrultusunda şirketler bağımsız faaliyetlerini sürdürmeye devam ederken; farklı uzmanlıkların aynı çatı altında buluşması sayesinde daha entegre, verimli ve çevik bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yeni yapının ekipler arası iş birliğini de önemli ölçüde güçlendirmesini bekliyoruz. Çalışma düzenimizi destekleyen, sosyalleşmeyi kolaylaştıran ve geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verebilecek ofisi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle tasarladık. Bu yeni yapılanma, üç şirketin birbirini tamamlayan güçlü yetkinliklerini aynı çalışma ortamında buluşturarak ortak etki kapasitesini önemli ölçüde artırırken, sektör için de daha güçlü bir değer üretim zemini oluşturuyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

AgeSA, pazardaki lider konumu, çeşitlendirilmiş ürün yapısı, teknik yetkinlikleri ve etkin risk yönetimi yaklaşımıyla net kârını reel bazda istikrarlı biçimde büyütmektedir.

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya, her alanda değişim hızının ve belirsizliğin artarak teknolojik, ekonomik, toplumsal ve jeopolitik tüm alanları etkilediği bir dönemden geçiyor. Geleceği öngörmek her zamankinden daha zor. Bu durum bireylerin kendi hayatlarına ilişkin planlar yapmasını güçleştirirken, kurumlar için de öngörü üretmeyi, dayanıklılığı güçlendirmeyi ve en önemlisi paydaşlarına güven vermeyi zorunlu kılıyor.

Tarihin pek çok zorlu döneminde finansal hizmetler, bireylerin ve kurumların karşılaştığı belirsizlikleri azaltan, riskleri yöneten ve güvenli bir gelecek perspektifi sunan bir yapı taşı oldu. Bugün de finansal hizmetler yalnızca bir ekonomik faaliyet değil; aynı zamanda toplumsal ve ekonomik istikrarın önemli bir taşıyıcısı konumunda. Bu nedenle iş alanımız, küresel ölçekte hiç olmadığı kadar stratejik bir rol üstleniyor.

Akbank, AgeSA, Aksigorta ve Medisa'nın aynı grup çatısı altında konumlanması, şirketlerimiz arasında iş birliği ile güçlü sinerji yaratmayı, bireylere ve kurumlara bütüncül çözümler sunmayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer üretmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, grup içi iş birliğinin; sürdürülebilir büyüme, verimlilik, portföy çeşitliliğinin dengelenmesi ve uzun vadeli değer yaratımı açısından stratejik bir kaldıraç oluşturmasını öngörüyoruz.

Hayat ve hayat dışı sigortacılık branşlarının birbirini tamamlayan iş modelleri, müşteri tabanının daha etkin değerlendirilmesini ve müşteri yaşam döngüsü boyunca daha entegre çözümler sunulmasını mümkün kılıyor. Dağıtım kanallarında koordinasyon, teknoloji ve veri altyapılarında ortak fayda sağlanması ile tedarik ve operasyon süreçlerinde ölçek avantajı yaratılması maliyet etkinliğini önemli ölçüde destekliyor. Ayrıca risk yönetimi, ürün tasarımı ve fiyatlama alanlarında gerçekleştireceğimiz bilgi ve deneyim paylaşımları da teknik kârlılığa katkı sunmaya devam ediyor.

Çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın emeği, bilgisi ve deneyimiyle sürdürülebilir büyümeyi ve kârlılığı birlikte sağladık; sektördeki lider konumumuzu daha da pekiştirdik.

AgeSA, pazardaki lider konumu, çeşitlendirilmiş ürün yapısı, teknik yetkinlikleri ve etkin risk yönetimi yaklaşımıyla net kârını reel bazda istikrarlı biçimde büyütüyor. Şirketin yüksek özkaynak kârlılığı performansı, dalgalı makroekonomik koşullarda dahi, kârlılığı sürdürülebilir hissedar değerine dönüştürebilme kapasitesini de ortaya koyuyor. Sağlam sermaye yapısı ve sürdürülebilir kârlı büyümesi, AgeSA'nın nakit üretme kapasitesini desteklerken, bilanço esnekliğini koruyarak düzenli temettü dağıtımını mümkün kılıyor ve tüm paydaşlarına değer yaratmaya devam ediyor.

Geride bıraktığımız yıl, bu vizyon AgeSA'nın hedeflerini gerçekleştirmesindeki en önemli güç oldu. Çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın emeği, bilgisi ve deneyimiyle sürdürülebilir büyümeyi ve kârlılığı birlikte sağladık; sektördeki lider konumumuzu daha da pekiştirdik.

Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) verilerine göre Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılım'da (OKS) devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü 2025 sonunda



Hakan Binbaşgil

Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

AgeSA hayat sigortası branşında 24,4 milyar TL prim üretime ulaşmış, özel sektör şirketleri arasında lider konumunu pekiştirmiştir.

2,163 milyar TL'ye katılımcı sayısı ise 20,4 milyona ulaşmıştır. AgeSA gönüllü BES'te fon büyüklüğü bazında uzun yıllardır süren öncü konumunu geçen yıl da sürdürmüş, fon büyüklüğünü %77 oranında artırarak 390 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Türkiye Sigorta Birliği (TSB) verilerine göre sigorta sektörünün toplam prim üretimi, 2025 yılı sonunda bir önceki yıla göre %78 artarak 182 milyar TL'ye yükselmiş; bunun 3,1 milyar TL'si elementer (hayat dışı), 178,9 milyar TL'si ise hayat sigortalarından gelmiştir. Özellikle hayat sigortalarında ve sağlık sigortalarında görülen yüksek büyüme oranları, uzun vadeli koruma ve güvence ihtiyacının Türkiye'de giderek daha fazla önem kazandığını gösteriyor. AgeSA hayat sigortası branşında sektörün üzerinde büyüme trendini geçtiğimiz yıl da sürdürerek 24,4 milyar TL prim üretime ulaşmış, özel sektör şirketleri arasında lider konumunu pekiştirmiştir. 2025'in son çeyreğinde Medisa iş birliği ile sağlık branşında gerçekleştirdiğimiz atılım sayesinde AgeSA'nın BES ve hayat branşında sürdürdüğü iddiayı ve Sabancı Finansal Hizmetler Grubu içerisindeki sinerjiyi bir adım öteye taşıdık.

Türkiye'nin Bireysel Emeklilik Sistemi ve sigorta alanında çok büyük bir potansiyele sahip olduğuna inanıyoruz. Uzun vadeli birikim ve koruma ihtiyacının yanı sıra bireylerde artan finansal farkındalık, bu alanları önümüzdeki yılların en önemli büyüme başlıkları haline getiriyor. AgeSA olarak, yapay zekâ, dijitalleşme ve inovasyon yatırımları ile 4 milyona yakın müşterimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını çok iyi anlayan, kişiselleştirilmiş ve erişilebilir çözümler geliştirmeye ve operasyonel verimliliğimizi artırmaya devam edeceğiz. Bütüncül kanal ve müşteri stratejisini merkeze alırken, Akbank, Aksigorta ve Medisa ile oluşturacağımız sinerji ile bireylerin tüm finansal güvence ihtiyaçlarını tek bir çatı altında karşılayacağız.

24,4
milyar TL
Hayat ve Ferdi Kaza branşında toplam prim üretimi ile AgeSA özel sektör şirketleri arasında lider

390
milyar TL
Fon büyüklüğü ile AgeSA, Gönüllü BES'te öncü konumda

Finansal hizmetlerin toplumumuza çevresel, sosyal ve ekonomik alanda sunduğu katkının bilincindeyiz. Bu sorumlulukla, sürdürülebilirliği kurumsal iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevresel ve sosyal sorumluluk yatırımlarımızla birlikte inovasyon ve girişimcilik ekosistemine verdiğimiz desteklerle de sektörümüze ve topluma kalıcı değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Elde ettiğimiz tüm bu başarılarda; çalışanlarımızın emeği, iş ortaklarımızın katkısı, müşterilerimizin güveni ve paydaşlarımızın desteği büyük rol oynuyor. Bu vesileyle, tüm Yönetim Kurulumuz adına, AgeSA'nın bugünlere gelmesinde katkısı olan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum.

Güçlü kurumsal yapımız, sektör standartlarını yukarı taşıyan uygulamalarımızla ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla, önümüzdeki dönemde de ülkemize uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Hakan BİNBAŞGİL
Yönetim Kurulu Başkanı



YÖNETİM KURULU



Hakan Binbaşgil
Yönetim Kurulu Başkanı
Hakan Binbaşgil, Akbank Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Üyesidir. Binbaşgil, aynı zamanda Sabancı Holding Bankacılık Grup Başkanı ve Yürütme Kurulu Üyesi, Akbank AG Yönetim Kurulu Başkanı ve Akbank Ventures BV Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Akbank'a 2002 yılında Değişim Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Binbaşgil, birçok değişim, yeniden yapılanma, dijitalleşme, teknolojik ve kültürel dönüşüm gibi çalışmalara liderlik etmiştir. Kasım 2003'te Perakende Bankacılıktan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Mayıs 2008'de Genel Müdür Vekili olmuştur. Ocak 2012'de Akbank Genel Müdürü olarak atanmış ve bu görevini Ekim 2023'e kadar yaklaşık 12 yıl sürdürmüştür.

Akbank'a katılmadan önce Accenture'ın Londra ve İstanbul ofislerinde Yönetim Danışmanlığı ve farklı bir özel sektör bankasında Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır.

Daha önce yurt içi ve yurt dışı birçok kurumda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyeliği görevlerinde bulunan Binbaşgil, Avrupa Bankalarının üye olduğu IIEB (Institut International D'Etudes Bancaires)'nin de başkanlığını yapmıştır.

Binbaşgil, Robert Kolej'in ardından Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Daha sonra Louisiana State University'den işletme ve finans dallarında yüksek lisans dereceleri almıştır.



Ben Coumans
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Kariyerine 2000 yılında Fortis Bank'ta başlayan Ben Coumans, birleşme ve satın alma, strateji ve iş geliştirme departmanlarında çeşitli görevler almıştır. 2008 ve 2014 yılları arasında Leonardo & Co Yatırım Bankacılığı firmasında Managing Director görevini üstlenmiştir. 2014 yılında strateji ve iş geliştirmeden sorumlu direktör olarak Ageas'a katılmıştır. 2021-2024 yılları arasında Ageas Group'ta Strateji ve M&A Managing Director görevini yerine getirmiştir. 1 Haziran 2024 itibarıyla Ageas Group Europe Bölgesi'nden sorumlu olarak Managing Director rolünü üstlenmektedir. Namur Üniversitesi'nde hukuk üzerine lisans derecesi almıştır. Vlerick Leuven Gent Management School'dan MBA derecesi, Catholic University Leuven (KUL)'da hukuk yüksek lisans eğitimi bulunmaktadır. Ayrıca, INSEAD Business School'da "Managing Partnerships and Strategic Alliances" eğitim programına katılmıştır.



Emmanuel Gerard C. Van Grimbergen
Yönetim Kurulu Üyesi
Emmanuel Gerard C. Van Grimbergen, 2011 yılında Ageas'a katılmadan önce, 18 yıl ING'de Risk, Aktüerya ve Ürün Geliştirme departmanlarında çeşitli pozisyonlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. 2011 yılında Ageas Grup'a katılan Emmanuel Gerard C. Van Grimbergen, 2019-2024 yılları arasında Risk'ten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almış, aynı zamanda, Ageas Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 1 Haziran 2024 itibarıyla Ageas Reinsurance and Investment Managing Director rolünü üstlenmektedir. East West Ageas Life (Philippines), Aksigorta, Medisa Royal Park Investments, AG Real Estate, Maybank Ageas Holdings Berhad, Taiping Reinsurance Company Limited, Ageas Re Services Switzerland AG, Ageas Insurance International NV Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Hem matematik hem de aktüerya bilimlerinden yüksek lisansı bulunan Van Grimberger'in Belçika'daki Aktüerler Enstitüsü'ne üyeliği bulunmaktadır



Haluk Dinçer
Yönetim Kurulu Üyesi
Kariyerine 1985 yılında ABD'de General Motors Global Technical Center bünyesinde Proje Mühendisi olarak başlayan Haluk Dinçer, Ağustos 1995'te Sabancı Topluluğu'na katılmış, Temsa'da Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi, Aralık 1995'ten itibaren Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ekim 2001'de Holding bünyesinde Gıda Grup Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiş, Nisan 2002'de Holding Yürütme Kurulu Üyesi ve Gıda Grup Başkanı olarak atanmıştır. Eylül 2004'te Gıda ve Perakende Grup Başkanlığı'na getirilen Dinçer, Mart 2011'de Perakende ve Sigorta Grup Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Haziran 2016'da reorganizasyon sonrası Sigorta Grup Başkanı, Nisan 2020'de Finansal Hizmetler Grup Başkanı olarak atanmıştır. Halen Holding Yürütme Kurulu Üyesi, Aksigorta, AgeSA, Exsa, Tursa, Ankara Enternasyonel Otelcilik şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Brisa'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Dinçer, 2014-15 yıllarında TÜSİAD Başkanı olarak görev yapmış olup halen TÜSİAD Başkanlar Konseyi Üyesi'dir. Ayrıca 2008-14 yıllarında Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Şubat 2018'den beri Global İlişkiler Forumu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Haziran 2019'dan beri sigorta sektörünün uluslararası kuruluşu Geneva Association'a üyedir. Dinçer, University of Michigan'dan Makine Mühendisliği dalında lisans (BSE) ve İşletme dalında yüksek lisans (MBA) dereceleri almıştır.

YÖNETİM KURULU



Karolien Gielen
Yönetim Kurulu Üyesi
Karolien Gielen, iş hayatına 2007 yılında Boston Consulting Group firmasında başlamıştır. 2007 ile 2024 yılları arasında özellikle sigorta ve finansal ekosistem üzerine odaklanacak şekilde çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2022-2024 yılları arasında Boston Consulting Group'un sigorta odak alanındaki çalışmalarına liderlik etmiş ve bu kapsamda Londra, Amsterdam ve Belçika bölgelerinden sorumlu olacak şekilde Practice Area Lead for Insurance (London, Amsterdam, Brussels) rolünü üstlenmiştir. 2011-2012 yılları arasında Boston Consulting Group çatısı altındaki görevlerine ara vererek Belçika Kabinesi'ne finansal kriz yönetimi, devlet destekleri ve emeklilik konularında danışmanlık yapmıştır. 1 Haziran 2024 itibarıyla Ageas Group Managing Director-Business Development rolünü üstlenmektedir. Belçika Katholieke Universiteit Leuven'den MSc Commercial Engineering ve Master in Education (Teaching) dereceleri bulunmaktadır.



Fırat Kuruca
Yönetim Kurulu Üyesi, CEO
Fırat Kuruca, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında Unilever Türkiye'de başlamış ve sırasıyla; Yönetim Muhasebecisi (Unilever Türkiye), Commercial Officer (Unilever Europe, Belçika), Satın Alma Müdürü (Unilever Türkiye), Audit Director (Unilever Almanya), CEE Finance Director (Unilever Europe, Belçika) görevlerinde bulunmuştur. 2004 yılında Unilever'deki görevinden ayrılarak Türkiye'ye dönmüş ve Koç Holding Setur Divan İşletmeleri'nde Finans ve İdari İşler Direktörü görevini üstlenmiştir. AgeSA'ya 2005 yılında Finans'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren, AgeSA'da CEO olarak görev yapmaktadır. AgeSA'daki rolüne ek olarak, 1 Haziran 2024 itibarıyla, Aksigorta'da da CEO görevini üstlenmiştir.



Uğur Gülen
Yönetim Kurulu Üyesi
Uğur Gülen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimi görmüş ve aynı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1991 yılında çalışma hayatına başlayan Gülen, Interbank, Denizbank, Ak Internet ve MNG Bank'ta çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2004-2009 yılları arasında Ak Emeklilik ile AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009-2024 yılları arasında Aksigorta Genel Müdürü görevini üstlenmiştir. Uğur Gülen, Eylül 2023 itibarıyla Türkiye Sigortalar Birliği (TSB) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.



Fatma Dilek Yardım
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek Yardım, 1963 yılında İstanbul'da doğmuştur. Sankt Georg Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Manchester Business School & University Of Bangor ortak MBA Programı'nı bitirmiştir.

1988'de Interbank'ta çalışma hayatına başlamıştır. 1990-1999 yıllarında Bankers Trust A.Ş.'de Direktör olarak, 1999-2007 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, 2007-2012 yılları arasında Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Müşteri Hizmetleri Başkanı, 2012-2016 yılları arasında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Kurumsal Müşteriler Başkanı görevlerini yürütmüştür. 2017-2018 yılları arasında İngiltere'de kurulu Experian şirketine Türkiye büyüme stratejisi konusunda danışmanlık veren Yardım, 2019'dan beri Almanya'da kurulu Commerz Real gayrimenkul yatırım fonunun İstanbul Şube Müdürlüğü görevini ifa etmektedir.

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pınar Entegre Et ve Un San. A.Ş., Altın Yunus Çeşme Resort & Thermal Hotel ve Enerjisa Enerji A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Aksigorta, AgeSA ve Brisa Bridgestone Sabancı firmalarında Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir. İş yaşamı boyunca YASED, TÜSİAD, DEİK gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. İngilizce ve Almanca bilmektedir.

YÖNETİM KURULU



Hüseyin Gürer
Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Gürer, kariyerine 1986 yılında Deloitte Türkiye'de başlamış ve 1989-1990 yılları arasında Deloitte Londra ofisinde denetçi olarak çalışmıştır. Denetim Bölümü Başkanlığı dahil olmak üzere çeşitli roller üstlenen Gürer, 2007 yılında Deloitte Türkiye firmasının CEO'su seçilmiştir. Deloitte Türkiye'yi 2016 yılına kadar CEO olarak yönetmiştir. Gürer, Maliye Bakanlığı ve meslek örgütlerinin liderliğindeki gruplarla çalışarak Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın Türkiye'de uygulanması girişimlerinde rol almıştır. Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)'nin Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. Mayıs 2018-Nisan 2021 döneminde Eczacıbaşı Topluluğu Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Denetim ve Risk Komitesi Başkanlığı'nı yürütmüştür. AgeSA'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir ve Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'nı yürütmektedir. Ege Üniversitesi'nden lisans derecesi ve Ankara Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans derecesine sahiptir.



Emre Çift
Yönetim Kurulu Üyesi
Emre Çift, 2012 yılında Akbank'a katılmış ve sırasıyla Strateji, Akbank LAB İnovasyon Merkezi, Proje Yönetimi ve Dönüşüm Ofisi ve Direkt Bankacılık'ta çeşitli yöneticilik pozisyonlarında bulunmuştur. Ocak 2022'den bu yana Bireysel Bankacılık ve Dijital Pazarlama Bölüm Başkanlığı görevini yürütmektedir. Akbank'a katılmadan önce yönetim danışmanlığı ve teknoloji şirketlerinde çalışmıştır. 2021 yılında, Türkiye'nin önde gelen bir e-ticaret platformunun dijital ödemeler ve gömülü finans kolunda Strateji ve FinTech Geliştirme birimine liderlik etmiştir.

Emre Çift, Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Sabancı Üniversitesi Executive MBA programlarını tamamlamıştır. Columbia Business School'da çeşitli eğitimlere katılmıştır. The Institute of International Finance, 2021 Future Leaders grubunda yer almıştır.



CEO'NUN MESAJI

Hayat ve emeklilik ürün ailemize sağlık ürününü de ekleyerek Kasım ayı itibarıyla AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nı müşterilerimizin hizmetine sunduk.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı küresel ölçekte belirsizliklerin gündelik yaşamın bir parçası haline geldiği; jeopolitik risklerin arttığı ve ticari gerilimlerin derinleştiği bir dönem oldu. Böylesi bir ortam, bireylerin risk yönetimi ve korunma ihtiyacını da artırdığından, sigortacılık daha da kritik hale gelen stratejik bir alan olarak öne çıkmaktadır.

Türkiye bireysel emeklilik ve sigorta pazarı bu küresel tablo içinde güçlü bir büyüme performansı sergiliyor. Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) verilerine göre Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılım'da (OKS) devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü 2025 sonunda 2,163 milyar TL'ye katılımcı sayısı ise 20,4 milyona ulaşmıştır.

AgeSA olarak, 2025 yılında da pazarı doğru okuyan, riskleri fırsata dönüştüren ve uzun vadeli değer yaratmayı odağına alan bir yaklaşımla hareket ettik. Stratejik önceliklerimizin sahaya güçlü bir biçimde yansıdığı; büyüme ve kârlılığı birlikte yönettiğimiz 2025 yılında elde ettiğimiz finansal sonuçlar, bu yaklaşımın somut bir göstergesi niteliğinde. Gönüllü BES'te fon büyüklüğümüzü 390 milyar TL seviyesine taşıyarak fon büyüklüğü bazında özel sektör liderliğimizi sürdürdük. Hayat ve ferdi kaza sigortası Hayat ve Ferdi Kaza sigortası branşında ise 24,4 milyar TL prim üretimi ile %70 büyüme sağlayarak bu alanda da liderliğimizi devam ettirdik.

Gönüllü BES'te fon büyüklüğümüzü 390 milyar TL seviyesine taşıyarak fon büyüklüğü bazında özel sektör liderliğimizi sürdürdük.

Hayat ve ferdi kaza sigortası prim üretimini geçen yıla göre %70 oranında artırarak 24,4 milyar TL prim üretimi ile bu branşta büyüme grafiğimizi devam ettirdik.

Pazardaki lider konumumuzu pekiştirirken, ürün çeşitliliğimiz, risk yönetimi yaklaşımımız ve teknik yetkinliklerimiz ile net kârı her yıl reel bazda istikrarlı biçimde artırıyoruz. Akbank, AgeSA, Aksigorta ve Medisa ile sinerjiyi güçlendirme odağı doğrultusunda hayata geçirdiğimiz, dağıtım kanallarındaki koordinasyon, teknoloji ve veri altyapılarında sağlanan ortak fayda ile verimlilik ve maliyet avantajı sağlıyoruz.

2025'in en önemli stratejik adımlarından biri, sağlık sigortası alanında Medisa ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği oldu. Hayat ve emeklilik ürün ailemize sağlık ürününü de ekleyerek Kasım ayı itibarıyla AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nı müşterilerimizin hizmetine sunduk. Medisa iş birliğiyle geliştirdiğimiz bu ürünle, yalnızca bir sigorta poliçesi değil; müşterilerimizin sağlık yolculuklarında da yanlarında olan, günlük yaşamlarını destekleyen bütüncül bir çözüm ekosistemi sunmayı hedefledik. Kısa sürede elde edilen prim üretimi ve müşteri ilgisi, sağlık alanındaki bu stratejik açılımın doğru bir zamanda ve doğru bir ihtiyaçtan yola çıkılarak hayata geçirildiğini net biçimde ortaya koydu.

Bireysel emeklilik tarafında, katılımcılarımıza yalnızca birikim değil; daha bilinçli, çeşitlendirilmiş ve geleceğin trendlerini gözeten yatırım seçenekleri sunmayı önceliklendirdik. Bu doğrultuda,



CEO'NUN MESAJI

AgeSA Mobil üzerinden BES satışını başlatarak, Şirketimizin ilk uçtan uca dijital satış kanalını hayata geçirdik ve ilk dijital poliçemizi sattık.

aralarında sektörde ilk olan Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Fonu ile Enerji Sektörü Değişken Fonu'nun da yer aldığı 8 yeni BES fonunu portföyümüze ekledik. Gayrimenkulden enerjiye, teknolojiden tarım ve gıdaya uzanan bu fonlar ile katılımcılarımıza hem yerel hem de küresel ölçekte farklı sektörlere erişim imkânı sunduk. Bireysel emeklilik katılımcılarının sistemden en üst seviyede memnuniyet ve değer elde edebilmeleri hedefiyle, fon danışmanlığı hizmetlerimizi yaygınlaştırmaya devam ettik.

Dijitalleşme ve müşteri deneyimi, 2025 yılı boyunca en fazla odaklandığımız alanların başında geldi. AgeSA Mobil üzerinden BES satışını başlatarak, Şirketimizin ilk uçtan uca dijital satış kanalını hayata geçirdik ve ilk dijital poliçemizi sattık. Bu adım, Çoklu kanal (Omnichannel) stratejimizin kritik bir kilometre taşı oldu. Müşterilerimizin ister dijitalde ister banka, acente veya direkt satış kanallarında olsun, kesintisiz ve entegre bir deneyim yaşamasını hedefliyoruz. Dijital kanalları yalnızca bir satış mecrası olarak değil, müşteriyle uzun vadeli ilişki kurduğumuz stratejik temas noktaları olarak konumluyoruz.

Yapay zekâ ve ileri analitik yatırımlarımız ise bu dijital dönüşümün merkezinde yer alıyor. AgeSA için yapay zekâ, yalnızca bir teknoloji yatırımı değil; verimliliği artıran, müşteri deneyimini derinleştiren ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen kritik bir yetkinlik alanı.

Bu yaklaşımımız kapsamında, AI Recruiter ve Recommender Engine projelerimiz ile yıl içerisinde birçok prestijli organizasyonda ödüle layık görüldük.

AgeSA olarak performansımızı yalnızca finansal göstergelerle sınırlı tutmuyor; toplumsal gelişime katkı sağlamayı, uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın merkezine koyuyoruz.

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Fırat Üniversitesi bünyesinde hayata geçirdiğimiz AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi ile gençleri sigorta, finans ve dijital teknolojilerle buluşturan yeni bir öğrenme ve üretim ekosistemi kurduk.

Girişimcilik ekosistemini destekleyen iş birliklerimiz ve girişimcilik buluşmalarımızla da teknoloji ve sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi fikirlerin gelişimine katkı sunmaya devam ediyoruz.

Gelecek dönem de sağlam sermaye yapımız ve sürdürülebilir kârlı büyüme grafiğimizle tüm paydaşlara değer yaratmaya devam edeceğiz. Dijitalleşme ve yeni ürün geliştirme çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken; Akbank, Aksigorta ve Medisa ile sinerjimizi güçlendirmeye odaklanacağız. Büyüme potansiyelinin yüksek olduğuna inandığımız sağlık alanındaki ürün portföyümüzü daha da güçlendirmek için yeni sağlık sigortası ürünleri üzerinde çalışmaya başlayacağız. Müşteri deneyimini standartların ötesine taşıyacak, operasyonel verimliliğimizi daha da güçlendirecek yapay zekâ ve veri analitiği projelerini geliştirmeye devam edeceğiz.

Elde ettiğimiz başarılarda emeği olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen müşterilerimize teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki dönemde de aynı kararlılıkla çalışmaya, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla

Fırat Kuruca
CEO



ÜST YÖNETİM



Fırat Kuruca
Yönetim Kurulu Üyesi, CEO
Fırat Kuruca, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında Unilever Türkiye'de başlamış ve sırasıyla; Yönetim Muhasebecisi (Unilever Türkiye), Commercial Officer (Unilever Europe, Belçika), Satın Alma Müdürü (Unilever Türkiye), Audit Director (Unilever Almanya), CEE Finance Director (Unilever Europe, Belçika) görevlerinde bulunmuştur. 2004 yılında Unilever'deki görevinden ayrılarak Türkiye'ye dönmüş ve Koç Holding Setur Divan İşletmeleri'nde Finans ve İdari İşler Direktörü görevini üstlenmiştir. AgeSA'ya 2005 yılında Finans'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Kuruca, 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla, AgeSA'nın CEO'su olarak görevine devam etmektedir. AgeSA'daki rolüne ek olarak, 1 Haziran 2024 itibarıyla, Aksigorta'da da CEO görevini üstlenmiştir.



Zeliha Ersen Altınok
Genel Müdür Yardımcısı-Finans
Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlayan Zeliha Ersen Altınok, iş hayatına Grant Thornton'da denetçi olarak başladı. Raymond James'te finansal kontrolör olarak görev yaptıktan sonra Strayer University'de MBA programını tamamladı. Koç Allianz ve Ak Emeklilik'te çeşitli pozisyonlarda görev alan Altınok, 2007 yılında Ak Emeklilik ve Aviva'nın birleşmesiyle kurulan AvivaSA'da Planlama, Raporlama ve Bütçe Müdürü olarak atandı. 2013 yılında Finans ve Muhasebe Grup Müdürü görevini üstlendi. Mart 2021'den bu yana Agesa'da Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Altınok; yeni yapılanma kapsamında Agesa, Aksigorta ve Medisa şirketlerinin finans yönetiminden sorumlu olacaktır.



Özgür Erdoğan
Genel Müdür Yardımcısı-
Direkt Satış ve Acenteler
Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Özgür Erdoğan, yüksek lisans derecesini aynı üniversitenin EMBA programında almıştır. Kariyerine bankacılık sektöründe yönetici adayı olarak başlayan Erdoğan, Metlife Sigorta'nın satış kanallarında rol aldıktan sonra 2015 yılında AgeSA'ya Birim Müdürü olarak katılmıştır. Satış kanallarında çeşitli yönetsel sorumluluklar aldıktan sonra Direkt Satış ve Acenteler Genel Müdür Yardımcısı olmuştur.



Selim Avşar
Genel Müdür Yardımcısı-
Banka Sigortacılığı
Selim Avşar, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Ekonometri Bölümü'nden lisans ve aynı bölümde yüksek lisans derecelerini almıştır. 1996 yılında Commercial Union Hayat Sigorta A.Ş.'de Finansal Danışman olarak başladığı kariyerine, aynı şirkette satış yönetiminde farklı kademelerde görev alarak devam etmiştir. 2003 yılında Aviva Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Avşar, 2007 yılında AgeSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Direkt Satış ve Acentelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı rolünü üstlenmiştir. Avşar 1 Ekim 2017 tarihinde Banka Sigortacılığı Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2024 yılında ise mevcut görevine ek olarak Aksigorta Banka Sigortacılığı Kanalı'nın da sorumluluğunu üstlenmiştir. Halen AgeSA ve Aksigorta Banka Sigortacılığı Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

ÜST YÖNETİM



Mustafa Erdoğan
Genel Müdür Yardımcısı – Kurumsal Satış
İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü tamamlayan Mustafa Erdoğan, profesyonel iş hayatına 2001 yılında Yapı Kredi Sigorta Teknik Müdürlük'te başlamıştır. 2006 yılında Aksigorta ailesine katıldıktan sonra Teknik ve Satış Birimlerinde farklı görevlerde bulunan Mustafa Erdoğan, 2011-2016 yılları arasında Kurumsal Satış Müdür Yardımcılığı, 2016-2023 yılları arasında Kurumsal Satış Bölüm Müdürü ve Mayıs 2023 itibarıyla Kurumsal Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Erdoğan, Ocak 2025'ten itibaren AgeSA ve Aksigorta Kurumsal Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Berkant Dişcigil
Genel Müdür Yardımcısı-Operasyon
Berkant Dişcigil, Ankara Fen Lisesi'nin ardından İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini ve Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA derecesini almıştır. 24 yıllık iş hayatına Strateji-Mori'de araştırma uzmanı olarak başlamıştır. Sigorta sektörüne Axa Oyak Hayat Sigorta'da girmiş; Operasyon, Eğitim, Aktüerya ve Teknik departmanlardaki görevleri sonrasında AK Emeklilik'te Teknik Müdür, AgeSA'da Teknik Operasyon ve sonrasında Müşteri Devamlılığı Bölüm Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2010'da Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilen Dişcigil, halen satış sonrası hizmetler, hukuk, mevzuat uyum, risk kabul, tazminat ve tele-satış fonksiyonlarından sorumludur. Türkiye Sigorta Birliği Hayat Sigortası İnceleme ve Araştırma Komitesi Başkanlığı'nı takiben 2019 itibarıyla Hayat Emeklilik Strateji Komitesi Başkanlığı'nı üstlenmiştir.



Roşan Dilek
Genel Müdür Yardımcısı-Pazarlama ve Strateji
Lisans eğitimini Mimar Sinan Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde tamamlayan Roşan Dilek, kariyerine medya sektöründe başlamıştır. Çeşitli gazetelerde görev aldıktan sonra yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi ve Louis Pasteur Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Ardından Oxford Üniversitesi'nde Yönetim Araştırmaları yüksek lisans programını bitirmiştir. Kariyerine Türkiye Ekonomi Bankası'nda görev alan Roşan Dilek, 2012 yılında Strateji ve Değişim Yönetimi Danışmanı olarak AgeSA'ya katılmıştır. 2017 yılında İş ve Ürün Yönetimi Grup Müdürü görevini üstlendikten sonra 1 Temmuz 2021'den bu yana Pazarlama ve Strateji Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



A. Fahri Arkan
Genel Müdür Yardımcısı-
İş Teknolojileri
Lisans eğitimini, Yıldız Teknik Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Fahri Arkan, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde İşletme yüksek lisansı yapmıştır. Dört yıl boyunca kendi kurduğu teknoloji ve danışmanlık şirketini yönetmiştir. 2000-2016 yılları arasında Turkcell Grup şirketlerinde çeşitli pozisyonlarda yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 2010-2016 yılları arasında Turkcell Global Bilgi şirketinde Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.
1 Haziran 2016 tarihinden bu yana AgeSA İş Teknolojileri'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

ÜST YÖNETİM



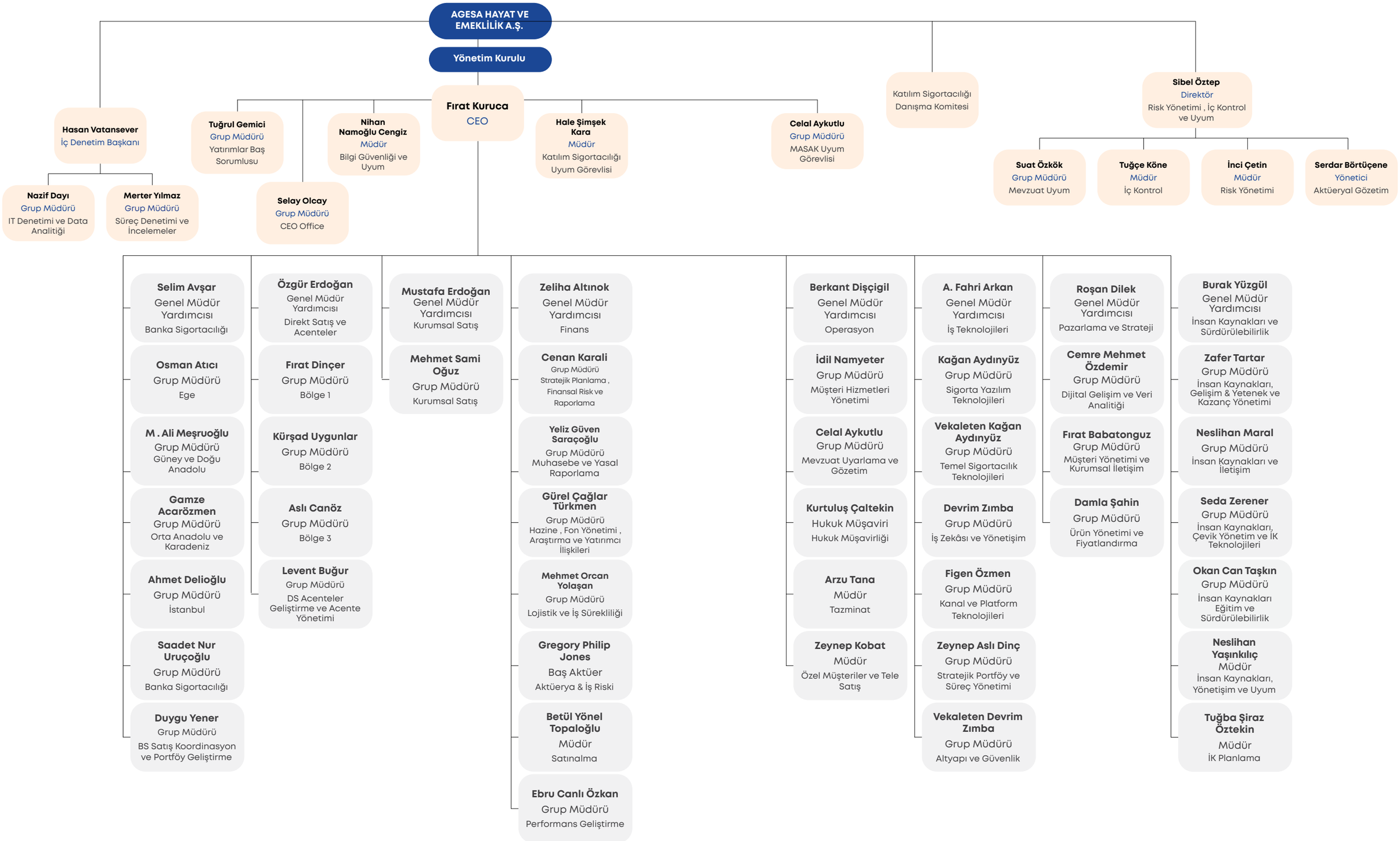
Burak Yüzgül
Genel Müdür Yardımcısı-İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü tamamlayan Burak Yüzgül, profesyonel iş hayatına 2002 yılında Eczacıbaşı Baxter'de başlamış ve işe alım, performans yönetimi, idari işler, ücret ve yan haklar alanlarında sorumluluk almıştır. 2007 yılında AgeSA ailesine katıldıktan sonra İnsan Kaynakları Departmanı'nın farklı kademelerinde görev alarak 1 Nisan 2015 tarihinde İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı ve AgeSA İcra Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2022 yılında mevcut görevlerine en olarak Aksigorta'nın da İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik sorumluluğunu üstlenen Burak Yüzgül, AgeSA, Aksigorta ve Medisa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



A. Sibel Öztep Oymacı
Direktör-Risk, İç Kontrol ve Uyum
Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Sibel Öztep, profesyonel iş yaşamına NCR Bilişim Sistemleri A.Ş.'de Bütçe Raporlama Uzmanı olarak başlamıştır. 1996 yılında aynı şirketin Muhasebe Müdürlüğü'ne atanmış, 2000 yılında Ak Ödeme Sistemleri A.Ş. kuruluş sürecinde Mali İşler Müdürü olarak Sabancı Grubu'na katılmıştır. 2002'de Sabancı Grup Şirketleri'nden AK Emeklilik A.Ş. Finans Müdürlüğü'ne atanarak sigorta sektörüne geçen Öztep, 31 Ekim 2007'de AgeSA'da Finans ve Muhasebeden Sorumlu Bölüm Yöneticisi olarak görev almıştır. 2013 yılında Risk ve İç Kontrol Grup Yöneticisi ve İcra Kurulu Üyesi olan ve 1 Nisan 2018 tarihinden itibaren Risk, İç Kontrol ve Uyum Direktörü olarak atanan Sibel Öztep, 2022 yılından itibaren AgeSA, Aksigorta ve Medisa Risk, İç Kontrol ve Uyum Direktörü olarak görevine devam etmektedir.



ORGANİZASYON YAPISI



2025 YILI MAKROEKONOMİK VE SEKTÖREL GÖRÜNÜM

2025'te Türkiye ekonomisi, dezenflasyonun sürdüğü ve makro finansal istikrarın güçlendiği yönetilebilir bir büyüme yılı olmuştur.

Global Ekonomik Görünüm
2025 yılında küresel ekonomi, dezenflasyon sürecindeki belirgin ilerleme ve merkez bankalarının para politikasında normalleşmeye gitmesiyle dirençli bir duruş sergilemiştir. Uluslararası Para Fonu (IMF) Ocak 2026 verilerine göre, küresel ekonomi 2025 yılında %3,3 büyüme kaydederek jeopolitik belirsizliklere ve ticaret politikalarındaki kısıtlamalara rağmen istikrarlı seyrini korumuştur. Yıl boyunca manşet enflasyonun hedeflere yaklaşmasıyla finansal koşullarda sağlanan gevşeme küresel talebi desteklese de, artan gümrük vergileri ve korumacı ticaret blokları küresel ticaret hacmindeki toparlanmayı sınırlandırmıştır.

ABD ekonomisi, yüksek faiz ortamından "yumuşak iniş" ile çıkmayı başarırken yeni ekonomi yönetiminin ticaret tarifeleri ve maliye politikaları küresel piyasalarda volatiliteyi artırmıştır. Avrupa tarafında ise enerji maliyetlerindeki normalleşmeye rağmen sanayi üretimindeki durgunluk sürmüş, Avrupa Merkez Bankası (ECB) büyümeyi desteklemek adına faiz indirim süreçlerine devam etmiştir. Çin ekonomisi, gayrimenkul sektöründeki yapısal sorunlar ve zayıf iç talep nedeniyle %4,5'lik büyüme eşiğinin altında kalarak küresel emtia fiyatları üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

%3,3
Kürüsel ekonomik büyüme

Ocak 2026 verilerine göre, küresel ekonomi 2025 yılında %3,3 büyüme kaydederek jeopolitik belirsizliklere ve ticaret politikalarındaki kısıtlamalara rağmen istikrarlı seyrini korumuştur.

Jeopolitik düzlemde, Orta Doğu ve Doğu Avrupa'daki risklerin yanı sıra "parçalanmış ticaret" olgusu, tedarik zincirleri ve yatırım akışlarında bölgesel ayrışmaları derinleştirmiştir. Gelişmekte olan piyasalar, azalan borçlanma maliyetlerine rağmen korumacı ticaret eğilimleri ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle temkinli bir büyüme performansı sergilemiştir. Bu konjonktürde, finansal piyasalar makroekonomik verilerden ziyade jeopolitik gelişmelere ve ticaret diplomasisine duyarlı bir yıl geçirmiştir.

Türkiye Ekonomisinin Görünümü
2025 yılı, Türkiye ekonomisinde dezenflasyon sürecinin kararlılıkla sürdürüldüğü ve makro finansal istikrarın pekiştiği bir "yönetilebilir büyüme" yılı olmuştur. Ekonomi yönetimi tarafından uygulanan rasyonel politikalar, enflasyon beklentilerindeki iyileşme ve azalan ülke risk primi (CDS), yatırımcı güvenini perçinlemiş, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarının not artırımları yıl genelinde devam etmiştir. Kur Korumalı Mevduat (KKM) stokunun hedeflenen seviyelere gerilemesi ve TCMB rezervlerinin tarihi zirvelerini test etmesi, Türk lirası varlıklara olan ilgiyi artırarak finansal piyasalardaki öngörülebilirliği güçlendirmiştir.



2025 yılında Türkiye ekonomisi, sıkı para ve maliye politikalarının eşgüdümlü etkisiyle iç talepteki dengelenmeyi sürdürmüş ve yıl genelinde %3,7 seviyesinde bir büyüme kaydetmiştir. Yılın ilk çeyreğinde tüketim harcamalarındaki yavaşlama belirginleşirken, ikinci yarıda dezenflasyon sürecindeki kararlılık ve finansal koşullardaki kontrollü değişim ekonomik aktiviteyi desteklemiştir. Enflasyon, baz etkisinin ötesinde yapısal bir düşüş sergileyerek yıl sonunda Orta Vadeli Program (OVP) revize hedefiyle uyumlu şekilde %30,89 seviyesine gerilemiştir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), fiyat istikrarı temel hedefi doğrultusunda ihtiyatlı duruşunu korurken, enflasyonun ana eğilimindeki iyileşmeye paralel olarak politika faizini yıl sonunda %38,00 seviyesine çekmiştir.

Cari dengede, enerji ithalat maliyetlerinin öngörülen seviyelerde seyretmesi ve katma değerli ihracat stratejisi sayesinde iyileşme devam etmiştir. Orta Vadeli Program (2025-2027) Tablo 1.1 verilerine göre, 2025 yılında turizm gelirlerinin 63,6 milyar ABD doları seviyesine ulaşarak rekor tazelemesi ve dış ticaret açığındaki daralma, cari işlemler açığının GSYH'ye oranını %2,0 seviyesine çekmiştir. Programın devamında bu oranın %2'nin de altına inmesi beklenmektedir. Doğrudan yabancı sermaye girişlerindeki ivmelenme, ödemeler dengesi görünümünü pozitif etkilemiştir.

Türkiye'nin 2025 yılındaki ekonomik performansı, küresel korumacılık rüzgarları ve jeopolitik gerilimlere rağmen dirençli bir duruş sergilemiştir. Gelecek dönemde, kazanılan makroekonomik istikrarın kalıcı hale gelmesi için verimlilik odaklı yapısal reformların ve dijital dönüşümün hız kazanması kritik önem arz etmektedir. Sürdürülebilir büyüme patikasına geçişte, yatırım ortamının iyileştirilmesi ve sermaye piyasalarının derinleştirilmesi temel öncelik olmayı sürdürmektedir.

2025 YILI MAKROEKONOMİK VE SEKTÖREL GÖRÜNÜM

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılım Sistemi (OKS), 2025 yılında da istikrarlı büyüme ivmesini korumuştur.

Bireysel Emeklilik Sistemi ve Hayat Sigortacılığının Görünümü
Kurulduğu 2003 yılından bu yana yurt içi tasarrufların artırılmasında stratejik bir rol üstlenen Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılım Sistemi (OKS), 2025 yılında da istikrarlı büyüme ivmesini korumuştur. Emeklilik Gözetim Merkezi'nin (EGM) 31 Aralık 2025 verilerine göre, devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü bir önceki yıla oranla %76'nın üzerinde bir artış göstererek 2,2 trilyon TL seviyesini (BES: 2 trilyon TL - OKS: 0,1 trilyon TL) aşmıştır. Sistemdeki toplam katılımcı sayısı ise 2025 yıl sonu itibarıyla 21 milyon sınırına (BES: 10,1 milyon - OKS: 10,2 milyon) yaklaşarak tabana yayılma konusundaki başarısını teyit etmiştir.

Orta Vadeli Program (2025-2027) hedefleri doğrultusunda, Otomatik Katılım Sistemi'nin (OKS) işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES)'ne dönüşmesi planlanmaktadır. Bu düzenleme ile uzun vadeli tasarrufların artırılması, sistemin cazibesinin güçlendirilmesi ve katılımcı sayısında sürdürülebilir artışın sağlanması hedeflenmektedir.

182 milyar TL
Hayat sigortaları prim üretimi

2,2 trilyon TL
BES ve OKS'de devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü

Bu yapısal reform ile çalışanların emeklilik dönemlerinde sosyal güvenlik sistemine ek bir gelir elde etmeleri ve refah seviyelerini korumaları hedeflenmektedir. Fonların uzun vadeli yatırımlara yönlendirilmesi yoluyla sermaye piyasalarının derinleşmesine katkı sağlanacak, tasarruf oranları yukarı çekilerek makroekonomik istikrarın kalıcılığı için önemli bir dayanak yaratılmış olacaktır.

Türkiye hayat sigortacılığı sektörü 2025 yılında, tasarruf ve birikim odaklı ürünlere olan ilginin artmasıyla güçlü bir büyüme sergilemiştir. Türkiye Sigorta Birliği (TSB) Aralık 2025 verilerine göre, hayat sigortaları prim üretimi bir önceki yıla göre nominal olarak %77,6, reel olarak ise %36,8 oranında artış göstererek 182 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu performans, hayat sigortalarının toplam prim üretimi içindeki payını %13,4'e taşıyarak sektörün finansal derinliğine önemli bir katkı sağlamıştır.



ÜRÜN YÖNETİMİ VE FİYATLANDIRMA

Müşteri beklentilerini merkeze alarak ürün portföyümüzü zenginleştiriyor ve her adımda kusursuz bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

AgeSA olarak, müşterilerimizi anlamaya ve ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, inovatif vizyonumuzu değer yaratan hizmetlerle harmanlıyor, sektörde trendleri belirleyen uygulamalarla müşteri deneyimini sürekli ileri taşıyoruz. Müşteri beklentilerini merkeze alarak ürün portföyümüzü zenginleştiriyor ve her adımda kusursuz bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimiz İçin İhtiyaçlarını Karşılayabilecekleri Yeni Ürünler Tasarlıyoruz

Bankanın KOBİ ve bireysel segment müşterilerinin koruma ihtiyacını karşılamak adına sürdürdüğümüz yeni ürün çalışmalarını tamamladık. Yıllık yenilemeli ve enflasyona karşı koruma sağlayan, farklı segmentlere yönelik ek faydalar sunan yeni ürünümüzü ilerleyen dönemde pazara sunmayı hedefliyoruz.

Ağustos 2023 itibarıyla satışı başlayan, müşterilerimizin orta veya uzun vadeli koruma ihtiyaçlarını karşılayan Her İhtimalin Sigortası, AgeSA serbest hayat ürün portföyünün en çok satılan ürünüdür. Ürün, 2025 itibarıyla 107 milyon ABD doları prim üretimine ulaştı.

2022 yılında satışı başlayan, müşterilerimizi korurken birikim yapma fırsatı da sunan Hayata Yatırım Sigortası ürünümüz, Birikimli Hayat pazarında %39 ile 2. sırada yer almaktadır.

107 milyon ABD doları

Her İhtimalin Sigortası prim üretimi

İhtiyaç, ticari taksitli ve taşıt kredileriyle entegre sunduğumuz Kredim Güvende ürünümüzde prim revizyonu gerçekleştirdik.

2022 yılından bu yana yeni satışa kapalı olan karma sigorta ürünümüz İyi İhtimallerin Sigortası'nda prim ödemelerine ara vermiş olan mevcut müşterilerimizi düzenli takip ederek, portföyün aktifliğini artırmaya yönelik aksiyonlar aldık.

İyi İhtimallerin Sigortası kapsamında 2025 yılında poliçe süresi dolan yaklaşık 1.000 müşterimiz Yaşam Teminatı'na hak kazandı. Bu süreçte müşterilerimizi vade gelimi hakları konusunda bilgilendirmeye ve yanlarında olmaya devam ediyoruz.

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını merkeze alarak **Kredim Güvende** ürünümüzün kapsayıcılığını artırdık. Ocak 2025 itibarıyla işsizlik teminatı limitlerini güncel piyasa koşullarıyla uyumlu hale getirdik. Daha önce minimum dokuz ay vadeli krediler için sunulan dönüşümlü işsizlik teminatı limitini altı aya indirdik. Dönüşümlü teminat yapısını sadeleştirerek bordrolu çalışanlar için "İşsizlik", diğer çalışma statüleri için ise bekleme süresi müşteri odaklılık kapsamında iyileştirilmiş "Gündelik Hastane" teminatını devreye aldık.

Pazar dinamiklerini ve rekabet koşullarını yakından takip ederek; ihtiyaç, ticari taksitli ve taşıt kredileriyle entegre sunduğumuz Kredim Güvende ürünümüzde Nisan ayında prim revizyonu gerçekleştirdik. Yıl boyunca kanal dinamikleri ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda, ürün tipi bazında özelleştirilmiş güncellemeler yaptık.

Bu stratejik hamleler sonucunda; işsizlik teminatının toplam kredi hayat üretimi içindeki payı %38 seviyesine ulaşırken, toplam kredili hayat sigortası üretimimiz bir önceki yıla göre %85 artış kaydetti. Ayrıca, tehlikeli hastalıklar teminatının toplam kredi hayat üretimi içindeki payı da %4 seviyesinde gerçekleşti.

18 yaş altı BES'in potansiyelin desteklemek, yeni satışı ve müşteri etkileşimini artırmak adına 23 Nisan-31 Temmuz tarihleri arasında "Çocuğum için BES Planı" başlatan katılımcılarımız için çocuk paketi ek fayda kampanyası düzenledik. Kampanya ile birlikte çocuk sağlığı danışmanlığından eğitim koçluğuna, yurt dışı eğitim fırsatlarından yaz-kış kamplarına kadar pek çok avantajlı hizmetin yer aldığı seçenekler sunduk.

BES ürün portföyümüzde operasyonel verimliliği artırmak ve süreçlerde zaman tasarrufu sağlamak amacıyla BES planları sadeleştirme projemizi hayata geçirdik. Bu çalışmayla birlikte yaklaşık 86 adet ürün kodunu 22'ye düşürdük.

Ayrıca, katılımcılarımızın birikimlerini en doğru şekilde değerlendirmeleri için 26 Eylül itibarıyla fon portföyümüze inşaat, tarım-gıda, enerji ve teknoloji gibi stratejik sektörlere odaklanan sekiz yeni fon ekledik:

- AgeSA Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Tarım ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Altın Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Teknoloji Şirketleri Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu
- AgeSA Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu

Fon portföyümüze yeni fonları eklemenin yanı sıra 21 Kasım'da mevcut dokuz emeklilik yatırım fonumuzu mevcut beş fonumuz içerisinde birleştirerek portföyümüzde sadeleşme sürecini tamamladık.



ÜRÜN YÖNETİMİ VE FİYATLANDIRMA

2025 yılında faaliyetlerimiz sonuçlara başarılı bir şekilde yansıdı ve özel sektör BES fon büyüklüğündeki liderliğimizi koruduk.



BES, hayat sigortası, ferdi kaza sigortası ve birikimli hayat ürün grupları bazında müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap verebilmek, fayda fiyat dengesini sağlamak ve ürün portföyünü her geçen gün müşteri bakış açısıyla daha da iyileştirmek için müşteri ve pazar araştırmaları yaptık.

Tüm bunlara ek olarak, standart ürün revizyonlarımızı hayata geçirdik:

- Bireysel emeklilik planlarımızda her yıl yaptığımız TÜFE'ye endeksli katkı payı artışına ek olarak, Banka, Direkt Satış ve Acente Kanallarında konumlu standart ve başlangıç kapitalli ürünlerimizde revizyona giderek, müşterilerimizin hedefledikleri birikime daha rahat ulaşmaları için çalışmalarımızı tamamladık.
- Banka Kanalımızdan sunulan Ferdi Kaza Sigortası ürünümüzde fiyat değişikliği yaptık.

2025 yılında da faaliyetlerimiz sonuçlara başarılı bir şekilde yansıdı ve özel sektör BES fon büyüklüğündeki liderliğimizi koruduk. Koruma ve ferdi kaza pazarında faaliyet yılını özel sektör lideri olarak kapattık.

Müşterilerimize Yeni Bir Ürün ve Deneyim: AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

Ekim ayı itibarıyla Hayat ve Emeklilik ürün ailemizi sağlık alanıyla genişleterek AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nı

AgeSA ve Medisa'nın güven veren iş birliği ve geniş anlaşmalı kurum ağıyla, müşterilerimizin yaygın ve kaliteli sağlık hizmetlerine erişimini sağlıyoruz.

müşterilerimize sunduk. AgeSA güvencesi ve Medisa uzmanlığının iş ortaklığıyla geliştirilen bu ürün, müşterilerimizin günlük yaşamını destekleyen ve sağlık yolculuklarında yanlarında duran bütüncül bir çözüm sunmayı amaçlıyor.

AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, 15 günlük bebeklerden 65 yaşına kadar geniş bir yaş grubuna hitap eden yapısıyla, Sağlık Sigortası Genel Şartları ve poliçe teminatları doğrultusunda SGK ile anlaşmalı sağlık kuruluşlarında gerçekleşen, muayene, tahlil, tetkik ve ameliyat gibi sağlık hizmetlerinde oluşan SGK fark ücretlerini (SGK muayene katılım payı hariç) güvence altına alıyor.

Yeni ürünümüz; 18 yaş altı çocuklar için sigorta ettirenin 18 yaşın üstünde olması kaydıyla, ebeveyne ihtiyaç olmadan tek başına poliçe düzenlenebilmesi, yılda bir kez ücretsiz check-up imkânı, online doktor görüşmesi, ömür boyu yenileme garantisi gibi müşteri deneyimini güçlendiren önemli avantajlar sunuyor. AgeSA ve Medisa'nın güven veren iş birliği ve geniş anlaşmalı kurum ağıyla, müşterilerimizin yaygın ve kaliteli sağlık hizmetlerine erişimini sağlıyoruz.

Ürünümüz; dört ve 10 kullanım hakkı ile yatarak, ayakta ve annelik teminatlarını kapsayan yapısı ve 600'den fazla anlaşmalı kurum ağı ile iki farklı plan seçeneği (Kapsamlı ve Temel) arasından tercih yapma imkânı sunuyor. 14 Ekim'de pilot satışlarına başladığımız ürünümüzün Ekim sonu itibarıyla Direkt Satış kanalımızda yaygınlaştırması tamamlanmıştır.

2026 Hedeflerimiz

2026 yılında geride bıraktığımız faaliyet döneminde üzerinde çalışmaya başladığımız projelere ve yeni ürün çalışmalarımıza yoğunlaşacağız.

AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ürünümüzde müşterilerimizin farklı beklentilerine uyum sağlamak amacıyla ürün geliştirmelerimiz ve satış kanalının genişletilmesine yönelik çalışmalarımız devam edecektir. Bununla birlikte sağlık alanındaki ürün gamımızı büyütmek adına yeni sağlık sigortası ürünü üzerinde çalışmalara başlayacağız.

Ürün tasarımı tamamlanan **yeni koruma ürünümüzün** satışa hazır hale getirilmesiyle ilgili çalışmalara devam edeceğiz. Ürünü yılın ilk yarısında satışa sunmayı hedefliyoruz.

Kredim Güvende ürününde yapacağımız revizyonlarla kredili hayat pazarında geçen yıllarda olduğu gibi fark yaratmayı hedefliyoruz.

İyi İhtimallerin Sigortası'nda Yaşam Teminatı'na hak kazanan müşterilerimiz ile iletişim

AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Ekim sonu itibarıyla Direkt Satış Kanalı'nda yaygınlaştırıldı.

çalışmalarına ve prim ödemelerine ara vermiş müşterilerimizi düzenli takip etmeye devam edeceğiz.

Emeklilikte oluşan gelir kaybını telafi etmeyi ve emeklilik döneminde ek gelir sağlamayı amaçlayan **Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES)** ile ilgili çalışmalara 2026 yılında başlamayı hedefliyoruz.

Bireysel emeklilik ürünleri ile birlikte **bütünleşik bir güvence paketi** olarak hayat ve sağlık sigortaları branşlarındaki ürünlerin bir arada avantajlı paketlerle sunulabileceği emeklilik planlarının hazırlanmasına ilişkin çalışmalara 2026 yılında başlayacağız.

Üst gelir grubu müşterilerine sunulan **düşük kesintili ve başlangıç kapitalli bireysel emeklilik planlarımızı çeşitlendirerek** ürün portföyümüzde geliştirmelere devam edeceğiz.

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını ve pazar dinamiklerini yakından takip ederek ürün ve hizmetlerimizi güncelleyeceğiz. Bu bağlamda, müşteri ve pazar araştırmalarımıza 2026 yılında da devam edeceğiz.

Tüm bunlarla birlikte, yenilikçi ürünler için çalışmalar yapacak ve ürün portföyünün kârlılığını korumaya yönelik aksiyonları düzenli olarak almaya devam edeceğiz.

BANKA SİGORTACILIĞI

Akbank'ın dijital kanallardaki yeni müşteri kazanım süreçlerine entegre olarak, banka portföyünün büyümesine anlamlı katkı sağladık.

Banka Sigortacılığı Kanalında Güçlü Birleşme ve Ortak Vizyon
2024 yılında AgeSA ve Aksigorta Banka Sigortacılığı Kanalları birleşerek hem saha hem de Genel Müdürlük organizasyonunda tek hedef doğrultusunda yönetilmeye başlandı. Bu stratejik birleşme, 2025 yılında başlatılan kritik projelerle kanalın potansiyelini ve verimliliğini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyor. Yeni dönemde, müşterilerimize 360° yenilikçi çözümler sunarken, çalışanlarımızın deneyimini ve her iki şirketin değerini artırmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Dijital Kanallarda Yenilikçi Çözümler ve Müşteri Deneyimi
Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) liderliği hedefimiz doğrultusunda, Akbank şubelerinin yanı sıra alternatif dijital kanalları etkin şekilde kullandık.

- Akbank Mobil BES entegrasyonuyla dijital kanal satışlarımızın payını artırırken, müşterilerimize uçtan uca sade ve anlaşılır bir deneyim sunduk. Sigorta ekranlarımızı yalınlaştırarak hem müşteri hem de saha ekiplerimizin süreçlerini iyileştirdik; bu sayede operasyonel verimliliğimizi en üst seviyeye taşıdık.
- Dijital kanallardan yaptığımız BES satışlarımızın yarısını 18 yaş altı BES müşterilerimize gerçekleştirdik.

4 milyar TL
Serbest Hayat ve Ferdi Kaza prim üretimi

Yeni dönemde, müşterilerimize 360° yenilikçi çözümler sunarken, çalışanlarımızın deneyimini ve her iki şirketin değerini artırmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

- Akbank'ın dijital kanallardaki yeni müşteri kazanım süreçlerine entegre olarak, banka portföyünün büyümesine anlamlı katkı sağladık.

Akbank Mobil ile Çoklu Kanal Yapısı ve Satış Sonrası Hizmetler
Akbank ile ortak yaptığımız çalışmalarla:

- Doğru müşteriye, doğru zamanda, doğru ürün önerileri sunan, analitik yetkinliği de kullandığımız altyapılar oluşturduk.
- Devreye aldığımız mobil projelerde çok kanallı bir yapı oluşturduk ve mobil çözümleri sahanın da desteklediği şekilde dizayn ettik.
- Satış sonrası hizmetleri dijital kanallarda da sunarak müşteri memnuniyetini artırdık.

Hayat Sigortalarında Entegre Ürün Geliştirme
Kredi hayat ürünlerinde hem bireysel hem de tüzel segmentte entegre çözümler geliştirerek, müşterilerimize kesintisiz bir deneyim sunduk. Bu yaklaşım ile müşteri memnuniyetini artırırken kanalın satış performansını ve bununla beraber serbest hayat ürünlerimizi de banka ekranlarına entegre ederek satış kapasitemizi güçlendirdik.



Altyapı ve Teknoloji Yatırımları ile Verimlilik Artışı
2025 yılında altyapı yenileme ve önyüz ekran değişim projeleriyle kullanıcı deneyimini iyileştirdik:

- Akbank şube kanalında BES satış ekranlarını yenileyerek sade ve modern bir tasarım sunduk.
- Satış ekibinin verimliliğini artırmak için dijital araçlar ve performans sistemlerini entegre ettik.

Stratejik Hedefler Doğrultusunda Büyüme
Uzun soluklu bir yolculuk olan bireysel emeklilik sisteminde müşterilerimizin sistemde uzun süre kalarak maksimum faydayı elde edebilmelerine çok önem veriyoruz.

Bu amaç ile kurduğumuz Portföy Geliştirme Ekibimizin çalışmaları ile saha ekiplerimize kaliteli satış ve finansal bilgilendirme eğitimlerimizle koçluk yapıyor, müşterilerimizin taleplerine hızlı çözümler sunuyoruz. Tüm bu gelişmeler ile müşteri odaklı yaklaşımımızı güçlendiriyor, saha operasyonlarımızı ise daha verimli hale getiriyoruz.

Akbank şube kanalında BES satış ekranlarını yenileyerek sade ve modern bir tasarım sunduk.

Başarılarımızla Sektörde Lider Konum
2025 yılında dijital dönüşüm ve yenilikçi projelerimiz iş sonuçlarımıza güçlü katkı sağladı:

- Banka Kanalı'nın AgeSA fon büyüklüğü içindeki payı %57'ye yükseldi.
- Serbest Hayat ve Ferdi Kaza prim üretimi %72 artışla 3,4 milyar TL'ye ulaştı.
- BES yıllık prim eşdeğeri üretimi %37 artarak 10 milyar TL'ye çıktı.
- Akbank Mobil self servis BES üretimleri yeni iş adetlerine pozitif etki sağladı.

Banka Sigortacılığı Kanalımız; güçlü altyapı, dijitalleşme ve stratejik iş birlikleriyle sektörün üzerinde büyüme gerçekleştiren, yenilikçi ve başarılı bir kanal olarak konumunu pekiştirdi.

DİREKT SATIŞ VE ACENTELER

Direkt Satış Kanalımız'ın sahip olduğu tecrübe ve verimli büyüme hedefi ile BES katkı payı üretimini 15,3 milyar TL'ye çıkardık.

Direkt Satış Kanalımızda Verimliliğe Odaklanarak Sahadaki Gücümüzü Artırıyoruz

En önemli dağıtım kanallarımızdan biri olan, bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektöründe en köklü kadroya sahip AgeSA Direkt Satış Kanalı, 2025 yılında saha satış kadrosunda tüm anahtar göstergelerde gücünü koruyarak başarılı bir yılı geride bıraktı.

Nisan 2021 itibarıyla hayata geçirdiğimiz stratejik büyüme kararı doğrultusunda, başlangıçta 394 olan Birikim Güvence Danışmanı sayımızı, 2025 yılı hedefimiz olan 900 seviyesine ulaştırdık. Sektörün en deneyimli direkt satış kadrosunu verimli şekilde büyüterek sahadaki gücümüzü pekiştirmeyi sürdürüyoruz.

2025 yılında da üretimlerimize hız kesmeden devam ettik. AgeSA olarak BES gücümüzü artıran Direkt Satış Kanalımız sahip olduğu tecrübe ve verimli büyüme hedefi ile BES katkı payı üretimini 15,3 milyar TL'ye çıkararak geçen yıla oranla %74 büyüme sağladı. Yeni iş üretim verilerimize baktığımızda ise 3,8 milyar TL üretim gerçekleştirerek geçen yılın %50'nin üzerinde bir büyüme ile bu yılı kapattık. Toplu ödemede 5.8 milyar TL'lik üretime ve fon büyüklüğünde 63,5 milyar TL seviyesine ulaştık.

15,3
milyar TL
BES katkı payı üretimi

3,4
milyar TL
Hayat sigortası prim üretimi

Birikimli Hayat Sigortası ve Her İhtimalin Sigortası ürünlerimizle birlikte toplam hayat sigortası prim üretiminde 3,4 milyar TL üretim ile bir önceki yıla göre %63, yeni iş üretiminde ise 1,3 milyar TL üretim ile bir önceki yıla göre %48 büyüme sağladık.

Gücünü; kendi referansını kendi yaratan, genç ve dinamik bir ekip olarak çalışmasından alan Direkt Satış Kanalımız, müşterilerimizin tüm sigortacılık ihtiyaçlarını tek elden sunmaya devam ederek Şirketimizin müşteri odaklılığını güçlendirmesine önemli katkı sağlıyor.

Direkt Satış Kanalımız, son yıllarda kişi başı verimliliği ve çalışan bağlılığı oranını anlamlı bir şekilde artırarak temellerini güçlendirdi. Bu güçlü yapının şirket içindeki üretim payını artırmayı amaçlıyor, geliştirdiğimiz dijital satış süreçlerimizle verimliliğimizi en üst seviyeye çıkarmaya devam ediyoruz.

Direkt Satış Kanalımız, 2026 yılında da kanal kârlılığı, aktivite yönetimi ve verimlilik odaklı stratejisini sürdürerek; Bölge ve Birikim Güvence Danışmanı bazında üretkenliğini artırmaya odaklanacaktır.



ACENTELER KANALI

Türkiye'nin En Üretken ve Aktif Acente Ağı

Toplam 300 acenteyle 34 ilde faaliyet gösteren Acente Kanalımızda; 2024 yılında ağırlık verdiğimiz, mevcut acentelerle iş birliği ve iletişimi güçlendirerek değer bazlı, üretken acente stratejisini uygulamaya 2025 yılında da devam ettik.

2025 yılında da üretimlerimize hız kesmeden devam ettik. AgeSA olarak BES gücümüzün devam ettiği 2025 yılında Acente Kanalımızın tecrübesiyle BES katkı payı üretimimizi 9,1 milyar TL'ye çıkararak geçen yıla oranla %70 büyüme sağladık. Yeni iş BES üretim verilerine bakıldığında ise 3,4 milyar TL üretim gerçekleştirerek bu yılı geçen yılın %53 üzerinde bir büyümeyle kapattık.

Toplu ödemede 2,1 milyar TL'lik üretimle, bir önceki yıla göre %80 büyüme gerçekleştirdik. Acente kanalı fon büyüklüğünde de 35,5 milyar TL seviyesine ulaştık.

2,8
milyar TL
Hayat prim üretimi

2025 yılında hayat sigortası odağımız ile birlikte en üretken ve aktif acente ağına sahip olma önceliğimize paralel olarak Birikimli Hayat Sigortası ve Her İhtimalin Sigortası ürünlerimizle 851 milyon TL yeni iş hayat üretimi gerçekleştirerek bir önceki yıla göre %142 büyüme sağladık. Toplam hayat prim üretiminde 2,8 milyar TL'ye ulaşarak bir önceki yıla göre %50 prim artışı gerçekleştirildi.

Acente Kanalımız, tecrübeli yönetim kadrosu ve üretken acente odağı ile üretkenlik oranlarını son üç yılda %51,7'den %90 seviyesine çıkardı.

Değer odaklı hizmet anlayışıyla üretim hacmini istikrarlı şekilde artıran Acenteler Kanalımız, 2026 yılında Şirketimizin stratejik yol haritası doğrultusunda Türkiye'nin en üretken ve aktif acente ağını oluşturmak için kararlı adımlar atmaya, geliştirdiğimiz dijital satış süreçlerimizle üretkenliğini artırmaya devam edecektir.

KURUMSAL SATIŞ

Grup Emeklilik, Grup Hayat ve Otomatik Katılım kapsamında 55.000'den fazla kuruma çözüm ortaklığı sağlamaktayız.

2025 yılı, Aksigorta ve AgeSA kurumsal müşterilerine entegre hizmet sunmak ve yeni iş birliği fırsatları yaratmak amacıyla satış faaliyetlerinin tek çatı altında toplandığı stratejik bir dönüşüm yılı olmuştur. Bu kapsamda kurulan Kurumsal Satış Grup Müdürlüğü; Broker Yönetimi, Kurumsal Bankacılık, Saha Satış ve Müşteri Yönetimi ekiplerini tek bir yapıda birleştirerek güçlü bir sinerji oluşturmuştur.

Gruba bağlı bireysel emeklilik alanında; sözleşme adetlerimizde ve fon büyüklüğümüzde pazar ortalamasının üzerinde bir performans sergiledik.

Bu başarıyı, portföyümüze dahil ettiğimiz yeni işveren gruplarının yanı sıra mevcut gruplarımızla teknoloji odaklı kurduğumuz güçlü ilişkilerle elde ettik. Mevcut portföyümüzde penetrasyonu artırmaya yönelik saha çalışmalarımızla iş birliklerimizi daha da pekiştirdik.

2025, kurumsal satış süreçlerimizde dijitalleşmenin ivme kazandığı, teknolojik yatırım kararlarının alındığı bir yıl oldu.

Bu kapsamda 2025 yılında hayata geçirdiğimiz linkli dijital BES başvuru süreci ile saha ekiplerimize ve grup firmalarımızın İnsan Kaynakları temsilcilerine operasyonel verimlilik kazandırdık.

2025 yılında Kurumsal Bi'tıkla uygulaması ile mevcut müşterilerimizin İnsan Kaynaklarının BES başvuru, tahsilat ve operasyonel süreçlerini dijitalleştirerek operasyonel verimlilik sağladık.

2025 yılında Grup Hayat ve Grup Ferdi Kaza portföyünde de hedeflerimizin üzerine çıkarak prim üretiminde geçen yıla göre %100'ün üzerinde başarı gerçekleştirdik.

Grup hayat sigortalarında büyük ölçekli şirketlere odaklanan stratejik yaklaşımımızı sürdürürken, orta ölçekli şirketler için tasarladığımız paket ürünlerle çalışanların risklere karşı finansal güvencelerini sağladık.

2025 yılında, kurumsal müşterilerimize sunduğumuz hizmetleri çeşitlendirerek memnuniyeti en üst seviyeye taşımayı hedefledik. Bu doğrultuda; dijital çözümler, hizmet yapılandırması ve özel segmentasyon projelerimizle sektörde en çok tercih edilen emeklilik şirketi olma vizyonumuzla ilerlemeye devam ediyoruz.

Grup Emeklilik ve Grup Hayat Pazarında Önemli Büyüklükte İşlere İmza Attık

Grup Emeklilik, Grup Hayat ve Otomatik Katılım kapsamında 55.000'den fazla kuruma çözüm ortaklığı sağlamaktayız.

2025 yılında Grup Hayat portföyünde de hedeflerimizin üzerine çıkarak prim üretiminde geçen yıla göre %100'ünW üzerinde büyüme gerçekleştirdik.

Dijitalleşme ve müşteri odaklı stratejileriyle sektörde fark yaratan Kurumsal Satış, 2026 yılında da sürdürülebilir büyüme ve inovasyon odaklı yaklaşımını korumayı hedefliyor.



MEDİSA

Medisa, sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmayı, sigorta ve sağlık deneyimini daha bütüncül bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Sabancı Topluluğu ve Ageas'ın stratejik sağlık yatırımları doğrultusunda kurulan Medisa, 2024 yılı itibarıyla sağlık sigortacılığı, dijital sağlık ve telesağlık alanlarında entegre çözümler sunan bir sağlık ekosistemi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Sigortayı yalnızca hastalık anında devreye giren bir hizmet olmaktan çıkaran Medisa, bireylerin sağlık yolculuğunun her aşamasında yanında olmayı hedefleyen bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir.

Aksigorta ile 2024 yılında hayata geçirilen iş birliği kapsamında, Aksigorta Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) ve Özel Sağlık Sigortası (ÖSS) poliçe sahipleri, Medisa'nın sunduğu entegre sağlık çözümleri kapsamında sigortacılık, dijital sağlık ve telesağlık hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Ekim 2025 itibarıyla AgeSA ile gerçekleştirilen iş birliği ile, Medisa'nın sunduğu sigortacılık altyapısı, anlaşmalı sağlık hizmet sağlayıcı ağı ve dijital platform bileşenlerini bütüncül bir şekilde, AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası poliçe sahiplerini de kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

AgeSA müşterileri, sadece hastalık anında değil; önleyici sağlık hizmetlerinden danışmanlık ve telesağlık çözümlerine, anlaşmalı kurum ağına erişimden dijital sağlık uygulamalarına kadar uzanan kapsamlı bir sağlık yolculuğunun parçası haline gelmiştir.

200+ bin

Müşteri

Medisa klasik sigorta yaklaşımının ötesine geçen, müşteri deneyimini merkeze alan ve sağlık hizmetlerini uçtan uca kapsayan stratejik bir değer önerisi olarak konumlanmaktadır.

Medisa klasik sigorta yaklaşımının ötesine geçen, müşteri deneyimini merkeze alan ve sağlık hizmetlerini uçtan uca kapsayan stratejik bir değer önerisi olarak Sabancı Topluluğu'nun sigorta ekosistemi içerisinde konumlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla 200.000'i aşkın müşteriye ulaşan Medisa, Türkiye genelinde 4.000'e yakın anlaşmalı sağlık hizmet sağlayıcısından oluşan geniş ağı, telesağlık hizmetleri ve dijital sağlık uygulamalarıyla bir araya getirerek sigortadan daha fazlasını sunan kapsamlı bir sağlık deneyimi sağlamaktadır.

Bu yaklaşımın merkezinde yer alan Medisa App, bireylerin sağlıklarını dijital ortamda uçtan uca yönetebilmelerine olanak tanıyan bir platform olarak konumlanmaktadır. Uygulama üzerinden poliçe ve teminat bilgilerine erişim, online doktor görüşmeleri, e-reçete, sağlık kütüphanesi, günlük sağlık takibi ve telesağlık hizmetleri tek bir deneyim altında sunuluyor. Medisa App, kullanıcıların yalnızca hastalık anında değil, sağlıklı yaşamın her anında desteklenmesini amaçlamaktadır.

Dijitalleşme ve müşteri odaklılık ilkeleri doğrultusunda Medisa, geliştirdiği çözümlerle sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmayı, sigorta ve sağlık deneyimini daha bütüncül ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Medisa, bireylerin sağlık yolculuğunun her adımında yanında olmaya devam etmektedir.



MÜŞTERİ ODAKLILIK

2025 yılında İyi ki Dünyası'nı müşterilerimizin günlük yaşamlarına değer katan bir deneyim platformu haline getirdik.





Birikim Yolculuğunu Kolaylaştıran Uygulama: Otomatik Tavsiye Uygula

2025 yılında, katılımcılarımızın birikim yönetimini daha kolay ve kazançlı hale getirmek amacıyla Otomatik Tavsiye Uygula (Otomatik ÖFD) hizmetini hayata geçirdik. Bu yenilikçi çözümle, müşterilerimizin fon dağılımlarının risk profilleri, piyasa koşulları ve yatırım tercihleri doğrultusunda portföy yönetim şirketi tarafından otomatik olarak belirlenmesini ve düzenli güncellenmesini sağladık.

Gelişmiş veri analitiği ve algoritmik modellerle desteklenen Otomatik Tavsiye Uygula hizmeti, yatırım süreçlerini sadeleştirerek müşterilerimizin piyasa dalgalanmalarına karşı korunaklı pozisyon almalarına olanak tanıdı. Hizmetimiz, müşterilerimizin fon yönetimiyle ilgili karmaşık adımları zahmetsizce tamamlamalarını sağlayarak fon deneyiminde mükemmelliğe ulaşma hedefimize stratejik bir katkı sundu.

Otomatik Tavsiye Uygula, AgeSA'nın yatırım süreçlerini sadeleştirme, teknolojiyi müşteri deneyimi ile buluşturma ve her profilden kullanıcıya daha kolay bir birikim yolculuğu sunma vizyonunun önemli bir yapı taşı olarak konumlandı.

2025 yılında, katılımcılarımızın birikim yönetimini daha kolay ve kazançlı hale getirmek amacıyla Otomatik Tavsiye Uygula (Otomatik ÖFD) hizmetini hayata geçirdik.

Yeni marka iş birlikleri, ücretsiz havaalanı transfer hizmetleri ile müşteri deneyimini zenginleştirirken, kullanıcıların en çok tercih ettiği alanlara odaklanan bir içerik stratejisi benimsedik.

İyi ki Dünyası: Hayatı Zenginleştiren AgeSA Ayrıcalıkları

2025 yılında İyi ki Dünyası'nı bir sadakat programının ötesine taşıyarak, müşterilerimizin günlük yaşamlarına değer katan bir deneyim platformu haline getirdik. Bu kapsamda kültür-sanat, sağlık, yaşam, ulaşım ve alışveriş kategorilerinde sunduğumuz ayrıcalıkları önemli ölçüde genişlettik.

Yeni marka iş birlikleri, ücretsiz havaalanı transfer hizmetleri ile müşteri deneyimini zenginleştirirken, kullanıcıların en çok tercih ettiği alanlara odaklanan bir içerik stratejisi benimsedik. 2025 yılında programa eklenen başlıca yenilikler arasında; kültür-sanat deneyimleri, kişisel gelişim ve eğitim ayrıcalıkları, ParkAsist ve ile ücretsiz otopark hizmetleri, sağlık ve wellness alanında genişletilmiş indirim ve ücretsiz hizmetler, popüler markalarla yeni dönem kampanyaları yer aldı.

İyi ki Dünyası'nın kullanıcı arayüzü ve "Hediyelerim" ekranı da yenilenerek deneyim daha anlaşılır ve akıcı bir yapıya kavuşturuldu. Program içerisindeki kod kullanım oranları, müşteri platforma giriş oranlarında artışlar kaydedildi.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Mevcut ve potansiyel müşterilerimizin tavsiye skorlarını ve iş etmenlerindeki değerlendirmelerini düzenli olarak izlemeyi sürdürüyoruz.

AgeSA olarak 2025'te de müşterilerimizin hayatına dokunan, kolaylaştıran ve değer katan bir sadakat ekosistemi sunmaya devam ettik.

Yıl boyunca yaklaşık 37 bin müşterimizin ziyaret ettiği İyi ki Dünyası, müşterilerimizin beklentilerine göre sürekli iyileşmeye ve gelişmeye devam ediyoruz.

Müşteri Odaklı Kültürün Yaygınlaştırılması
Müşteri Buluşmaları yıllardır süren, kurum kültürümüzün çok önemli bir parçası oldu. Bizim için bir etkinliğin ötesinde; müşterileri dinlediğimiz, çalışanlarımız ve müşterilerimizin bir arada olduğu, geleceğe dair yolumuzu birlikte şekillendirdiğimiz tüm yıla yayılan bir programdır.

2025 yılında AgeSA olarak, müşteri odaklı kültürün tüm organizasyonda derinleştirilmesi ve iş süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre edilmesi amacıyla 11. yılını kutladığımız "Müşteri Buluşmaları" programını kapsamlı bir şekilde sürdürdük. Yıl boyunca hem online hem de yüz yüze gerçekleştirilen çok sayıda etkinlik ile müşterilerimizle doğrudan etkileşim kurduğumuz, geri bildirimleri çözüme dönüştürdüğümüz ve çalışanlarımızla ortak bir deneyim vizyonu oluşturduğumuz bir platform yarattık.

Üst düzey yöneticilerimizin de dahil olduğu; Müşterinin Sesi, Müşteri Panelleri, Fon Buluşmaları, CX Talks Müşteri Deneyimi Sohbetleri, Çalışan Panelleri gibi birçok etkinliği başarıyla hayata geçirdik. Bu kapsamda, hem müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi anladık hem de müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik somut aksiyonları organizasyon geneline yaydık.

Ageas CX Forum Organizasyonu Türkiye'de Gerçekleşti!
Bu yıl katılım sağladığımız CX Forum'da, müşteri deneyiminde veri, teknoloji ve yapay zekânın dönüşüm etkisini ele alan kapsamlı bir programa dahil olduk. İki gün süren organizasyon, Belçika, ABD ve Çin'de deneyim sahibi uluslararası bir CX ve AI uzmanının açılış konuşmasıyla başladı ve global trendlerin yerel uygulamalarla nasıl şekillendiğine odaklandı.

Etkinlik kapsamında AgeSA olarak, yeni teknolojileri ve veriyi müşteri yolculuklarımıza, süreçlerimize ve uygulamalarımıza nasıl entegre ettiğimizi paylaştık. AI-based Recommender Engine ve hiper kişiselleştirme konusunda öne çıkan hayalmetre projelerimizden bahsettik.

Bütünsel Müşteri Deneyimi Ölçümleme Yaklaşımı
2025 yılında müşteri deneyimini bütünsel bir yapıyla ölçmeye devam ederek metrik setimizi yeni göstergelerle güçlendirdik. Tüm temas noktalarını kapsayan bu göstergeler, yıl boyunca düzenli olarak izlenerek organizasyon içinde güçlü bir farkındalık yarattı ve müşteri odaklılığın somut birer ölçütü haline geldi. Üst yönetim ve ekiplerimizin aylık takip ettiği bu yapı, performansımızı netleştirirken, geliştirmemiz gereken alanlarda ve verilerle aksiyonları şekillendirmede bize yol gösteren stratejik bir pusula niteliği taşıyor.

Müşterinin Sesi
Müşteri odaklı kültüre sahip bir şirket olma vizyonumuz doğrultusunda, mevcut ve potansiyel müşterilerimizin tavsiye skorlarını ve iş etmenlerindeki değerlendirmelerini düzenli olarak izlemeyi sürdürüyoruz. Rakiplerimiz arasındaki konumumuzu net bir şekilde anlayabilmek için bağımsız bir araştırma şirketiyle yılda iki kez detaylı ölçümlemeler gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar sonucunda, müşteri odaklı projelerimizin katkısıyla **rakip tavsiye skorunda (RNPS)** geçen yıla göre 6 puan artarak 2025 yılını, ikinci dönem ve yıllık ortalamada **71 puan ile lider** olarak tamamladık. Sektördeki rakip ortalamasının yaklaşık 9 puan önünde olarak üç yıldır düzenli olarak sektör ortalamasına göre farkı artırmış olarak konumlanmaya devam ettik. Rakip tavsiye memnuniyet araştırmamız ile eş zamanlı çalışanlarımızın gözünden müşteri odaklılığı ölçümlerini gerçekleştiriyor. Amacımız, müşteri odaklılıkta konumumuzu izlemek, çalışan



ve müşteri algıları arasındaki farklılıkların hangi alanlarda ayrıştığını takip etmektir.

Müşterilerimizin sesini sürekli dinlemeyi ve aktif geri bildirim kültürünü kurum genelinde güçlendirmeyi önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklentilerini doğru anlayarak onlara en uygun yolculukları tasarlamaya odaklanıyoruz.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz, çok kanallı bir yaklaşımla, geri bildirim topladığımız ve aksiyon aldığımız deneyim ölçümleme platformunu 2025'te daha da geliştirdik. Bu platform aracılığıyla müşterilerimizden sistemdeki otomatik akışlardan 10.347, manuel anketlerden ise 1.337 geri bildirim alındı. Anlık olarak geri bildirimleri kurduğumuz alert mekanizmaları ile aktif takip ediyor, gelişmiş raporlamalar üretebiliyor ve yapay zekâ destekli metin analizleriyle içgörüler elde ediyoruz.

Kişiselleştirilmiş İletişim Stratejileri
2025 yılında CEP ve manuel iletişimlerde kullanılan içerikleri sade ve yönlendirici bir yapıda ele alarak müşterilerin süreç boyunca ihtiyaç duydukları bilgilere daha net ulaşmalarını sağladık. Hoş geldin içerikleri kişiselleştirilerek

71 puan
Rakip tavsiye skoru (RNPS)

Yeni ürün alan müşterilerimizin yanında oluyor, Hoş Geldin aramalarıyla sistemin sunduğu avantajları paylaşıyor, fon seçimi ve devlet katkısı gibi önemli konularda rehberlik ediyoruz.

Standart, PBES ve 18 yaş altı için ayrı iletişim yapıları oluşturuldu. Ayrıca BES tahsilatsızlık arama listeleri Dialer'a aktarılarak, ilgili müşterilere erişimin artırılması hedeflendi.

BES ürünü için hazırlanan iletişim haritası, müşterinin yolculuk boyunca karşılaştığı bilgilendirme adımlarını daha görünür ve takip edilebilir hale getirdi.

2025 yılında ayrıca hukuk tarafından onaylanmış içeriklerle WhatsApp kanalından müşterilere gönderim yapmaya başladık. Böylece bilgilendirme içerikleri, müşterilere daha hızlı ve anlaşılır bir şekilde iletilmiş oldu.

Bu yaklaşım, bilgilendirmelerin zamanlaması ve içeriğinde daha dengeli ve takip edilebilir bir yapı oluşturdu.

Hoş Geldin Aramaları
Müşterilerimizin emeklilik yolculuğuna iyi bir başlangıç yapmasının, güçlü bir geleceğin ilk adımı olduğuna inanıyoruz. Bu amaçla, yeni ürün alan müşterilerimizin yanında oluyor, Hoş Geldin aramalarıyla sistemin sunduğu avantajları paylaşıyor, fon seçimi ve devlet katkısı gibi önemli konularda rehberlik ediyoruz.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

AgeSA olarak, hızla değişen iş ortamı ve müşteri ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde "Dijital Gelişim" çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2025 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz "Hoş Geldin Aramaları" kapsamında, Plan 159'a ilk kez dahil olan müşterilerle iletişime geçilerek hem sahip oldukları planın kapsamı hem de Bireysel Emeklilik Sistemi'ne ilişkin temel bilgiler açık ve anlaşılır bir şekilde aktarılıyor. Şubat 2025'te başlayan bu uygulamayla şimdiye kadar 15.000'in üzerinde müşteriyle görüşme gerçekleştirildi, süreç müşteri beklentilerine göre tasarlanan deneyim yapısıyla yüksek bir memnuniyet sağladı ve aramalarda elde edilen memnuniyet skoru 9,1 olarak gerçekleşti. Bu çalışmalar, müşterilerimizin uzun vadeli tasarruf yolculuğuna güvenle adım atmalarını destekliyor.

DİJİTAL GELİŞİM VE VERİ ANALİTİĞİ

AgeSA olarak, hızla değişen iş ortamı ve müşteri ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde "Dijital Gelişim" çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyor, "Veri odaklı şirket olma" stratejimiz doğrultusunda analitik yetkinliklerimize yaptığımız yatırımları hızlandırıyoruz. Veri ve analitik modelleme alanlarında yaptığımız çalışmalarla birlikte hem mevcut altyapımızı güçlendiriyor hem de müşterilerimiz için en doğru yönlendirmeleri sunmamızı sağlayacak şekilde aksiyonlar geliştiriyoruz. Dijital mecralarda sunduğumuz çözümlerle ise, müşterilerimizin hayatını kolaylaştırıyor ve onlara sunulan kişiselleştirilmiş hizmetlere en hızlı şekilde ulaşmalarını sağlıyoruz. 2016 yılından bu yana yeni teknoloji ve gelişmelerle birlikte sürekli güncelleyerek kararlı bir şekilde takip ettiğimiz "Analitik Mükemmellik" ve "Dijital Gelişim" yol haritaları, sadece Şirketimizin finansal performansına etki etmekle kalmıyor, müşterilerimiz için de katlanarak artan bir katma değer sunmaya devam ediyor.

15+ bin

Görüşülen müşteri sayısı

Müşteri segmentasyon yapımızı, 2025 yılında devreye aldığımız 'dijital eğilim' ve 'yatırım eğilim' katmanlarıyla daha da güçlendirdik.

2025 yılında Dijitalleşme ve Çoklu kanal (Omnichannel) stratejimizin önemli bir kilometre taşı olan AgeSA Mobil üzerinden BES satışını hayata geçirerek Şirketimizin ilk uçtan uca dijital satış kanalını oluşturduk. Veri analitiğinin etkin kullanımı odak alanımız çerçevesinde ileri veri analitiği yetkinliklerimizi ve yapay zekâ yatırımlarımızı önemli ölçüde artırdık. 2025 yılı, bu yetkinliklerimizi sürdürülebilir iş modellerine çevirdiğimiz ve ölçülebilir sonuçlara dönüştürdüğümüz bir yıl oldu. Sektörümüzde bir ilk olan yapay zekâ tabanlı ve müşterilerimize doğrudan AgeSA Mobil üzerinden kişiselleştirilmiş teklifler sunan öneri motorumuz "AI-based Recommender Engine"i hayata geçirdik ve PSM Awards'ta "En İyi Tutundurma/Pazarlama Başarısı" ödülünü kazandık. İnovasyonu yalnızca finansal etki yaratacak yenilikçi çözümler geliştirmek için kullanmıyor; toplumsal ve sosyal sorumluluk bakış açısıyla uzun vadeli değer yaratan projeleri hayata geçirmek için bir fırsat alanına çeviriyoruz.

2024 yılının sonunda Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında hayata geçirdiğimiz Fırat Üniversitesi bünyesinde açılan AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi'nde 2025 yılı boyunca devam ettirdiğimiz eğitim ve etkinlikler sayesinde gençleri sigorta ve dijital teknolojilerle buluşturan yeni bir öğrenme ve üretim ekosistemi oluşturduk.

Yapay Zekâ ve Analitik Modelleme

Analitik çalışmalarla müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, bu ihtiyaçlara uygun ürün ve hizmetlerin sunulması, müşteri memnuniyetinin artırılması ve müşteriler için güvenli bir gelecek hazırlayacak yönlendirmelerin bilimsel ve sürdürülebilir yöntemlerle yapılması önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu amaçla yapay zekâ ve analitik modelleme çalışmalarımızı müşterilerimizi tanımaktan onlara en doğru hizmet ve ürün önerileri sunmaya, sonuçları izlemeye kadar devam eden uçtan uca bir yapıda toplam beş kategoride takip ediyoruz:

Müşteri Segmentasyon Modeli ile 360 Görünüm: Doğru Tespit, Doğru Hizmet

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde belirleyerek karşılayabilmenin, farklı müşteri gruplarının ihtiyaç ve tercihlerine uygun çözümler sunmanın yolu onları doğru bir şekilde tanımaktan geçiyor. AgeSA olarak bu bakış açısıyla müşterilerimizi üç katmanlı segmentasyon yapımıza dahil ediyor ve müşteri aksiyonlarımızı segmentler bazında farklılaştırarak hem müşterilerimize daha kişiselleştirilmiş hizmet ve öneriler sunuyor hem de müşteri aksiyonlarımızda maliyet avantajı yakalıyoruz.

Mevcutta kullanmakta olduğumuz üç katmanlı segmentasyon yapımız müşterilerin yarattığı değer, gelecek potansiyeli ile birikim ve korunma davranışları üzerine kurgulandı. Müşteri segmentasyon yapımızı, 2025 yılında devreye aldığımız 'dijital eğilim' ve 'yatırım eğilim' katmanlarıyla daha da güçlendirdik. Bu sayede müşterilerimizin dijital yatkınlıklarını ve fon tercihlerini analiz ederek onlara daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Bireysel segmentasyon çalışmalarımıza ek olarak kurumlara verilecek hizmetin seviyesini ve alınacak en doğru aksiyonları belirlemek adına hazırladığımız kurumsal segmentasyonumuzu da devreye alarak 360 müşteri görünümü çalışmalarımızı bir bütün oluşturacak şekilde tamamladık. Bu şekilde segmentasyon modellerimiz, müşterilerin ihtiyaçlarını en doğru şekilde belirleyerek onlara uygun ürün ve hizmetleri sunabilecek yapılarımıza kuvvetli bir temel oluşturuyor.



MÜŞTERİ ODAKLILIK

Bireysel BES Müşteri Terk Eğilim Modeli sayesinde müşterilerimizin bıraktığı tüm izleri takip ediyor, çıkış risklerini öngörebiliyoruz.



Yapay Zekâ Destekli BES Tutundurma Aksiyonları: Müşteri Devamlılığı Asistanı (Retention Engine)

Müşterilerimizin sistemde kaldığı süre uzadıkça hem birikimleri hem de getirileri artıyor. Bu nedenle BES müşterilerimizin sistemde devamlılığını sağlamak, stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz "Müşteri Devamlılığı Asistanı", sözleşme ve tahsilat devamlılığını yakından izleyen; yapay zekâ destekli öngörücü modellerle erken uyarı ve çıkış önleme mekanizmalarını güçlendiren kapsamlı bir yapı sunuyor.

Segment bazlı ve dinamik bir mimariyle tasarladığımız Bireysel BES Müşteri Terk Eğilim Modeli sayesinde müşterilerimizin bıraktığı tüm izleri 360 derece takip ediyor, yapay zekâ algoritmalarıyla analiz ederek çıkış risklerini öngörebiliyoruz. Bu çalışma, yalnızca analitik bir model değil; müşteriyle temas eden tüm operasyonlarımızı daha proaktif, verimli ve müşteri odaklı hale getiren güçlü bir uyarı sistemi niteliği taşıyor.

Müşterilerimizin İhtiyaçlarına Uygun Ürün ve Hizmet Önerileri (Next Best Offer)

AgeSA olarak mevcut müşterilerimizin ürün çeşitliliğini ihtiyaçlarına uygun şekilde artırabilmek, korunma ve birikim ihtiyaçlarını (kendisi ve ailesi için) en doğru şekilde yönetebilmek için de veri analitiği çalışmalarından faydalanıyoruz. Bu amaçla farklı ürün gruplarındaki müşteri ürün ihtiyaçlarını bilimsel çalışmalarla desteklenmiş birikim ve korunma rasyolarıyla takip ediyoruz. İhtiyaç belirlenen müşterilerin önerilecek ürünleri satın alma olasılıkları makine öğrenmesi algoritmalarıyla tahmin ediliyor ve doğru müşteriye doğru zamanda doğru kanaldan uygun ürün önerilerin sunulması sağlanıyor.

2024 yılında hayatımıza giren yeni ürünlerimiz ve farklı satış/dağıtım kanalları üstünden müşterilerimize sunmaya başladığımız mevcut portföyümüzdeki ürünler için hedef kitle çalışmalarını da yine "Next Best Offer" kapsamında yapıyor ve takip ediyoruz. Önerilerin kabul veya reddedilme durumları düzenli ve otomatik olarak modellerimizi besliyor. Müşteriler ve satış ekiplerimizden gelen geri bildirimler değerlendiriliyor, yeni veri kaynaklarıyla modellerimizin zenginleştirilmesi sağlanıyor ve bu sayede sürekli olarak kendini geliştiren ve daha doğru tahminler üreten bir makine öğrenmesi döngüsü oluşturuluyor.

AgeSA olarak artık BES'e katılım sürecini tamamen dijital ortamda, mobil uygulama üzerinden sağlayabildiğimiz "Cebimde BES" mobil satış sürecini desteklemek için, müşterilerimizin dijital ayak izleri ve yatkınlıklarına göre Mobil'den BES alabilme potansiyelini hesaplamaya başlıyoruz. Bu yeni dijital satın alma eğilimi öngörü modelleri bizim hem öneri altyapımızı daha da güçlendirecek, hem de müşteriye doğru zamanda dijital kanallardan da ürün teklifleri sunabilecek şekilde satış yetkinliklerimizi artıracaktır.

Kitlesel Aksiyonlardan Kişiselleştirilmiş Aksiyonlara Geçiş (Next Best Action)

Modern BES müşterisinin hızlı değişen beklentilerine cevap verebilecek veri odaklı ve ölçeklenebilir çapraz-yukarı satış stratejimizin temelinde "dijitalleşme ve kişiselleştirme", "veriyle beslenen ve öğrenen sistemler" ve "sürdürülebilir kurum içi kapasite" ilkeleri yer alıyor.

"Next Best Action" kapsamında, müşterilerimize özelleştirilmiş hizmet sunma vizyonuyla mevcut modellerimizin performansını izleyerek iyileştirme ve bakım çalışmalarını yürütüyor; aynı zamanda kişiselleştirilmiş dijital deneyim sunacak yeni iş modelleri ve güvenilir altyapılar oluşturmaya devam ediyoruz. 2025 yılında, çalışmalarımızı manuel bağımlılıkları en aza indirecek otomatik ve zaman bazlı bir yapıya taşımaya odaklandık. Bu doğrultuda orkestrasyon altyapısı üzerinde gerekli entegrasyonlar tamamlandı. Böylece iş çıktılarımızın sürdürülebilir, izlenebilir ve ölçeklenebilir şekilde yönetimi sağlandı.

Müşterilerimizi Kişiselleştirilmiş Direkt Ürün & Hizmet Önerileri (Recommender Engine)

2025 yılı başında, sektörümüzde ilk olan yapay zekâ tabanlı ve müşterilerimize doğrudan AgeSA Mobil üzerinden kişiselleştirilmiş teklifler sunan öneri motorumuz "AI-based Recommender Engine"i hayata geçirdik. İç kaynaklarla geliştirdiğimiz sürekli öğrenen yeni sistemimiz ile bilgi birikimini kurum içinde tutarken müşterilerin uzun vadeli finansal yatırımlarını destekleyerek sosyal ve kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Yapay zekâ tabanlı öneri motorumuzu, 360 derece müşteri görünümü kapsamında farklı kaynaklardan gelen verilerin tekilleştirildiği analitik datamart üzerinde, eğilim ve benzerlik algoritmalarıyla geliştirdik. İhtiyaç ve tercihlere uygun üst satış tekliflerini sunarak hem dijital bağlılığı güçlendiren hem de yukarı satış potansiyelimizi yükselten bu sistem, regülasyonlara uygun on-premise mimari üzerinde çalışmakta olup AgeSA Mobil'e entegre edildi.

Öneri motorumuz, canlıya alındığı ilk ayda %10 toplam geri dönüş oranına ulaşarak geleneksel kampanyalara göre üç kat daha fazla performans gösterdi. 2025 yılı sonunda yaklaşık 1,2 milyar TL'lik çapraz-yukarı satış hacmine ulaşıldı. Kaynaklarımızın efektif kullanılması ile tüm müşterilere önerilerimizin ulaştırılması sayesinde yalnızca yüksek değer segmentlerinde değil, tüm müşteri segmentlerinde dengeli ve anlamlı finansal dönüş elde edildi. Kişiselleştirmenin gücüyle etki tabanı genişleyerek toplam finansal katkının segmentler arasında eşit dağılımı sağlandı.

~1 milyar TL

Çapraz-yukarı satış hacmi

"Next Best Action" kapsamında, müşterilerimize özelleştirilmiş hizmet sunma vizyonuyla mevcut modellerimizin performansını izleyerek iyileştirme ve bakım çalışmalarını yürütüyoruz.

AI-based Recommender Engine daha ilk yılında, Future of AI & Cloud Awards'ta "AI Powered Decision & Management" kategorisinde ve Smart-i Awards'ta "En İyi Tutundurma ve Pazarlama" kategorisinde Altın Ödül'e hak kazandı. Projemizin erken döneminde elde edilen iki ödül, ortaya koyduğumuz stratejinin doğruluğunu ve projenin potansiyelini teyit eden önemli bir göstergedir.

Analitik CRM ve Kampanya Yönetimi

Analitik modelleme çalışmalarından elde edilen içgörülerin satış ve Genel Müdürlük ekipleri için uygulanabilir aksiyonlara dönüştürülmesi, bu aksiyonların düzenli olarak takip edilip raporlanması ve müşterilerimize sunduğumuz ürün–hizmet önerilerinin kampanyalarla desteklenmesi, şirket üretiminin artırılmasında ve müşteri sadakatinin güçlendirilmesinde kritik bir rol oynuyor. Bu doğrultuda konumlandırdığımız Analitik CRM ve Kampanya ekibimiz ile tüm satış ve hizmet kanallarımızda doğru eforla daha yüksek verimlilik sağlayacak adımları atmaya devam ediyoruz.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Tüm müşteri segmentlerimizi kapsayan uzun süreli kampanyalarımızı sürdürürken, daha dinamik ve spot kampanyalarla çeşitliliğimizi artırdık.

Saha ve Genel Müdürlük Ekipleri İçin Akıllı Yönlendirmeler (Growth Engine)
Müşterilerimizin ihtiyaçlarını merkeze alan yaklaşımımız doğrultusunda, çapraz ve yukarı satış fırsatlarını standart yöntemlerin ötesine geçecek şekilde modelleyerek CRM sistemimiz üzerinden saha ve Genel Müdürlük ekiplerimize yönlendiriyoruz. Bu fırsatların satışa dönüşlerini yakından takip ederek öğrenen bir yapı kurguluyor, makine öğrenmesi modelleri ile öneri sistemimizi sürekli geliştiriyoruz.

2025 yılında satış ekiplerimiz ve çağrı merkezimiz aracılığıyla toplamda 500 binden fazla müşterimize akıllı teklif ilettik ve 4 milyar TL finansal etki yaratılmasını sağladık. Geçtiğimiz yıla kıyasla fırsat ve öneri altyapımızı daha da güçlendirerek teklif kabul oranlarımızı artırmayı başardık.

Otomatik Raporlama Altyapımız ve Karar Destek Sistemimizi Güçlendiren Dashboard'lar
2025 yılında analitik süreçlerimizin hızını ve doğruluğunu artırmak amacıyla birçok operasyonel ve yönetsel raporu otomatize ettik. Böylece hem ekipler arası karar verme süreçlerini hızlandırdık hem de analiz frekansımızı artırarak satış ekiplerimizi güncel ve güvenilir veriyle destekledik.

3 milyar TL
Finansal etki

Üç yıllık dijital yol haritamızın ilk hedefi olarak 2 "Dijital Satış Yetkinliklerinin Artırılması" programı kapsamında AgeSA çok önemli yeni satış yetkinlikleri kazandı.

Müşteri Kampanyalarımız
Müşterilerimizin birikimlerini en verimli şekilde değerlendirmeleri ve geleceklerini güvence altına almaları amacıyla yıl boyunca kampanya faaliyetlerimize hız kesmeden devam ettik. Tüm müşterilere yönelik geniş kapsamlı kampanyaların yanı sıra, Akbank iş birliğiyle Banka Kanalı müşterilerimize özel teklifler sunarak müşteri bağlılığını güçlendiren adımlar attık.

2025 yılı boyunca, müşterilerimizin birikimlerini en verimli şekilde değerlendirmelerine destek olmak amacıyla kampanya faaliyetlerimizi daha da çeşitlendirdik ve yoğunlaştırdık. AgeSA olarak tüm müşteri segmentlerimizi kapsayan uzun süreli kampanyalarımızı sürdürürken, daha dinamik ve spot kampanyalarla çeşitliliğimizi artırdık.

Dijital & Mobil Odaklı Kampanyalar ve Akbank İş Birlikleri
2025 yılında AgeSA Mobil uygulamamız üzerinden dijital BES satışını hayata geçirerek müşterilerimize çok daha hızlı ve kolay bir satın alma deneyimi sunduk. Yeni dijital yetkinliğimizi, kullanıcıların sisteme daha rahat adım atmasını sağlayan özel kampanyalarla destekleyerek, bireysel emeklilik sistemine katılımı artırmayı hedefledik.

Artan kampanya çeşitliliği ve sayısı sayesinde, müşterilerimizin BES ve devlet katkısından daha etkin yararlanmasını teşvik ederken, sistemde uzun vadeli kalmalarını desteklemeye devam ettik. Bu kapsamda yıl boyunca dört farklı dönemde, 10 farklı müşteri kampanyası ile toplamda 100 bine yakın müşterimize ulaştık ve 6 milyon TL değerinde ödül dağıttık.

Akbank ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında müşterilerimizin finansal yolculuklarını zenginleştirecek kampanyalar tasarladık. Özellikle banka müşterileri için kişiselleştirilmiş çapraz satış önerileri, avantajlı birikim fırsatları ve BES katkılarını destekleyen çalışmalarla bağlılığı artırmayı amaçladık. Bu sayede AgeSA-Akbank ekosisteminde daha bütünleşik ve sürdürülebilir bir müşteri deneyimi yarattık.

Dijital Projeler ve Yenilikçi Çözümler

Dijital Yol Haritamız ile Dijital Gelişim Sürekliliğini Takip Etmeye Devam Ediyoruz
Müşterilerimize daha çok değer katabilmek adına ilgili tüm birimler ile gerçekleştirdiğimiz çalıştayların çıktısı olarak üç yıllık dijital yol haritamızın üçüncü yılını tamamladık. Yeni üç yıllık dijital yol haritamızı belirleme çalışmalarımıza başladık.
Bu çalışma kapsamında oluşturduğumuz programların hayata geçme süreçlerini yakından takip ediyor, Şirket'e kazanımlarını görünür kılıyoruz.

AgeSA olarak gerçekleştirdiğimiz dijital projelerin çalışanlarımıza kattığı değeri önemsiyoruz. Bu çalışmaların etkinliğini ölçmek, dijital anlamda AgeSA olarak olgunluğumuzu takip edebilmek adına her yıl olduğu gibi 2025 yılında da dijital olgunluk değerlendirme ölçümümüzü gerçekleştirdik. Alınacak aksiyonları belirledik ve dijital yol haritamız ile birlikte düzenli olarak gerçekleştirilen çalışmaların takibini yapıyoruz.

Dijital Satış Yolculuğunda Yenilikçi Adımlar: "AgeSA Mobil Self Servis BES Satışı", "Mobil ile Bitir" ve "Akbank Self Servis BES Satışı"
Üç yıllık dijital yol haritamızın ilk hedefi olarak 2023 yılında başlattığımız "Dijital Satış Yetkinliklerinin Artırılması" programı kapsamında Şirketimiz çok önemli yeni satış yetkinlikleri kazandı. Daha önce satış süreçlerinin satış ekipleri için dijital ve kağıtsız ortamlara taşınmasıyla başladığımız bu yolculuğun yeni döneminde müşterilerin self servis ürün alabileceği yapılara doğru ilerlemeye başladık.



MÜŞTERİ ODAKLILIK

AgeSA mobil üzerinden en çok tercih edilen ürünlerimizin başvuruları "Mobil ile Bitir" yöntemiyle kağıtsız ve mesafeli olarak tamamlanmaya başlandı.



AgeSA Mobil üzerinden BES satışı "Cebimde BES" ile şirketimizin ilk uçtan uca dijital satış kanalını oluşturduk ve 2025 yılında dijital kanalımızın lansmanına odaklandık. Bu adım, çoklu kanal (Omnichannel) stratejimizin kritik bir kilometre taşı olarak konumlandı.

2024 Aralık döneminde hayata geçirdiğimiz çalışmamızla mevcut müşterilerimize AgeSA Mobil üzerinden self servis BES satışı "Cebimde BES" deneyimi sunmaya başladık. Mevcut müşterilerimiz artık BES ve 18 yaş altı BES ürünlerimizi mobil uygulamamız üzerinden birkaç adımda hızlı ve kolayca satın alabiliyorlarken Nisan 2025 itibarıyla kapsamımızı potansiyel müşteri adaylarımızın da yeni ürün satın alabilecekleri şekilde geliştirip genişlettik.

AgeSA Mobil Satış Kanalı ilk yılında 10 bine yakın sözleşme satışı yaptı ve 330 milyon TL üzerinde finansal etki yaratan kârlılığı yüksek bir kanala dönüştü.

AgeSA mobil üzerinden en çok tercih edilen ürünlerimizin başvuruları **"Mobil ile Bitir"** yöntemiyle kağıtsız ve mesafeli olarak tamamlanmaya başlandı. Bireysel BES, Her İhtimalin Sigortası (Geri Ödemeli Hayat Sigortası) ve Hayata Yatırım Sigortası (Birikimli Hayat Sigortası) ürünlerimiz artık tamamen dijital olarak da satılmaya başladı. "Mobil ile Bitir" özelliği sayesinde hem zamandan tasarruf sağlayan hem de operasyonel süreçlerin getirdiği yüklerden kurtulan satış ekiplerimiz müşterilerimize daha fazla zaman ayırabiliyor ve daha fazla müşteriye temas edebiliyorlar.

Ayrıca, **Akbank Self Servis BES Satışı** ile Akbank Mobil üzerinden daha önce Bireysel Emeklilik ürünleri için sadece talep toplanabiliyorken, artık sigortacılık menüsü içinde self servis bir şekilde Bireysel BES satışı yapılabilir hale geldi. Oldukça akıcı ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik şekilde dizayn edilen ekranlar aracılığıyla Akbank müşterileri, Bireysel BES ürününe kolayca ulaşarak bu ürünü hiçbir ekstra temasa gerek kalmadan edinebilmeye başladılar.

BES ve Hayat Sigortası İşlemleri için Ana Self Servis Platform: AgeSA Mobil

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine uygun, "mükemmel müşteri deneyimi" bakış açısıyla tasarlayıp geliştirdiğimiz AgeSA Mobil uygulamamız 600 bini aşan aktif kullanıcı sayısı ile yedinci yaşını geride bıraktı.

AgeSA Mobil'in penetrasyonunu artırma hedefimiz doğrultusunda, self-servis yetkinliklerimizi günden güne güçlendiriyoruz. Şirket finansallarımıza katkı sağlayan ve sektörde öncü bir kullanıcı deneyimi sunan uygulamamızı, vizyonumuzla uyumlu şekilde üst seviyeye taşımaya devam ediyoruz.

Daha hızlı ve güvenli hizmet sunabilmek amacıyla ana müşteri platformu olarak konumlandırdığımız ve müşterilerimizin hayatını kolaylaştırmak için kesintisiz geliştirdiğimiz AgeSA Mobil, 2025 yılı içerisinde 600 bin aktif kullanıcı sayısına ulaştı. Uygulama üzerinden gerçekleştirilen toplu para transferinden ve katkı payı değişikliği işleminden sağladığımız ek fon büyüklüğü toplamda 4 milyar TL olarak gerçekleşti.

AgeSA mobil yeni fonksiyonları ve yarattığı pozitif etki doğrultusunda 2025 yılı boyunca da birçok prestijli ödülün sahibi oldu;

- Engelsiz Dijital Deneyim Projemiz ile 7. CX Awards Turkey'de Sigorta Segmenti En İyi Dijital Müşteri Deneyimi kategorisinde Üretken Proje Ödülü'nün sahibi olduk.
- AI-based Recommender Engine projesi ile Smart Insurance Awards 2025'ten "En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı" kategorisinde altın ödüle layık görüldük.
- Engelsiz Dijital Deneyim projesi ile Stevie International Business Awards'ten ile "Erişimde Mükemmellik" kategorisinde Bronz Ödül aldık.
- AI-based Recommender Engine Projesi ile PSM Awards "En İyi Tutundurma Pazarlama Başarısı" kategorisinde gümüş ödül almaya hak kazandık.

İnovasyon Komitemiz Yeni Yapılanması ile İnovasyon Çalışmalarına Hız Veriyor

2024 yılında stratejisini güncelleyen İnovasyon Komitesi, 2025 yılında Şirketimizin dijital dönüşüm ve açık inovasyon yolculuğunda önemli bir rol üstlendi. Komite bünyesindeki çalışma grupları; GenAI tabanlı projeler, açık sigortacılık (API ve embedded çözümler), gençlik inisiyatifleri ve sektörel gelişmeleri yakından takip ederek, iş stratejimizle uyumlu yenilikçi çözümleri Şirketimizin yetkinlik havuzuna kazandırmak için aktif olarak çalıştı.

Yönetişim yapımız; Yönlendirme Komitesi, Danışma Komitesi ve İnovasyon Ekibi kademeleriyle, karar alma süreçlerinde hız ve etkinlik sağladı. Her ay düzenli olarak yapılan toplantılarla, Şirketimizin farklı ekiplerinden bilgi akışı sağlanırken, önceliklendirilen konular için özel çalışma ekipleri oluşturuldu ve projeler sponsorlar eşliğinde takip edildi. Bu yıl, müşteri deneyimini ve erişilebilirliği artıran dijital projelerle sektörde yenilikçi bir yaklaşım benimsendi.

Gençlik seferberliği kapsamında üniversite öğrencileriyle iş birliği yapılarak yeni fikirlerin ve yeteneklerin inovasyon süreçlerine dahil edilmesi sağlandı. Açık sigortacılık alanında ise iş ortaklarıyla entegrasyon ve yeni ürün geliştirme çalışmaları ön plana çıktı. GenAI projeleriyle süreç otomasyonu ve veri analitiği alanlarında verimlilik artışı hedeflendi.

600+ bin

AgeSA Mobil aktif kullanıcı sayısı

AgeSA mobil üzerinden en çok tercih edilen ürünlerimizin başvuruları "Mobil ile Bitir" yöntemiyle kağıtsız ve mesafeli olarak tamamlanmaya başlandı.

İnovasyon Komitesi, Şirketimiz genelinde yenilikçi düşünceyi yaygınlaştırma, çapraz takımlarla iş birliği ve sürdürülebilir inovasyon kültürünü güçlendirme hedefleriyle çalışmalarını hız kesmeden sürdürüyor.

Sabancı Gençlik Seferberliği ile Üniversitelerimize Dokunuyoruz

2025 yılında Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında, gençlerin inovasyon ve teknoloji alanındaki gelişimini destekleyen çok yönlü projeler hayata geçirdik. Yılın ilk yarısında Fırat Üniversitesi'nde AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi'ni açtık ve 650 öğrencinin katılımıyla ulusal çapta ses getiren bir etkinlik düzenledik. Merkezi, gençlerin dijital ve analitik yetkinliklerini geliştirecek yenilikçi bir platform olarak konumlandırdık.

Fırat Üniversitesi ile iş birliği çerçevesinde, paydaşlarımızın beklentilerini anlamak için bir araya geldik ve konsept belirleme çalıştayını gerçekleştirdik. Çalıştay çıktıları, üniversitede hayata geçireceğimiz programın içeriğini zenginleştirdi. Yaz döneminde uygulanan staj programında öğrenciler, hem kendi alanlarında hem de kariyer gelişimlerine yönelik eğitimler aldı; ayrıca yapay zekâ, analitik ve dijital ekiplerde konumlandırılarak gelişimlerine katkı sağlandı.

Fırat Üniversitesi'nde düzenlenen "AgeSA Insurtech Ideation Challenge" ve "Fikirden Girişime" eğitim programları, geleceğin girişimcilerini yetiştirmeyi

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Sigorta ve bireysel emeklilik sektöründeki hızlı dönüşümü, şekillenen müşteri beklentilerini ve teknolojik yenilikleri takip ediyoruz.

hedefleyen, yenilikçi düşünceyi teşvik eden ve sektöre yönelik uygulamalı deneyim sunan etkinlikler olarak öne çıktı. Katılımcılar, girişimcilik ekosistemini yakından tanıma fırsatı bulurken, iş dünyasının güncel dinamikleriyle buluşarak sektörel farkındalıklarını artırdı. Programlar, gençlerin yaratıcı bakış açılarını geliştirmelerine, takım çalışması ve problem çözme becerilerini güçlendirmelerine olanak sağladı. Uygulamalı oturumlar ve mentörlük desteği sayesinde katılımcılar, yenilikçi fikirlerini hayata geçirme konusunda cesaretlendirildi ve girişimcilik yolculuklarında güçlü bir adım atıldı.

İstinye Üniversitesi'nde "Geleceğin IT Liderleri" temasıyla iki gün süren, dört oturumdan oluşan eğitim programı gerçekleştirildi ve 160'ın üzerinde öğrenci oturumların tamamına katılım sağladı. Ayrıca Sabancı Gençlik Seferberliği platformunda tüm üniversite öğrencilerine açık Tasarım Odaklı Düşünme üzerine bir online seminer organize edildi.

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında, farklı disiplinlerden gençlerin bir araya gelerek sektör problemleri üzerinde çalışabileceği, mentörlük ve iş/staj imkanlarının sunulduğu bir inovasyon ağı oluşturuldu. Tüm bu çalışmalar, "2.500 gence dokunma" hedefi doğrultusunda, gençlerin teknoloji ve inovasyon yolculuğunda aktif rol almalarını destekledi.

2025 yılında dört farklı sektörde, sekiz firma ile öncelikli olarak Bireysel Emeklilik ürünümüzü konumlandırmak üzere görüşmelerimiz devam etti ve potansiyel gelişim analizleri hazırlandı.

İş Geliştirme

Sigorta ve bireysel emeklilik sektöründeki hızlı dönüşümü, şekillenen müşteri beklentilerini ve ivme kazanan teknolojik yenilikleri yakından takip ediyoruz. Şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü artırmak amacıyla bu dinamikleri derinlemesine analiz ediyor; yeni iş modelleri geliştirmeye öncelik veriyoruz.

Ayrıca sektör dışı trendleri, global ve yerel en iyi uygulamaları daha yakından izliyoruz. Yeni pazarlar ve fırsat alanları bulmak, bu pazarlara uygun ürün ve yaklaşım stratejilerini belirlemek adına veri analitiği ve dijital teknolojilerin imkanlarını da sonuna kadar kullanacak şekilde çalışmalarımızı 2025 yılında da sürdürdük.

Dijital dönüşüm stratejimizi hızlandırdığımız 2025 yılında performans metriklerini çok daha yakından takip ettiğimiz yapılar geliştirmeye devam ettik. Odaklandığımız bu alanları üç ana başlık altında takip ediyoruz.

İş Ortaklıkları Geliştirmek ve Açık Sigortacılık (Open Insurance) Uygulamaları

2025 yılında ekosistem temelli büyüme stratejisini odak alanına alarak sigorta dışı dikeylerde belirlediğimiz öncelikli sektörlerle iş ortaklıkları kurarak açık sigortacılık (open insurance) ve gömülü sigorta (embedded insurance) yaklaşımın destekleyen API tabanlı entegrasyonlar üzerine iş modeli oluşturmaya yönelik keşif ve tasarım çalışmalarını tamamladık.



2025 yılında dört farklı sektörde, sekiz firma ile öncelikli olarak Bireysel Emeklilik ürünümüzü konumlandırmak üzere görüşmelerimiz devam etti ve potansiyel gelişim analizleri hazırlandı.

2024 yılında öncelik alanımız pilot uygulamaları hayata geçirmek ve yeni referans müşteri yaratmak oldu. Buna yönelik tasarlanan iş modeli için iş ortaklarımıza özel kişileştirilmiş karşılama ekranları, mevcut referans akışından farklılaşan süreç dizaynları ve farklı satış kanalları ile müşterilerimize hizmet vermek üzere yetkinliklerimiz artırıldı.

2025 yılında ise 2024 yılındaki pilot uygulamalar ile öğrenilen ve belirlenen ürün, kanal ve dijital altyapı ihtiyaçları gibi konularda iş ortaklığı özelinde oluşturulması gereken süreçler için hazırlıklar, sonraki dönemde atılacak adımları başarıya ulaştıracak ve hızlandıracak şekilde tamamlandı.

2026 yılında da, Şirketimizin ana hedeflerini desteleyecek şekilde çalışmalarımıza hız verecek ve sektörel inovasyon fırsatlarını en hızlı şekilde değerlendireceğiz. Yeni ve farklı kanallardan müşterilerimize ulaşmak, BES ve hayat sigortasında bilinirliği artırarak daha çok yeni müşteri kazanmak adına çalışmalarımızı sürdürerek yeni iş ortaklıkları kurmaya odaklanacağız.
2025 yılında keşif ve tasarım çalışmalarını tamamladığımız API platformumuzu 2026 yılında hayata geçirmeyi planlıyoruz. API teknolojisini kullanarak özellikle BES ürünümüzü dijital sigorta acenteleri üzerinden, farklı sektörlerde hizmet veren finansal hizmet sağlayıcısı olarak konumlanan iş ortakları kurarak, daha çok sayıda tüketiciyi bilgilendirerek BES ürün sahibi yapmayı hedefliyoruz. Dijitalleşme yolunda yaptığımız ve yapmaya devam ettiğimiz doğru yatırımlar Şirketimizin yetkinliklerini geliştirirken, yeni iş birlikleri oluşturmak için fırsat yaratmaya devam edecek.

Girişimcilik ve Hızlandırma Programı

Yeni nesil sigortacılığa öncülük etme ve değişime yön veren şirket olma odağı ile inovatif ve sürdürülebilir yeni iş yapış modellerine yatırım yapmak 2025 yılında da hedefimiz oldu. Sektör içi ve sektör dışı gelişmelerden beslenerek inovasyona dayalı dönüşüme destek olmak üzere iş birlikleri geliştiriyoruz. 2025 yılında Şirketimizde inovasyon ve girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak için Sabancı Grubu'nun güçlü kaslarını da kullanarak hayata geçireceğimiz Girişimcilik Hızlandırma Programı'nın ana adımları, süreçleri ve gerekli yönetişim yapıları belirlenerek ön hazırlık çalışmaları tamamlandı.

2026 yılında inovasyon komitesi ile birlikte çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini hızlı ve somut iş değerine dönüştürebilmesi için AgeSA'daki tüm çalışanların dahil olabileceği takım çalışmaları ile 2025 yılında tasarımlarını tamamladığımız girişimcilik hızlandırma programımızı hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu program ile hem çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirecek hem de Şirketimizin stratejik hedeflerine doğrudan katkı sağlamış olacağız.

Dijital ve Analitik Takımlar ve Stratejik Takip Mekanizmaları

Dijitalleşme stratejimize paralel olarak, dijital ve analitik ekiplerimizle yakın koordinasyon içinde çalışarak Şirketimizin kritik performans göstergelerinin yakından izlenebildiği stratejik takip mekanizmaları oluşturduk. 2025 yılında ana hedef noktamız dijital gelir yaratımı ve dijital

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Yalın süreçlerle müşteri deneyimini güçlendiren, yapay zeka destekli ve fark yaratan bir hizmet kültürü oluşturulmasına odaklanılmıştır.



kanal olarak dönüşüm oldu. Bu konuda oluşturduğumuz komitelerin takipleri ile kritik metriklerin performansı artıracak şekilde düzenli ve yapısal olarak raporlanmasını sürdürdük. Bu süreçte veri kalitesi, dashboard mimarisi ve analitik modelleri güçlendirerek karar alma süreçlerimize daha hızlı ve güvenilir içgörüler sağladık.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ YÖNETİMİ

2025 yılında müşteri odaklılık, yüksek verimlilik ve hızlı hizmet anlayışı önceliklerimiz olmaya devam etmiştir. Çağrı merkezi ve backoffice ekiplerimiz için bu yıl, önemli iyileştirmelerin hayata geçirildiği bir dönem olmuştur.

Bu süreçte teknoloji ve insan odağını bir araya getirerek yalın süreçlerle müşteri deneyimini güçlendiren, yapay zeka destekli ve fark yaratan bir hizmet kültürü oluşturulmasına odaklanılmıştır. Müşterilerimizi ilgilendiren tüm süreçlerde dijitalleşme öncelikli gündemimiz olmuş; mobil uygulama kullanımının artırılmasıyla müşterilerimize daha hızlı, güvenilir ve hatasız bir hizmet deneyimi sunulmuştur.

Müşteri temsilcilerimiz için başlatılan **Müşteri Odaklı Kültürel Dönüşüm Projesi,** empatiyle yaklaşım, farklı kanallarda aynı kaliteyi sağlama ve kişiselleştirilmiş çözümler üretme hedefleriyle ilerlemiştir. Ayrıca müşterilerimizin finansal okuryazarlığını artırmak ve yatırımlarını daha bilinçli yönetmelerine destek olmak amacıyla **Fon Pro** gibi mobil çözümler geliştirilmiş; fon bilgi hattı ekibimiz aracılığıyla müşterilerimiz doğrudan bilgilendirilmiş ve yönlendirilmiştir. Bu çalışmalar, finansal kararların daha güvenli şekilde alınmasına katkı sağlamıştır.

74

NPS skoru

Saha ekipleri aracılığıyla iletilen yazılı talepler yapay zeka desteğiyle yanıtlanmaya başlanmış, destek adreslerine gelen talepler %56 oranında azalmıştır.

Gerçekleştirilen dönüşümle birlikte proaktif hizmet anlayışımız güçlenmiş, müşteri memnuniyetinde belirgin bir artış yaşanmıştır. Tüm SLA metriklerinde iyileşme sağlanmış, iletişim merkezimize ulaşan taleplerin %89'u ilk çağrıda çözüme kavuşturulmuştur. Ayrıca saha ekipleri aracılığıyla iletilen yazılı talepler yapay zeka desteğiyle yanıtlanmaya başlanmış, destek adreslerine gelen talepler %56 oranında azalmıştır.

Tüm bu gelişmelerin sonucunda çağrı merkezi **NPS skorumuz 74** olarak gerçekleşmiş ve müşteri hizmetleri yönetiminde sürdürülebilir başarıya önemli bir adım atılmıştır.

ÖZEL MÜŞTERİLER VE TELE SATIŞ

Tutundurma çalışmalarımız kapsamında müşterilerimizin çıkış, transfer ve emeklilik taleplerini karşılayarak onlara bireysel emeklilik sözleşmeleri ve hayat poliçeleriyle ilgili avantajları tekrar hatırlatıyoruz. Özellikle bireysel emeklilik sözleşmelerindeki devlet katkısının önemini vurgulamaya devam ediyoruz. Verilen bilgiler ışığında ayrılma talebiyle gelen müşterilerin fon büyüklüklerinin yaklaşık %16'sını ikna ederek 5,5 milyar TL fonun Şirketimizde kalmasını sağladık.

Tele Satış çalışmaları kapsamında katkı payı artış, tahsilatsızlık ve devlet katkısı hak edişlerini desteklemek için müşteri görüşmelerini yönetiyoruz. Bu görüşmelerin sonucu olarak yaklaşık 900 milyon TL üretim yarattık. Tasarruf ve tahsilat devamlılığının önemini aktararak müşterilerimizin birikimlerini artırmalarına katkıda bulunduk.

2021 yılında, stratejik önceliklerimiz doğrultusunda Özel Müşteri Ekibi ile müşteri iletişimlerine başladık. Gelişen, değişen müşteri beklentilerini karşılayabilmek için fon danışmanlığı konusunda müşterilerimizin talep etmesini beklemeden, yıl içerisinde onların ajandalarına uygun iletişimler kurarak memnuniyet yaratıyoruz. 2025 yılında bu aramalar ile ilgili NPS puanımız 70 olarak gerçekleşti.

2025 yılında, müşteri ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak başlattığımız uzaktan satış sürecinde BES üretimimiz 25 milyon APE seviyesinde gerçekleşti.

2025 yılında, müşteri ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak başlattığımız uzaktan satış sürecinde BES üretimimiz 25 milyon APE seviyesinde gerçekleşti.

Bu yıl başlayan TSS ürün satış süreci ile birlikte, bu poliçelerin yenilenmesi konusunda gerekli aksiyonların alınması için çalışmalarımız devam ediyor.

2026 yılında hedefimiz, hizmet kalitemizi korurken mevcut yetkinliklerimizi daha da ileri taşıyarak stratejik noktalarda satış faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmek olacaktır. Bununla birlikte, müşterilerimizin birikimlerini doğru fon karması ile yönetmeleri için ilgili ekiplerle yakın iş birliği içinde çalışmayı sürdüreceğiz. Bu sayede, hem müşteri memnuniyetini artırmayı hem de müşterilerimizle birlikte kazanma anlayışını güçlendirecek etkin ve şeffaf bir iletişim kurmayı amaçlıyoruz.

MARKA YÖNETİMİ VE KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Sosyal medyada AgeSA kurumsal markasının bilinirliğini artırmaya yönelik; lifestyle, ürün, hizmet ve etkinlik temalı içerik paylaştık.

MARKA İLETİŞİMİ

"Geleceğe Yatırım Yapmanın Kolayı Var: AgeSA Mobil'den BES" İletişim Kampanyası
AgeSA Mobil uygulamasına yeni eklenen, hızlı ve kolay bir şekilde Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) sözleşmesi başlatabilme özelliğini duyurduğumuz iletişim kampanyasını hayata geçirdik. "Geleceğe Yatırım Yapmanın Kolayı Var: AgeSA Mobil" söylemini taşıyan kampanya kapsamında iki reklam filmi çekerek dijital mecralarda ve sosyal medyada yayınladık. Performans pazarlama araçlarını etkin bir şekilde kullandığımız kampanyada karasal ve dijital radyo mecralarını da yardımcı mecra olarak konumlandırarak erişimi artırdık. Kampanya ile dijitalde yaklaşık 6,5 milyon erişim ve 47 bin download elde ettik.

Sağlıkla Başlayan 'İyi ki' Yolculuğu: Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Lansmanı
Hayat ve bireysel emeklilik sektörünün lider şirketlerinden biri olarak sahip olduğumuz deneyimi, Medisa'nın sağlık alanındaki uzmanlığıyla birleştirerek Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ürünümüzü Ekim itibarıyla direkt satış ekiplerimiz aracılığıyla müşterilerimize sunmaya başladık.

14,7 milyon
Finansal Terapi videolarının görüntülenmesi

AgeSA Tiktok kanalını açarak sektörden ayrışan içeriklemizle kısa sürede 13 bin takipçiye ulaştık.

Tüketiciyle doğru temas noktalarında buluşmak amacıyla, ürünün bilinirliğini kontrollü şekilde artıracak fazlandırılmış bir iletişim stratejisi kurguladık ve bu doğrultuda Aralık 2025'te dijital iletişim mecraları üzerinden lansman iletişimini başlattık.

Dijital İletişim
Sosyal medyada AgeSA kurumsal markasının bilinirliğini artırmaya yönelik; lifestyle, ürün, hizmet ve etkinlik temalı içerik paylaşımlarımıza devam ettik. Bu yıl Instagram'a özel ürettiğimiz kısa format video içerikleri sayesinde takipçi ve etkileşim sayımızı hızla artırdık.

AgeSA Tiktok kanalını açarak buraya özel içerik stratejisi oluşturduk. Tiktok mecrasına özel ürettiğimiz videolarla sektördeki sosyal medya iletişimlerinden ayrıştık, kısa sürede geniş bir kitleye erişerek 13 bin takipçiye ulaştık.

Sektörün ilk finansal okuryazarlık temalı YouTube projesi olan "AgeSA ile Finansal Terapi" serisini ikinci yılında da yeni içeriklerle ve temalarla zenginleştirerek devam ettirdik. Finansal okuryazarlık seviyesini artırmak, ürün ve hizmetlerimizin faydalarını anlatmak için başlattığımız seriye bu sene yeni içerik temaları ekledik. Açıkhava çekimleri, Çift Terapisi, mini yarışmalar, Lightboard



kullanımı ve özel konuklarla videolarımızı çeşitlendirdik. 2025'te paylaştığımız 38 video ile 1.629 yeni YouTube abonesi, 14,7 milyon görüntülenme, %34 ortalama içerik görüntülenmesi elde ettik. Finansal Terapi videolarını ve metinlerini konumlandırdığımız agesa.com.tr'de yer alan Finansal Terapi Blog ise toplam 7.525 görüntüleme elde etti.

Dijital Reklamlar
Marka bilinirliğimizi, sosyal medyada etkileşimleri ve takipçi sayımızı artırmaya, markamızı bilinen ve tercih edilen bir marka yapmaya ve görünürlüğünü artırmaya yönelik olarak yıl boyunca çeşitli mecralarda reklam çalışmalarımızı sürdürdük. Google, Meta, TikTok, YouTube gibi popüler mecralarda yaptığımız reklam çalışmaları ile web sitesi trafiğimizi, mobil uygulama yükleme sayımızı, marka bilinirliğimizi ve etkileşimlerimizi artırırken farklı iş birlikleri ile daha geniş kitlelere stratejik yollarla ulaştık.

Performans pazarlama mecralarında dönüşüm odaklı reklam yayınlarımızla ürünlere yapılan başvuru sayısını %1.351 artırdık.

Web Sitesi
Web sitemizin ziyaretçi sayısını artırmak ve sitemizi geliştirmek için; site içi optimizasyonlar, reklam çalışmaları ve geliştirmeler ile yıl boyu çalışmalarımızı sürdürdük ve daha fazla görünürlük sağladık. Sitemizdeki sayfaların görüntülenme sayısını ve form doldurma sayılarını artırmak için çeşitli kullanıcı testleri yaparak başarıları testleri web sitemizde yayına aldık ve dönüşüm oranlarımızda %600'e varan artışlar elde ettik.

Web sitemizde sayfa geliştirme/iyileştirme, yeni sayfalar ekleme, yeni hesaplama araçları ekleme ve form toplama alanlarında iyileştirmeler yaptık. Düzenli reklam, geliştirme ve optimizasyon aksiyonları ile ürün başvuru formlarını toplamaya devam ettik. BES başvuru formlarındaki yapıyı sadeleştirerek ve kullanıcıların kolayca doldurmalarını teşvik edecek şekilde yeni bir form yapısını mobil cihazlar için aktif hale getirdik.

Web sitemize gelen kullanıcıların ihtiyaçlarını tespit etmek ve gelecek planları için hangi ürünü almaları gerektiğine dair tespit yaptığımız "Ürün Öneri Testi"ni agesa.com.tr'de yayına aldık.

KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Yıl boyunca Şirket faaliyetlerimize, vizyonumuza ve sektörel gelişmelere dair görüş ve haber paylaşımlarımızla yoğun bir basın iletişimi gerçekleştirdik ve geniş kapsamlı bir medya görünürlüğü elde ettik.

Aktif CEO, LinkedIn iletişimi ile sektörel otoriteler, paydaşlar, medya, müşteri, çalışanlar, potansiyel çalışanlar vb. farklı hedef kitlelere farklı mesajlarla ulaştık.

AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi Açılış Etkinliği
Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Elazığ'da yer alan Fırat Üniversitesi bünyesinde AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi açılışına yönelik üniversite yönetiminin, öğrencilerin ve basın mensuplarının katılımıyla bir etkinlik gerçekleştirdik. 650 kişinin katılımıyla gerçekleşen ve yoğun ilgi gören etkinliğe 17 basın mensubu katıldı. Etkinliğe dair 15 yazılı, 508 online ve biri TV olmak üzere toplam 524 yansıma ile 4,2 milyon erişim elde ettik.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Her Yaşta projemiz ile toplumu yaşlanmaya hazırlamak ve yaşlanmaya dair olumsuz kalıpları değiştirmek için farkındalık çalışmalarını sürdürdük.

Her Yaşta

Farkındalık Çalışmaları

2019 yılında hayata geçirdiğimiz Türkiye'nin yaşlanma konulu ilk ve tek kurumsal sosyal sorumluluk projesi Her Yaşta kapsamında, toplumu yaşlanmaya hazırlığa teşvik etmek, onlara bu süreçte rehberlik etmek ve yaşlanmaya dair olumsuz kalıpları değiştirme hedefiyle farkındalık çalışmalarımıza devam ettik. Her Yaşta'nın sosyal medya hesaplarında ve heryasta.org blogumuzda düzenli olarak farkındalık içerikleri paylaştık. Yıl boyunca düzenli iletişim yaparak Instagram sayfamızın takipçi sayısını %27,69 artırdık. Reels videoları çekerek mecra dinamiklerine uygun, hedef kitlenin dikkatini çekecek eğlenceli ve farkındalık yaratacak videolar paylaştık. Heryasta.org blogunda olumlu yaş algısı inşâ etmeye ve yaşlanmaya hazırlıkla ilgili farkındalık kazandıracak içerikler paylaşmayı sürdürdük.

"Türkiye Nasıl Yaşlanıyor?" Araştırması'nın Sonuçlarını Açıkladık

Türkiye'nin yaşlanma konulu ilk ve tek KSS projesi "Her Yaşta"nın 5. yılı kapsamında Core Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "Türkiye Nasıl Yaşlanıyor?" araştırmasının sonuçlarını açıkladık. Türkiye temsili araştırmada, 35-55 yaş arasındaki orta yaş grubunun yaşlanmaya bakış açısı, yaşlılık dönemine dair hazırlıkları ve gelecekteki yaşlılık deneyimlerinin bugünkü yaşlılara kıyasla nasıl farklılık göstereceğini ele aldık.

Her Yaşta Fonu 2024-2025 Dönemi Projesi Tamamlandı

Her Yaşta Fonu ile 2024-2025 döneminde 1,25 milyon TL destek verdiğimiz Türkiye Alzheimer Derneği (TAD) ve İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Davranış Nörolojisi Anabilim Dalı ortaklığıyla gerçekleşen Alz-Tag Projesi ile Alzheimer hastaları ve ailelerinin karşılaşabileceği riskler analiz edilerek önleyici stratejiler geliştirildi. TAD'ın Adana, Bursa, Denizli, Kayseri ve İstanbul şubelerinde yürütülen projeyle; Alzheimer hastalarının karşılaştığı düşme, yaralanma, boğulma, kaybolma gibi acil durumlar ile günlük hayatın diğer tehlikelerine karşı bakım verenlere yönelik "Risk Analizi ve Eğitim" atölyeleri düzenlendi. Atölye kapsamında doğru iletişim teknikleri, güvenli bir bakım ortamı oluşturma ve acil durum yönetimi konuları ele alındı. Alanında uzman kişiler tarafından tasarlanan ve uygulanan atölyelerin ilk gününde doğru iletişim teknikleri, güvenli bir bakım ortamı oluşturma ve acil durum yönetimi konularında kapsamlı eğitimler veriliyor. Atölyelerin ikinci gününde ise kaybolma riskinin azaltılması hedefiyle Akıllı Anahtarlık-Tag gibi teknolojik cihazlarla hastaların konumlarının nasıl takip edileceği ve acil durumlarda ne tür müdahalelerde bulunacağı konularına odaklanılıyor. Atölyeler aracılığıyla 534 hasta ve yakınına erişildi ve Akıllı Anahtarlık-Tagler temin edildi. Cihazı kullanan hasta ve yakınlarının %85'i hastanın kaybolma riskiyle ilgili kaygılarının bu cihaz sayesinde azaldığını paylaşmıştır.

Projenin tamamlayıcı aktivitesi olarak risk analizi ve güvenlik konularında desteğe ihtiyaç duyan ailelere altı ay boyunca mentörlük hizmeti sunuluyor. Bu hizmetin, pratik rehberlik sağlayarak ailelerin güvenlik bilincini artıracak ve günlük yaşamlarını kolaylaştırması hedefleniyor.

Her Yaşta Fonu ile 2024-2025'te 1,25 milyon TL desteklenen Alz-Tag Projesi'nde Alzheimer hastaları ve aileleri için riskler analiz edilerek önleyici stratejiler geliştirildi.



İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

AgeSA, Aksigorta ve Medisa olarak tek çatı altında çalışmaya başladığımız yeni genel merkezimize taşındık.

AgeSA, Aksigorta ve Medisa Tek Çatı Altında
Değişen çalışma dünyasının dinamiklerine uyum sağlamak, kurum kültürümüzü daha da güçlendirmek ve grup şirketlerimiz arasındaki etkileşimi artırmak için önemli bir adım attık. AgeSA, Aksigorta ve Medisa olarak tek çatı altında çalışmaya başladığımız yeni genel merkezimize taşındık.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu yansıtacak şekilde LEED Gold kriterlerine uygun olarak tasarlanan yeni genel merkezimizde, gün ışığını en verimli şekilde kullanan yerleşim planı, enerji tasarruflu aydınlatmalar, su tüketimini azaltan sistemler ve temiz hava sirkülasyonuyla hem çevreyi hem de sağlığımızı gözeten bir ofis ortamı oluşturduk. Kullandığımız boyalardan mobilyalara kadar pek çok detayda geri dönüştürülebilir, yerel ve düşük karbon ayak izine sahip malzemeleri tercih ederek, doğaya duyarlı bir çalışma alanı yarattık.

Çalışan Profilimiz
AgeSA'nın mevcut çalışan sayısı 31.12.2025 itibarıyla 2.233 kişidir. %66'sı kadın, %34'ü erkek olan çalışanlarımızın %97'si üniversite mezunu. Kıdem ortalamasında 6 yıl, yaş ortalaması 35 ve %64'ü Y ve %23'ü Z kuşağından oluşan bir çalışan kadrosuna sahibiz.

2.233 kişi
AgeSA çalışan sayısı

%97
Üniversite mezunu çalışan oranı

Trio - Hepimizin Ortak Sesi
Yeni ofisimizle birlikte, AgeSA, Aksigorta ve Medisa çalışanlarının ortak kullanacağı Sharepoint altyapısı üzerinde çalışacak intranet portalımız Trio'yu tamamlayarak canlıya aldık. Trio, üç şirketimizi tek bir çatı altında buluşturarak, haberlerimiz, uygulamalarımız, hayatımızı kolaylaştıracak içerikler ve çok daha fazlasını tek bir tıkla çalışanlarımıza sunuyor.

Kültürel Gelişim Faaliyetleri
AgeSA olarak kültür yolculuğumuza, insan ve kültür odaklı stratejilerimizle devam ettik.

Her yıl bağlılık anketi sonuçlarına göre güçlenmek istediğimiz alanlarda yaratıcı öneriler geliştirmek üzere gönüllü çalışanlardan kurduğumuz ekiplerimiz dört başlık altında (Kariyer ve Yetenek Yönetimi, Çalışma İklimi ve İş Süreçleri ve Verimlilik, İşveren Markası) çalışmalar yaptılar. Yapılan bu çalışmalar sonrasında ekiplerimiz 20 farklı proje fikrini aksiyon planlaması için üst yönetim ekibimizle paylaştı.

AgeSA Kültürel Değerleri
AgeSA'daki kültürel değerlerimizi yaşatmak, değerlerimizin tüm çalışma arkadaşlarımız tarafından içselleştirilmesini sağlamak amacıyla 2025 yılı boyunca iletişim çalışmaları yaptık. Her bir değerimiz için yaptığımız farklı



serilerle değerlerimiz için son bir yılda alınan ekip aksiyonlarını paylaştık. Bazen bir bültende, bazen bir söyleşide bazen de mini video serilerinde buluştuk ve değerlerimizi hep birlikte yaşattık.

İşveren Markamız-İyinin Peşinde
2025 yılında işveren markası stratejimiz doğrultusunda üniversite iş birliklerine öncelik verdik. Yıl boyunca 9 farklı üniversitede yer aldık. 2025 yılında toplam 25 üniversite etkinliği ve kariyer gününde gençlerle buluştuk. Öğrenci arkadaşlarımızı Genel Müdürlük ve bölge ofisimizde ağırladık. Ayrıca, dijital platformlar üzerinden düzenlenen 10 online etkinliğe katılarak genç yeteneklerle bağımızı güçlendirdik.

Başarılı çalışmalarımız sonucunda, Türkiye'nin ilk işveren algısı araştırması olarak Realta Danışmanlık tarafından düzenlenen araştırmada üst üste üçüncü kez "En Gözde Sigorta Şirketi" seçilmenin gururunu yaşadık. 130 binden fazla öğrenci ve genç profesyonelin oylarıyla belirlenen bu başarı, işveren markamızın sektördeki öncü konumunu tescilledi.

2025 yılı bağlılık skorumuz geçen yıla kıyasla 1 puan artarak %76 oldu.

Birikim Güvence Danışmanı İletişim Kampanyası
Direkt Satış fonksiyonumuzda yer alan Birikim Güvence Danışmanı pozisyonumuzu tanıtmak amacıyla iletişim kampanyaları düzenledik. Birikim Güvence Danışmanı rolü ile ilgili merak edilenleri anlattığımız içeriklerle sosyal medya serilerimizi sürdürdük.

AgeSA Bağlılık Anketi ve Ara Dönem Bağlılık Anketleri
2025 yılında, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini yakından takip etmek amacıyla ara dönem ve ana dönem olmak üzere 2 kez bağlılık anketi gerçekleştirdik. 2025 yılı bağlılık skorumuz geçen yıla kıyasla 1 puan artarak %76 oldu.

AgeSA Kültür Anketi
Şirket kültürümüzü farklı boyutlarda inceleyerek hem mevcut resim hem de gelecekte arzu ettiğimiz kültür hakkında önemli bilgiler veren AgeSA Kültür Anketimizi tamamladık. Anket sonuçlarına göre 6 başlıkta önceliklerimizi belirledik.

Sosyal Medya
AgeSA Kariyer Instagram hesabımızda çalışanlarımızı odağa alan içeriklerimizle AgeSA'daki yaşamı ve kültürel değerlerimizi paylaşmaya devam ettik. 2025 yıl sonu itibarıyla takipçi sayımızı %54,9 oranında artırarak 15,8 bin takipçi sayısına ulaştık.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

2025 yılında ilk kez kurulan AgeSA Voleybol takımımızla spor kulüplerimizin etki alanını genişlettik.

İç İletişim Faaliyetleri
2025 yılında, iç iletişim stratejimiz kapsamında çalışanlarımız ile üst yönetim arasındaki şeffaf ve düzenli bilgi akışını sürdürdük. Bu doğrultuda, yılda dört kez gerçekleştirdiğimiz iletişim toplantıları ile tüm çalışanlarımızı hibrit toplantı düzeninde CEO'muz ile bir araya getirdik. Bu buluşmalar aracılığıyla şirket stratejilerimiz, önceliklerimiz, sektörel gelişmeler ve ortaklarımıza dair güncel bilgilerin doğrudan paylaşıldığı etkin bir iletişim platformu oluşturduk. Ayrıca 2025 yılında 26 farklı özel gün kutlamasıyla çalışma arkadaşlarımıza dokunduk.

Happy Hour
Mayıs ayında Genel Müdürlük ofisimizde gerçekleştirdiğimiz happy hour etkinliklerimizde, sekiz farklı ikram konsept eşliğinde bir araya geldik. Toplamda 1.640 katılımcı ile gerçekleşen bu buluşmalarla, keyifli bir sosyal ortam yaratarak ekip bağlarımızı güçlendirdik.

Lider İletişimleri
Üst yönetimimizle çalışanlarımız arasındaki etkileşimi daha da güçlendirmek amacıyla iletişim uygulamalarımızı genişleterek "Kahve Sohbetleri" serisini hayata geçirdik. Bu buluşmalarda genel müdür yardımcılarımız yaklaşık 20 çalışanla bir araya gelerek çalışanların görüş ve sorularını dinleme fırsatı buldu. 2025 yılı içerisinde bu buluşmayı toplam 5 kez gerçekleştirdik.

Ayrıca, Üst Yönetimimizin kendi sorumluluk alanlarına ilişkin güncel gelişmeleri çalışanlarımıza düzenli olarak aktarmasını sağlayan bir video serisi oluşturduk. Bu seriyle her bir Genel Müdür Yardımcımızın kendi alanlarındaki stratejik öncelikleri, iş hedefleri ve öne çıkan gelişmeleri çalışanlarımızla doğrudan paylaşmasını destekledik.

Bi'Dünya
Intranet sitemizde 2025 yılında toplam 75 haber ve 80 duyuru paylaşarak iç iletişim ağımızı güncel tuttuk. Çalışanlarımız arasındaki takdir ve teşekkür kültürünü pekiştiren Bi'Teşekkür modülü, yıl boyunca toplam 59.046 teşekkür paylaşımına ev sahipliği yaptı.

İnsan Kaynakları Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
2025 yılında, çalışanlarımızın birinci derece yakınlarının vefatı durumunda Türk Eğitim Vakfı (TEV) aracılığıyla başsağlığı bağış kartlarımızı iletmeye devam ettik. AgeSA, Aksigorta ve Medisa iş birliğiyle TEV bünyesinde oluşturduğumuz "Sabancı Bankacılık ve Finansal Hizmetler Grubu Burs Fonu" üzerinden kız öğrencilerin eğitimine destek vermeyi sürdürdük. Bu kapsamda, Ramazan Bayramı'nda çalışma arkadaşlarımız adına gerçekleştirdiğimiz bağışla, 10 kız öğrencimizin bir yıllık eğitim bursunu üstlendik.

B-Happy
AgeSA'nın en sosyal kulübü B-Happy ile, 2025 yılında düzenlenen 20 farklı etkinlikte 495 çalışma arkadaşımızla bir araya gelerek şirket içi sosyalleşmeye katkı sağladık. Konserlerden atölyelere, tadım etkinliklerinden spor aktivitelerine kadar uzanan geniş bir yelpazede gerçekleştirdiğimiz bu buluşmalarla kurumsal bağlılığı ve çalışan motivasyonunu güçlendirmeyi sürdürdük.

Spor Kulüpleri
2025 yılında ilk kez kurulan AgeSA Voleybol takımımızla spor kulüplerimizin etki alanını genişlettik. Voleybol, basketbol, futbol, koşu ve tenis kulüplerimiz, yıl boyunca antrenman ve turnuva hazırlıklarını sürdürerek şirketimizi 11 farklı organizasyonda temsil etti.

Winners Club Gezileri
Şirketimizin başarılı satış kadrosunun ödüllendirildiği Winners Club ödül programımız kapsamında, toplam 6 yurt dışı gezisi düzenledik. Altın, gümüş, acenteler, banka ve direkt satış yıldızlar kulüpleri kapsamında toplamda 312 çalışanımızın katılımıyla, Bali, Dubai ve Kıbrıs'a gerçekleştirdiğimiz gezilerde %86 memnuniyet oranı elde ettik.



Altın Bumerang Ödülleri
Satış kadrolarımızda sergiledikleri üstün performansla fark yaratan çalışanlarımız için düzenlenen Altın Bumerang Ödülleri'nde, 52 çalışma arkadaşımızı Üst Yönetim ekibimizin de katılımıyla özel bir gecede buluşturduk ve başarılarını hep birlikte kutladık.

İnsan Kaynakları İş Ortaklığı

Bi'Mola Çalışan Görüşmeleri
Bi'Mola buluşmalarımızda çalışanlarımızla bir araya gelerek kariyer planlaması ve performans gibi kritik süreçleri değerlendirdik. Bu görüşmelerden elde ettiğimiz geri bildirimleri ilgili departmanlar ve yönetim ekibimizle paylaşarak gerekli aksiyonları hayata geçirdik. Ayrıca, yönetim kadromuzla gerçekleştirdiğimiz birebir toplantılarda; ekip yönetimi ve hibrit çalışma düzeninde liderlik süreçlerine odaklanarak ihtiyaçlara yönelik stratejik çözümler geliştirdik.

Bölge Ziyaretleri
Direkt Satış ve Acenteler kanalı İş Ortaklığı ekiplerimizle gerçekleştirdiğimiz bölge ziyaretlerinde; Birikim Güvence Danışmanlarımızla kariyer planlaması, performans ve yetenek yönetimi süreçlerimizi değerlendirmek üzere bir araya geldik.

2025 yılında dinamik işe alım metotlarımızla; toplamda 495 yeni çalışma arkadaşımızı AgeSA ailesine kattık.

Çalışan Bağlılığı Odak Grup Görüşmeleri
Bağlılık anketi sonuçları doğrultusunda, belirlenen skorların altında kalan ekiplerimizle özel odak grup çalışmaları gerçekleştirdik. Bu kapsamda, çalışma ortamımızı iyileştirmeye yönelik hazırladığımız aksiyon planlarını kararlılıkla hayata geçirdik.

İşe Alım
2025 yılında dinamik işe alım metotlarımızla; Genel Müdürlük kadrolarımıza 19, Banka Sigortacılığı ekibimize 74, Kurumsal Satış ekibimize 1 ve Direkt Satış ve Acenteler ekibimize 402 olmak üzere toplamda 495 yeni çalışma arkadaşımızı AgeSA ailesine kattık.

Yapay Zekâ ile İşe Alım
Satış kadroları işe alım süreçlerimizde, adaylarla akıllı mülakatlar gerçekleştiren ve süreci yüz yüze görüşme aşamasına kadar otomatize eden yapay zekâ destekli seçme yerleştirme aracımızı kullanmayı sürdürdük. Standart işe alım metodolojimizi dijital yetkinliklerle güçlendirerek, bu yöntemle 27 çalışma arkadaşımızın aramıza katılımını sağladık.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Banka Sigortacılığı kanalında sinerji fırsatlarını artırmak amacıyla AgeSA ve Aksigorta organizasyonlarını tek bir çatı altında birleştirdik.

Satış Kanalları Aksiyonlarımız ve Büyüme Stratejilerimiz
Direkt Satış Kanalı hedeflerimiz doğrultusunda Birikim Güvence Danışmanı sayımızı 887'den 907'ye çıkardık. Bu kapsamda 389 yeni işe alım gerçekleştirirken; 13 yeni ekip kurduk, 4 bölgeyi hizmete açtık. Ayrıca, gelişim süreçlerinden sorumlu Eğitici Satış Yöneticisi atama sayımızı 13'e yükselttik.

Satış Ekiplerimizde Entegrasyon
Banka Sigortacılığı kanalında sinerji fırsatlarını artırmak amacıyla AgeSA ve Aksigorta organizasyonlarını tek bir çatı altında birleştirdik. 2025 yılında devreye aldığımız ortak istihdam modeliyle, AgeSA Sigorta Yöneticilerimizin portföyüne Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) ve konut ürünlerini dahil ettik. Pilot aşamasını başarıyla tamamladığımız bu uygulamayı tüm bölgelerimize yaygınlaştırarak, tüm Sigorta Yöneticilerimizi ortak istihdam kapsamına aldık.

Kurumsal Satış kanalında sinerji fırsatlarını artırabilmek için AgeSA ve Aksigorta Kurumsal Satış Genel Müdür Yardımcılığı organizasyonunu tek bir çatı altında yapılandırdık. Bu yapılanma çerçevesinde, AgeSA ve Aksigorta kurumsal müşterileri ile şirketlerimizin ortak iş birliği fırsatları yaratmasını sağlamak, stratejik projelerin planlanması, iş geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi ve saha ekiplerinin desteklenmesi gibi konularda koordinasyonu sağlayacak Kurumsal Satış Kanal Yönetimi Müdürlüğü ekibini kurduk.

907
Birikim Güvence Danışmanı

Lise ve üniversite öğrencilerine sunduğumuz staj imkanlarıyla gençlerin profesyonel hayata adım atmalarını destekledik.

Staj Olanakları
Lise ve üniversite öğrencilerine sunduğumuz staj imkanlarıyla gençlerin profesyonel hayata adım atmalarını destekledik.

IntelligenZ
Üniversite stajyerlerimizi bir araya getirerek hem sosyalleşmelerini sağlamak hem de kişisel gelişimlerini eğitimlerle desteklemek amacıyla IntelligenZ Kulübü'nü hayata geçirdik.

IntelligenZ IT Camp
Üniversite öğrencileri ile IT liderlerimizi buluşturan IntelligenZ IT Camp programını başarıyla tamamladık. İki hafta süren çevrim içi teknik eğitimlerle genç yeteneklerin mesleki gelişimine katkı sağlayan yöneticilerimizle, program sonunda başarılı olan üç öğrencimize staj imkanı sunduk.

Jump Actuary
Genç yeteneklere Aktüerya'yı tanıtmak ve bu alanda nitelikli insan kaynağı oluşturmak amacıyla Jump Actuary uzun dönem staj programımızı başlattık. Program kapsamında 6 üniversite öğrencisine Aktüerya ve İş Riski ekibimizde staj imkanı sunarken; geçtiğimiz yıl programa katılan bir arkadaşımızı tam zamanlı olarak kadromuza dahil ederek kariyer yolculuğunu destekledik.

Kariyer ve Yetenek Yönetimi
Genel Müdürlük kadrolarımızda, kariyer prosedürümüz kapsamında yılda iki kez gerçekleştirdiğimiz terfi dönemleri ile çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi sürdürdük. 2025 yılı içinde toplam 77 terfi gerçekleştirirken, Genel Müdürlük yönetici pozisyonlarımızın %100'ünü iç kaynaklarımızdan karşıladık.

Aynı dönemde, Direkt Satış ve Acenteler Genel Müdür Yardımcılığı'nda 372, Banka Sigortacılığı Genel Müdür Yardımcılığı'nda ise 38 çalışma arkadaşımızın terfi süreçlerini tamamladık. Özellikle Direkt Satış ve Acenteler kanalımızda 31 çalışanımızı yönetici pozisyonlarına taşıyarak, bu alandaki yönetici ihtiyacımızın %97'sini kendi yetenek havuzumuzdan doldurduk.

Career Adventure Plus-Rotasyon Programı
Çalışanlarımızın bireysel yeteneklerini keşfetmelerine ve yeni çalışma metotları deneyimleyerek farklı bakış açıları kazanmalarına olanak tanıyan Career Adventure Plus-Rotasyon programımızı hayata geçirdik. AgeSA, Aksigorta ve Medisa şirketleri arasında kalıcı veya belirli süreli tecrübe çeşitliliği sunan bu program ile 2025 yılında 18 çalışma arkadaşımızın kariyer gelişimini ve yetkinlik kazanımını destekledik.

Aday Öneriyorum Programı
Potansiyel adaylara doğrudan ulaşmak amacıyla sürdürdüğümüz Aday Öneriyorum programı kapsamında, 58 arkadaşımızı AgeSA ailesine dahil ettik. Şirketimizin büyüme yolculuğuna aday yönlendirmeleriyle katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımızı bu yıl da ödüllendirerek, çalışanlarımızın işe alım süreçlerindeki aktif rolünü destekledik.

Gelişim ve Yetenek Yönetimi Faaliyetleri
Öğrenme ve uygulama kültürünü stratejimizin merkezinde tutuyor; çalışanlarımızın mesleki yetkinlikleri ile kişisel becerilerini şirket hedeflerimizle uyumlu eğitim faaliyetleriyle destekliyoruz. Yeni ürünler, fonlar ve teknolojiler ışığında müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak ve üst seviye bir deneyim sunmak amacıyla eğitim yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik.

2025 yılında çalışanlarımız için 115 farklı başlıkta 589 grup eğitimi düzenledik. Direkt Satış Kanalı eğitim süresi kişi başı 5,8 gün, Banka Sigortacılığı Kanalı eğitim süresi kişi başı 5,5 gün, Genel Müdürlük eğitim süresi kişi başı 4,3 gün olarak gerçekleşti.

Çalışan ve iş ortaklarımıza yönelik gerçekleştirilen eğitimlerle 609 kişi Bireysel Emeklilik Aracısı oldu. 576 Akbank çalışanı satış ve ürün eğitimlerine katıldı.

Satış ekiplerimizin becerilerinin geliştirilmesi amacıyla 68 farklı grupta 1.366 kişilik yüz yüze eğitimlerimizi tamamladık.



İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Yetenek kulübümüz Future Club üyeleri için gelişim, tanıma-takdir ve kariyer yolculuklarını destekleyecek aksiyonları hayata geçirdik.

2025 yılında Banka Sigortacılığı kanalımızın entegrasyonu ile ortaya çıkan projelerin hayata geçmesi ile elementer sigorta ürünlerine yönelik eğitimleri tüm kanal çalışanları için gerçekleştirdik.

Genel Müdürlük kadrolarımız için yürüttüğümüz eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, mevcut programlarımızı dijital öğrenme yolculukları ile zenginleştirdik. Bu sayede çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedeflerken, bireysel kariyer yolculuklarını yenilikçi öğrenme metotlarıyla ileriye taşıdık.

Eğitim Teknolojileri ve Dijital Koç
Dijital dünyanın dinamizmine uyum sağlayarak, öğrenme ve gelişim süreçlerimizi yeni nesil yöntemlerle dönüştürüyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel yetkinliklerini kesintisiz sürdürmeleri ve öğrenme alışkanlıklarını pekiştirmeleri amacıyla AgeSA KEP platformumuzu güncel tutuyoruz.

Satış yetkinliklerini artırmak amacıyla yapay zekâ destekli Dijital Koç uygulamasını eğitim süreçlerimize dahil ettik. Çalışanlarımız bu simülasyon aracıyla satış ve iletişim becerilerini deneyimleyerek yapay zekâdan anlık geri bildirimler aldılar.

Satış yetkinliklerini artırmak amacıyla yapay zekâ destekli Dijital Koç uygulamasını eğitim süreçlerimize dahil ettik.

Geleceğe Bi'Adım Yetenek Programı kapsamında 88 çalışanımızı gelişim yolculuğumuza dahil ettik.

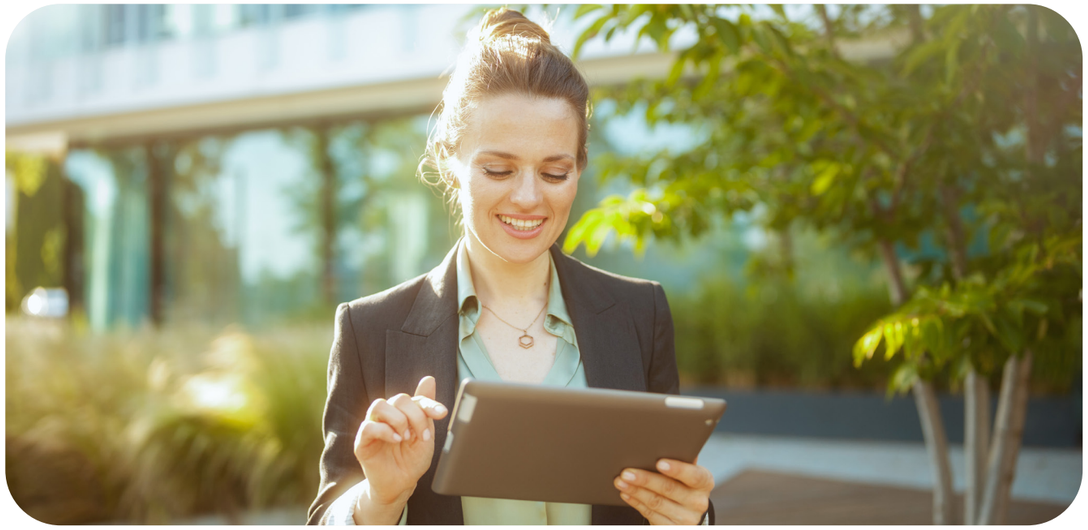
Sigortacılık Okulu
2021 yılında başlattığımız Sigortacılık Okulu ile çalışanlarımızın sektörü daha yakından tanımalarını sağlıyor ve teknik mesleki bilgilerini derinleştiriyoruz.

Temel düzey 1, 2 ve ileri düzey gruplarında toplamda 536 çalışanımız eğitimlere katıldı.

Yetenek Yönetimi-Future Club
Yetenek kulübümüz Future Club üyeleri için gelişim, tanıma-takdir ve kariyer yolculuklarını destekleyecek aksiyonları hayata geçirdik. Yüksek lisans desteği, koçluk ve mentörlük desteği, üst yönetim buluşmaları, Udemy platform desteği gibi uygulamalarla yeteneklerimizin gelişimini sürdürdük.

Tüm çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek ve onlara farklı gelişim fırsatları sunmak üzere ortağımız Ageas ile "Global Mobility" projesini hayata geçirdik. Bu proje ile, Ageas'ın farklı ülkelerde açık olan pozisyonlarını şirket içinde duyurarak, çalışma arkadaşlarımızın yurt dışında çalışma fırsatlarına ulaşmasını sağlıyoruz.

Geleceğe Bi'Adım Yetenek Programı kapsamında 88 çalışanımızı gelişim yolculuğumuza dahil ettik. Yeteneklere kişisel ve mesleki gelişim fırsatı sağlayan



bu program ayrıca katılımcıların üstlendikleri sosyal sorumluluk projeleri ile öğrenme deneyimini değiştiriyor.

AgeSA & Aksigorta Gelişim Faaliyetlerinde İş Birliği
Şirketlerimiz için birbirinden öğrenme fırsatları yaratmak amacıyla AgeSA & Aksigorta gelişim faaliyetleri için ortak programlar yarattık. Bu kapsamda hayata geçen ortak gelişim programlarımız;

- AgeSA, Aksigorta ve Medisa Yönetici/Müdür Gelişim Programı
- Teknolojiyi Kullanan Liderler Gelişim Programı
- Deneyim Aktarım Mentörlük Programı
- Science of Data
- Ortak Oryantasyon Programı

Komisyon Sistemi İletişim ve Gelişim Çalışmaları
Şirketimizin tüm kanallarının stratejik önceliklerine göre değişen hedef ve karne yapılarını dikkate alarak, ödüllendirme sistemlerimizi yüksek performansı destekleyecek şekilde revize ettik.

Hedeflendirme Yaklaşımımız (OKR)
Faaliyet alanımızın dinamikleri, çalışan beklentileri ve iş yapış yöntemleri de hızla değişiyor.

Agile Dönüşüm Projesi kapsamında, planlanmış tüm temel fonksiyonlarda takımlarımız, çevik yaklaşımlar ile çalışır hale geldiler.

Değişen iş koşulları ve sürekli güncellenen ihtiyaçlar etrafında performansı geliştiren, çevik, şeffaf, iki yönlü çalışabilen, zamanın ruhunu yakalayan hedeflendirme yaklaşımını (OKR), kendi dinamiklerimizi ve ihtiyaçlarımızı da dikkate alarak kurguladık ve uyguluyoruz.

Çevik Dönüşüm Çalışmaları
AgeSA olarak çevikliğin en temel adımının, çalışanları çevikleştirmek ve kültürü dönüştürmek olduğunun bilinci ile başlattığımız Agile Dönüşüm Projesi kapsamında, planlanmış tüm temel fonksiyonlarda takımlarımız, çevik yaklaşımlar ile çalışır hale geldiler. Çevik yaklaşımlardan, Lean, Scrum ve Kanban'dan öğeler barındıran hibrit çevik takım modelimiz, tüm iş birimi takımlarında uygulanır hale geldi.

Bu süreçte ikinci hedefimiz, farklı fonksiyonlardan takım üyeleri ile aynı amaca yönelik çalışan çapraz fonksiyonlu takımların çevik yaklaşımlar kullanması idi. AgeSA-Medisa iş birliğini güçlendirmek amacıyla kurulan MEGA ekibimiz ve AgeSA ile Aksigorta Bankasürans ekiplerinin ortak çalışması için oluşturulan Project One, çevik uygulamalar kullanan en büyük iki programımız olarak öne çıktı.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

2025 yılında, Bi'Kimlik (Kimlik ve Erişim Yönetim Sistemi) kapsamında iş süreçlerine destek sağlamak için kapsamlı entegrasyonlar gerçekleştirdik.

AgeSA, Aksigorta ve Medisa olmak üzere üç şirkete hizmet veren Entegre İnsan Kaynakları yapımızda, People Tribe çatısı altında çevik adımlar attık. İnsan Kaynakları bünyesindeki farklı fonksiyonlardan üyeleri bir araya getiren ve hizmet mükemmelliğine odaklanan Perfecto takımı ile yetenekleri şirketlerimize çekmeyi ve elde tutmayı hedefleyen Talent Busters takımlarımız 2025 yılında da faaliyetlerini sürdürdü.

İnsan Kaynakları Teknolojileri

Kimlik ve Erişim Yönetimi Sistemi
2025 yılında, Bi'Kimlik (Kimlik ve Erişim Yönetim Sistemi) kapsamında iş süreçlerine destek sağlamak için kapsamlı entegrasyonlar gerçekleştirdik. Kullanıcı ve yetki yönetimini Bi'Kimlik IDM ürünü ile yapmaya başladık. Sistemin yetki yönetim altyapısı güçlendirilirken, rol çalışmaları ve mevcut ihtiyaçlar titizlikle ele alındı. Bi'Kimlik self-servis ekranları üzerinden yapılan yetki gözden geçirme süreci, erişim yönetiminde güvenlik ve kontrolü artırdı. Kullanıcı deneyimini iyileştirmeye yönelik bu yenilikçi adımları, 2026 yılında da aynı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Chatbot Uygulaması
Tamamen açık kaynak kodlar ve iç kaynaklar kullanılarak geliştirilen İnsan Kaynakları Chatbot uygulaması BroBot, 2025 yılında çalışanların sistemlerde saklı bilgilerini değiştirebilme yetkinliği de kazandı. 2026 yılı için planlarımızda, daha fazla entegrasyon ve işlevsel özellik kazandırarak sistemler arası uyumu artırmak yer alıyor.

2025 yılında İnsan Kaynakları süreçlerinde, robotik süreç otomasyonu (RPA) kullanımını artırarak operasyonel verimlilik sağladık.

İnsan Kaynakları Chatbot uygulaması BroBot, 2025 yılında çalışanların sistemlerde saklı bilgilerini değiştirebilme yetkinliği kazandı.

Robotik Süreç Otomasyon Uygulamaları
2025 yılında İnsan Kaynakları süreçlerinde, robotik süreç otomasyonu (RPA) kullanımını artırarak operasyonel verimlilik sağladık. 2026 yılında da tekrarlayan süreçleri robota aktarmaya devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları Raporlama Uygulamaları
Power BI üzerinde çalışan İK Dashboard'u İnsan Kaynakları sistemiyle entegre çalıştırdık ve ilgili raporları her gün otomatik olarak güncellettik. 2026 yılında, farklı ekiplerin ihtiyaç duyduğu metrikler için yeni dashboardlar tasarlayarak bu alandaki gelişimi sürdürmeyi planlıyoruz. Intranet sistemimiz Bi'Dünya üzerinde, aramızdan ayrılacak çalışanlara ileteceğimiz "Deneyim Değerlendirme Anketi"ni tasarlayarak canlıya aldık. Bu proje ile dört farklı iş ortaklığı ekibinin ortak soru seti ile ayrılma nedenlerini tespit etmesini ve raporlamasını sağladık.

İnsan Kaynakları Sistemleri
AgeSA, Aksigorta ve Medisa İnsan Kaynakları ekiplerinin ortak kullandığı aday takip, onboarding sistemi Purple ve



Agesa İnsan Kaynakları sistemi HR Bilişim üzerindeki iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına devam ettik. 2026 yılında da ihtiyaçlara göre geliştirmelere devam etmeyi planlıyoruz.

Çalışma İlişkileri ve İK Bütçe Yönetimi Faaliyetleri
İnsan Kaynakları talep sistemimiz olan "Klik" üzerinden iletilen 6.063 talebi yanıtladık İşe alım süreçleri sonrası 390 çalışanımızın "Bireysel Emeklilik Aracılık Lisanslama" sürecini tamamladık. 2025 yılı esnek yan haklar sistemi "Butik" üzerinden 267 çalışanımız yan haklarını farklı tercihlerle değiştirdi. Yan hakları, değişen çalışan ihtiyaçlarını dikkate alarak bütçe kapsamında düzenledik.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürdük.

149 çalışanımızın Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini yeniledik; yıl içinde aramıza katılan tüm çalışanlara işe başlama ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verdik. 88 çalışanımız Acil Durum Ekip eğitimlerini, 44 çalışanımız ise İlk Yardım eğitimlerini tamamladı.

149 çalışanımızın Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini yeniledik; yıl içinde aramıza katılan tüm çalışanlara işe başlama ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verdik.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bireysel bilinç ve farkındalığını artırmak amacıyla yıllık iletişim takvimimiz çerçevesinde çeşitli etkinlikler, aktiviteler ve bilgilendirmeler ile afetlere hazırlık kapsamında senaryo bazlı testler ve tatbikatlar gerçekleştirdik.

İSG politika ve prosedürlerini güncel mevzuata uyumlu hale getirdik. İşe giriş ve periyodik muayeneler kapsamında 267 çalışanımıza sağlık taraması, sağlık merkezimizde ise 2.627 çalışanımıza poliklinik hizmeti sunduk.
Kardiyo metabolik Risk Yönetimi çalışmalarıyla 96 çalışanımıza sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmaları için destek sağladık.

Tüm ofislerimizde iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarını görevlendirdik, merkez ofisimizle koordineli bir çalışma düzeni oluşturduk. Yeni açılan Genel Merkez binamız ile yeni ve yenilenen ofislerimizde güvenli çalışma koşullarının oluşturulmasını sağladık, bu ofisler için risk analizi revizyonu çalışmalarını başlattık.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Analizler için kullanılan veri analitiği raporlarını otomatize ederek izleme ve inceleme süreçlerinde verimlilik artışı sağladık.

Satış Kalite Değerlendirme Faaliyetleri

2025 yılında satış kalite değerlendirme faaliyetlerimizi; risklerin azaltılması, suistimallerin önlenmesi ve müşteri ile şirket menfaatlerinin korunması odağında yürüttük.

Satış kanallarını düzenli izleyerek suistimal, haksız kazanç ve itibar risklerinin kontrol altına alınmasına destek olduk. Bu faaliyetler kapsamında üç aylık satış kalite değerlendirme raporlamaları yaptık ve altı aylık risk analizleri gerçekleştirdik.

Analizler için kullanılan veri analitiği raporlarını otomatize ederek izleme ve inceleme süreçlerinde verimlilik artışı sağladık.

Satış süreçlerinde tespit edilen uygunsuzluklar için iyileştirici aksiyonlar alınmasını sağladık; ilgili birimlere danışmanlık ve yönlendirme desteği sunduk. Satış ekiplerine yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları yürüttük; doğru satış, müşteri koruma ve tutum riski yönetimine ilişkin kuralları güncelleyerek sahayla paylaştık.

Yıl boyunca 7 Satış Kalite Uyum Komitesi, 11 Disiplin Komitesi, 4 Acente Vaka Toplantısı ve 11 Veri Sızıntısı Önleme Komitesi toplantısı gerçekleştirdik, belirlenen aksiyonların alınmasını sağladık.

Yıl boyunca 7 Satış Kalite Uyum Komitesi, 11 Disiplin Komitesi, 4 Acente Vaka Toplantısı ve 11 Veri Sızıntısı Önleme Komitesi toplantısı gerçekleştirdik, belirlenen aksiyonların alınmasını sağladık.

Satış süreçlerinde tespit edilen uygunsuzluklar için iyileştirici aksiyonlar alınmasını sağladık; ilgili birimlere danışmanlık ve yönlendirme desteği sunduk.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Yönetimi
Tüm faaliyetlerimize olumlu çevresel ve sosyal etki odaklı bir yaklaşımla sürdürülebilirliği entegre ediyor, sürdürülebilirliği ana iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin ana çerçevesini belirleyen Sürdürülebilirlik Politikası, sürdürülebilirlik konusundaki vizyonumuzu, yönetim yaklaşımımızı ve odak çalışma alanlarımızı ortaya koyuyor ve stratejik ilkelerimizi özetliyor.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi şeffaf ve katılımcı temelli bir yapıyla yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız; yönetim kurulu, komiteler ve ekipler aracılığıyla düzenli olarak izleniyor ve değerlendiriliyor. Sürdürülebilirlik yönetiminin en üst düzey sorumluluğunu Yönetim Kurulu üstleniyor. Sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve takibinden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitesi Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Grup Müdüründen oluşuyor. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları Politikasında stratejik yönetişim, politika, uygulama, kurum içi farkındalık, kültür ve paydaş



yönetimi başlıkları altında belirlendi. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve aksiyon planlarımızı her yıl üst yönetime raporluyor ve yılda en az bir kere Sürdürülebilirlik Komitesi ile bir araya geliyoruz.

Çevre ve İklim Değişikliği, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet, Sürdürülebilir Finans ve Yeşil Dijital Dönüşüm olmak üzere sürdürülebilirlik yönetişim yapımıza bağlı beş adet sürdürülebilirlik çalışma grubumuz bulunuyor.

2021 yılından beri sürdürülebilirlik ile ilgili belirlenen üst yönetim hedeflerimizi %200 oranında tamamladık. Bu yıl itibarıyla üst yönetim hedef kartına dahil edilen Doğa Temelli Hedef Belirlenmesi ve TSRS Yönetimi konularında 3 hedefimiz var:

1- TSRS ile ilgili şirket içi eğitimlerin tamamlanması ve proje ekibinin oluşturulması
2- TSRS raporunun tamamlanması ve yayınlanması
3- Doğa Temelli Hedefler Çerçevesi'nin çizilmesi

Odak Alanları
Düşük karbon, yüksek toplumsal fayda ve paydaş odaklı ekonomik büyüme modelimizi destekliyor, değer zincirimiz boyunca çevresel ve sosyal performansımızı iyileştiriyoruz. Sigorta sektöründe yer alan öncü bir şirket olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyetlerimizle etki yaratabileceğimiz alanlara odaklanıyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı ürünlerimizden elde ettiğimiz gelirlerin toplam gelire oranı %48'e ulaştı.

Operasyonlar: Ofislerimizde %100 yenilenebilir enerji kaynağından sağlanan elektrik kullanıyoruz. Genel merkezimiz enerji ve su verimliliği ile malzeme ve atık yönetimi uygulamaları ile LEED Gold Yeşil Ofis sertifikasına sahip. Hibrit araçlar ve hibrit çalışma şekliyle operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon salımını azaltıyoruz. Kâğıt ve plastik tüketimini minimum seviyede tutuyor, yıllık kâğıt ve plastik kullanım miktarlarını takip ediyoruz. Ofislerimizde tek kullanımlık plastikleri kaldırdık. Atıklarının azami seviyede geri dönüştürülmesini/geri kazanılmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Bağlantılı Ürün ve Hizmetler: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlantılı ürünlerin sayısını ve bu ürünlerden sağlanan prim üretimini artırmaya odaklanıyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı ürünlerimizden elde ettiğimiz gelirlerin toplam gelire oranı %48'e ulaştı.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Kredim Güvende ürünümüzde işsizlik teminatını 9 ay ve üstü yerine 6 ay ve üstüne sunmaya başlayarak kapsama daha fazla müşterimizi dahil ettik.



2025 Yılında Geliştirilen SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmetler:

- Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ürünümüzü satışa sunduk.
- Corpowid iş birliği ile epilepsi, disleksi, görme bozuklukları, DEHB, bilişsel bozukluklar gibi sağlık sınırlamaları olan kullanıcılarımız için online şubemizi daha erişilebilir hale getiren kapsamlı bir dijital erişilebilirlik çözümü sunmaya başladık.
- 23 Nisan-31 Temmuz arasında, yeni satışlar için 18 yaş altı BES'lere çocuk paketi ek faydası ile indirimli yurt dışı eğitimi, çocuk sağlığı danışmanlığı, kariyer koçluğu ve pedagog danışmanlığı sağladık.
- Kredim Güvende ürünümüzde işsizlik teminatını 9 ay ve üstü yerine 6 ay ve üstüne sunmaya başlayarak kapsama daha fazla müşterimizi dahil ettik.
- Kredim Güvende ürünümüzde işsizlik teminatını artırdık.
- Kredim Güvende ürününde gündelik hastane teminatının bekleme süresi ise 7 günden 3 güne düşürüldü.
- Finansal okuryazarlığı geliştirmek ve bireylerin finansal hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak için tasarladığımız Finansal Terapi sayesinde Finansal Okuryazarlık Yolculuğunuz YouTube serisinde bireylerin finansal davranışlarını, tutumlarını ve alışkanlıklarını inceleyerek, finansal sağlıklarını iyileştirmelerine yardımcı olmaya devam ettik.

Finansal Terapi sayesinde Finansal Okuryazarlık Yolculuğunuz YouTube serisinde bireylerin finansal davranışlarını, tutumlarını ve alışkanlıklarını inceleyerek, finansal sağlıklarını iyileştirmelerine yardımcı olmaya devam ettik.

Corpowid iş birliği ile epilepsi, disleksi, görme bozuklukları, DEHB, bilişsel bozukluklar gibi sağlık sınırlamaları olan kullanıcılarımız için online şubemizi daha erişilebilir hale getiren kapsamlı bir dijital erişilebilirlik çözümü sunmaya başladık.

Sorumlu Yatırım Portföyü: Sorumlu Yatırım Yaklaşımımız doğrultusunda Çevresel, Sosyal, Etik, Yönetişim ve İnsan Hakları başlıklarındaki standartlara dayanan bir metodoloji geliştirerek 2024 yılında yatırım portföyümüzde yer alan tüm şirketler için kapsamlı bir durum tespiti ve ÇSY risk değerlendirmesi süreci yürüttük. Bu çalışma doğrultusunda yasaklı faaliyetler gösteren şirketleri yatırım portföyümüze almıyor, yüksek riskli şirketlerle iş birliği yapıyor ve orta/düşük riskli şirketlere yönelik sistematik izleme sağlıyoruz. Oluşturduğumuz üç aşamalı yol haritası ile yatırım portföyümüzdeki riskli şirketleri Çevresel, Sosyal, Etik, Yönetişim ve İnsan Hakları konularında destekleyeceğiz.

SKA Bağlantılı İnovasyon Çalışmaları: Türkiye'nin en büyük girişim kuluçka programı olan İTÜ Çekirdek Big Bang'in ana sponsorlarından biri olarak, faaliyet alanlarımız başta olmak üzere belirlediğimiz girişimcileri ihtiyaçları olan hibe desteği, mentorluk, iş birlikleri gibi noktalarda destekliyoruz. Hibe desteği vermek için seçim sürecimizde girişimlerin sürdürülebilirliğe katkısı öncelikli parametrelerimiz arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik alanında hibe desteği, mentorluk ve iş birlikleri kapsamında bu yıl iki girişime toplamda bir milyon lira hibe desteğini eşit pay olacak şekilde paylaştırarak sunduk. İTÜ Çekirdek'in mentorluk programına katılan çalışanlarımız program çerçevesinde start-up mentorluğu yapmaya devam ediyorlar.

- **Biges Kompozit:** Tekstil atıklarını ileri dönüşüm yoluyla yüksek performanslı kompozit malzeme, akustik panel ve sürdürülebilir hammaddeye dönüştüren çevreci bir malzeme teknolojisi girişimidir.
- **Bloocell Sağlık Teknolojileri:** Kişiye özel üretilebilen, biyobozunur yapısıyla doğal yenilenmeyi destekleyen ve doku onarımında etkili çözümler sunan yapay doku teknolojisidir.

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Sosyal Etki: "Her Yaşta", "TogetHER" ve "Deniz Yıldızları" projeleriyle Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve sürdürülebilirliğin sosyal boyutuna katkı sağlamaya devam ediyoruz.

- **Her Yaşta:** Her Yaşta kurumsal sosyal sorumluluk projemizle toplumun yaşlanmaya hazırlığına rehber olmak ve yaşlılık özelindeki negatif algıyı pozitife çevirmek için çalışıyoruz. 2025 yılında dördüncü yılını tamamlayan Her Yaşta Fonu kapsamında bugüne kadar yaşlılık alanındaki çalışmalara 13 hibeyle toplam 2.758.570 TL destek sağladık. Fonun bu yılki döneminde Alzheimer hastalığı ve tedavisi konusunda toplumu bilinçlendirmek hem profesyonel bakıcılara hem de hasta yakınlarına eğitim ve öğretim vermek, aynı zamanda hasta ve hasta yakınlarının yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla çalışmalar yapan Türkiye Alzheimer Derneği ve İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Davranış Nörolojisi Anabilim Dalı ortaklığıyla gerçekleşecek projeye toplam 1.250.000 TL hibe desteği veriyoruz.
- **TogetHER:** Sürdürülebilir insan kaynağı vizyonumuz ve eşitlik öz değerimizin en önemli çıktılarından olan proje kapsamında yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranını yükseltmek, kadın çalışan oranının düşük olduğu departmanlarda kadın temsiliyetini artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2025 yılında kadın yönetici oranımız %52, gelir getirici rollerde çalışan kadın yönetici oranımız %62 ve STEM rollerinde kadın çalışan oranımız %38 oldu.
- **Deniz Yıldızları:** Ekonomik, psikolojik veya fiziksel şiddet görmüş ve kadın sığınma evlerinde yaşayan zor durumdaki kadınlara istihdam olanakları sağlamak için çağrı merkezimizde ATOS iş birliğiyle başlattığımız projemizin kapsamını genişleterek projeye engellileri de dâhil ettik. Çağrı merkezinde gelen çağrı, operasyonel dış arama ve yazılı iletişim ekibindeki 3 kişiyi bu proje kapsamında istihdam ettik.

2025 yılında dördüncü yılını tamamlayan Her Yaşta Fonu kapsamında bugüne kadar yaşlılık alanındaki çalışmalara 13 hibeyle toplam 2.758.570 TL destek sağladık.

İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

2050 net sıfır hedefi kapsamında Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (Science Based Targets Initiative – SBTi)'ne taahhüdümüzü vererek hedeflerimizi ilettik.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızla katkı sağladığımız SKA'lar:



Hedefler

2050 net sıfır hedefi kapsamında Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (Science Based Targets iniative – SBTi)'ne taahhüdümüzü vererek hedeflerimizi ilettik. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2019 baz yılına göre %75 azaltım hedefi belirledik. Bu hedef doğrultusunda 2030'a kadar şirket araçlarının %50'sini elektrikli araca dönüştürmeyi planlıyoruz. Emisyonlarımızın %90'dan fazlasını oluşturan yatırımlarımızdan kaynaklı emisyonlarımızı her yıl düzenli olarak hesaplıyoruz. Bu emisyonlar için Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin finansal hizmetler sektörü için önerdiği yaklaşımlardan olan Portfolio Coverage (Portföy İçeriği) metodolojisi kapsamında uygulama planımızı oluşturduk. Bu metodolojiye göre 2030 yılında yatırım portföyümüzün %47'sinin ve 2040 yılında portföyümüzün tamamının Bilim Temelli Hedef belirlemiş firmalardan oluşması gerekiyor.

Kadın yönetici oranı ile gelir getirici rollerde kadın yönetici oranını sürekli olarak %50'nin üzerinde tutmayı ve STEM rollerde kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %50'ye yükseltmeyi hedefliyoruz.

Her yıl Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlantılı ürün ve hizmet sayısını ve bunlardan elde edilen geliri artırmayı hedefliyoruz.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için yaptığımız çalışmalar ile Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin çevresel, sosyal, kurumsal yönetim, insan ve çalışan hakları ile şeffaflık konularında uluslararası sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2022'den beri yer almaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve çabalarımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporlar

GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu: 2021 yılından bu yana sürdürülebilirlik stratejimizi, hedeflerimizi ve performansımızı kamu ile şeffaf bir şekilde paylaşmak, uluslararası standartlardaki olgunluk seviyemizi iyileştirmek için GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlarımızı hazırlıyor ve bağımsız denetimden geçirerek yayınlıyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlamaları Standartları (TSRS): Uluslararası yatırım kararlarında tercih edilen ülke olmak ve yeşil finansmana erişim başta olmak üzere küresel sermaye tahsisinde, elde edilecek rekabet gücüyle yakın gelecekte ekonomi alanında dünyanın sayılı ülkelerden birisi olma potansiyelini hayata geçirmek amacıyla Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlamaları Standartları (TSRS) yayınlandı. TSRS; yönetişim, strateji, risk & fırsat yönetimi ve metrikler & hedefler başlıklarında iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile ilgili bilgi sunmayı zorunlu kılıyor. İklim risk ve fırsatlarını; değer zinciri etkileri, yönetişim yapısı, stratejik karar süreçleri ve nakit akışına etkisi ile ilişkilendirerek hazırladığımız ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık. İklim değişikliği kaynaklı risklerin tanımlanması, önceliklendirilmesi ve yönetilmesine yönelik yaklaşımımıza AgeSA 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşabilirsiniz

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu: AgeSA, tüm paydaşların yararını gözeterek, 2023 yılında söz konusu zorunlu ilkelere %100 uyum gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu şablonu doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi aşağıdaki bağlantıda yer alıyor:

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1560601



İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Kanal ve Platform Teknolojileri ekibinin temel odak alanları arasında iş ihtiyaçlarına uygun çözümlerin tasarlanmasında öncü olmak yer alıyor.



KANAL VE PLATFORM TEKNOLOJİLERİ GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

Kanal ve Platform Teknolojileri ekibimiz, AgeSA'nın sektör liderliği ve teknoloji alanında öncü olması için yürüttüğü ve bilgi teknolojileri alanındaki dijital dönüşüm ve altyapılarının modernize edilmesi projelerinin ana paydaşıdır.

Ekibin temel odak alanları arasında iş ihtiyaçlarına uygun çözümlerin tasarlanmasında öncü olmak yer alıyor. Ayrıca, iç müşteri memnuniyetini artırmak için iş birimleriyle iş birliği içinde çalışmak, bilgi teknolojileri ürünleşme yapısına liderlik etmek, ürün sahipliğini üstlenmek ve süreç bazlı uzmanlık alanları geliştirmek de ekibin temel sorumlulukları arasında bulunuyor.

Grup Müdürlüğümüz bünyesindeki birimler; müşterilerimiz, çalışanlarımız, satış ve banka ekiplerimiz için iş uygulamaları ve yazılım çözümleri geliştiriyor, ürün yönetimi süreçlerini yürütüyor. Grubumuz, bu hedefler doğrultusunda organizasyonel olarak beş ayrı birim yapısında faaliyetlerini sürdürüyor.

Bankasürans Teknolojileri

Bu birimin başlıca sorumluluk alanları banka sigortacılığı kapsamında yer alan BES ve Hayat ürünlerine ait tüm satış ve hizmet süreçlerinin teknoloji ihtiyaçlarını karşılayan çözümler geliştirmek, bankalarla entegrasyonları uçtan uca sağlamak ve banka portföyünün yönetişiminde etkin rol almaktır. Diğer sorumluluk alanları ise bankalarla yürütülen tüm altyapı çalışmalarında ve diğer teknoloji müdürlükleriyle ortak yürütülen çalışmalarda ekiplerle koordinasyonu ve iletişimi sağlamaktır.

Banka Şube kanalından Her İhtimalin Sigortası (HİS) ürününün satılabilmesi için sistem entegrasyonları gerçekleştirerek müşterilerin farklı sigorta ihtiyaçlarının karşılanması sağlandı.

Banka Mobil kanalında ticari müşterilerin kredi ile birlikte kredi kullandırım ve borç transfer süreçlerinde Kredili Hayat Sigorta ürünü alabilmelerini sağladık.

2025 yılında hayata geçirilen projelerimiz:

- Kredi Bağlantılı Hayat Sigortaları-Banka Mobil Uygulaması Taksitli Ticari Kredi (TTK) Kullandırım/Borç Transfer Süreci Kredim Güvende Ürün Entegrasyonu: Banka Mobil kanalında ticari müşterilerin kredi ile birlikte kredi kullandırım ve borç transfer süreçlerinde Kredili Hayat Sigorta ürünü alabilmelerini sağlayan uçtan uca sistem entegrasyonlarını gerçekleştirdik. Böylece hem yeni süreçler üzerinden Kredili Hayat Sigortası konumlandırıldı hem de bireysel müşteriler dışında ticari müşterilerin de Kredili Hayat Sigorta ürün teminatlarından faydalanması sağlandı.
- Hayat Sigortaları-Banka Şube Kanalı Her İhtimalin Sigortası (HİS) Ürün Entegrasyonu: Banka Şube kanalından Her İhtimalin Sigortası (HİS) ürününün satılabilmesi için uçtan uca sistem entegrasyonları gerçekleştirildi. Böylece banka müşterilerinin farklı sigorta ihtiyaçlarının karşılanması sağlandı.
- BES-Banka Şube Kanalı BES Satış Süreç Dönüşümü: Banka Şube kanalında BES ürün satışını kolaylaştırmak amacıyla, kanal dinamiklerini gözeterek tasarladığımız yeni ekranlar ve güncel teknolojik mimari altyapı ile satış süreçlerine yönelik sistem geliştirmelerini tamamladık. Çalışma ile birlikte hem kanaldan Akbank müşterisi olmayan 18 yaş altına BES ürün satışının gerçekleştirilmesi sağlandı hem de banka şube kanalında legacy sistemlerin kapatılması anlamında önemli bir kilometre taşı da aşıldı. Proje ile birlikte banka kanallarında BES satış süreçleri tamamen yeni mimari yapımıza taşınmış oldu.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

2025 yılında AgeSA, Aksigorta ve Medisa İnsan Kaynakları ekiplerimizi ilk ortak bir projemiz olan Trio Portal'da buluşturduk.

Devam eden projelerimiz:

- Hayat Sigortaları-Banka Şube Kanalı Hayat Güvencem Sigortası (HGS) Ürün Entegrasyonu: Banka Şube kanalından Hayat Güvencem Sigortası (HGS) ürününün satılabilmesi için uçtan uca sistem entegrasyonları gerçekleştirilecektir.
- Hayat Sigortaları-3rd Party (API) Banka Kredili Hayat Ürün Entegrasyonu: 3rd party (API) aracılığıyla banka üzerinden kredili hayat ürünü satılabilmesi için uçtan uca sistem entegrasyonları gerçekleştirilecektir.

Satış & CRM Teknolojileri

Satış & CRM Teknolojileri'nin başlıca sorumluluk alanları; BES ve Hayat ürünlerine ait tüm başvuru, satış ve hizmet süreçlerinin teknoloji ihtiyaçlarını karşılayan çözümler geliştirmek, müşteri ilişkilerini, satış ve pazarlama süreçlerini ve verimliliğini yönetmek için gerekli desteği sağlamaktır. Bunların yanı sıra tüm altyapı çalışmalarında ve diğer teknoloji müdürlükleriyle ortak yürütülen çalışmalarda ekiplerle koordinasyonu ve iletişimi sağlamak da diğer görevleri arasındadır.

Direkt Satış ekiplerimizin kullandığı Bi'Tıkla Bireysel Satış Ekranlarına Medisa Sağlık Sigortacılığı satış ekranlarını entegre ederek sahada satılan ürün ailemizi genişlettik.

2025 yılında hayata geçirilen projelerimiz:

- HİPİ (Hep İyinin Peşinde İlerle) Saha Aktivite Yönetim Uygulaması
  AgeSA olarak büyüyen direkt satış ekiplerimizin günlük aktivitelerini daha kolay takip edebilecekleri ve saha verimliliğini izleyebildikleri HİPİ adında bir mobil uygulama hayata geçirdik. Bugün 950+ kişilik direkt satış saha ekibimizin günlük aktivitelerini analiz edebiliyor ve verimliliği yönetebiliyoruz. Ayrıca bu kanaldaki öğrendiklerimizle birlikte Banka Satış Yöneticilerine de bu uygulamayı açarak bütünsel aktivite yönetimini yapabiliyoruz. Ayrıca bu uygulama üzerinde aday müşteri ve fırsat yönetimi de yapılabiliyor.
- Yeni CRM Dönüşümü
  AgeSA olarak CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) uygulamamızdaki ihtiyaçlarımızı ve süreçlerimizi sıfırdan tasarlayarak merkezi satış uygulamamız olan Bi'Tıkla ve saha aktivite uygulamamız olan Hipi üzerine taşıma projemizi tamamladık. Böylece tek bir yapı üzerinde lead'den sözleşmeye kesintisiz ve tam entegre bir saha satış ve pazarlama faaliyetleri deneyimi sunuyoruz.
- Bi'Tıkla Bireysel Satış Uygulaması
  Merkezi satış uygulamamızı tekilleştirerek tüm kanallara hizmet verebilir hale getirdik. Legacy sistemlerimizin tamamını kapatarak Bi'Tıkla Bireysel Satış Uygulaması ile tekil bir altyapıda tüm satış faaliyetleri hem servis hem de arayüzler üzerinden kesintisiz hizmet verebilmekte. Bu sene TeleSales, Akbank Mobil, AgeSA Mobil, DSF, BankaSY ve Özel Müşteri Ekibi dahil olmak üzere tüm kanallar tekil bir platform üzerinden satış faaliyetlerini yürütebilmekte.

Ayrıca yeni bir mimari tasarımla Müşteri360 derece kartını geliştirdik ve sahamıza direkt canlı veri üzerinden müşteri bilgileri anlık arama ve detay görüntüleme yetkinliklerini kazandırdık.

- Satış API Stratejisi ve Mini Servis-UI/UX Dönüşümü
  Monolitik yapımızı tamamen sonlandırarak, bugün 19 mini servis ile Satış ve CRM fonksiyonlarını hizmete açtık. Open Insurance yaklaşımı ve API stratejimiz ile Her İhtimalin Sigortası (HİS 6 Yıllık ve HİS 12 Yıllık) satışı için bankasürans yapılarına, BES ürün satışı için de Akbank ve mobil kanallarından servis sağlayıcı olarak görev aldık.
- Sağlık Sigortacılığı Satış Entegrasyonu
  Direkt Satış ekiplerimizin kullandığı Bi'Tıkla Bireysel Satış Ekranlarına Medisa Sağlık Sigortacılığı satış ekranlarını entegre ederek sahada satılan ürün ailemizi genişlettik. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası satışlarına da başladık.

Devam eden projelerimiz:

- Sales Suit-Bi'Tıkla Mobil
- Acente Sağlık Sigortacılığı Satış Entegrasyonu
- Elementer Sigortacılığı Satış Entegrasyonu
- 3. Parti İş Birlikleri Üzerinden Satış Entegrasyonu
- AI Sales Agent-Yapay Zekâ Destekli Satış Asistanı

Kurumsal İş Teknolojileri

Kurumsal İş Teknolojileri ekibimiz, Finans ve İnsan Kaynakları ekiplerinin As400 core sistemi dışında kullandığı, üçüncü parti firmalarla entegre uygulamaların hata ve bakım destek süreçlerini koordine ederken, yeni ihtiyaçlar doğrultusunda firmalarla iş birliği çalışmalarını yürütüyor. Ayrıca, altyapı ve bilgi güvenliği ekiplerinin düzenli yaptıkları sistem geliştirmeleri, bulgu giderilmesi, denetimler gibi süreçlerde envanterindeki uygulamalar için koordinasyonu sağlıyor.

2025 yılında AgeSA, Aksigorta ve Medisa İnsan Kaynakları ekiplerimizi ilk kez ortak bir projede buluşturduk. Trio Portal projemizle; haber, doküman paylaşımı, süreç duyuruları ve iletişim rehberi gibi tüm içeriklere tek bir çatı altından erişim sağlıyoruz. Üç şirketten 917 çalışma arkadaşımızın katıldığı oylama sonucunda ortak intranet portalımızın adını "Trio" olarak belirledik. Trio ile üç şirketimizi aynı çizgide ve aynı ruhta bir araya getiriyor; portalımızı "biz" olmanın yeni adı ve hepimizin ortak sesi olarak konumlandırıyoruz.

Finans ekiplerimizin manuel yürüttüğü süreçleri otomasyona geçirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Bu doğrultuda, Oracle EBS uygulamalarımızda modernizasyon ve iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Nakit Akış Yönetimi (NAY) ürününü merkez uygulama haline getirdik ve çevre uygulamalarla entegrasyon süreçlerini yürütüyoruz.

2025 yılında Finans ekipleri ile yapılan projelerimiz;

- Sigorta Drive:
  AgeSA, Aksigorta ve Medisa sigorta şirketleri olarak Sigorta Drive uygulaması ile Finansal Hizmetler Grup Başkanımıza ve üst yönetimimize iletilmesi gereken finansal raporların, rapor sahibi departman yetkilileri tarafından yüklenebileceği ve uygulama kullanıcılarının rolleriyle ilişkili raporları görüntüleyebileceği geliştirmeyi hayata geçiriyoruz.

Bu çalışma ile tek bir platform üzerinde finansal raporlar her şirket için ayrı ayrı ve konsolide bir şekilde görüntülenecektir. IOS üzerinde hazırlanan uygulama sayesinde, paylaşılan raporların PDF formatları üzerinde notlar alınabilecek, sesli mesaj iletilebilecektir. Ayrıca bu uygulama sayesinde, offline olunan durumlarda da ilgili raporlar görüntülenebilecektir.

- Hyperion-Gider Bütçesi:
  Manuel yürüttüğümüz gider bütçesi hazırlık ve takip süreçlerini dijitalleştirmek, Oracle EBS üzerinde bütçe limit kontrollerini sistemsel hale getirmek amacıyla Hyperion-Gider Bütçesi projesini başlattık. Bu proje sayesinde, hem finans ekiplerimiz hem de bütçe sahibi tüm ekiplerimiz anlık gider takibi yapabiliyor.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Oracle FAH (Financial Accounting Hub) platformu sayesinde, çevre sistemlerimizi tek bir merkez üzerinden muhasebe sistemimize entegre ediyoruz.

Departmanlarımızın bütçe takiplerini dijital ortamda, daha düzenli ve sağlıklı bir yapıda yürütmelerini sağlıyoruz. Kurduğumuz bu sistematik yapı ile bütçe aşım durumlarında anlık uyarıcı ve durdurucu aksiyonlar alıyor, bütçeyi aşacak gider girişlerini engelliyoruz. Şirket geneline yaydığımız bu kontrol mekanizmasıyla bütçe disiplinimizi güçlendiriyoruz. Gelecekteki farklı bütçe gereksinimlerimize de cevap verebilecek esneklikte olan Hyperion'u, yeni dijital iş süreçlerimizde de kullanmayı hedefliyoruz.

- Oracle FAH (Financial Accounting Hub)
  Farklı sistemlerden gelen finansal verileri muhasebe verisine dönüştürmek amacıyla yapay zekâ ve otomasyon destekli Oracle FAH (Financial Accounting Hub) çözümünü kullanıyoruz. Bu platform sayesinde, çevre sistemlerimizi tek bir merkez üzerinden muhasebe sistemimize entegre ediyor ve özelleştirilmiş uygulamalarımızı standart bir yapıya taşıyoruz. Bu sayede uygulamwa bakımını ve veri mutabakatını kolaylaştırıyor, yeni ihtiyaçlara hızla çözüm üretiyoruz.

Sistemi ilk olarak Mega AgeSA Sağlık Branşı projesi kapsamında; Medisa'nın sigortacılık core sisteminden gelen kaynak fiş verilerini, AgeSA Oracle EBS muhasebe fişlerine entegre etmek için kurduk. Bu entegrasyonla, Medisa sisteminin ürettiği verileri AgeSA muhasebe yapısına uyumlu kayıtlara dönüştürüyor ve doğrudan Genel Muhasebe (GL) modülüne aktarıyoruz.

Müşteri Teknolojileri

Müşteri Teknolojileri olarak temel amacımız; tüm müşterilerimize kesintisiz ve kullanıcı deneyiminin üst düzeyde olduğu bir hizmet vermektir.

2025 yılında hayata geçirilen projelerimiz:

2025 yılında Müşteri Teknolojileri ekibi olarak, müşteri odaklı dijital dönüşüm vizyonumuzu ileriye taşıyan, iş birimlerimizin operasyonel gücünü artıran ve kullanıcı deneyimini üst seviyeye çıkaran üç stratejik projeyi başarıyla hayata geçirdik.
Bu projelerle hem müşteri memnuniyetini hem de Şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayacak teknolojik altyapıyı güçlendirdik.

- CMP Portal: Merkezi ve Esnek İletişim Yönetimi
  İş birimlerimizin SMS ve e-posta gönderim ihtiyaçlarına yönelik olarak geliştirilen CMP Portal uygulamamız, tüm müşteri iletişimlerini tek ve merkezi bir platformda topladı.
  - İçerik ve görsel düzenleme özgürlüğü sayesinde ekiplerimiz, kampanya ve bilgilendirme mesajlarını hızlıca oluşturup ilgili kanallardan toplu gönderim yapabiliyor.
  - CMP üzerinden yapılan gönderiler, veri tabanlarında detaylı şekilde kayıt altına alınıyor; bu da izlenebilirlik ve raporlama açısından önemli bir avantaj sunuyor.
  - Dış sistemlere olan bağımlılığın ortadan kalkmasıyla birlikte operasyonel maliyetlerde düşüş sağlandı, müşteri temas verileri zenginleştirildi.
  - Ayrıca, CMP altyapısı üzerinden yürütülen anket süreçleri otomatize edilerek müşterilerden anlık geri bildirim alınması sağlandı.

Bu proje, iletişim süreçlerinde hız, esneklik ve veri bütünlüğü sağlayarak müşteriyle kurulan bağın daha güçlü ve sürdürülebilir olmasına katkı sundu.

- İş Listesi Geliştirmeleri: Tutundurma Gücünü Artıran Dijital Dönüşüm
  Müşteri taleplerinin yönetildiği İş Listesi uygulamamız, 2025 yılında Portföy Geliştirme Sigorta Yöneticisi ekiplerinin ihtiyaçlarına göre yeniden tasarlandı.

- Ocean platformu yerine tamamen İş Listesi üzerinden yürütülen süreçler sayesinde çıkış, ikna ve transfer taleplerinin takibi daha etkin hale getirildi.



- Bu dönüşümle birlikte yıllık yaklaşık 290 milyon TL tutundurma kazanımı sağlanması öngörülüyor.
- Süreçlerin dijitalleşmesiyle saha ekiplerinin iş yükü azaltıldı, müşteri taleplerine daha hızlı ve etkili yanıt verilmesi mümkün hale geldi.

Bu proje, sadece operasyonel verimliliği artırmakla kalmadı; aynı zamanda müşteri sadakatini güçlendiren bir altyapı oluşturdu.

- IVR ile SMS Yönlendirme: Maliyet Avantajı ve Deneyim İyileştirmesi
  Otomatik Katılım sözleşmelerinden çıkış talebinde bulunan müşterilerimizin çağrı merkezi deneyimini iyileştirmek ve operasyonel maliyetleri azaltmak amacıyla IVR sistemimiz üzerinden SMS sürecine yönlendirme yapılmaya başlandı.

- Ortalama 5,5 dakika süren çağrı görüşmeleri yerine talepler hızlı ve zahmetsiz biçimde SMS ile alınmaya başlandı.

2025'te müşteri odaklı dijital dönüşüm vizyonumuzu ileriye taşıyan, iş birimlerimizin operasyonel gücünü artıran ve kullanıcı deneyimini üst seviyeye çıkaran projeleri başarıyla hayata geçirdik.

- Bu dönüşüm sayesinde hem çağrı merkezi operasyonlarında maliyet avantajı sağlandı hem de müşteri memnuniyeti artırıldı.
- Süreç sadeleştiği için temsilci kaynaklı hatalar minimize edildi, işlem süreleri kısaldı.

Bu proje, dijital kanal kullanımını teşvik ederek hem müşteri deneyimini hem de operasyonel kaliteyi ileriye taşıdı.

Bu üç proje, Müşteri Teknolojileri ekibimizin stratejik vizyonunu ve teknolojik yetkinliğini ortaya koyarak AgeSA'nın dijitalleşme yolculuğunda önemli kilometre taşları olarak konumlanıyor.

Mobil ve Self Servis Teknolojileri

Mobil ve Self Servis Teknolojileri ekibimiz, AgeSA'nın müşterileriyle birebir temas ettiği dijital kanalların kesintisiz hizmet vermesi ve müşteri deneyiminin en üst düzeyde tutulması için çalışmalarını yürütüyor. Ekibimizin temel sorumlulukları arasında; dijital çözümler tasarlamak, self servis uygulamalarda kullanıcı deneyimini iyileştirmek, süreçlerin dijitalleşmesini sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmak yer alıyor.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Fon dağılım işlemlerinin otomatik yapılabilmesi için fon dağılım ekranlarımıza otomatik önerilen fon değişimi fonksiyonunu ekledik.

2025 yılında hayata geçirilen projelerimiz:

- **Sağlık Entegrasyonu:**
  2025 yılında hayata geçirdiğimiz MEGA entegrasyon projemizi, Kasım ayı itibarıyla mobil uygulamamız üzerinden müşterilerimizin kullanımına sunduk. Sabancı Holding sağlık iştiraki Medisa ile yürüttüğümüz bu stratejik iş birliği sayesinde, AgeSA Direkt Satış ekiplerimiz "AgeSA Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" ürünü satışına başladı.

AgeSA Mobil uygulamamızda ise müşterilerimize hem giriş öncesi alanda hem de giriş yaptıktan sonra, satın aldıkları sağlık ürünlerine dair tüm detayları gösteriyoruz. Bu projeyle AgeSA ürünlerini mobil çatımızda birleştirirken, müşterilerimizin uygulama memnuniyetini artırmayı hedefledik.

- **Emeklilik Cebimde:**
  Müşterilerimizin dijital ortamda, zaman ve mekândan bağımsız olarak Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) başvurusu yapmalarına imkan sağlıyoruz. Mevcut müşterilerimiz kendileri veya 18 yaş altı çocukları için kolayca BES alabilirken, yeni müşterilerimiz "BES Hızlı Satın Al" butonuyla süreci başlatıyor. Kullanıcılarımız; katkı tutarını belirleyip fon paketini ve ödeme yöntemini seçerek işlemlerini güvenli ve hızlı bir şekilde tamamlıyor.

Emeklilik Cebimde, kullanıcı dostu tasarımı ve dijital satış altyapısıyla müşteri deneyimini ileriye taşıyan yenilikçi bir projemiz olarak dikkat çekiyor.

Satış temsilcisi yönlendirmesiyle yapılan işlemleri referans numarasıyla sisteme kaydederek tam şeffaflık sağlıyoruz. Emeklilik Cebimde, kullanıcı dostu tasarımı ve dijital satış altyapısıyla müşteri deneyimini ileriye taşıyan yenilikçi bir projemiz olarak dikkat çekiyor.

- **Otomatik ÖFD:**
  Fon dağılım işlemlerinin otomatik yapılabilmesi için fon dağılım ekranlarımıza otomatik önerilen fon değişimi fonksiyonunu ekledik. Müşterilerimiz risk anketini çözerek kendilerine uygun risk yaklaşımını belirliyor; sözleşme onayı ve taahhüt alım işlemlerini kolayca gerçekleştiriyor.

Bu tercih sonrasında fon yönetimini profesyonel portföy yöneticilerimize devrediyoruz. Böylece müşterilerimizin manuel fon dağılım yükünü ortadan kaldırıyor ve yatırımlarından maksimum fayda sağlamalarına olanak tanıyoruz.

- **AI Recommender:**
  Birbirinden değerli Smart-i Awards ve Future of AI & Cloud Awards 2025 ödülleri ile taçlandırdığımız AI Recommender, artan kişiselleştirme beklentilerini karşılamak amacıyla geliştirilen yapay zekâ destekli öneri motoru, müşterilerin finansal geçmişi, davranışsal eğilimleri ve dijital etkileşimlerini analiz ederek en uygun teklifleri anlık olarak sunuyor. Bu sayede müşteri etkileşimi artırıldı, gelirler ve dönüşüm oranları yükseltildi.



On-premise kurulum sayesinde veri güvenliği ve yasal uyumluluk korunmuş, dijital kanallar üzerinden kişiselleştirilmiş aksiyonlar (katkı payı artırımı, toplu yatırım, BES satışı vb.) hayata geçirildi. Sigorta ve BES sektöründe uçtan uca yapay zekâ destekli ilk ve tek örneği olan proje hem müşteri memnuniyetini hem de dijital satış gücünü önemli ölçüde artırdı.

- **Engelsiz Dijital Deneyim:**
  Birçok dalda adaylığı bulunan ve yedi ödül almaya hak kazanan projemizle AgeSA olarak, dijital erişilebilirliği artırmak ve toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla "Engelsiz Dijital Deneyim" yolculuğumuzu 2022 yılında başlattık ve her yıl üzerine koyarak, fonksiyonlarımızı zenginleştirerek ilerledik. İlk adımımız, Engelliler Haftası kapsamında tanıtımını yaptığımız sesli simülasyon projesi oldu. Bu projeyle görme engelli kullanıcılarımızın AgeSA Mobil ve AgeSA Online platformlarında bağımsız şekilde işlem yapabilmeleri sağlandı. Simülasyonlar, ekran okuyucularla entegre çalışarak kullanıcıya adım adım sesli yönlendirme sunuyor ve dijital işlemleri kolaylaştırıyor. Sesli simülasyon, Mayıs 2024'te AgeSA Online üzerinde yaygınlaştırıldı.

Yenilikçi adımlar sayesinde AgeSA, dijital kanallarında eşit erişim sunan, EyeBrand erişilebilirlik sertifikasına sahip ilk sigorta markası olmuştur.

2023'te erişilebilirlik vizyonumuzu bir adım öteye taşıyarak, işitme engelli kullanıcılarımız için işaret diliyle görüntülü görüşme teknolojisini geliştirdik. AgeSA Mobil'e eklenen "işaret diliyle merhaba" ikonuna tıklayan kullanıcılarımız, işaret dili bilen müşteri temsilcileriyle görüntülü olarak iletişim kurabiliyor ve tüm işlemlerini engelsiz biçimde gerçekleştirebiliyor.

Ekim 2025'te ise AgeSA Online'da Engelsiz Deneyim Widget'ımız devreye alındı. Kullanıcıların dijital deneyimini kişiselleştirmek, içeriklere daha hızlı erişim sağlamak ve etkileşimi artırmak amacıyla geliştirilen akıllı bir bileşen olan bu widget sayesinde artık kullanıcılarımız görme, renk, dikkat veya okuma farklılıklarına göre dijital dünyayı kendi ihtiyaçlarına göre şekillendirebiliyor.

Bu yenilikçi adımlar sayesinde AgeSA, dijital kanallarında eşit erişim sunan, EyeBrand erişilebilirlik sertifikasına sahip ilk sigorta markası olmuştur. Engelsiz Dijital Deneyim vizyonuyla herkes için kapsayıcı, erişilebilir ve ilham veren bir dijital gelecek inşa etmenin gururunu yaşıyoruz.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Bireysel Emeklilik Teknolojileri olarak; dinamik şekilde değişen BES mevzuatına uyum sağlıyor, gözetime esas verileri (GEV) raporluyoruz.

TEMEL SİGORTACILIK TEKNOLOJİLERİ GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

AgeSA' da teknolojiyi yöneten ve yönlendiren İş Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı altında yer alan Grup Müdürlüğümüz temel sigortacılık ile inovatif ve hızlı çözümlerin harmanlandığı dört birimden oluşuyor:

- Bireysel Emeklilik Teknolojileri
- Hayat Teknolojileri
- Sağlık Teknolojileri
- Yapay Zekâ ve Robotik Teknolojileri

Bireysel Emeklilik Teknolojileri

Bireysel Emeklilik Teknolojileri olarak; dinamik şekilde değişen BES mevzuatına uyum sağlıyor, gözetime esas verileri (GEV) raporluyor ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) denetim verilerini hazırlıyoruz. Aynı zamanda yeni BES ürünleri geliştiriyor; hem müşterilerimize hem de iş departmanlarımıza fayda ve verimlilik sağlayacak dijital dönüşüm projelerini yürütüyoruz.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz ve kritik kazanımlar sağladığımız projelerimiz;

- Yeni emeklilik fonlarının kuruluşu: Yeni fonlar kurarak müşterilerimizin kullanımına sunuyor; bu sayede hem yeni müşteri kazanımı sağlıyor hem de fon çeşitliliğimizi artırıyoruz. Bu stratejimizle mevcut müşterilerimizin memnuniyetini ve fon gelirlerini yükseltirken, Şirketimizin rekabet avantajını güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir büyümemize destek olan bu fonlarla, AgeSA için önemli bir iş değeri yaratıyoruz.
- Akbank toplu ödeme servisleri: Akbank ile yaptığımız transformasyon projesi kapsamında Akbank şubelerinin kullandığı toplu ödeme fonksiyonlarını yeni mimariye göre tasarlayarak toplu ödemelerin daha hızlı yapılmasını sağlayarak operasyonel verimliliğe katkı sağladık.
- GEV Online: Emeklilik Gözetim Merkezi'ne (EGM) gönderilen günlük gözetime esas verilerde, EGM tarafından yayımlanan yeni geliştirmelere ve değişikliklere uyum sağladık. Ayrıca, EGM'nin sektör verilerini anlık talep etmesi üzerine başlatılan gözetime esas verilerin Online veri gönderimi projesine devam ediyoruz.
- Bi'Tıkla Kurumsal Dönüşüm Projesi, Kurumsal Teklif Modülü: 2024 yılında hayata geçirdiğimiz Bi'Tıkla Kurumsal platformuna 2025 yılında Grup emeklilik teklif modülünü de ekleyerek Grup müşterilerimizin tüm işlemlerini tek bir platform üzerinden daha kısa sürede tamamlamalarını sağlarken, hem müşterilerimizin hem de operasyon ekiplerimizin verimliliğini artırmayı hedefledik.
- Ürün revizyonları kapsamında ürünleri yeni katkı payı tutarlarına göre revize ettik. Bununla birlikte müşteri memnuniyetini sağlamak ve katılımcılarımızın fon getirilerine pozitif katkı sağlayacak geliştirmelere devam ediyoruz.

Hayat Sigortacılığı Teknolojileri

Temel amacımız; hayat sigortacılığı mevzuatı kapsamında değişiklikler, yeni genelgelere uyumun sağlanması, yasal raporlamalar, altyapının güncel tutulması ile sistem sürekliliğinin sağlanması ve yeni hayat ürünlerinin geliştirilmesidir.

2025 yılında ele alınan başlıca konular ve kazanımlar aşağıdaki gibidir;

- Hayata Yatırım Sigortası (HYS) ürünü kârlılık çalışması kapsamında; mevcut teminat katsayısı değişikliği zeyil işlemleri ile yeni satışlardaki teminat katsayısı opsiyonlarının azaltılması, acente kanalı için yıllık prim tutarına komisyon sınırı koyulması ve tüm kanallar için ek prim üzerinden komisyon verilmesi hedeflenmiş olup, üründen elde edilen kazançların artması sağlandı.
- Çıkış ve Hasar ödeme süreçlerinde, nakit akış yönetimi sistemine iletilen ödeme talimatların sonuçları, sistem tarafından okunarak muhasebe ve operasyonel süreçlerin otomatik işletilmesi sağlanacaktır. Bu geliştirme ile finansal işlemlerde operasyonel yük azalırken, mükerrer ödeme riskinin ortadan kaldırılması ile finansal kaybın önlenmesi amaçlanıyor.
- Tazminat Süreçleri İyileştirme ve Otomasyon Projesi (ClaiMAX) kapsamında manuel yürütülen tazminat süreçlerinin dijitalleştirilmesi hedeflendi. İhbar aşamasından ödeme sürecine kadar tüm işlemler, evrak takibi, onay ve değerlendirme süreçleri sistem üzerinden yürütülecektir. Bu projede yapılan süreç geliştirmeleriyle, operasyonel verimliliğin artırılması ve maliyet tasarrufu yaratılması bekleniyor. Projede yapılan geliştirmeler 2026 Ocak ayı itibarıyla kullanıma sunulacaktır.
- Yeni Reasürans Modülünün 2026 yılının ilk yarısında kullanımına başlanabilmesi için firma ile birlikte projedeki çalışmalara devam ediliyor. Bu kapsamda reasürans çeşitliliğinin sağlanması, daha kârlı reasürans anlaşmaları ile rekabet gücünün artırılması, işlemlerin daha hızlı, esnek ve kolay gerçekleştirilmesi hedefleniyor.
- Ürün revizyonları kapsamında, eski ürünlerimizi yeni fiyatlama ve teminatlarıyla yenileme çalışmalarımız devam etmekte olup, 2025 Aralık ayı sonunda kullanıma açılmış olacaktır.

Sağlık Teknolojileri

Yıl içinde Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) ürünümüzü direkt satış kanalımıza açarak müşterilerimizin hizmetine sunduk. Bu kapsamda Medisa sistemleri ile tam entegre bir yapı kurduk; satıştan çağrı merkezine, mobil uygulamadan satış sonrası provizyon süreçlerine kadar tüm aşamaları kapsayan uçtan uca bir sağlık sigortacılığı altyapısını başarıyla hayata geçirdik.

Yapay Zekâ ve Robotik Teknolojileri

Şirket süreçlerini ve fonksiyonlarını yapay zekâ ve robotik süreç otomasyonu çözümleriyle hızlandırmak ve kolaylaştırmak için konumlandırılmış birimimiz; son yılları domine eden üretken yapay zekâ (GenAI) teknolojilerini ve uzun süredir kullanılan süreç otomasyonu (RPA) çözümlerinde de akıllı otomasyon yaklaşımını AgeSA'da deneyimliyor ve geliştiriyor.

2025 yılında 1.100 çalışanımız, sanal asistanlarımızdan 20 binden fazla konuda, işlerini yaparken kullandığı tüm araçlar üzerinden, %96,20 doğruluk oranıyla faydalandı.

Yapay Zekâ çözümlerimiz; çalışanlarımıza farklı konularda uzman sanal asistanlar aracılığıyla destek sağlayan ve etkin şekilde kullandığımız diyalogsal yapay zekâ platform olarak başlamışken, 2025 itibarıyla üretken yapay zekâ yetenekleriyle doğruluk oranı daha yüksek ve etki alanı daha geniş bir fonksiyona dönüştü.

Şirketimizin en güncel teknolojilerle geliştirilen bu fonksiyonu, insan kaynaklarından finansa, satıştan müşteri destek merkezine ve risk değerlendirmeye birden fazla alanda çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları konularda hızlı ve üretken şekilde destek sunuyor. Bu yıl 1.100 çalışanımız, sanal asistanlarımızdan 20 binden fazla konuda, işlerini yaparken kullandığı tüm araçlar (telefon, bilgisayar ve tablet) üzerinden, %96,20 doğruluk oranıyla faydalandı.

Satıştan çağrı merkezine, mobil uygulamadan satış sonrası provizyon süreçlerine kadar tüm aşamaları kapsayan uçtan uca bir sağlık sigortacılığı altyapısını başarıyla hayata geçirdik.

Son dört yılda etkin olarak görev alan diyalogsal yapay zekâ platformumuz, üretken yapay zekânın sağladığı katma değer ile birlikte, bu yıl Şirketimiz dokümanlarında yer alan hem yazılı hem görsel veriler üzerinden hedeflenen doğruluk oranlarıyla en uygun yanıtları üreterek yeteneklerini daha ileri seviye taşımıştır. 2025 ile birlikte gündeme giren otonom yapay zekâ (Agentic AI) ile ilgili ise çözümümüzün bir sonraki versiyonu olarak konumlanacak şekilde gerekli teknolojik hazırlıklara başlanmıştır.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

2025 yılında RPA çözümlerimizi yapay zekâ ile güçlendirerek, karar verme inisiyatifini akıllı otomasyona devretmeyi standart hale getirdik.

Son dört yıldır etkin şekilde kullandığımız diyalogsal yapay zekâ platformumuzu, üretken yapay zekânın sağladığı katma değerle daha da güçlendirdik. Bu yıl, Şirket dokümanlarımızdaki hem yazılı hem de görsel verileri kullanarak yüksek doğruluk oranlarıyla en uygun yanıtları ürettik ve platform yeteneklerini ileri bir seviyeye taşıdık. 2025 yılı itibarıyla gündemimize giren otonom yapay zekâ (Agentic AI) çalışmaları için de stratejik adımlarımızı attık; çözümümüzün bir sonraki versiyonu olacak bu teknoloji için gerekli hazırlıklarımıza başladık.

RPA alanında, TechBot isimli yazılım robotumuz ile bugüne kadar Operasyon, İnsan Kaynakları, Satış, Finans ve İş Teknolojileri gibi farklı departmanlara ait 83 süreci otomatize ettik. Bu sayede yıllık 12,5 milyon işlemi 7/24 kesintisiz gerçekleştiriyor; çalışan ve müşteri memnuniyeti, maliyet tasarrufu ve hatalı işlem adetlerinde azalma gibi önemli kazanımlar sağlıyoruz.

2025 yılında RPA çözümlerimizi yapay zekâ ile güçlendirmeye devam ederek, karar verme inisiyatifini akıllı otomasyona devretmeyi standart hale getirmeye odaklandık. Yılın son periyodunda ise bu çözümleri tamamen otonom hale getirmek için gerekli fizibilite çalışmalarını başlattık.

Yapay Zekâ ve Robotik Teknolojileri olarak hayata geçirdiğimiz projelerle, 2025 yılında hem yeni deneyimler kazandık hem de vizyonumuzu geliştiren önemli adımlar attık.

Yapay Zekâ ve Robotik Teknolojileri olarak hayata geçirdiğimiz projelerle, 2025 yılında hem yeni deneyimler kazandık hem de vizyonumuzu geliştiren önemli adımlar attık. Güncel teknolojilerin yükselen ivmesi ile yıllara dayanan tecrübemizi birleştirdiğimiz bu dönemde, çalışmalarımızı önümüzdeki yıl daha da başarılı sonuçlarla sürdüreceğiz. Şirket stratejimiz doğrultusunda, yapay zekâdan maksimum fayda sağladığımız yeni projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

SİGORTA YAZILIM TEKNOLOJİLERİ GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

AgeSA'da teknolojik gelişmeleri yöneten ve yönlendiren İş Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı altında yer alan Grup Müdürlüğümüz;

- Sigorta Dönüşüm Teknolojileri
- Yenilikçi Sigortacılık Teknolojileri
- Yazılım Teknolojileri
- Kurumsal Mimari

fonksiyonlarından oluşuyor.

2025 yılında; dijitalleşme, bulut altyapısı ve temel iş süreçlerimizin dönüşümünü kapsayan transformasyon projelerimizi gerçekleştirdik. Kurumsal mimarimizde, geliştirilen tüm uygulama yapılarına temel oluşturacak ana sistemlerimizi kurmaya devam ettik. Bu hedef doğrultusunda Hayat ve Bireysel Emeklilik branşlarında, mevzuat uyumunun yanı sıra



Şirket kârlılığına doğrudan katkı sağlayacak projelerimizi hayata geçirdik. Kurumsal Mimari fonksiyonumuzla ilgili stratejik kapsamımız, hedeflerimiz ve öne çıkan programlarımız aşağıda yer alıyor:

CloudX Modernizasyon Programı

CloudX, temel sigortacılık uygulamaları ve mimarisini modernize etmeyi hedefleyen kapsamlı bir dönüşüm programıdır. Bu programla Bireysel Emeklilik ve Hayat sigortası süreçlerini yeniden tasarlayarak, süreçleri basitleştirmeyi, otomasyonu artırmayı, uygulamaları modüler hale getirerek kolay yönetim sağlamayı ve en güncel teknolojileri kullanarak teknolojik dönüşümü gerçekleştirmeyi amaçladık.

BES ve Hayat süreçlerinin dönüşümünde, modüler yapıya uygun parçalı geçiş modeliyle AS400 temel sigortacılık sistemindeki süreçleri, mikro servis tabanlı açık mimariye sahip Java teknolojileri kullanan CloudX sistemine taşımayı hedefledik.

Program kapsamında belirlenen BES Devlet Katkısı ve BES Komisyon modüllerini 2024 yılı itibarıyla tamamladık. Bu modülleri, otomatize edilmiş yeni süreçler, parametrik ekranlar ve kural bazlı tanımlar ile CloudX sistemine entegre ettik ve kullanıma sunduk. 2025 yılı içinde BES Ek Fayda ve Fon Takasbank Modülleri tamamen canlıya alınarak kullanıma sunuldu.

Devam eden dönüşüm çalışmalarında, 2025 yılında ise Dijital Aktarım Platformu Modülü, BES Sonlanma Ödemeleri Modülü, BES Tahsilat Modülü ve Parametrik Ürün Modülü (Her İhtimalin Sigortası Ürün Entegrasyonu) Projeleri üzerine çalışıyoruz.

Sigorta Dönüşüm Teknolojileri

CloudX BES Süreçleri Fon Takasbank Modülü

Modül kapsamında, sistemde oluşan fon alım/satım, nakit bildirim, sözleşme hareketleri ve hesap açılış hareketlerinin Takasbank sistemlerine bildirilmesi süreçleri ele alındı. Modül uygulamaları, hedef mimarimize uygun olarak mikro servis tabanlı ve modüler bir yapıda tasarlandı. Takasbank'a gönderilecek veri setlerinin oluşturulması ve iletilmesi süreçleri, fon işletim süreçlerinden ayrıştırılarak bağımsız bir modül olarak yapılandırıldı. 2025 yılının ilk çeyreğinde tüm uygulamaların devreye alınmasıyla yeni yapı canlı ortamda çalışmaya başladı. Canlıda çalışan yeni sistem ile gönderim risklerini azaltan bağımsız modüller hem sistem performans artışı sağladı hem de hatasız üretilen veri setleri ile iş gücü tasarrufu sağlandı.

CloudX BES Süreçleri Dijital Aktarım Modülü

Dijital Aktarım Platformu projesi, 2025 yılının ilk ayında başladığımız ve yıl sonunda tamamlanacak olan projemizdir. Proje kapsamında Bireysel Emeklilik Şirketleri arasında gerçekleştirilen emeklilik sözleşmelerinin aktarım işlemleri yer alıyor. Bu kapsamda; Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) ve Takasbank uygulamalarıyla servis entegrasyonları üzerinden doğrudan iletişim sağlanacak. Gelen ve giden aktarımlardaki eşleşme, bildirim ve SBT bildirimleri ile aktarım tutarlarının gönderilmesi gibi tüm süreçleri, uygulama üzerindeki bu entegrasyonlar aracılığıyla yürütüyoruz.

Uygulama modüler bir yapıya sahip olacaktır. Uygulama süreçleri içerisinde yer alan zeyil oluşturma, sözleşme girişi, aktarıma özel bilgilerin güncellenmesi, tahsilatın gerçekleştirilmesi, giden aktarım tutarlarının bildirimi, uygulamalar arası entegrasyonlar ile gerçekleştirilecektir. Bu yapısı ile ortaya çıkan ürün şirket bağımsız olarak gerekli servis entegrasyonları sağlanarak tüm emeklilik şirketlerinde kullanılabilir yapıda olacaktır.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

CloudX BES Süreçleri Sonlanma Ödemeleri Modülü ile manuel müdahalelerden kaynaklanan finansal riskleri ve operasyonel verimsizliği kaldırıyoruz.

CloudX BES Süreçleri Sonlanma Ödemeleri Modülü

Sonlanma Ödemeleri Modülü çalışmalarına 2025 yılında başladık. Modül kapsamında Bireysel Emeklilik sisteminde sonlanma zeyili yapılmış ve fonları satılarak tamamı nakde dönmüş sözleşmelerin;

- Ödeme onaylarının verilmesi,
- Ödeme onay esnasındaki hesaplamalar (kesintiler, vergi, stopaj vs.),
- Ödemelerin ilgililerin çıkılması,
- Nakit Akış Yönetim sistemi entegrasyonları ile talimat oluşturulması
- Çıkış ödemelerinin muhasebe kayıtlarının oluşturulması

süreçleri yer alıyor.

Mevcut sistemde manuel yürüttüğümüz süreçleri, ilgili sistemlerle entegre ederek otomatize ediyoruz. Bu sayede manuel müdahalelerden kaynaklanan finansal riskleri ve operasyonel verimsizliği ortadan kaldırıyoruz.

Tüm işlemlerin tek bir ekran üzerinden takip edilmesini, hatalı kayıtların anlık izlenmesini ve gerekli durumlarda düzeltmelerin kullanıcı arayüzleri aracılığıyla yapılmasını amaçladık.

Uygulamayı tamamen modüler bir yapıda tasarlıyoruz. Bu sayede ortaya çıkan ürünümüzü şirket bağımsız bir forma kavuşturuyor; gerekli servis entegrasyonlarıyla tüm emeklilik şirketlerinin kullanabileceği bir yapıda sunuyoruz. Ürünün sadece kendi iş kurallarını ve verisini yönetmesini sağlayarak, mevcut sistemlerden tamamen bağımsız çalışmasını hedefledik.

Mimarimizi sürekli yenileyerek, en son uygulama sürümlerinin getirdiği üstün performans, güvenilirlik, verimlilik ve güvenlik iyileştirmelerini sistemlerimize entegre ediyoruz.

Bu projeyi hayata geçirdiğimizde; yüksek performanslı, hızlı ve güvenilir sonuçlar üreten bir sistem yapısına kavuşacağız. Yeni sistemimizle süreçlerimizi daha verimli ve hatasız bir şekilde yürütmeyi, böylece iş gücümüzü çok daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.

Yenilikçi Sigortacılık Teknolojileri

CloudX BES Ek Fayda Modülü

CloudX BES Süreçleri Ek Fayda kapsamında; gönüllü BES ve Otomatik Katılım Sistemi için parametrik ve onaylı yapıdaki BES ek fayda tanımlarının dönüşümünü tamamladık. Bu tanımlar üzerinden fon toplam gider kesintisi ve birikim üzerinden hesaplanan ek faydaları muhasebeleştirme işlemlerini gerçekleştirdik. Ayrıca; çekiliş, reklam ve kampanya gibi hizmet bazlı ek faydaların ödeme süreçlerini de bu kapsama dahil ettik. 2024 yılının ikinci çeyreğinde başlattığımız çalışmalarımızı, 2025'in ilk çeyreğinde uçtan uca CloudX sistemi üzerinde canlıya alarak tamamladık. CloudX altyapısındaki BES Ek Fayda Modülü'nü; tanımlama, hesaplama ve muhasebe süreçleriyle birlikte modüler bulut mimarimizde tam uyumlu çalışır hale getirdik.

Parametrik Ürün Modülü (Her İhtimalin Sigortası Ürün Entegrasyonu)

Her İhtimalin Sigortası kapsamında; 12 yıl ve altı süreye sahip ürünlerimizin tüm parametrelerini Parametrik Ürün Modülü ile CloudX altyapımıza taşıdık. Bu süreçte, Şirketimizin ön yüz katmanında yer alan Bi'Tıkla platformundaki satış ve hizmet uygulamalarımızla servis bazlı entegrasyonu sağladık. Acente, Direkt Satış ve banka kanalındaki satış yöneticilerimizin kullanımı için Bi'Tıkla entegrasyonunu tamamlayarak ürünlerimizi sahada hızla kullanıma hazır hale getirdik. Bu yeni yapı sayesinde, Her İhtimalin Sigortası ürününü tek bir platform üzerinden merkezi olarak yönetebiliyoruz. 2025'in ilk çeyreğinde başladığımız çalışmaları, yılın son çeyreğinde uçtan uca canlıya alarak başarıyla tamamladık. Parametrik Ürün Modülümüz ile diğer Hayat ve Ferdi Kaza ürünlerimizde her yıl sonunda yaptığımız teminat güncellemelerini, fiyat revizyonlarını veya parametre değişikliklerini artık çok daha basit ve modüler bir şekilde gerçekleştirebileceğiz.

CloudX BES Tahsilat Modülü

CloudX BES Tahsilat kapsamında; bireysel, Gruba bağlı bireysel, işveren grup emeklilik ve otomatik katılım sözleşmeleri için hesaptan tahsilat, kredi kartı tahsilat ve müşteri manuel EFT ödemelerini içeren AS400 dijital sistemlerimizin CloudX dönüşümünü gerçekleştiriyoruz. BES sözleşmelerinin tahsilat dönüşümünü, mini servis teknolojisi kullanarak modüler ve izlenebilir süreçlerle hayata geçiriyoruz. Projemizde tahsilat sürecine ait ödeme planlarını, görüntüleme ekranlarını, gönderi ve raporları uçtan uca ele alırken; AgeSA Online, AgeSA Mobil, AgeSA Çağrı Merkezi, AgeSA İş Akış Uygulaması ve Akbank Mobil gibi tüm kanal entegrasyonlarını da bu kapsama dahil ediyoruz. Bu modülü tamamladığımızda, iş birimi ekiplerimizin daha verimli, hızlı ve otomatik süreçlerle çalışacağı güçlü bir BES tahsilat altyapısına sahip olmayı hedefliyoruz.

Yazılım Teknolojileri

Teknolojik altyapımızın çağın gereklerine uygun ve en ileri düzeyde kalmasını sağlamaya öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımızla, 2025 yılında da uygulamalarımızı daha çevik, yüksek performanslı ve kaliteli bir şekilde geliştiriyoruz. Mimarimizi sürekli yenileyerek, en son uygulama sürümlerinin getirdiği üstün performans, güvenilirlik, verimlilik ve güvenlik iyileştirmelerini sistemlerimize entegre ediyoruz. Ayrıca, sektörümüzdeki güncel ve geleceğin altyapı trendlerini yakından takip ederek, bu yeni teknolojileri stratejik olarak mimarimize dahil etmeye yönelik çeşitli projelere odaklanıyoruz. 2025 faaliyet dönemimizde elde ettiğimiz ve süreçleri devam eden önemli başarılarımız aşağıdaki gibidir:

- Openshift ACM altyapımızın üzerindeki uygulamalarımızın en son versiyonlar üzerinde çalışabilmesi için gerekli güncellemeler gerçekleştirildi. Openshift altyapımızın sürekliliğini daha iyi sağlayabilmek için gereken ek alarm mekanizmaları sayesinde bazı potansiyel sorunları meydana gelmeden önce tespit edecek, çok daha stabil bir altyapıya kavuştuk.
- Uygulama altyapımızın temelini oluşturan Springboot altyapısı güncellemelerinin ilk bacağı ve Redis dağıtık bellek mimarisi canlıya alındı. Mevcut uygulamalarımızın %95'i bu altyapıya geçiş sağladı. Kalan %5'in geçişlerinin de 2026 yılı içerisinde tamamlanması hedefleniyor. Redis altyapısının stabilitesi için ek geliştirmeler canlıya alındı. Springboot altyapı güncellemelerinin ikinci bacağı ve Java güncellemelerinin altyapı çalışmaları büyük oranda tamamlandı. Bu çalışma ile güncel versiyonların getirdiği performans, stabilite ve modern güvenlik özelliklerine erişim sağlamayı hedefliyoruz. 2026 yılı içerisinde bu altyapıların da yaygınlaştırılmasını amaçlıyoruz.
- Yığın veri işleme ve görev yönetimi süreçlerimizin temelini oluşturan Spring Cloud Data Flow altyapısının sürdürülebilirliğini ve modernizasyonunu sağlamak amacıyla kapsamlı bir yükseltme projesi başlattık. Bu projenin temel hedefi, bu altyapının en yeni versiyonlarına geçerek sistemimize gelişmiş güvenlik yamaları, performans iyileştirmeleri ve yeni entegrasyon yetenekleri kazandırmaktır. Projenin kritik öneme sahip ilk bacağı, planlandığı gibi 2025 yılı içerisinde başarıyla tamamlandı. Kalan fonksiyonellikler ve daha geniş kapsamlı özelliklerin entegrasyonunu içeren ikinci bacak çalışmasını ise 2026 yılı içerisinde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.
- Mikroservis mimarimizin yönetimini ve operasyonel karmaşıklığını azaltmak amacıyla, Service Mesh altyapısına geçiş projemiz devam ediyor. Bu stratejik teknoloji, kod bazında değişiklik yapmaksızın uygulamalar arası iletişime gelişmiş trafik yönetimi, merkezi izlenebilirlik, sağlam güvenlik ve otomatik hizmet keşfi gibi kritik yetenekleri kazandırıyor. Böylece, uygulamalarımızın esnekliği, güvenilirliği ve genel hata toleransı artıyor. Bu büyük dönüşümün araştırmaları, altyapı çalışmaları ve kapsamlı test süreçleri 2025 yılı faaliyetlerimizle başlatılmış olup,

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

AgeSA hedef stratejileri doğrultusunda İş Teknolojileri mimarisinin oluşması ve yönetilmesi adına birçok faaliyet gerçekleştirdik.

projenin tüm sistemlerimizde tam olarak yaygınlaştırılması ve devreye alınması 2026 yılı hedeflerimiz arasında yer alıyor.

- Yapay zekâ destekli yazılımcı asistanlarının uygulama geliştirme altyapımıza entegrasyonu gerçekleştirildi. Bu sayede uygulamalarımızı çok daha verimli ve hızlı geliştirerek, yüksek kaliteli uygulamaları daha kısa sürede ve daha az eforla müşterilerimizle buluşturmayı hedefliyoruz.
- Uygulamalarımızın veri kaynağı yönetimini üst seviyeye taşımak amacıyla, veri tabanı bağlantı altyapımızı uygun noktalarda HikariCP teknolojisi ile güçlendiriyoruz. Hikari altyapısının sunduğu veri tabanı bağlantılarında yüksek hız, düşük gecikme ve optimize edilmiş bellek yönetimi sayesinde, uygulamaların genel performansını ve stabilite seviyesini önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Bu altyapı ile ilgili çalışmalar 2025 yılında büyük oranda tamamlandı. 2026 yılı içerisinde, genel yaygınlaştırma çalışmalarımızı uygun olan tüm alanlarda hayata geçirmeyi planlıyoruz.
- Uygulamalarımızın performans ve kararlılık seviyesini sürekli izlemek, olası aksaklıkları proaktif ve etkili bir şekilde tespit ederek gidermek amacıyla kritik öneme sahip loglama altyapımızı tamamen güncelledik. Graylog ve Elastic Search tabanlı bu yeni sunucu mimarimizle sorun çözüm süreçlerimizi hızlandırarak, müşterilerimize sunduğumuz hizmet kalitesini önemli ölçüde artırdık. Bu kapsamlı geçiş ve iyileştirme çalışmalarımızı 2025 yılı içerisinde başarıyla tamamladık.

Uygulamalarımızın veri kaynağı yönetimini üst seviyeye taşımak amacıyla, veri tabanı bağlantı altyapımızı uygun noktalarda HikariCP teknolojisi ile güçlendiriyoruz.

Kurumsal Mimari

Şirketimizin hedef stratejileri doğrultusunda İş Teknolojileri mimarisinin oluşturulması ve yönetilmesi faaliyetlerini yürütmek, yenilikçi teknolojilerin ve çözümlerin kullanıldığı, sürdürülebilir, ölçeklenebilir, esnek ve akılcı çözümlerin oluşturulmasına katkı sunarak değer yaratmak adına 2025 yılı içerisinde aşağıda yer alan faaliyetler gerçekleştirdik:

Mimari Komite Çalışmaları

- Dönem boyunca düzenli olarak gerçekleştirilen Mimari Komite toplantılarında uygulama mimarisi, veri yönetimi, altyapı dönüşümleri ve entegrasyon konuları ele alındı.
- Komite, alınan kararlar doğrultusunda dönüşüm yol haritalarını ve teknik borç yönetim planlarını güncelledi.

Dönüşüm ve Modernizasyon Çalışmaları

- AS400-MAF Erişim Yapısı: Çevre uygulamalar için erişim mimarisi gözden geçirildi.
- Middleware ve Batch Altyapısı: Eski batch altyapısının modernizasyonu ve middleware servis dönüşümü başlatıldı.
- Aris Uygulama Dönüşümü: Mimari bileşen yönetimi için Aris dönüşüm süreci ilerletildi.



Veri Yönetimi ve Optimizasyon

- Veri Tabanı Analizleri: Performans ve kapasite optimizasyon çalışmaları yapıldı.
- Data Governance Projesi: Süreç, uygulama ve veri tabanı yönetimi mimari etkileri değerlendirildi.

Güvenlik ve Uyumluluk

- ISO 27001 standardına uyum doğrultusunda aksiyon planları hazırlandı ve uygulamaya alındı.
- Mini servis sahiplikleri belirlenmiş, hizmet kataloğu aksiyonları tamamlandı.

İzleme ve Operasyonel İyileştirmeler

- Batch uygulama altyapısının izleme sistemleriyle entegrasyonu sağlandı.

Teknik Borç ve Mimari Envanter Yönetimi

- Teknik borç kayıtları düzenli olarak güncellendi, raporlandı.
- Mimari bileşen envanteri ve yaşam döngüsü takip edildi.

ÇEVİK YÖNETİŞİM VE İŞ ZEKÂSI GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

AgeSA'da teknolojik gelişmeleri yöneten ve yönlendiren İş Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı altında yer alan Grup Müdürlüğümüz;

- Çevik Yönetişim,
- İş Zekâsı Teknolojileri

Birimlerinden oluşuyor.

Çevik Yönetişim

Çevik Yönetişim; Bütçe & Tedarik Yönetimi, Kaynak & SDLC & Eğitim, İnovasyon ve İletişim olmak üzere toplam dört farklı fonksiyondan oluşuyor.

Bütçe & Tedarik Yönetimi olarak, tüm süreçlerimizi gözden geçirerek kullandığımız uygulamaları daha verimli hale getirmek amacıyla süreçlerimizde iyileştirmeler yaptık.

Tedarikçi yönetimi süreçlerimizi yeniden değerlendirerek, tedarikçi performans değerlendirme süreçlerini standart hale getirdik. İş Teknolojileri yönetim ekibimizle yılda iki kez tedarikçi değerlendirme toplantıları gerçekleştirdik. Tedarikçilerimizle düzenli toplantılar yaparak iş birliğimizi güçlendirdik ve IT dış kaynak yerleştirme süreçlerinde aktif rol aldık. Ayrıca Satınalma Müdürlüğü ile birlikte hizmet alımı sözleşmelerinin hazırlanması ve yenilenme süreçlerinin takibini sağladık.

Finansal yönetim kapsamında; 2025 bütçemizi birim bazlı olarak takip ettik, aylık verileri izleyerek IT yönetim ekibimize düzenli raporlar sunduk. Bütçemizi altı aylık periyotlarla gözden geçirerek çeşitli maliyet optimizasyonu faaliyetleri yürüttük. IT bünyesindeki lisans, bakım ve abonelik gibi dijital varlıkların yer aldığı envanteri, geliştirmelerini kendi yazılımcılarımızla yaptığımız Şirket içi uygulamamıza taşıdık. Bu adımla hem bilgi güvenliği risklerimizi bertaraf ettik hem de mevcut lisans maliyetlerimizi ortadan kaldırdık. Ayrıca IT faturaları ve hak ediş süreçlerimizi iyileştirerek kritik kontrol noktaları belirledik ve süreç etkinliğimizi artırdık.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

İş Teknolojileri Genel Müdür Yardımcımız A. Fahri Arkan, 2025 yılında "Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri" listesinde yer aldı.

İş Teknolojileri Kaynak & SDLC & Eğitim
İş Teknolojileri'nin bütünsel kaynak yönetimi, optimizasyon takibi ve üretim kapasite hesaplaması süreçlerinde; SDLC (Software Development Life Cycle) bakış açısıyla Jira uygulamamız üzerinde değişen ihtiyaçlarımıza uygun sistemsel iyileştirmeler yapıyoruz.

Kaynak, verimlilik ve performans gibi kritik parametrelerin yönetim ekibimizce detaylı takibi için CIO Dashboard üzerinde bütüncül bir izleme yapısı oluşturuyoruz.

Kapasite, takım ve kaynak planlamalarında çeviklikle birlikte benimsediğimiz bütünsel yaklaşımı ve talepten muhasebeleşmeye kadar olan uçtan uca takip yapımızı bu yıl da verimli şekilde sürdürdük. Proje ve kritik iş süreçlerimizi aylık Project Board toplantılarında BT Board ile paylaşıyor; Çevik Yönetişim Aylık Bilgilendirme raporlamalarımıza 2025 yılında da düzenli olarak devam ettik.

Çevik yönetişim liderliğimiz kapsamında, İnsan Kaynakları ile iş birliği yaparak tüm IT organizasyonu için kapsamlı bir eğitim planı oluşturduk. Planlamaları tamamlayarak tüm birimlerle birebir görüşmeler gerçekleştirdik ve stratejimizle uyumlu, rol bazlı bir eğitim kataloğu hazırladık. Teknik Eğitim Komitesi'nin kurulmasına öncülük ederek tüm içerikleri titizlikle değerlendirdik.

1 milyon TL
Girişim yatırımı

Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi ekibimizin koordinasyonunda beş basın bülteni ve altı haber çalışması/röportaj ile projelerimizi ve başarılarımızı geniş kitlelere duyurduk.

Bu çalışmalar sonucunda 150 çalışanımız için toplam 344 eğitim ve sertifikasyon planladık ve 2025 yılı hedeflerimizi başarıyla tamamladık.

Üretim verimliliğimizi artırmak amacıyla takımlarımızın mevcut durumlarını ve olgunluk seviyelerini değerlendirdiğimiz bir Health Check çalışması gerçekleştirdik.

Bu çalışma kapsamında; kullanıcı hikâyelerinin bölünmesi, commitment board oluşturulması, KPI takibi, scope change ve bağımlılık yönetimi, Kanban çalışma prensiplerinin uygulanması, Jira kullanımının standartlaştırılması ve yetkinlik matrislerinin oluşturulması gibi çeşitli iyileştirme faaliyetini hayata geçirdik.

İnovasyon Çalışmaları ile amacımız;
- Yeni teknolojileri ve trendleri takip etmek,
- Start-up'lar ile birlikte yeni fırsatları değerlendirmek,
- Mentörlüklerle start-up'lara destek olmak,
- AgeSA İş Teknolojileri içinde inovasyon yaratmak,
- AgeSA iş teknolojilerini inovasyon merkezi haline getirmektir.

Hedeflerimizi gerçekleştirme amacıyla IT Yönetim ve konu özelinde ilgili paydaşlarla birlikte oluşturduğumuz komiteyle birlikte ilerledik. Bu süreçte, 1.000'in üzerinde firmayı inceledik, 500 üzeri firmayı Komite olarak değerlendirdik ve 150 üzeri firma ile görüşmeler gerçekleştirdik. Yapay zekâ, Makine Öğrenmesi (Machine Learning), Düşük Kod ile Yazılım (Low Code), Müşterini Tanı (Know Your Customer), güvenlik teknolojileri ve firmaları üzerinde araştırmalar gerçekleştirdik. Start-up ekosisteminin bir parçası olmak için, Start-up organizasyonları ile bir araya gelmeye devam ediyoruz. AgeSA olarak 25-26 Kasım tarihlerinde gerçekleşen İTÜ Big Bang Startup Challenge sahnesinde girişimiyle ön plana çıkan Bloocell Sağlık Teknolojileri ve Biges Kompozit girişimlerine toplamda 1 milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

İş Teknolojileri İletişim Yönetimi olarak yakaladığımız başarıları ve önemli projelerimizin bilinirliğini artırmak adına Şirket içi platformlarda ve medya iletişim çalışmalarında aktif rol alıyoruz. Sektöre yön veren yeni gelişmelerimiz ve çalışmalarımızla medyada yer alarak, Şirketimizin marka değerini ve sektörde lider konumumuzu korumaya devam ediyoruz.

Merkezi olarak yürüttüğümüz çalışmalarla yıl içinde çeşitli organizasyonlardan aldığımız **bir uluslararası** ve **13 Türkiye** olmak üzere **14 ödülle** başarılarımızı taçlandırdık.
- İş Teknolojileri Genel Müdür Yardımcımız A. Fahri Arkan, 2025 yılında "Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri" listesinde yer aldı.
- 7. CX Awards Turkey 2025'te, "Engelsiz Dijital Deneyim" projemiz Üretken Proje Ödülü'nü ve "BES2Bi'Tıkla Online Satış Platformu" İyi Fikir Ödülü'nü aldı.
- CIO Ödülleri 2025'te "DeliverX" Projemiz En İyi Maliyet Tasarrufu Projeleri Ödülü'nü aldı.
- W-Spark'25 Başarısıyla Parıldayan Kadınlar Programı kapsamında, bir kadın çalışanımız Bronz W-Spark Ödülü'nü almaya hak kazanırken; iki kadın çalışanımız da W-Spark 2025 Kıvılcım Takdir Listesi'nde yer aldı.
- IDC Türkiye CIO Awards 2025'te Kurumsal İş Teknolojileri Müdürümüz, Best in Women in Technology kategorisinde ikincilik ödülünün sahibi oldu.
- The Stevie® Awards'ta "DeliverX Project" Bronze Stevie kazananı oldu.
- Smart-i Awards 2025'te Stratejik Portföy ve Süreç Yönetimi Grup Müdürümüz "Yılın Genç Lideri Altın Smart-i Ödülü"nü alırken; "OptiSale" projemize Kurum İçi İnovasyon Altın Smart-i Ödülü ve "AI-based Recommender Engine" projemize En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı Altın Smart-i Ödülü verildi.
- Future of AI & Cloud Awards 2025'te "Yerel Bulut Altyapı Dönüşümü" projemiz Cloud Transformation kategorisinde ödül alırken, "AI-based Recommender Engine" projemiz AI Powered Decision & Management kategorisinde ödül aldı.
- IDC Future Enterprise Awards 2025'te "Emeklilik için Her Şey" projemiz New Ways of Work kategorisinde ikincilik ödülünü aldı.
- PSM Awards 2025'te "AI-based Recommender Engine" projemiz, En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı kategorisinde ödül aldı.

Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi ekibimizin koordinasyonunda beş basın bülteni ve altı haber çalışması/röportaj ile projelerimizi ve başarılarımızı geniş kitlelere duyurduk. Tedarikçilerimizle başarı hikâyesi odaklı haber çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca, düzenlenen seminerler ve IT içi sosyal etkinlikler ile, ekiplerin iç iletişimini güçlendirmek ve çalışan bağlılığını artırmak için önemli adımlar attık.

IT ekiplerinde gönüllülerden oluşan iletişim kulübü ile, 2025 yılı iletişim faaliyetlerimizi aktif bir şekilde sürdürdük. Sosyal medya paylaşımları ve Medium üzerinden yayınlanan teknik makalelerle daha geniş kitlelere ulaştık.

Üniversite iş birlikleri kapsamında yürüttüğümüz Geleceğin IT Liderleri Programı çerçevesinde, İstinye Üniversitesi ile ortaklaşa iki gün süren ve dört oturumdan oluşan bir sertifikasyon programı düzenledik. Programı 161 öğrenci başarıyla tamamladı. Ayrıca, programa katılan öğrenciler arasından iki kişiye AgeSA'da staj imkânı sağladık.

Sabancı Gençlik Seferberliği
- AgeSA'da yürütülen Sabancı Gençlik Seferberliği programının bir paydaşı olarak, Fırat Üniversitesi iş birliğiyle programa dahil edilen beş kişilik stajyer ekibinin oryantasyon sürecine katkı sağladık ve Proje Yönetimi eğitimi verdik.
- Fırat Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz Fikirden Gelişime programı kapsamında, "Girişimcilik ve Startup Dünyasına Giriş" ile "Proje Yönetim Metodolojileri" başlıklı eğitimleri, AgeSA Teknoloji ve Etki Merkezi'nde yüz yüze olarak gerçekleştirdik.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Risk profilleme çalışmasının ikinci fazını tamamladık ve risk profilleme modeli geliştirerek Masak mevzuatına uygun hale getirdik.

İş Zekâsı Teknolojileri
İş Zekâsı Teknolojileri birimi, AgeSA'nın yol haritasında yer alan raporlama, dashboard ve veri entegrasyon taleplerini yazılım altyapısıyla birlikte geliştirip sunuyor. Veri yönetişimi, veri görselleştirme, veri analitiği konularının güncel teknoloji ve çözümlerle hem mobil hem de web tabanlı ürünlerle sunulmasını sağlarken, yarı yapısal ve yapısal olmayan verinin büyük veri ortamlarına akıtılarak kullanılabilir hale getirilmesi çalışmalarını gerçekleştiriyor. Birimin 2025 yılındaki en önemli çalışmaları:

- Power BI dashboard ürünün kurulumu ve yaygınlaştırılması
- Power BI üzerinde iş birimlerine özel dashboard'ların oluşturulması
- Datastage ETL Tool versiyonlama (Datastage versiyonlama)
- Cognos kurumsal raporlama tool versiyonlama (Cognos versiyonlama)
- Karmaşık Olay Bazlı Süreç Tetikleme (CEP) mimari iyileştirmeleri (CEP mimari iyileştirmeleri)
- 360 Derece Tekil Müşteri Görünümü (SVoC) Mimari iyileştirmeleri (Re-engineering)
- Medisa AgeSA veri ambarı entegrasyonu ve raporlama altyapısının oluşturulması
- Self servis rapor ve dashboard üretim altyapısının oluşturulması ve kullanımın yaygınlaştırılması
- Kullanılmayan raporların sistemden yedeklenerek arşivlenmesi ve raporlama platformunun sadeleştirilmesi

Birimin bu yıl içindeki kritik proje kazanımları şunlardır:

- **Opti Sales (Direk Satış Kanalı için Hedef Optimizasyonu Tamamlanması)** projemiz ile saha çalışanlarının hedeflerini etkileyecek enflasyon verileri, bölgesel gelir dağılımı, kur bilgisi, nüfus gibi demografik TÜİK verileri geliştirilen makine öğrenmesi ve yapay zekâ modellerine dahil edilerek, optimize edilmiş şekilde aylık hedefleri oluşturduk.
- **Self Servis BI** projemiz ile Genel Müdürlük çalışanlarımızın doğru veriye hızlı ve aracısız şekilde Cognos tool'u üzerinden ulaşabilmesi, teknik bilgi ihtiyacı olmadan veriler üzerinde analiz yapabilmesi, veri listelerinin alınabilmesi, verilerin gruplanabilmesi, görselleştirilebilmesi, farklı yöntemlerle (excel, pdf, csv gibi) indirilebilmesi, raporun otomatize edilerek çalıştırılması ve başka kullanıcılar ile paylaşılabilmesi sağlanacaktır.
- DSF, acente ve bankasürans ekiplerine özel üretim, hedef, kazanım vb. KPI'ları hem mobil hem de web ortamından takip edebilecekleri yeni dashboard'lar tasarladık ve kullanıma açtık.
- **CEP Tahsilat** projesi ile iş birimlerimizin tahsilat ve tahakkuk verilerini kullanarak BES için yeni senaryoların implementasyonu ile birlikte CEP dialer entegrasyonu gerçekleştirdik.
- Rapor verimlilik programı ile farklı sistemlerde bulunan verilerin doğru yöntemlerle bir araya getirilerek modellenmesi için bir altyapı çalışması yapıyoruz. Bu proje kapsamında yapılan çalışmayla iş birimleri ortak bir veri modeli üzerinden sürükle bırak yöntemi ile IT bağımlılığı olmadan veri analizi, veri keşfi ve raporlama yapabilecektir.
- SPS- Re-engineering projesi kapsamında; bonus hesaplamaları performans iyileştirmelerinin yanı sıra referans veri yönetimi konusunda yeni bir tool entegrasyonu yaptık. Döviz ile ilgili işlemlerin fiziksel veri modeline dönüştürülmesini tamamladık.
- Risk profilleme çalışmasının ikinci fazını tamamladık ve risk profilleme modeli geliştirerek Masak mevzuatına uygun hale getirdik.

2026 ve sonrası için planlanan çalışmalar şunlardır:

- Managed self servis dashboard altyapısının oluşturulması
- Data governance programının başlatılması



- Exadata/ETL Tool altyapı dönüşüm çalışmaları
- Mobil uygulama müşteri davranış analitiği çalışmaları
- Non-Customer Analytics-sicil ve bölge bazlı potansiyel tahminleme çalışmaları
- Finans ve Bankasürans dashboard çalışmaları
- Üretken yapay zekâ alanında yeni kullanım alanları ve projeler üretmek
- Sistemsel erken uyarı sistemleri tasarlayarak ön aksiyonların hızlı alınmasını sağlamak

ALTYAPI VE GÜVENLİK GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

Bilgi Güvenliği ve Uyum
Bilgi Güvenliği ve Uyum ekibimiz; AgeSA'nın stratejik dijital yol haritasını odağına alarak, müşteri ve çalışan güvenliğini önceliklendiren bir yapıda faaliyetlerini sürdürüyor.
Dış tehditlere karşı proaktif önlemler alırken, mevzuat ve standartlara tam uyumu gözeterek Şirketimizdeki kritik projelerin merkezinde yer alıyor.

2025 yılında erişilebilirlik, gizlilik ve bütünlük ilkelerini korumak amacıyla yazılım geliştirme süreçlerimizde ve tüm canlı sistemlerimizde düzenli güvenlik testleri gerçekleştirdik. Sektörel mevzuatları ve küresel iyi uygulamaları dikkate alarak yazılım, API ve altyapı güvenliği alanlarına odaklandık; müşterilerimize daha güvenli bir teknolojik altyapıyla hizmet verme kararlılığımızı sürdürdük.

2025 yılında erişilebilirlik, gizlilik ve bütünlük ilkelerini korumak amacıyla yazılım geliştirme süreçlerimizde ve tüm canlı sistemlerimizde düzenli güvenlik testleri gerçekleştirdik.

2025 yılında, satış süreçlerimizi destekleyen tüm teknoloji faaliyetlerimizi **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** ile uyumlu hale getirerek **ISO 27001 sertifikasını** almaya hak kazandık. Şirketimizin ve müşterilerimizin güvenliğini koruyan bu uygulamaları AgeSA için sürdürülebilir standartlar haline getirdik.

Kendi süreçlerimizin yanı sıra, ekosistemimize dahil olan tedarikçilerimizin güvenlik kriterlerini de iyileştirmeye ve denetlemeye yönelik kurallarımızı belirledik.

Bulut ve konteyner platformlarına uygun güvenlik çözüm ve süreçlerini uygulayarak, konteynır güvenliği, bulut güvenliği, API güvenliği çözümlerini devreye alarak; veri ve altyapı güvenliğinden ödün vermeden bilgi güvenliği risk yönetimini tüm teknolojik süreçlerimize entegre ettik.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Yapay zekâ destekli çözümlerimizle tehdit analizi, siber istihbarat ve zararlı tespit süreçlerimizi hızlandırdık.

Siber dayanıklılığımızı ölçmek ve sürekli iyileştirmek için mevcut tüm teknolojik altyapımızı 7/24 çalışan simülasyonlarla test ettik ve sürekli iyileştirmeyi hedefledik. Güvenlik operasyonlarının bir parçası olarak, sunucu ve sistemlerde güvenlik sıkılaştırmaları devreye aldık ve yaşam döngüsüne entegre ettik.

Yapay zekâ destekli çözümlerimizle tehdit analizi, siber istihbarat ve zararlı tespit süreçlerimizi hızlandırdık. Yapay zekâ destekli oltalama simülasyonları ile çalışanlarımızın güncel tehditlere karşı farkındalığını artırdık.

Otomasyon ve orkestrasyon araçlarımızın entegrasyonu sayesinde tehditlere yanıt verme süremizi kısalttık; şifre güvenliği taramaları ve kullanıcı bilgilendirmeleriyle iç güvenlik yapımızı daha da güçlendirdik.

Periyodik kontrol faaliyetleri ve farkındalık çalışmalarıyla operasyonel verimliliğimizi artırırken, risk öngörülebilirliğimizi en üst seviyeye taşıdık. Gelecekteki IT risklerine karşı yeni kontrol yöntemleri ve iş sürekliliği faaliyetlerimizle olası kriz durumlarına karşı hazırlıklarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bulut Altyapı Teknolojileri

Bulut Altyapı Teknolojileri ekibimizin temel amacı, AgeSA'nın iç ve dış müşterilerine sunduğu teknoloji hizmetleri için gerekli altyapı, donanım, ağ, internet, veri merkezi ve son kullanıcı ihtiyaçlarını karşılamaktır. Bu doğrultuda, AgeSA'nın dijital dönüşüm yol haritasına uygun altyapı dönüşümlerini gerçekleştirmek ve artan müşteri sayısına bağlı kapasite ihtiyaçlarını belirleyerek uygun yatırım planlarını hayata geçirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

%100

Süreklilik seviyesi

Periyodik kontrol faaliyetleri ve farkındalık çalışmalarıyla operasyonel verimliliğimizi artırırken, risk öngörülebilirliğimizi en üst seviyeye taşıdık.

2025 yılında teknolojik altyapımızı modernize etmek ve kesintisiz hizmet kapasitemizi artırmak amacıyla şu çalışmaları gerçekleştirdik:

- **Yeni kurulan Openshift mimarimizi** genişlettik; eklediğimiz worker node'lar ile kapasitemizi artırarak sürekliliği %100 seviyelerine çıkardık.
- Network altyapımızda tam yedeklilik sağladık; ISP yedekli ağlar kurup hat kapasitelerini artırarak risklerimizi minimize ettik.
- Çalışan deneyimini iyileştirmek adına son kullanıcı bilgisayarlarını **Windows 11**'e, Microsoft Office sürümlerini ise **2024**'e yükselttik.
- Yapay zekâ kullanımını yaygınlaştırma stratejimiz kapsamında, 100 kişilik bir grubun kullanımına **Copilot** yapay zekâ uygulamasını sunduk.
- **Mail altyapımızda hibrit modele** geçerek on-prem Exchange ile Office 365'i entegre çalıştırmaya başladık ve kullanıcılarımızın bir kısmı için çevrimiçi geçiş testlerini tamamladık.



- Son kullanıcı desteği sağlayan iş ortağımızı değiştirdik; yeni partnerimizle süreçlerimizi yeniden tasarlayarak hizmet kalitemizi iyileştirdik.
- **Root to Zero** projemiz kapsamında tüm sistemleri ve kritik altyapı noktalarını gözden geçirerek kesintileri minimize edecek aksiyonları aldık.
- Tüm veri tabanlarımızda güncelleme ve yama (patch) geçişlerini tamamladık; bilgi güvenliği kapsamında kullanıcı yetkilerini titizlikle gözden geçirdik.
- IT altyapımızı **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasyonu** için hazırladık ve sertifikasyon sürecini başarıyla sonuçlandırdık.
- **AgeSA–Medisa** sağlık entegrasyonu için gerekli altyapıyı kurarak sistem ve erişim kurallarını tanımladık.
- AgeSA, Medisa ve Aksigorta'nın ortak çalışabilmesi için altyapı değişikliklerini gerçekleştirdik ve karşılıklı erişimleri kullanıma açtık.

AgeSA, Medisa ve Aksigorta'nın ortak çalışabilmesi için altyapı değişikliklerini gerçekleştirdik ve karşılıklı erişimleri kullanıma açtık.

- Yeni Ataşehir Genel Müdürlük Ofisimizin açılışı için altyapı topolojilerini planladık; satın alma ve operasyon süreçlerini yürüterek taşınma hazırlıklarını tamamladık.

2026 yılı için ana odak noktamızı süreklilik olarak belirledik. Çağrı Merkezi, AgeSA Mobil, Akbank servisleri ve satış uygulamaları gibi kritik alanlarda detaylı izleme yapıları kuruyor; iyileştirme alanlarımızı sistematik bir şekilde takip etmeyi planlıyoruz.

Bunun yanı sıra, yapay zekâ ve otomasyon desteğiyle **otonom sistem mimarisine** geçişi hedefliyoruz. Bu kapsamda, **Ansible** teknolojisini kullanarak Openshift üzerindeki manuel iş yüklerimizi otomatize edecek; sistemin tamamen otonom bir yapıda çalışmasını sağlayacağız. Bu dönüşümle hem manuel iş yükümüzü azaltacak hem de insan kaynaklı hataları minimuma indireceğiz.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

2025 yılı yol haritamızı AgeSA ve iş stratejilerimiz, yıllık bütçe ve İş Teknolojileri kaynak maliyeti perspektifiyle nihai hale getirdik.

STRATEJİK PORTFÖY VE SÜREÇ YÖNETİMİ GRUP MÜDÜRLÜĞÜ

Stratejik Portföy Yönetimi

Stratejik Portföy Yönetimi olarak, 2025 yılı yol haritamızı sene başında oluşturduk. Bu planlamayı; Şirket ve iş stratejilerimiz, süreç analizlerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda şekillendirirken, yıllık bütçe ve İş Teknolojileri kaynak maliyeti perspektifiyle nihai hale getirdik. Ortak hedeflere odaklanmak amacıyla yol haritamızı ilgili birimler ve yönetim ekiplerimizle paylaştık. Yıl boyunca gerek sektörel gelişmeler gerekse küresel dinamiklere bağlı olarak değişen şartlara hızla uyum sağladık; vizyonumuzun koruyucusu olarak bu yol haritasının değişkenliğini dinamik bir şekilde yönettik. Yıl sonunda ise bu değişimlerin etkilerini ve planlanan hedeflere kıyasla elde ettiğimiz iş sonuçlarını üst yönetimimiz ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Her yıl düzenli olarak dört kez çeyrek bazlı yol haritası önceliklendirmesi yapıyoruz. Bu çalışmalarda, yıl başında belirlediğimiz iş ihtiyaçları ile o çeyrek içinde iş birimlerimizden gelen yeni talepleri İş Teknolojileri kaynaklarımızla eşleştirerek çeyreklik iş planlarımızı oluşturuyoruz. Ayrıca her çeyrekte, bir önceki dönemin kapanışı ve yeni dönemin açılışı kapsamında; tamamlanan ve planlanan işleri, öteleme yaşanan konuları ve öncelik değerlendirmelerini içeren kapsamlı bilgilendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılarda üst yönetim ekibimize, Şirketimizin kazandığı yeni yetkinlikler hakkında da detaylı bilgi sunuyoruz. İş birimlerimizdeki ilgili paydaşları ve yöneticileri de çeyrek bazlı önceliklerimiz hakkında düzenli olarak bilgilendiriyoruz. 2025 yılında da bu çalışmaları, ihtiyaca göre güncellediğimiz metodolojik yaklaşımlarla başarıyla yürüttük.

55

SYO paydaşı

2025 yılında; yeni ürün ve satış dijitalleşmesi odaklı Şirket KPI projelerimiz başta olmak üzere, strateji programımızdaki tüm proje ve talepleri yakından izledik.

2025 yılında; yeni ürün ve satış dijitalleşmesi odaklı Şirket KPI projelerimiz başta olmak üzere, strateji programımızdaki tüm proje ve talepleri yakından izledik. Koordinasyon, stratejik karar ve hızlı aksiyon gerektiren her aşamada yönetim ekibimizi bilgilendirdik. İş birimleri ve IT ekiplerimizle kurduğumuz yakın iş birliği sayesinde, olası riskleri önceden tespit ederek gerekli aksiyonların zamanında alınmasını sağladık.

Faaliyet dönemi içerisinde yeni oluşan mevzuatlara uyum süreçlerini ve Şirketimizin stratejik aksiyon alması gereken konuları titizlikle önceliklendirdik. Hızlı karar alınması ve üst mercilere taşınması gereken durumlarda; MUG ve üst yönetimimizle etkileşimli çalışarak değerlendirme süreçlerini tamamladık.

Üst yönetimimizin yönlendirmesiyle başlatılan stratejik çalışmalarda aktif rol aldık. Şirketimizin dört yıllık stratejik programının oluşturulması ve takibi süreçlerinde ilgili ekiplerle yakın iş birliği içinde çalıştık. Bu çalışmalarla hem yakın dönem 2025 hedeflerimize odaklanacak işleri belirledik hem de gelecek yıllara temel oluşturacak stratejik hazırlıkları başlattık.

2025 yılı ilk çeyrek sonundan itibaren, IT geliştirmelerimizde ve planlama süreçlerimizde verimliliği artırmak amacıyla, iş birimlerimizin taleplerini daha olgun ve standart bir yapıda oluşturmalarını sağlayacak bir model üzerine çalıştık. İlk olarak pilot ekiplerle hayata geçirdiğimiz bu çalışmayı, son çeyrek itibarıyla tüm departmanlarımızın aynı standart format üzerinden talep ilettiği bir yapıya dönüştürdük. 2026 yılı içerisinde bu yapıyı dijital sistemlerimizle entegre ederek daha da geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, taleplerin çok daha olgun ve detaylandırılmış şekilde iletilmesini sağlayarak; iş gücü kaybını önlemeyi ve planlama sapmalarını minimuma indirmeyi amaçlıyoruz.

Stratejik Portföy Yönetimi kapsamında; Şirketimizin tüm iş ihtiyaçlarını merkezi olarak değerlendirmeye, üst yönetimimizi bu konularda düzenli olarak bilgilendirmeye ve iş birimlerimizin şirket stratejileriyle tam uyumlu şekilde hizalanmasını sağlamaya devam edeceğiz. En yüksek katma değerli işleri belirleyip önceliklendirdiğimiz ve kaynaklarımızı en verimli şekilde kullandığımız bu metodolojik çalışmalara, 2025 yılında olduğu gibi 2026 yılında da kararlılıkla devam edeceğiz.

Süreç Yönetimi

Süreç Yönetimi Müdürlüğü olarak 2025 yılında; iş süreçlerimizin güncelliğini korumanın yanı sıra SEDDK uyum standartlarının tam olarak sağlanması konusunda önemli çalışmalar gerçekleştirdik. AgeSA bünyesindeki sorumluluklarımızın yanı sıra, Medisa Süreç Yönetimi departmanının kurulmasına yönelik çalışmaları başlattık. Ayrıca, Aksigorta tarafındaki süreç yönetimi faaliyetlerini de Şubat 2025 – Ağustos 2025 dönemini kapsayan altı aylık periyotta başarıyla yürüttük.

Bu periyotta, Aksigorta Süreç Yönetimi Stratejisi ve Kurumsal Teknik Optimizasyon Projesi kapsamındaki çalışmaları yürüttük.

Eş zamanlı olarak, Medisa bünyesinde süreç yönetimi yapısının kurulmasına yönelik yönetim görüşmelerini gerçekleştirdik. Haziran-Ağustos 2025 döneminde ihtiyaç belirleme ve strateji oluşturma aşamalarını tamamlayarak, Eylül 2025 itibarıyla resmi çalışmalara başladık.

Ayrıca, CloudX dijital dönüşüm projemize aktif katkı sunduk ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda verimlilik odaklı süreç analiz çalışmalarımızı başarıyla tamamladık.

Üç ana iş alanımız olan; Süreç Yönetimi Organizasyonu (SYO), Proje & İş Modeli & Süreç Analizi ve Süreç Uyum & Optimizasyon başlıklarında, metodolojik ve prosedürel çalışma düzenimize uygun şekilde önemli ilerlemeler kaydettik.

Süreç Yönetimi Departmanı olarak 2025 yılı boyunca; Şirketimizin 1., 2., 3. ve 4. seviye iş süreçlerinin güncelliğini korumayı hedefledik. AgeSA'nın yeni iş süreçlerini haritalandırarak toplam süreç sayımızı 600'ün üzerine çıkardık ve tüm süreçlerimizi SEDDK'ya raporlanabilir seviyeye getirdik. Ocak 2025 itibarıyla SEDDK'nın süreç güncelliğine ilişkin resmi rapor taleplerini, İç Kontrol Departmanımız ile koordineli bir şekilde yanıtladık. Ocak 2026'da gerçekleştireceğimiz yeni dönem raporlaması için de planlama çalışmalarımızı başlattık.

Süreç yönetiminde profesyonelleşme ve merkezi bir platforma sahip olma hedefimiz doğrultusunda ARIS uygulamasına geçiş yaptık. ARIS eğitimlerini, 23 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirdiğimiz SYO toplantısında kapsamlı bir içerikle tamamladık. Geçiş aşamasında mevcut taksonomimizi gözden geçirerek, süreçlerimizi BPMN 2.0 metoduna uygun şekilde yeniden düzenledik. İş süreçleri kütüphanemizin yanı sıra; Kontrol, Risk, Organizasyon, Sunucu ve Uygulama kütüphanelerini de oluşturarak yapımızı zenginleştirdik. 2025 yılı süreç gözden geçirme ve kontrol çalışmalarımızı tamamen ARIS üzerinden yürüterek başarıyla tamamladık.

Süreç Yönetimi Organizasyonu (SYO)

Süreçlerimizin uçtan uca yönetimi ve sistemler arası tam uyumu sağlamak adına şu çalışmaları gerçekleştirdik:

- İş süreçlerimizden sorumlu olan toplam **55 SYO paydaşımızla** operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.
- Süreç, kontrol ve risk eşleştirmelerini daha etkin yürütebilmek amacıyla **ARIS ve Archer** uygulamaları arasında güçlü bir entegrasyon kurduk.
- **ARIS** üzerindeki rol ve sorumlulukların her zaman güncel kalması için **IDM (Kimlik Yönetim Sistemi)** entegrasyonunu tamamladık ve bu kapsamda **İK Temsilcisi** rolünü oluşturduk.
- Süreç-Uygulama-Sunucu eşleştirmelerini sistematik hale getirmek amacıyla **Uygulama Yönetim Mimarı** rolünü devreye aldık.

İŞ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Dijitalleşme yolculuğumuzda kritik olan IT İş Sürekliliği Optimizasyon projesinde, operasyonel sponsorluk ve ürün sahipliği görevlerini üstlendik.

- İç sistemlerimizin SEDDK uyum çalışmaları kapsamında; süreç, kontrol ve risk raporlamalarında standardizasyon sağlamak amacıyla İç Kontrol departmanımızla başlattığımız **'Süreç-Kontrol-Risk Eşleştirme'** çalışmalarını 2025 yılında da titizlikle sürdürdük.

Şirketimizin radar projeleri arasında yer alan ve dijitalleşme yolculuğumuzda kritik bir dönüm noktası olan IT İş Sürekliliği Optimizasyon projesinde, operasyonel sponsorluk ve ürün sahipliği görevlerini üstlendik. Projeyi iki ayrı kolda yürüterek; Deployment İş Kuralları ve Süreç Tasarımı kapsamında 13 adet süreci modelledik ve iyileştirme önerilerimize ilişkin 33 aksiyonu ilgili iş birimlerine aktardık. Projenin Optimizasyon tarafında ise problem listesindeki 119 insan kaynaklı hatanın incelemesini tamamlayıp, çıktı olarak ürettiğimiz 50 aksiyon önerisini hayata geçirilmek üzere ilgili birimlerle paylaştık.

Robotik süreç geliştirme taleplerini Robotik Teknolojiler ekibiyle birlikte değerlendirerek, gelen tüm taleplerin fayda-maliyet ve önceliklendirme çalışmalarını yürüttük; talep akışına ilişkin standart işleyişimizi kararlılıkla sürdürdük. Bu standartlar kapsamında 2025 yılında, 12 adet robot gereksinim dokümanı oluşturarak Jira sistemi üzerinden yükleyerek Robotik Teknolojiler ekibine teslim ettik. Ayrıca süreç revizeleri, acı noktası güncellemeleri ve optimizasyon projeleri sırasında tespit ettiğimiz robot fırsatlarını da ilgili ekiplere aktardık.

Finans tarafında operasyonel iyileştirmelere yönelik 188 adetlik bir backlog oluşumuna liderlik ederken, Şirketimizin stratejik projelerinden Mega Sağlık Projesi'ne süreç yöneticisi paydaşı olarak katıldık ve bu çalışma sonucunda 16 adet to-be süreç tasarımı gerçekleştirdik.

Departmanımızı doğrudan ilgilendiren gelişmeleri, Kurum içi talepleri ve küresel trendlerin süreç yönetimine etkilerini dikkate alarak iş planlarımızı ve vizyonumuzu güncelledik. Belirlediğimiz bu strateji ve vizyona uyumlu olarak çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu bağlamda, Şirket dinamiklerimize en uygun süreç optimizasyon metodolojisini oluşturduk. Bu metodolojiyi kullanarak, AgeSA Rota 2028 hedeflerimiz kapsamındaki verimlilik odak alanına doğrudan katkı sağlayacak süreç optimizasyon projelerini yürüttük.

Optimizasyon
Son iki yılda Operasyon, Finans, İş Sürekliliği ve Kurumsal Satış alanlarında toplam **dokuz Kaizen ve optimizasyon projesini** başarıyla tamamladık; bu çalışmalar sonucunda belirlediğimiz **600'den fazla aksiyonu** ilgili iş sahiplerine aktardık.

2026 yılında, Süreç Yönetimi Müdürlüğü olarak Süreç Yönetimi Organizasyonu çalışmalarımızın yanı sıra, dönüşüm projelerindeki süreç analizlerimize devam edeceğiz. Şirket genelinde yeni verimlilik ve optimizasyon projeleri başlatarak bu süreçlerin yürütülmesine liderlik etmeyi hedefliyoruz. SEDDK uyum gereklilikleri doğrultusunda, tüm Şirket süreçlerimizin uyumlandırılması kapsamında haritalanmış süreçler üzerinde kontrol noktalarının gösterimi çalışmalarını yürüteceğiz. Ayrıca, **IT İş Sürekliliği Optimizasyon** projemizin ikinci faz çalışmalarını kararlılıkla sürdüreceğiz.

Eş zamanlı olarak, **Medisa** bünyesinde Süreç Yönetimi departmanının kuruluşunu tamamlamayı, prosedürel işleyişi ve çıktıları hayata geçirmeyi planlıyoruz.



TAZMİNAT BİRİMİ

2025 yılında sonuçlandırdığımız tazminat taleplerinde, tazminat ödeme oranımız %84 oldu.





Varlık nedenimizi yaşatan, işimizin özündeki iyiliği gösteren, proaktif yaklaşımlarla çözüm üreten, müşterilerimize ihtiyaç anında içtenlikle destek vermeye gönüllü şekilde, güvenilir bir sigorta anlayışıyla tazminat süreçlerimizi yürütüyoruz.

2025 yılında toplam 780 milyon TL tazminat ödemesi yaparak, zor günlerinde; sigortalılarımızın ya da yakınlarının hayatlarına dokunduk. Müşterilerimizin tazminat taleplerine yönelik evrakları tamamlamalarından sonra ortalama 2,5 gün içinde tazminatları ödendi. 2025 yılında sonuçlandırdığımız tazminat taleplerinde, tazminat ödeme oranımız %84 oldu. İşsizlik tazminatlarını dışarıda bıraktığımızda vefat ve diğer ek teminatlara ilişkin tazminat ödeme oranımız ise %91'dir.

2025 yılında önceki yıla göre adetsel olarak %9 oranında artan tazminat taleplerini karşıladık. Sadece işsizlik teminatına yönelik tazminat taleplerinde ise önceki yıla göre %38 oranında artış gerçekleşti.

Şirketimizde tazminat ödeme oranlarının artırılması için ve müşteri memnuniyetinin en yüksek noktaya taşınması için sürekli olarak çalışıyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve bizimle olan deneyimlerine ilişkin geribildirimlerini takip edebilmek amacıyla; her ay düzenli olarak tazminat taleplerini sonuçlandırdığımız müşterilerimize memnuniyet anketleri yapıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak ve ayrıca tazminat verileri üzerinden yaptığımız projeksiyonlarla beraber, politikalarımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz.

780
milyon TL
Tazminat ödemesi

2025 yılında önceki yıla göre adetsel olarak %9 oranında artan tazminat taleplerini karşıladık.

2025 yılındaki en önemli hedeflerimizden biri tazminat süreçlerinin otomatize edilmesiydi. Bu kapsamda bir proje yürüttük. Bu projenin çıktılarıyla %20 iş gücü tasarrufu hedeflemenin yanı sıra süreçlerimizdeki riskleri minimize eden, çalışma koşullarımızı iyileştiren ve hizmet sürelerimizi hızlandıran önemli gelişimler kaydettik. Önümüzdeki yıl, süreçlerimizi yapay zekâ ile de desteklemek üzere çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Vefat eden her müşterimiz adına bağışladığımız fidan sertifikalarını ailelerine ulaştırarak kalplere dokunmayı bu yıl da sürdürdük. Bu bağışlarla birlikte, Ege Orman Vakfı iş birliğiyle, Gebze sahasında ikinci kurumsal hatıra ormanımızı yeşertmenin mutluluğunu yaşadık.

Diğer yandan; hastalık kaynaklı tazminat talepleri sonrasında müşterilerimize gönderdiğimiz 'geçmiş olsun çiçeği' ve işsizlik tazminat talebini karşıladığımız sigortalılarımızın yeni bir işe girmesi durumunda paylaştığımız 'tebrik kartı' uygulamalarımızla, en ihtiyaç duydukları anlarda yanlarında olmayı ve 'iyi' hissettirmeyi sürdürdük.

YÖNETİM KURULU VE KOMİTE FAALİYETLERİ

YÖNETİM KURULU VE KOMİTE FAALİYETLERİ

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, 29.03.2022 tarihli 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlandığı üzere, 10 (on) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir.

Genel Müdür, Bireysel Emeklilik Kanunu uyarınca Şirket Yönetim Kurulunun doğal üyesi olup Şirket'in günlük işlerini yönetecektir. Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu tarafından atanır.

Yönetim Kurulu üyeleri, en fazla üç (3) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilirler. Görev süresi sona eren üye, yeniden seçilebilir. Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye yerine geçtiği boşluğa neden olan üyenin görev süresini tamamlayacaktır. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.

Yönetim Kurulu toplantı nisabı 6 (altı) üyenin hazır bulunması ile sağlanır ve Yönetim Kurulu kararları en az 6 (altı) üyenin olumlu oyu ile alınır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantısı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak yapılır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu tarafından kabul edilecek Türkiye içinde veya dışındaki herhangi bir yerde yapılır.

Esas Sözleşme uyarınca, Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

31 Aralık 2025 itibarıyla AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İsim	Görevi	Göreve Seçildiği Tarih
Sabri Hakan Binbaşgil	Yönetim Kurulu Başkanı	2025
Ben Karel E. Coumans	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	2024
Mustafa Fırat Kuruca	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	2016
Haluk Dinçer	Yönetim Kurulu Üyesi	2011
Emmanuel Van Grimbergen	Yönetim Kurulu Üyesi	2021
Emre Çift	Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Karolien Gielen	Yönetim Kurulu Üyesi	2024
Uğur Gülen	Yönetim Kurulu Üyesi	2024
Fatma Dilek Yardım	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	2024
Hüseyin Gürer	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	2021

Şirketimizde sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde bağımsızlık kriterlerine sahip ve bağımsızlık beyanı sunan Fatma Dilek Yardım ve Hüseyin Gürer bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında hak ihlâli oluşturabileceği için kişi bazlı açıklanamamaktadır.

2025 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş; üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Esas Sözleşmemiz uyarınca; Şirket Yönetim Kurulu toplantısı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak yapılır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu tarafından kabul edilecek Türkiye içinde veya dışındaki herhangi bir yerde yapılır.

Yönetim Kurulu toplantıları İngilizce olarak yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarının resmi tutanakları ve kararları, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanıp, tutulmaktadır. Karar taslağının Yönetim Kurulu üyelerinden her birine yazılı olarak sunulması ve bu üyelerden her birinin bu karara yazılı olarak muvafakat vermesi halinde, Yönetim Kurulu toplanmaksızın karar verebilir. Yönetim Kurulu toplantıları normal koşullar altında her üç (3) ayda bir gerçekleştirilmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik olarak toplanabilmektedir.

Şirket'in yönetimi ve temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 370/2 maddesi uyarınca temsil yetkisini yönetim kurulu üyesi olan murahhaslara ve/veya görevli üyelere ve/veya yönetim kurulu üyesi olmayan müdürlere bırakabilir. Bunlara verilecek ücreti Yönetim Kurulu tespit eder.

Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca, yönetim işlerinin hepsi veya bir kısmı, bir iç yönerge ile kısmen veya tamamen yönetim kurulu üyesi olan "görevli üye"lere veya "yönetim"e devredilebilir. "Yönetim" genel müdür, genel müdür yardımcıları ve müdürler ile buna benzer farklı ünvanlardaki kişilerden oluşan ekibi ifade eder. Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesindeki ve diğer maddelerdeki devredilemez görev ve yetkiler saklıdır.

Genel müdür, genel müdür yardımcıları ve başka ünvanlarla istihdam edilseler dahi yetki ve görevleri itibarıyla genel müdür yardımcısına denk veya daha üst konumlarda imza yetkisine sahip diğer yöneticilerin Bireysel Emeklilik Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sigortacılık Kanunu ve ilgili mevzuatta aranan şartları taşımaları gereklidir. Bu kişiler için atama işleminden önce mevzuatta belirtilen bilgi ve belgeler Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na gönderilir.

YÖNETİM KURULU VE KOMİTE FAALİYETLERİ

Yönetim Kurulunun belirlediği kurallar çerçevesinde Şirket'in günlük işlemlerinin yürütülmesinden Genel Müdür sorumludur. Yönetim Kurulu gündem taslağı Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Sekreteri tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir. Şirket faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik olarak icra organlarına yetki devri, imza sirküleri uygulaması kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Yönetim kurulu, Şirket amaç ve işletme konusunun gerçekleşmesi uğrunda, olağan ve olağanüstü her türlü muamele ve tasarrufları şirket adına bizzat yapmaya yetkili olduğu gibi ticari mümessil ve ticari vekil tayin edebilir, gerektiğinde bunları azledebilir. Yönetim kurulu, Şirket'in amaç ve işletme konusunun gerçekleşmesi için şubeler, acenteler, mümessillikler, bürolar ve muhabirlikler açabilir ve Şirket adına gayrimenkul iktisap ve inşa, çeşitli menkul değerleri iktisap, iktisap edilen gayrimenkuller ile menkulleri, kıymetli evrakı ve mülkiyete konu başkaca hakları iktisap, devir ve ferağ edebilir veya Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak ayni bir hakla takyit yahut bunlar üzerinde başkaca suretle tasarruf edebilir veya ayni ve şahsi her türlü teminat alabilir, verebilir. Ayrıca yukarıda sayılanlarla sınırlı olmaksızın, yapılması gereken bütün iş ve işlemler hakkında Türk Ticaret Kanunu veya esas sözleşme ile Genel Kurul'un yetkisine bırakılmış olanlar haricinde karar almaya yetkilidir.

Sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve mevzuatta yer alan limitler dahilinde Yönetim Kurulu, Şirket adına teminatlı veya teminatsız borçlanmaya, borç vermeye, sulh, tahkim, feragat, kabul ve ibraya dâhi yetkilidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket hakkındaki kamuya açık olmayan ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgilerin şirket dışına çıkarılmasını önlemeye yönelik gerekli tedbirleri almıştır. Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun kabul edilmesine yönelik ayrı bir karar almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmezler.

Yönetim Kurulu, yerine getirmesi gereken ana fonksiyonlarının haricinde yer alan;

- Şirket'in yıllık bütçe ve iş planlarını onaylama,
- Şirket'in yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak ve genel kurula sunmak üzere kesinleştirme,
- Genel Kurul toplantılarının mevzuata ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmasını sağlama,
- Genel Kurul kararlarının gereğini yerine getirme,
- Şirket'in pay sahipleri, menfaat sahipleri ve halkla ilişkilerine yönelik politikaları belirleme,
- Şirket'in bilgilendirme politikasını belirleme,
- Şirket ve çalışanları için etik kuralları belirleme,
- Komitelerin çalışma esaslarını belirleme; etkin ve verimli çalışmalarını sağlama,
- Şirket organizasyon yapısının günün koşullarına cevap vermesini sağlamak için gerekli önlemleri alma

gibi sorumluluklarının gereğini, şirket fonksiyonlarının ve komitelerin görüş ve önerilerini de dikkate alarak yerine getirmektedir.

İç sistemlerin oluşturulması, etkin, yeterli ve uygun bir şekilde işletilmesi, geliştirilmesi, muhasebe ve finansal raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin güvence altına alınması, şirket içindeki yetki ve sorumlulukların belirlenmesi nihai olarak Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu, komite başkanı Yönetim Kurulu üyelerinin görüşleri ile uyumlu olarak 2025 komite faaliyetlerini etkin olarak değerlendirmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, aralarından bir başkan ve başkan bulunmadığı zaman ona vekâlet edecek bir başkan vekili seçerler. Şirket'in Genel Müdürü ve yokluğunda vekili Yönetim Kurulu'nun doğal üyesidir. Toplantı günleri ve gündem başkan veya başkan vekili tarafından düzenlenir.

Yönetim Kurulu, Şirket işleri gerektirdikçe, başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanır. Üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, başkan veya Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmazsa üyeler de re´sen çağrı yetkisini haiz olurlar.

Üyelerden biri görüşme talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, toplantı yapılmaksızın, içlerinden birinin muayyen bir hususa dair yaptığı yazılı teklifin diğer tüm üyelere gönderilmesi ve yapılan yazılı teklife Esas Sözleşme'nin 9. maddesinde yer alan karar nisabına uygun olarak üyelerin yazılı onayların alınması suretiyle de verilebilir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunup, konular karara bağlanırken oy birliği aranmış ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmuştur. Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. 2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş beyan edilmemiş ve toplantı tutanaklarına bir şerh düşülmemiştir. Ayrıca, alınan kararlara ilişkin olarak Yönetim Kurulu üyelerinin ilave soruları ve bilgi talepleri olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2025 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulumuz 2025 yılı içinde 4 adet toplantı yapmış olup, bu toplantılara toplantı ve karar nisabına uygun olarak katılım gerçekleşmiştir, 118 adet karara imza atılmıştır. Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin 2025 yılında karşı oy kullanan üyemiz bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU VE KOMİTE FAALİYETLERİ

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Yönetim Kurulu'nun 05.04.2016 tarih ve 2016/24 sayılı kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne göre kurulan komiteler aşağıdaki üyelerden oluşturulmuştur.

Tebliğ'in 4.5.1. no.'lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri, "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir. Yine Tebliğ'in 4.5.5 no.'lu maddesinde yer alan bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyesi, birden fazla komitede üye olabilmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Fatma Dilek Yardım üç komitede, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hüseyin Gürer iki komitede ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emmanuel Van Grimbergen iki komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan komitelerin 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdikleri toplantılar, temel konu başlıkları ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla komite üyeleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

Komiteler	Üyeler	Toplantı Tarihleri	Toplantı Konuları
Denetim Komitesi	Hüseyin Gürer (Başkan), Fatma Dilek Yardım	22.01.2025, 18.04.2025, 23.07.2025, 16.10.2025	İç denetim faaliyetleri ve raporlarının görüşülmesi, Şirket'in mali tablolar ve raporlarının doğruluğunun tespiti ve bağımsız denetim kuruluşunun görevlendirilmesine ilişkin tavsiye, kamuya açıklanması gereken finansal tabloların zamanında ve gerçeğe uygun olarak yapıldığının tespiti.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Fatma Dilek Yardım (Başkan), Tuğrul Gemici, Emmanuel Van Grimbergen	27.01.2025, 17.10.2025	Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum durumu, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, aday gösterme ve ücretlendirmeye ilişkin gündem konuları ve Etik Kılavuz ile uyum, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim uygulamaları.
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Fatma Dilek Yardım (Başkan), Hüseyin Gürer, Emmanuel Van Grimbergen, Ayşe Sibel Öztep Oymacı	22.01.2025, 18.04.2025, 23.07.2025, 16.10.2025 14.11.2025 16.12.2025	Yönetim Kurulu tarafından risklerin gözlem altında tutulması ve erken tespiti, Şirket risk iştahının ve risk profilinin özsermaye, likidite, itibar ve mali suçlar bakımından gözden geçirilmesi, risk yönetim çerçevesinin etkinliğinin değerlendirilmesi, özsermaye gereklerinin belirlenmesinde kullanılan yöntemlerin gözden geçirilmesi, stres testleri, stratejik veya önemli işlemlerde durum tespitinin yapılması ve hukuki zorunlulukların takip edilmesi.

Yönetim Kurulu komitelerinin çalışma esaslarına https://www.agesa.com.tr/kurumsal-yonetim adresinden ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri
Yönetim Kurulumuz yetkilerini; görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Yasal düzenlemeler uyarınca, sigorta şirketleri genel müdürlerinin en az dört yıllık yükseköğrenim görmüş, sigortacılık, iktisat, işletme, muhasebe, hukuk, maliye, matematik, istatistik, aktüerya veya mühendislik alanlarından birinde en az on yıllık deneyime sahip olmaları gerekmekte ve Yönetim Kurulu Üyelerinin yarıdan fazlasının en az dört yıllık yükseköğrenim görmüş olmaları ve yukarıda belirtilen alanlardan birinde en az üç yıl deneyimi olan kişilerden seçilmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz,
- Bankacılık ve sigortacılık alanında bilgi ve beceri düzeyine,
- Mali tablo ve raporları, okuma ve analiz becerisine,
- Şirketimizin tabi olduğu hukuki düzenlemeler ve genel piyasa şartları hakkında kapsamlı bilgiye,
- Görev yapmak üzere seçildiği süre boyunca Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılma iradesine ve imkanına sahip bulunmaktadırlar

Göreve yeni başlayan Yönetim Kurulu Üyelerimize, asgari olarak;
- Yöneticilerimiz ile tanışılmasını,
- Yöneticilerimizin özgeçmişleri ve performans değerlendirmelerini,
- Şirketimizin stratejik hedefleri, güncel durum ve sorunlarını,
- Şirketimizin pazar payı, mali yapısı ve performans göstergelerini

kapsayan bir uyum programı sunulur.

Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, Yönetim Kurulu üyelerimizin temsilcisi oldukları kurumlardaki doğal görevleri ile temsilcisi oldukları kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri
Şirket Yönetim Kurulu, vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu Faaliyet Raporu'nda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda Şirket internet sitesinde kamuya açıklamıştır ve Şirket'in uzun vadeli stratejileri de bu temeller üzerine inşa edilmektedir.

Yönetim Kurulu, CEO ile istişare ederek üç yıllık stratejik hedefleri belirler ve her yıl günceller. Hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığı her ay sonu alınan yönetici raporları ile takip edilir. Şirket'in hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı, sene sonu yapılan performans değerlendirmesinde baz oluşturur.

Mali Haklar
Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır. Genel Kurul, yönetim kurulu üyelerine yapılacak ödemeyi ve huzur hakkını belirlemektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlere ilişkin bilgi kamuya açıklanmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,
b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
h. Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
i. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
j. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

Hüseyin Gürer

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,
b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
h. Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
i. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
j. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

Fatma Dilek Yardım

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz 13 Kasım 2014 tarihinde halka açılmış ve şirket payları Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka açık bir şirket olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum içerisinde faaliyet gösterilmesi hedeflenmektedir.

Süreçler; 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen ortaklıklar tarafından uygulanacak kurumsal yönetim ilkeleri ve ilişkili taraf işlemlerine ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere uyum için gerekli özen gösterilmiştir. Şirket kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı kendisine ilke edinmiştir.

Şirket gerekli bilgileri zamanında, güvenli, istikrarlı, düzenli bir şekilde tüm yatırımcı ve analistlere aynı zamanda iletmektedir. İletişimin sürekli ve şeffaflıkla yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlenmekte, yatırımcı konferanslarına katılınmakta, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşılmaya çalışılmaktadır.

Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişlerinin açıklanması, bağımsız üye adaylarının kamuya duyurulması, ücret politikasının belirlenmesi ve kamuya duyurulması, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bilgilerin kamuya duyurulması, komitelerin kurulup yapılandırılması gibi konularda uyulması gereken esaslara uyum sağlanmış ve ilkelerin uygulanması gerçekleştirilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri ile kurumsal yönetim uyum raporlarının içeriğine, yayımlanmasına ve bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine ilişkin usul ve esaslara uyulur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

2025 yılı içerisinde Şirket mevzuat gereği yatırımcılara yatırım kararlarını etkileyecek önemdeki tüm bilgilerin zamanında, şeffaf, istikrarlı ve düzenli bir şekilde ve eş anlı olarak iletilmesi için gerekli kamu bilgilendirmelerini yapıp, Yatırımcı İlişkileri internet sitesini düzenli olarak güncellemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum noktasındaki gelişim alanları, ve uyum durumları gerekçeleri ile birlikte, aşağıda özetlenmektedir:

1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir.
Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesi: Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin ayrıca bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanması: Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmamaktadır.

4.2.8. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmesi ve bu hususun KAP'ta açıklanması: Şirketimiz tarafından bu konuda sorumluluk sigortası yaptırılmakla birlikte, teminatı özsermayenin %25'inden az tutardadır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket işleri için yeterli zaman ayırması, Yönetim kurulu üyelerinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler almasının belli kurallara bağlanması veya sınırlandırılması: Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, üyelerin şirket dışındaki görevleri herhangi bir yazılı kurala bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır.

4.5.3. Komitelerin en az iki üyeden oluşması, iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması, Komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi, denetimden sorumlu komitelerin tüm üyelerinin bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olması, Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilerin denetimden sorumlu komite dışındaki diğer komitelerde üye olması: Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Yönetim Kurulu üyesi olmayan bir icra komitesi üyesi görev almaktadır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması: Hem ilgili alanlarda sahip oldukları yerel ve uluslararası tecrübelerden faydalanmak amacıyla hem de komite üyelerinden beklenen niteliklere sahip olmaları nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerimiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

4.6.5. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında açıklanması: Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan toplam ödemeler kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen huzur hakkı Genel Kurul kararı ile belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmamaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak ödenmektedir. Bu bilgilerin kişisel bilgiler olması nedeniyle bir başka mevzuatla çatışma doğurduğundan kişi bazında açıklanamamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BİLGİ FORMU VE UYUM RAPORU

İlgili form ve rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1560596

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1560598

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

1. Amaç
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Şirket") yönetimi, hissedarlarıyla şeffaf ve yakın bir iletişim içindedir.

Şirket'in yönetimi, stratejik planları uygulayıp, sonuçlarını finansal raporlama standartları ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde; tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde, kamuya, pay sahipleri, yatırımcılar ve sermaye piyasası uzmanları (birlikte sermaye piyasası katılımcıları) ile eşit bir biçimde paylaşmayı ilke olarak benimsemiştir.

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatına; Türk Ticaret Kanunu mevzuatına ve Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyar; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin hayata geçirilmesine azami özen gösterir.

Bilgilendirme Politikası, Şirket tüm çalışanları ile danışmanlarını kapsamakta; Şirket'in sermaye piyasası katılımcıları ile yazılı ve sözlü iletişimini düzenlemektedir.

Şirket Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı "Özel Durumlar Tebliği"nin 17'nci maddesi uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket'in Ticaret Sicili'ne tescilli internet sitesi (www.agesa.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk
Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmıştır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve bünyesindeki Yatırımcı İlişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

3. Kamuyu Aydınlatma Yöntem ve Araçları
Bilgilendirmeler; özel durum açıklamaları, mali tablo ve raporlar, yıllık faaliyet raporları, internet sayfası, sunumlar, yatırımcı toplantıları ve telekonferanslar, bilgilendirme yazıları, basın bültenleri, Ticaret Sicil Gazetesi gibi bilgilendirme araçları ile yapılır. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri saklı kalmak üzere, Şirket tarafından kullanılan temel kamuyu aydınlatma yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir;

- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla iletilen özel durum açıklamaları,
- Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) Periyodik olarak iletilen mali tablo ve dipnotları, bağımsız denetim raporu, beyanlar ve faaliyet raporu,
- Ticaret Sicili Gazetesi vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular (sirküler, genel kurul çağrısı vb.),
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar,
- Sermaye piyasası katılımcıları ile yüz yüze veya tele-konferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme görüşme ve toplantıları,
- Kurumsal İnternet Sitesi, (www.agesa.com.tr) bilgilendirmeleri,
- Telefon, cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler), elektronik posta telefaks vb. iletişim yöntem ve araçları üzerinden yapılan açıklamalar.

4. Mali Tabloların Kamuya Açıklanması
Şirket'in mali tabloları ve dipnotları konsolide bazda ve Türkiye Muhasebe Standartları/ Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) uygun olarak hazırlanır. Yıllık ve altı aylık finansal tablolar bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanır.

Mali tablolar ve dipnotları kamuya açıklanmadan önce Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde Denetim Komitesinin uygun görüşüyle Yönetim Kurulunun onayından geçirilir. Doğruluk beyanı imzalandıktan sonra mali tablo ve dipnotları ile bağımsız denetim raporu ve eki dokümanlar Yönetim Kurulu onayını takiben SPK ve BİST düzenlemeleri doğrultusunda KAP'a iletilerek kamuya açıklanır, Şirket İnternet sitesinde yayınlanır. Geçmiş dönem mali tablo ve dipnotlarına Şirket İnternet sitesinden ulaşılabilir.

5. Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması
Faaliyet raporu Sermaye Piyasası Mevzuatına ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak hazırlanır. Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Şirket İnternet sitesinde (www.agesa.com.tr) yayımlanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket İnternet sitesinde yayımlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

6. Özel Durumların Kamuya Açıklanması ve Yetkili Kişiler
Şirket'in özel durum açıklamaları, Finans Genel Müdür Yardımcılığı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Hukuk Müşavirliği tarafından hazırlanır ve elektronik ortamda imzalanıp KAP'a iletilerek kamuya açıklanır.

Özel durum açıklamaları açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olmak amacıyla, zamanında, doğru, anlaşılabilir, yeterli ve yanıltıcı ifadelerden uzak olacak şekilde düzenlenir.

Herhangi bir Şirket çalışanı daha önce kamuya açıklanmamış önemli ve özel bir bilginin istem dışı olarak kamuya açıklandığını belirlerse, durumu derhal Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne bildirir. Bu durumda, Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri doğrultusunda, uygun özel durum açıklaması hazırlanarak, KAP'a iletilir.

Şirket özel durum açıklamalarını, en geç kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde internet sitesinde (www.agesa.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak ilan eder ve söz konusu açıklamaları beş yıl süreyle internet sitesinde bulundurur.

7. Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler
Yukarıda belirtilen bildirimlerin dışında, Sermaye Piyasası Katılımcıları tarafından veya herhangi bir kuruluş/ kişi tarafından iletilen yazılı ve sözlü bilgi talepleri Finans Genel Müdür Yardımcılığı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Yönetim Kurulu Sekreterliği tarafından değerlendirilir. Yapılan değerlendirmede; talebin içeriğine göre, ticari sır niteliğinde olup olmadığı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-15.1 no.'lu "Özel Durumlar Tebliği" çerçevesinde, yatırım kararlarını ve sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek türden olup olmadığı dikkate alınır. Yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün değerlendirmesinden sonra ilgili birim tarafından cevaplanır.

Yazılı ve görsel medyaya ve Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kanallarına yapılan basın açıklamalarını, sadece Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı veya Genel Müdür tarafından yetkilendirilenler yapabilir.

Bunun haricinde özellikle görevlendirilmedikçe, Şirket çalışanları sermaye piyasası katılımcılarından gelen soruları cevaplandıramazlar. Gelen bilgi talepleri Finans Genel Müdür Yardımcılığı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Yönetim Kurulu Sekreterliği'ne yönlendirilir.

8. İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve İçsel Bilgilere Erişimi Olanların Listesi
İdari sorumluluğu bulunan kişiler, doğrudan ya da dolaylı olarak Şirket'in içsel bilgilerine düzenli erişen ve Şirket'in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişilerdir. Bundan dolayı, idari karar vermeye yetkili olmayan kişiler idari sorumluluğu bulunan ve içsel bilgilere sürekli ulaşan kişi kapsamında değerlendirilmemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri, yanında bilgiye düzenli olarak erişen ve aynı zamanda idari kararlar verme yetkisi olan kişiler ise Yönetim Komitesi üyelerinden oluşmaktadır.

İçsel bilgilere erişimi olanların listesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı "Özel Durumlar Tebliği "nin 7'nci maddesi uyarınca istenildiğinde SPK' ya ve/veya BİST' e iletilmek üzere yazılı olarak Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Yatırımcı İlişkiler Bölümü'nde muhafaza edilmektedir. Listede yer alan herkes görevleri sırasında, içsel bilginin korunması ve gizlilik kurallarına uymaları konusunda bilgilendirilirler. Bu liste, Şirkette mevcut olup, Merkezi Kayıt Kuruluşu'na bildirilmiştir. Bu kişilerde değişiklik olduğunda bildirim yenilenir.

9. Sermaye Piyasası Katılımcıları ile İletişim
Şirket ara dönem ve yıllık faaliyet sonuçları ile ilgili beklentiler konusunda yönlendirme yapmaz. Bunun yerine, faaliyet sonuçlarını etkileyen kritik konuları, stratejik yaklaşımlarını ve sektör ile faaliyet gösterilen çevrenin daha iyi anlaşılmasını sağlayan önemli unsurları sermaye piyasası katılımcılarına aktarmayı tercih eder. Sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimi, bilgilendirme politikasında aksi belirtilmedikçe Şirket adına, sadece kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler kurabilir.

10. Piyasada Dolaşan Asılsız Haberler
Şirket prensip olarak piyasa söylentileri ve spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Pazarlama bölümü tarafından Şirket hakkında basın-yayın organlarında ve internet sitelerinde yer alan haber ve

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

söylentilerin takibi yapılır ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Yönetim Kurulu Sekreterliği'ne bildirilir. Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu haber ve bilgilerin sermaye araçları üzerinde etki yapıp yapmayacağının değerlendirilmesini yapar.

Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-15.1 "Özel Durumlar Tebliği"nin 9'uncu maddesi çerçevesinde özel durum açıklamasının yapılıp yapılmamasına karar verir.

Buna karşılık, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dahilinde SPK ve/veya BİST' den doğrulama talebi geldiğinde veya yönetim bir cevap verilmesinin gerekli ve daha uygun olduğuna karar verdiği takdirde, piyasada çıkan söylenti ve dedikodular hakkında açıklama yapılır.

11. Genel Kurul Toplantıları

Şirket, Genel Kurul toplantılarına ilişkin duyuruları tabi olduğu düzenlemelere ve Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak gerçekleştirir. Şirket, Genel Kurul toplantılarında ortaklarca sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen soruların Genel Kurul esnasında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılamayan ve ticari sır kapsamına, girmeyen sorular bu bilgilendirme politikası ve ilgili düzenlemelere uygun olarak cevaplandırılır.

12. İçsel Bilgilerin Kamuya Açıklanmasının Ertelenmesi

Şirket içsel bilgiye erişimleri olan listesinde yer alan kişiler görevlerini ifa etmeleri veya Şirket adına iş ve işlemlerin yürütülmesi sırasında sahip olabilecekleri, henüz kamuya açıklanmamış içsel bilgiyi gizli tutma, kendileri ve üçüncü şahıslara menfaat sağlamak amacıyla kullanmama veya yetkisiz olarak üçüncü şahıslara açıklamama yükümlülükleri konusunda bilgilendirilir.

Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi, yatırımcıların yanıltılmasına yol açılmaması için Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-15.1 "Özel Durumlar Tebliği"nin 6'ncı maddesi çerçevesinde içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını erteleyebilir, bu halde ertelemeye ilişkin ilgili kişileri bilgilendirir ve gizliliği sağlayıcı tedbirler alır. Erteleme işlemi Şirket Genel Müdürü'nün çağrısı ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı-CFO ve Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nden oluşan heyetin oyçokluğu ile karara bağlanır.

Bu kararda, ertelenen bilginin, ertelemenin ortaklığın meşru çıkarlarının korunmasına etkisinin ve yatırımcıları yanıltma riski oluşturmadığının yazılı olarak onaylanır ve bu bilginin gizliliğinin korunması için ne gibi tedbirler alınacağı belirlenir.

İçsel bilgilerin kamuya açıklanmasının ertelenme sebepleri ortadan kalkar kalkmaz, mevzuata uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı belirtilir.

13. Yatırımcı ve Analistlerle Yapılan Toplantı ve Görüşmeler

Şirket'te gerek mevcut gerekse potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorularının en verimli şekilde cevaplanması ve şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesinden Finans Genel Müdür Yardımcılığı sorumludur.

Finans Genel Müdür Yardımcılığı Şirket'in tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak, eşdeğer konumdaki kuruluşlar ile karşılaştırıldığında avantajlı yönlerini ön plana çıkarmak ve gelişmekte olan piyasalarda yatırım yapan kuruluşlar için Şirket'i diğer şirketlere göre tercih edilebilir konuma getirme hususunda gerekli roadshow, telekonferans, e-mail, faks, analist sunumları, direkt bilgilendirme için açıklama/duyuru gibi çeşitli enstrümanları kullanmaktadır. Pay sahiplerinden gelen tüm toplantı taleplerine olumlu yanıt verilmekte olup; mümkün olan en üst düzeyde görüşme yapma olanağı sağlanmaktadır.

Şirket analist raporlarını, analist raporunu hazırlayan firmanın mülkiyeti olarak kabul eder ve Şirket internet sitesinde (www.agesa.com.tr) yayımlamaz. Şirket analist raporlarını veya gelir modellerini gözden geçirmez, doğrulamaz, onaylamaz, sorumluluğunu almaz ve yaymaz. Buna karşılık bazı belirli ve sınırlı durumlarda ve talep halinde, kamunun yanlış bilgilendirilmesini önlemek amacıyla, sadece kamuya açık ve geçmişe yönelik tarihsel bilgileri kullanmak ve spesifik bir konuyla sınırlı olmak kaydıyla, analist raporlarını gözden geçirilebilir.

14. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Kamuya Açıklanması

Şirket bilgilendirme politikasına uygun olarak, zaman zaman geleceğe yönelik beklentilerini kamuya açıklayabilir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, yönetim kurulu kararına veya yönetim kurulu tarafından yetki verilmiş kişinin yazılı onayına bağlı olarak açıklanabilir. Yılda en fazla dört defa açıklama yapılabilir. Özel durum açıklama formatında veya sunum formatında KAP'ta açıklanabilir. Önemli değişiklik varsa sayı sınırı aşılabilir. Kamuyla paylaşılan geleceğe yönelik değerlendirmelerin belli varsayımlara göre yapıldığı ve gerçekleşen sonuçlar ile farklılık gösterebileceği ilgililerin bilgisine sunulur. Geleceğe yönelik değerlendirmelerle ilgili değişiklikler olması ya da değerlendirmelerin gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde zaman geçirilmeksizin aynı araçlarla kamuoyu bilgilendirilir.

15. Sessiz Dönem

Şirket asimetrik bilgi dağılımını ve faaliyet sonuçları ile ilgili yetkisiz açıklamaları önlemek amacıyla takvim yılının belirli dönemlerinde finansal sonuçları ve ilgili diğer konuları sermaye piyasası katılımcıları ile tartışmaktan kaçınır. Bu döneme "sessiz dönem" adı verilir. Şirket için sessiz dönem üçer aylık ara, altı aylık ve yıllık hesap döneminin bitimini izleyen günden başlar ve mali tablo ve dipnotlarının kamuya açıklandığı günden bir iş günü sonra sona erer. Şirket sessiz dönem boyunca;

- Sermaye piyasası katılımcıları ile bire bir veya gruplar halinde yapılacak toplantılarda,
- Kamuya açıklanmış bilgiler hariç, Şirket'in finansal durumu konuşulmayacaktır,
- Gerekli görmedikçe ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, faaliyetleri ve finansal durumu hakkında görüş bildirmeyecektir,
- Finansal sonuçlarla ilgili kamuya açıklanmış bilgiler hariç, birebir ve küçük gruplar tarafından yöneltilen sorular cevaplanmayacak; bu tip gruplara açıklama yapılmayacaktır. Böyle bir durum söz konusu olduğu takdirde, açıklamalara İnternet Sitesinde (www.agesa.com.tr) yer verilecektir.

Ayrıca, sessiz dönem içerisinde, içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişilerin veya söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişilerin Şirket'in sermaye piyasası araçlarında işlem yapmaları yasaktır.

16. Piyasa Bozucu Eylemler

Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri VI 104.1 numaralı Tebliğin ilgili hükümleri çerçevesinde, içsel bilgi listesinde yer alan kişilerin Piyasa Bozucu Eylemler kapsamına giren Şirket hakkındaki gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki ve kamuya açık olmayan bilgiyi kendilerine veya başkalarına çıkar sağlayacak şekilde kullanmaları, Şirket hakkında yanlış, yanıltıcı bilgi vermemeleri, haber yaymamaları konusunda gerekli önlemleri alır ve uygular.

17. Şirket'in İnternet Sitesi (www.agesa.com.tr)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.agesa.com.tr) internet adresindeki Şirket İnternet Sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in İnternet Sitesi'nde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara İnternet Sitesi üzerinden erişim imkanı sağlanır. İnternet Sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet Sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet Sitesi Türkçe olarak SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. ÖDA, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporu ve bazı bilgiler İngilizce olarak yer almaktadır. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine, ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, İnternet Sitesi'nde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet Sitesi'nin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

İnternet sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirket'in organizasyonu ve ortaklık yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket esas sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Basın açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazirun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kâr dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bilgilendirme politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü

MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKASI

Menfaat Sahipleri
Menfaat sahiplerimiz; pay sahiplerimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, alacaklılar, kamu kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşları ve Şirketimize yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri olarak belirlenmiştir.

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi ve Yönetime Katılım
Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığı ile kamuya yapılan açıklamalar ile öğrenmektedir. Kamu bilgilendirmeleri gerek yapılan basın toplantıları gerekse de medya aracılığıyla yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul toplantıları ve Şirket'in internet sitesinde detaylı bilgi temini, faaliyet raporunun kapsamlı hazırlanması ve basın açıklamaları ile yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Hazine Müsteşarlığı tarafından yayımlanan Sigorta Şirketi ve Reasürans Şirketi ile Emeklilik Şirketlerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Genelgede yer alan ilkeler çerçevesinde ve Emeklilik Yatırım Fonlarının Kuruluş ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin kamuyu aydınlatmaya yönelik ilkelerine göre şeffaflığı esas alan "Bilgilendirme Politikası" Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girmiştir. Bu politika ile menfaat sahiplerinin zamanında, doğru eşit koşullarda ve eksiksiz olarak bilgilendirilmesi sağlanır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, Şirket intranetinde yer alan etik@sabanci.com adresi aracılığıyla mevzuata ve Şirket etik kurallarına uygun olmayan işlemleri Denetim Komitesi'ne iletilmek üzere Denetim Bölümü Başkanlığı'na ve Etik Başkanlığı'na rapor etme imkanına sahiptirler.

Şirketimiz, pay sahiplerini, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve alacaklıları, ilgili oldukları hususlarda açık ve sade bir dilde yazılı olarak bilgilendirmeye özen gösterir. Gerekli olduğunda AgeSA düzenlemelerin usulüne uygun olarak yazılı biçimde resmileştirdiğinden emin olmaktadır. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerdeki haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde, etkin ve süratli bir şekilde hakların geri tesis edilmesi sağlanır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuatla düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin hakları iyi niyet kuralları çerçevesinde koruma altına alınır.

İnsan Kaynakları Politikası
Şirketimiz, değişimi ve sürekli gelişimi destekleyen, tüm organizasyona rehberlik eden, adil ve şeffaf çalışma ortamı yaratan, güvenilir bir stratejik ortak olma misyonu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Tüm çalışanlarımız, her seviyede ayrı birer değer ve yetenektir. İnsan kaynakları politikası, tüm çalışanları birer yetenek olarak değerlendiren, sadece üstün başarılılara değil tüm başarılı çalışanlara yatay ya da dikey kariyer fırsatları sağlayan, bunun yanında gelişim potansiyeli olan tüm çalışanların gelişimini destekleyen bir yapıdadır.

İşe alım kararı, aday olan kişilerin ilgili pozisyon ile ilintili sahip oldukları niteliklerinin, teknik ve mesleki bilgi düzeylerinin ve iş tanımında da belirtilen yeterliliklere uygunluğunun değerlendirilmesi sonucunda verilir. İlke olarak, din, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum, milliyet, cinsel tercih işe alım kararını etkileyecek unsurlar değildir.

Çalışan temsilcisi uygulaması ile iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan çalışmalar ile çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlanır. Tüm AgeSA departmanlarında çalışanlar arasından seçilen anket temsilcisinden ve temsilci gruplarında yer alan çalışanlarımızdan düzenli aralıklarla geri dönüş alınır. Anket sonuçlarının değerlendirilmesi ve iyileştirme amacıyla oluşturulan focus grup çalışmaları sonucu gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İletişim
AgeSA olarak ilk hedefimiz, sektörümüzün güçlü, saygın ve güvenilir bir şirketi olarak kaliteli hizmet sunmak ve müşterilerimizi memnun etmektir. Bu ilkeyle; kalite standartlarımızı daha da ileri seviyeye taşıyarak, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektöründe fark yaratmak için temelini müşterilerimizin memnuniyeti üzerine kurulu kalite politikamız ve şikâyet yönetim sürecine ilişkin düzenlemelerimiz sayesinde müşterilerimize en iyi şekilde hizmet sağlanmaktadır. AgeSA kalite politikası, bünyesinde bulundurduğu uzman ve deneyimli kadroları güçlü teknolojik ve finansal altyapısı, sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışı, deneyimli ve yaygın acente ağıyla kaliteli ürün ve hizmet sunmayı ve bunların devamlılığını taahhüt etmektedir.

Şirketimiz hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetir. Müşterinin talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında müşteriler bilgilendirilir.

Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine özen gösterilmektedir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilir. Şirket ile müşteriler ve tedarikçiler arasında haksız menfaatten uzak iyi ilişkiler kurulması ve taraflar arasında yapılan anlaşma koşullarına uyum sağlanması için Şirket'çe gerekli önlemler alınır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk
AgeSA, tüm kurum ve kuruluşların toplumsal çevreleri olduğuna ve kurumların da bu anlamda birer vatandaş olarak davranma sorumluluğu bulunduğuna inanmaktadır. Bu nedenle AgeSA tüm iş yapış biçimlerinde kurumsal sosyal sorumluluğu odak noktasına alarak, Şirket vizyon ve hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir ve etik politikalar oluşturmaktadır.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortaları ürünleri ile insanları belirsizlik korkusundan kurtarmak üzere faaliyetlerini sürdüren AgeSA, kurumsal sosyal sorumluluk stratejisini de Şirket'in amaç ve marka değeriyle uyumlu olacak nitelikte bireylerin geleceği ve güvencesine ilişkin konularda şekillendirmiştir.

Buradan hareketle, tasarruf konusunda farkındalık yaratmayı bir sosyal sorumluluk olarak ele alan AgeSA, Türkiye'de finansal okuryazarlık oranının artırılmasını hedefleyen çalışmalara odaklanmaktadır.

AgeSA bu vizyon ve stratejisiyle yürüttüğü faaliyetlerin; çalışanlarını, müşterilerini, tedarikçilerini, hissedarlarını ve yatırımcılarını etkilediğinin bilincinde olarak; tüm paydaşları ile uyumlu, dürüst ve şeffaf bir iş birliği içinde, insan haklarına ve çevreye saygı göstererek çalışmayı prensip olarak benimsemektedir.

AgeSA böylelikle ana faaliyet alanları ile bir yandan ülkesi için ekonomik değer yaratırken, diğer yandan da başta paydaşları olmak üzere gelecek nesiller için toplumsal refaha katkıda bulunmaktadır. AgeSA ayrıca, tüm kurumsal sosyal sorumluluk projelerine çalışanlarının aktif katılımını hedefleyen gönüllülük prensibini de desteklemektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz
AgeSA, yürütmekte olduğu projeler ile toplumdan aldığı desteği topluma geri vermeyi amaçlamaktadır.

Kurulduğu günden bu yana bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığının temel çıkış noktalarından olan tasarruf kavramını sahiplenmeyi bir marka stratejisi olarak benimsemekte ve iş yapış kültürünün odağına almaktadır. AgeSA bu kapsamda, kamuoyunda tasarrufla ilgili farkındalık yaratmak üzere birçok araştırma yapmakta, raporlar hazırlamakta ve yayımlamaktadır. Ortağı Ageas ile birlikte küresel ölçekte emeklilik dönemi beklentilerine ve tüketicilerin tasarruf tutumlarına yönelik yaptığı araştırmaları ve hazırladığı raporları kamuoyu ile paylaşarak tasarruf konusunda bir yandan farkındalık yaratırken, bir yandan da bu raporları Türkiye'nin dört bir yanındaki üniversiteler ve otoriteler ile paylaşarak ülkenin tasarrufa bakış açısı konusunda gündemi sürekli sıcak sıcak tutmaktadır.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Şirket paydaşlarının menfaatlerinin korunması ve yürürlükteki kanun, yönetmelik ve uygulamalara paralel olarak, 31 Ekim 2007 tarih ve 2007/31 sayılı Şirket Yönetim Kurulu kararı uyarınca Denetim Komitesi kurulmuş olup, Şirket Yönetim Kurulu'nun 17 Ekim 2014 tarih ve 2014/62 sayılı kararı ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum amacıyla söz konusu komite yeniden yapılandırılmış ve söz konusu komitenin yerine geçmek üzere Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in iki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Hüseyin Gürer ve Fatma Dilek Yardım'dan oluşmaktadır. İç Denetim departmanı organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı ve idari açıdan bağımsız olarak örgütlenmiş bir departman olarak faaliyet göstermektedir. Şirket, iç kontrol sistemini, stratejik ve operasyonel hedeflere ulaşmada engel teşkil edebilecek risk faktörlerini belirlenen azami risk limitleri içinde yönetmeyi amaçlamaktadır. Risk yönetimi ve iç denetim bölümlerinin faaliyetleri ile operasyonel verimliliğin ve etkinliğin sağlanması, finansal ve yönetimsel bilgilerin zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde üretilmesi, geçerli olan yasal düzenlemeler ile mevzuat hükümlerine uyumun sağlanması, hissedarların yatırımlarının ve Şirket varlıklarının korunması, risklerin etkin ve verimli bir biçimde yönetilmesi amaçlanmaktadır. İç denetim faaliyetlerinin kapsamı, iç kontrol, risk yönetimi ve idari süreçlerin etkinlik ve yeterliliklerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi sonucunda bu süreçlere ilişkin olarak güvenilir, bağımsız ve tarafsız görüşler ile iyileştirme ve geliştirme önerileri sunulmaktadır.

AgeSA Hayat ve Emeklilik'in iç denetim sistemi 25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik hükümlerine uygun bir şekilde yapılandırılmıştır. 16/2022 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelge'nin 6. Maddesi uyarınca; Sigorta Grubu içerisinde yer alan sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinde, şirketlerden herhangi birinde kurulmuş olan denetim komitesi, iç kontrol, risk yönetimi, aktüerya ve iç denetim birimlerinin diğer şirketlerde ayrıca bir birim kurulmasına gerek olmaksızın birlikte kullanılması mümkün kılınmıştır. Bu kapsamda AgeSA İç Denetim ekibi, 1 Şubat 2022 tarihi itibarıyla Aksigorta A.Ş. ve AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerine birlikte hizmet verecek şekilde yeniden yapılandırılmış; buna ilaveten 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla İç Denetim ekibinin Medisa'ya da hizmet vermesi kararlaştırılmıştır.

2025 yılı iç denetim planı kapsamında 17 adet iş süreci ve 4 adet de bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere toplam 21 denetim tamamlanarak raporları Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur. Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmış ve sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

İç Denetim ekibi, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik'te tanımlanmış olan nitelikleri taşıyan 1 Başkan, 2 Grup Müdürü, 1 Müdür, 11 Denetçi ve 1 Denetim Veri Analisti'nden oluşmaktadır. Mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla çalışanların gerekli eğitimlere katılımı sağlanmıştır. İç Denetim departmanı personelinin Şirket'in denetlenen operasyonel faaliyetlerinde hiçbir sorumluluğu, otoritesi ve etkisi bulunmamaktadır; ayrıca bağımsızlığı da tam olarak sağlanmıştır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Risk Yönetim Çerçevesi

Şirket'in risk yönetimi çerçevesi, tüm risklerin tespit, ölçüm, yönetim, izlenme ve raporlanması için gereken strateji, politika, kullanılacak model, süreç ve raporlama prosedürlerini içermektedir.

Şirket genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenip, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi ve etkin bir risk yönetimi sisteminin ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Kurul, ayrıca Şirket'in risk düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilerek bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulmasından nihai olarak sorumludur.

Riski belirlemek, ölçmek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için gerekli olan araçlar riskin türüne göre çeşitlilik göstermektedir.

Bu amaçla risk yönetimi çerçevesi kapsamında, AgeSA'nın maruz kaldığı her bir risk türüne özel, Risk Yönetimi Çerçeve Politikası dahil olmak üzere yedi adet risk politikası yer almaktadır: Hayat Sigortası, Kredi, Piyasa, Likidite, Tutum ve Operasyonel Risk Politikaları.

AgeSA, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektöründe gerçekleştirdiği faaliyetlerle ilişkili iş riskine maruz kalmaktadır. Bunun yanı sıra finansal risklerle (kredi, piyasa, likidite riskleri vb.) de karşılaşılmaktadır. Operasyonel riskler ise insan, süreç ve kullanılan teknolojide ortaya çıkan hatalar sonucu oluştuğundan tüm risklerin yönetimi ile ilişkilidir. Stratejik ve iş riskleri ayrı bir kategori olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler stratejik planlama, sektör, rekabetçi ortamdaki değişimler ve teknolojik değişimler ile ilişkilendirilmektedir. Sürdürülebilirlik riskleri de stratejik ve iş riskleri altında değerlendirilmektedir. Bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründe gelişmekte olan (emerging) riskler ise ayrı bir kategori olarak ele alınmakta, muhtemel etki ve olasılığa göre değerlendirilerek riski yönetecek aksiyonlar belirlenmektedir.

AgeSA risk yönetim sürecinde etkin ve kontrollü iş süreçlerinin öneminin farkındadır. Şirket'in varlıklarının korunmasını, Şirket'in faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, Şirket'in iç politikalarına ve sigortacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacı ile iç kontrol sistemi kurulmuş ve iç kontrol fonksiyonuna ilişkin uygulama usulleri de belirlenmiştir.

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Risk Yönetimi Çerçeve Politikası:

Şirket'in kurumsal yönetim yapısının desteklenmesi ve geliştirilmesi açısından söz konusu politika temel öneme sahiptir. Risk yönetimi sistemine ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenmesi, politikada belirtilen risk yönetimi sisteminin ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması politikanın temel amacını oluşturmaktadır.

Şirket Risk Yönetimi Çerçeve Politikası, Yönetim Kurulu'nun ve Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin, Yönetim Kurulu Yatırım Komitesi'nin, Genel Müdür'ün ve Komitelerin (Aktif Pasif Komitesi ve Operasyonel Risk Komitesi) risk yönetimi açısından rollerini ve sorumluluklarını belirlemektedir. İlgili politika ayrıca üçlü savunma hattı modelinde her bir kademenin rolünü ve AgeSA bünyesinde uygulanmakta olan yetki devrinin işleyişini açıklamaktadır. Risk Yönetimi Politikaları, risk yönetimi sistemine ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartları belirlemektedir. Politikalar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve yapılacak değişikliklerde yine Yönetim Kurulu'nun onayı gerekmektedir.

Risk Yönetimi Çerçeve Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Şirket'in tabi bulunduğu ilgili diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülmektedir.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Hayat Sigortası Risk Politikası: Hayat Sigortası riski; hayat sigortası branşı için teminat sürecinde sigortacılık tekniğinin doğru ve etkin olarak uygulanamamasından kaynaklanabilecek riski ifade etmektedir.

Sigortacılık riskinin yönetiminde sigortalı portföyü için Şirket'in risk iştahına bağlı bir risk profilinin oluşturulması esastır. Bu amaçla sigortalı portföyü etkin olarak izlenmekte, Şirket'in belirlenen risk limitleri içinde kalıp kalmadığı düzenli olarak takip edilmektedir.

Kredi Riski Politikası: Kredi riski, üçüncü tarafların temerrüt, derecelendirme değişiklikleri ve kredi spread'lerindeki hareketler gibi kredi kalitesindeki dalgalanmalardan kaynaklanabilecek olumsuz finansal etkileri ifade etmektedir.

Şirket'in toplam kredi riski, banka ve finans kurumlarında gerçekleştirilen yatırım faaliyetleri, operasyonları için yaptığı satın almaları, reasürör şirketlerinden ve sigortalılardan alacaklar gibi sigortacılık işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Kredi riski, yapılan işlemlerde karşı taraf olarak yer alan Şirket ve kuruluşlar için belirlenen limit çerçevesi ile yönetilmektedir. Kredi limit çerçevesi, daha büyük ve/veya daha yüksek riskli işlemlerin uygun şekilde Üst Yönetime bildirilebilmesini temin edecek Üst Yönetime Bildirim Çerçevesi ile desteklenmektedir.

Aktif Pasif Komitesi; kredi riskine yönelik politikanın, risk iştahının ve limitlerin oluşturulması, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludur.

Likidite Riski Politikası: Likidite riski, Şirket yükümlülüklerinin vadesinde ve maliyet etkin bir şekilde karşılanamaması riskini ifade etmektedir. Bu politikanın amacı Şirket genelinde likidite riskinin yönetimine ilişkin bir çerçeve oluşturmaktır. Likidite riski yönetiminin hedefi, AgeSA'nın uzun vadede risk bazlı getiri oranını optimize ederken likidite riskini risk iştahı limitleri içinde tutmaktır. Yeni ürün lansmanı, yeni varlık türlerine yatırımlar gibi herhangi bir stratejik karar alınmadan önce bunun Şirket likidite risk profili üzerindeki etkisi dikkate alınmaktadır.

Risk iştahı limitleri, Risk Yönetimi Çerçevesi Politikası'nda tarif edilen Likidite Karşılama Oranı (LCR) ile belirlenmektedir. LCR limitlerinde yapılacak herhangi bir değişiklik Aktif Pasif Komitesi önerisi ile Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör, risklerin, ve faaliyet ortamının sürekli izlenmesini, trend ve dalgalanmalara göre yatırım yapılmasını gerektirmektedir.

Bu da aktif ve pasiflere ait mevcut likidite profilinin yalnızca geçmişte edinilen tecrübelere dayalı olarak değerlendirilmesinin yetersiz kalacağı anlamına gelmektedir. Karşı karşıya kalınan likidite risklerinin analizinde, finansal piyasanın yanı sıra sosyal, siyasi, hukuki ve mevzuat değişiklikleri de göz önünde bulundurulmakta ve bu çalışma, yeni ortaya çıkan riskleri belirlemeye yönelik bir süreç ile desteklenmektedir.

Şirket yatırım stratejisinde, yatırım yapılabilir aktifler ve varlık yönetim sürecinde hareket edilebilecek bant aralıkları (alt ve üst limit olmak üzere), Şirket'in likidite şartları göz önünde bulundurularak ve özellikle de yükümlülüklerin potansiyel likidite profili dikkate alınarak oluşturulmuştur. Likidite riskinin yönetimi, onaylı bir limit yapısı ve yönetimin potansiyel sorunlardan haberdar edilmesini sağlayacak bir dizi tetikleyici düzenlemeler içermektedir. Aktif Pasif Komitesi; likidite riskine yönelik politikanın, risk iştahının ve limitlerin oluşturulmasından, izlenmesinden ve raporlanmasından sorumludur.

Piyasa Riski Politikası: Piyasa riski, hem sigortalılara olan yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi için gereken getirileri elde etmek amacıyla yapılan varlık yatırımları hem de yükümlülüklerin -sigortalı davranışlarıyla ilgili- yapısı ve özelliklerinin bir sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Piyasa riski yönetiminin amacı, Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskini, risk iştahı limitleri içinde tutarak AgeSA'nın uzun vadede riske göre ayarlanmış getiri oranını maksimuma çıkarmaktır.

Yatırım yönetim faaliyetleri kapsamında Yatırım Politikası, Likidite ve Kredi Riski Yönetim Çerçevesi ve ilgili kontrol süreçleri oluşturulmuştur. Aktif Pasif Komitesi (ALCO) piyasa riskine yönelik politika, risk iştahı ve limitlerin oluşturulması, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludur. Şirket'in maruz kaldığı faiz riski ve kur riski gibi piyasa riski bileşenleri, stres ve senaryo testleriyle periyodik olarak ölçümlenerek raporlanmaktadır.

Tutum Riski Politikası: Tutum riski, AgeSA'nın müşterilerine beklenen fayda ve hizmeti sağlayamaması durumunda oluşabilecek ve haksız rekabet ya da benzeri uygun olmayan ticari tutumlar dolayısıyla mali piyasaların bütünlüğüne tehdit oluşturabilecek risklerdir.

AgeSA'nın müşteri odaklı bir şirket olma amacı ışığında, Yönetim Kurulu, yapılan işlerde meydana gelebilecek tutum risklerinin yönetimine üst düzeyde önem vermektedir. Bu sebeple, tutum riski operasyonel risk alt kümesinde bulunmasına karşın, risk yönetim çerçevesi ayrı bir Politika ile belirlenmiştir.

Operasyonel Risk Politikası: Operasyonel risk, kontrol içermeyen iş süreçleri, insan ya da sistem hataları veya dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıplardır. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ve yaratacakları etki düzeyinin değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır. Birinci savunma hattında süreçlerin etkin takibi ve kontrolü ile operasyonel riskin yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Bu amaçla Şirket içerisinde Operasyonel Risk Kontrol Yönetim (ORCM) Çerçevesi uygulanmaktadır. Kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve aksiyon planlarının uygulamaya konulması birinci derecede birinci savunma hattının sorumluluğunda olup, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Uyum birimleri tarafından izlenmekte ve raporlanmaktadır. AgeSA operasyonel risk seviyesini ticari açıdan makul olabilecek en düşük seviyeye indirmeyi hedeflemektedir. Operasyonel risk yönetimi ile AgeSA aşağıdaki sonuçlara ulaşmayı hedeflemektedir:

- Operasyonel risk oluşmasından kaynaklanan maddi kayıpların azaltılarak finansal performanstaki değişkenliğin azaltılması,
- Müşteri deneyiminin geliştirilmesi ve müşteri güveninin sürdürülmesi,
- Çalışan memnuniyetinin iyileştirilmesi,
- AgeSA'nın itibarının zarar görmemesi ve güçlendirilmesi,
- Sektördeki düzenleyiciler ile pozitif ilişkiler kurulması.

Şirket, maruz kaldığı risklerin izlenmesi ve kontrolünün sağlanması amacıyla, mevzuatın da öngördüğü şekilde faaliyetlerinin kapsamı ve yapısıyla uyumlu iç sistemleri kurmuş ve işletmektedir. "Üçlü Savunma Hattı" olarak ifade edilen bu yaklaşımda, sorumluluk ve yetki paylaşımı aşağıda açıklanmıştır:

SAVUNMA HATTI	SORUMLULAR	YETKİ VE GÖREVLER
1. Savunma Hattı	Şirket Yönetimi	Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, etkin ve risk iştahı içinde kalacak şekilde yönetilmesi ve raporlanması, Şirket politikalarına uyumun sağlanması. Etkin iç kontrol sisteminin kurulması ve yürütülmesinin sağlanması
2. Savunma Hattı	Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü	Risklerin tespiti, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve raporlanması konusunda Şirket Yönetimine destek sağlanması, Şirket politikalarına uyumu ve buna aykırılıkların düzeltilmesinin gözetimi, kısaca, AgeSA Risk Yönetim Çerçevesi'nin işletilmesine destek sağlanması. İç kontrol yapısı ile Şirket varlıklarının korunduğu, faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanunlara ve ilgili diğer mevzuata, Şirket içi politikalar ile kurallara ve sigortacılık teamüllerine uygun olarak yürütüldüğü, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilir bir şekilde çalıştığı, hizmetlerin yürütülmesinde kullanılan tüm sistemlerin bütünlüğü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliği konularında kabul edilebilir güvence sağlanması
3. Savunma Hattı	İç Denetim	Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliği konusunda tarafsız ve bağımsız bir gözle Yönetim Kurulu'na güvence sağlanması

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü

Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü, 25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik hükümlerine uygun bir şekilde yapılandırılmıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik md. 48/8 uyarınca, sigorta grubu nezdinde ortak biçimde iç sistem fonksiyonları yapılandırılabilmektedir. Bu kapsamda, ilgili mevzuatın belirlediği sınırlar çerçevesinde AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş., Aksigorta A.Ş. ve Medisa Sigorta A.Ş.'ye ait iç kontrol, risk yönetimi, aktüerya gözetim ve uyum birimleri entegre bir yapı olacak şekilde birlikte yapılandırılmıştır.

Risk, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü; Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik'te öngörülen niteliklere sahip 21 çalışan ile faaliyet göstermekte olup yıl boyunca çalışanların mesleki yetkinliklerini ve bilgi birikimlerini güçlendirmeye yönelik eğitim programlarına katılımı sağlanmıştır.

Risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri aracılığıyla;

- Yasal yükümlülükler ile Şirket risk yönetim politikalarına ve risk iştahı limitlerine uyumun sağlanması,
- Maruz kalınan tüm yapısal risklerin tespiti ve risklerin belirlenen tolerans limitleri içerisinde yönetilmesini sağlamak üzere kontrol çerçevesinin oluşturulması ve etkin işletilmesi,
- Risklerin tolerans içine çekilmesi için aksiyonların tasarlanması ve uygulamaya konması ile söz konusu risklerin şeffaf biçimde raporlanması

konularında Yönetim Kurulu'na güvence verilmesi hedeflenmektedir.

Uyum faaliyetleri, Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü gözetiminde yürütülmektedir. Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü, Mevzuat Komitesi'nin üyesi olarak, yürütülen mevzuat çalışmalarını izlemekte ve yönlendirmektedir. Şirket'in ilgili fonksiyonlarının temsilcilerinin yer aldığı Komite, AgeSA Yürütme Kurulu'na raporlamaktadır.

AgeSA Yürütme Kurulu üyelerinden oluşan Operasyonel Risk Komitesi (ORK); operasyonel risk olaylarını takip ederken, risk iştahı ve toleransı dışında kalan durumlara yönelik etkin aksiyonların zamanında alınmasını amaçlamaktadır.

Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetleri ile iç kontrol faaliyetlerini içeren raporlar Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli aralıklarla sunulmaktadır.

İç Kontrol Müdürlüğü

Faaliyetlerin icrasını gerçekleştiren iş birimleri, iç kontrol faaliyetlerinin yürütülmesinden birinci derecede sorumludur. İç Kontrol Müdürlüğü, iş birimleri tarafından yürütülen süreçlerin veya yapılan kontrollerin tasarımında destek sağlamak, söz konusu süreçlerin ve kontrollerin yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirmek ve iç kontrol fonksiyonunun etkinliğini gözetmekten sorumludur.

İç Kontrol Müdürlüğü faaliyetleri ile aşağıda belirlenen başlıklarda katkı sağlamayı amaçlamaktadır:

- Yönetim Kurulu'nun belirlediği İç Kontrol Yönetmeliği ve Operasyonel Risk Yönetimi Politikası'nın uygulanması,
- Güçlü ve etkin iç kontrol bilinci oluşturarak, sağlam ve güvenilir bir kontrol çerçevesi uygulanması,
- Operasyonel risklerin belirlenen tolerans limitleri içerisinde yönetilmesini sağlayacak kontrol çerçevesinin uygulanması ve gözetilmesi.

İş birimleri tarafından yürütülen iç kontrol faaliyetlerinin sonuçları Holirisk-GRC uygulaması üzerinden takip edilmekte, tüm tespit, bulgu ve kritik risk göstergeleri, ilgili risk ve/veya mevzuata bağlı olarak izlenmektedir.

İç Kontrol Müdürlüğü tarafından 2025 yılında gerçekleşen faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

- Yıllık İç Kontrol Planı doğrultusunda Şirket kontrol çerçevesine ilişkin izleme faaliyetleri yürütülmüş ve elde edilen sonuçlar üçer aylık periyotlarla AgeSA İç Kontrol Raporu'nda yayınlanmıştır.
- Yıl boyunca, mevcut iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve/veya yeni süreçlerin tasarlanmasına yönelik çalışmalar desteklenmiş; yeni tasarlanan iş akışlarına uygun kontrol noktalarının entegrasyonu sağlanmıştır.
- Süreç haritaları Aris uygulamasında takip edilmekte olup; süreç kontrol eşleştirmelerinin otomatik güncellenmesine yönelik HoliRisk GRC -Aris uygulaması entegrasyon çalışması 31.12.2025 tarihinde tamamlanmıştır.
- Dağıtım kanalları kampanya yönetimi ve müşteri pazarlama faaliyetleri kontrol çerçevelerine yönelik ikinci seviye inceleme çalışmaları yürütülerek ilgili süreçlere bağlı kontrollerin tasarımı ve etkinliği değerlendirilmiştir. Üçüncü Taraf Risk Yönetimi ve Tahsilat İşlemleri kontrol çerçeveleri kapsamında yürütülen kontrol faaliyetlerinin etkinliğine ilişkin detaylı izleme faaliyeti yürütülerek kontrollerin tasarımı ve etkinliği değerlendirilmiştir.

Finansal Risk ve Kontrol Çerçevesi İyileştirme Projesi- BES İşlemleri kapsamında kontrol çerçevesinin gözden geçirilmesi ve güçlendirilmesi çalışmalarına destek sağlanmıştır.

Risk Yönetimi Müdürlüğü

Müdürlük, Şirket genelinde risk yönetim fonksiyonunun yeterliliğini ve etkinliğini sağlamaktan sorumludur; Şirket kontrol çerçevesinin tasarım ve etkinliğinin risk iştahına uygunluğunu gözetmekte; iş planları, projeler ve diğer kritik iş kararlarına yönelik risklerin değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Risk yönetimi politika ve uygulama usullerinin değişen koşullara uyum sağlaması gerekmektedir. Bu kapsamda Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından, iç kontrol sistemi ile iç denetim sistemi çıktılarından da yararlanılarak, ilgili politikaların yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli revizyonlar Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

AgeSA risk iştahı limitleri ve Risk Yönetim Çerçevesi dokümanları her yıl gözden geçirilerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Yürürlükteki finansal risk politikalarında kritik risk göstergeleri belirlenmiştir ve düzenli olarak yapılan Aktif Pasif Komitesi toplantıları ile belirlenen eşik değerlere göre performans izlenmektedir. Operasyonel Riskler, Operasyonel Risk Komitesi (ORK) ve Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yönetilmektedir.

Risk yönetiminin, Şirket iş yapış kültürünün bir parçası haline gelmesi ile, alınan tüm önemli iş kararlarında risk boyutu da değerlendirilmektedir.

Operasyonel risk ve kontrollerin yönetimine ilişkin uygulanan Operasyonel Risk ve Kontrol Yönetim Çerçevesi (ORCM) metodolojisinin iş birimlerince içselleştirilmesi ile, operasyonel risk yönetimi, iş süreçlerinde karar mekanizmasının bir parçası haline gelmiştir.

Holirisk-GRC uygulaması üzerinden Şirket'in üstlendiği riskler düzenli olarak takip edilmektedir. İlgili risklerin kritiklik seviyesine göre belirlenen aralıklar ile, içsel ve atık risk değerlendirmeleri 1. savunma hattını oluşturan iş birimleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleşen risk/kayıp olayları iş birimleri tarafından GRC uygulaması üzerinde belirlenen standart akış ile Risk Yönetimi Müdürlüğü'ne bildirilmektedir. Raporlanan operasyonel risk olaylarının tekrarlanmasını önlemek amacıyla, kök sebep analizleri yapılarak, risk ve kontrol bakış açısı ile gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

İkinci savunma hattı gözetim faaliyetleri sonucu yapılan tespitler, yönetim raporları ile (İç Kontrol Raporu, CRO raporu vb.) Operasyonel Risk Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne (EDOR) düzenli olarak sunulmaktadır.

Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından yıl içerisinde gerçekleştirilen başlıca faaliyetler aşağıda özetlenmiştir,

- 2025 yılı itibarıyla, ilgili iş birimleri tarafından içsel risk seviyesi "Yüksek" ve "Çok Yüksek" olarak değerlendirilen risklere ilişkin kritik Temel Risk Göstergeleri (KRI) Holirisk-GRC sistemi üzerinden raporlanmaya başlanmıştır.
- Gelişmekte olan riskler, fonksiyon yöneticileri ve İcra Komitesi'nin değerlendirmelerine sunulmuş ve görüşler konsolide edilerek AgeSA 2024 Gelişmekte Olan Riskler Listesi oluşturulmuştur.
- Model Risk Yönetimi metodolojisi kapsamında, model envanterinde yer alan modellerin kritiklik seviyesini belirmeye ve model dokümantasyonunun geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- Son Kullanıcı Hesaplamaları envanteri gözden geçirilmiş ve gelişim alanları belirlenmiştir.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS) gereklilikleri kapsamında ilk kez hazırlanan "AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"nun risk yönetimine ilişkin bölümlerinin içerikleri oluşturulmuştur.
- Risk faaliyetlerinin Holirisk sistemi üzerinden daha etkin izlenebilmesi amacıyla sistemsel iyileştirmeler yapılmış ve risk raporlamasında kullanılan risk gösterge tablosu geliştirilmiştir.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Mevzuat Uyum Grup Müdürlüğü
Mevzuat Uyum Grup Müdürlüğü, mevzuat değişikliklerinin olası etkilerini değerlendirmek, uyum riskini tanımlamak, bu riskleri raporlamak ve gözetimini sağlamaktan sorumludur. Şirket'in gerçekleştirdiği ve planladığı tüm faaliyetler ile yeni işlem ve ürünlerin Kanuna ve ilgili diğer mevzuat, Şirket politikaları ve sigortacılık teamüllerine uygun olmasını sağlamak amacıyla Şirket Yönetimine destek vermektedir.

2025 yılı içinde de Bireysel Emeklilik ve Sigortacılık alanlarında gerçekleşen mevzuat değişikliklerinin takibi sürdürülmüştür. Ayrıca, uyumun tam ve kesintisiz sürdürülmesi amacıyla yeni süreç, ürün ve hizmetlere yönelik uyum değerlendirmeleri yapılmıştır. Şirket bünyesindeki önemli proje süreçlerinde, mevzuata uyum kapsamında gerekli danışmanlık desteği verilmiştir.

Her yıl olduğu gibi, Yıllık Uyum İzleme Planına uygun şekilde Şirket'in kritik mevzuat riskleriyle ilgili kontrol çerçevesinin etkinliği değerlendirilmiştir. Plan kapsamında yedi adet Uyum İzleme Faaliyeti tamamlanmış ve hazırlanan raporlar ilgili değerlendirmelerle birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin bilgisine sunulmuştur. Uyum İzleme Faaliyeti Raporları doğrultusunda tespit edilen süreç ve mevzuat alanlarındaki geliştirme ihtiyaçlarına yönelik olarak birim yöneticileri tarafından belirlenen aksiyonlar düzenli olarak takip edilmiştir.

Sabancı Etik Kuralları kapsamındaki uyum kontrolleri ve farkındalık çalışmaları düzenli biçimde gerçekleştirilmiş, zorunlu ve tazeleme eğitimlerine devam edilmiştir. Bununla beraber, Mevzuat Uyum Müdürlüğü çalışanlarının bilgi birikimlerini artırmak ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla gerekli eğitimlere ve sertifikasyon sınavlarına katılımları sağlanmıştır.

Üyesi olunan Mevzuat Uyum Komitesi bünyesinde Bireysel Emeklilik ve Sigortacılık alanlarındaki yeni mevzuatlar ve bunların potansiyel etkileri bu yılda da yakından takip edilmiştir.

Uyum riskleri ile uyum projelerindeki çalışmalar ve gelişim önerileri düzenli olarak Mevzuat Komitesi, Operasyonel Risk Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmıştır.

Ayrıca, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği bünyesindeki İç Sistemler Çalışma Grubu ve Sigorta Bilgi Merkezi-SİSEB Yanlış Sigorta Uygulamaları Teknik Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Aktüeryal Gözetim Birimi
Aktüeryal Gözetim Birimi, Şirket'in genel fiyatlama politikası, portföy kârlılığı, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, teknik karşılıkların yeterliliği ve şirket portföyünün risk düzeyinin gelişimini ve değişimini gözetmek, gerekli görülen önlemlerin üst yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmasından sorumludur.

2025 yıl sonu itibarıyla birim kadrosunda üç kişi görev yapmaktadır. Sorumlu aktüerlik hizmetini ise anlaşmalı olduğu bir dış kaynak firmasından temin etmektedir. Birim personelinin aktüeryal konulardaki mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programlarına katılımları sağlanmakta, aktüerlik sınavlarına girmeleri desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Birim bünyesinde 2025 yılında, UFRS 4 yükümlülükleri kapsamında her çeyrek dönemde kontrol faaliyetlerini yerine getirmiştir. Şirket'in reasürans performansı ve analizleri de yakından takip edilmekte, Aktüeryal açıdan yeterlilik analizleri yapılmaktadır. Ayrıca Şirket'in Grup raporlamasına ilişkin faaliyetleri de Birim tarafından yerine getirilmektedir.

Aktüerya Gözetim Birimi tarafından Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na aşağıdaki periyodik raporlamalar yapılmaktadır:
a) Kapsamı kurum tarafından belirlenen aktüerya raporu,
b) Tarife kârlılığı tespit raporu ile tarife kârlılığının temini için yıl içinde yapılan önerilere dair özet rapor,
c) Şirket tarafından uygulanan aktüeryal metotlar ile kullanılan modeller ve varsayımlar ile bu o modeller ve varsayımlarda yıl içinde yapılan değişiklikler ile gerekçeleri hakkında rapor,
d) Aktüerya fonksiyonunun icrası kapsamında yıl içinde yapılan işlemler hakkında periyodik raporlar.

İlgili raporlar Nisan 2025 döneminde Kurum'a iletilmiştir.

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği Riskleri Yönetimi
Bilgi Teknolojileri (BT) riski, iş süreçlerini olumsuz yönde etkileyecek şekilde otomasyon sisteminin, ağ veya diğer kritik BT kaynaklarının kaybedilmesi potansiyelidir. Teknolojinin iş süreçlerinin bir parçası haline gelmesi ile bilgi teknolojileri ve bilgi güvenliği risklerinin etkin yönetimi Şirket'in öncelikli hedefleri arasındadır.

Bilgi Teknolojileri kapsamında yer alan temel risk alanları aşağıda özetlenmiştir:

- BT Yönetim ve Strateji Riski
- BT Mimari Riski
- İş Sürekliliği Riski
- Tedarikçi Yönetim Riski
- Servis Yönetimi ve Dayanıklılık Riskleri
- Değişiklik Yönetimi Riski
- Geliştirme ve Uyarlama Riski
- Kötücül Servis Kesintileri
- Korsan ve Siber Suçlular
- Kötücül İç Kaynaklar

Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği riskleri, iş riskleri yönetim kapsamı içinde ele alınmakta ve uluslararası geçerliliği olan Bilgi Güvenliği Standartları (Cobit, ISO27001) referans alınarak yönetilmektedir.

2025 yılı boyunca yukarıda belirtilen risklerin etkin yönetimi amacı ile aşağıdaki izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

- Çeyrek periyotlarda BT kontrol çerçevesinin yeterliliğine ilişkin İzleme raporu yayımlanmıştır.
- CloudX dönüşüm projesi, AgeSA IT servis sağlayıcı hizmet raporu yayımlamıştır.
- BT İş sürekliliği ODM tatbikatı ve İş Sürekliliği konulu izleme raporları yayımlanmıştır.

Şirket'in Güvenlik Çerçevesi'nin geliştirilmesi amacı ile ISO27001 kapsamında yapılan çalışmalara destek olunmuş Şirket'in Risk Yönetimi çerçevesinin ISO27001 standardı ile uyumu gözetilmiştir .

Lojistik ve İş Sürekliliği Grup Müdürlüğü

Lojistik Faaliyetleri
Yıl içerisinde gerçekleştirilen lojistik faaliyetlerimiz aşağıdaki şekilde özetlenmektedir;

Direk Satış Kanalının büyümesi kapsamında, 2025 yılı planlaması içinde İstanbul'da Avrasya Bölge Müdürlüğü, İzmir'de 3.Bölge Müdürlüğü, Muğla'da yeni Bölge Müdürlüğü faaliyete geçmiştir.

Agesa, Aksigorta ve Medisa Genel Müdürlük ofisleri tek bir çatı altında toplanarak yeni adresine taşınmıştır. Çalışanlarımız Quick Tower Ofisimizi Teknoloji ve Operasyon Merkezi olarak kullanmaya devam etmektedir.

İş Sürekliliği Yönetimi
AgeSA olarak, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza her zaman en yüksek değeri sunabilmek için kritik ürün ve hizmetlerimizi kesintisiz bir biçimde sürdürmeyi amaçlıyoruz. Operasyonlarımızın devamlılığını tehdit edebilecek riskleri erkenden tespit ediyor, gerekli önlemleri hızla hayata geçiriyoruz. Tüm iş sürekliliği çalışmalarımızda, insan hayatını ve sağlığını her şeyin üzerinde tutarak birinci önceliğimiz kabul ediyoruz.

İş sürekliliği faaliyetlerimizdeki amacımız; herhangi bir kesinti olayı veya acil durumu takiben hedeflenen en kısa sürede kritik faaliyetlerini ayağa kaldırarak mevzuata uygun süreler içinde ve müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu anda hizmet alabilecekleri itibarlı ve güvenilir şirket imajını korumaktır.

Bu ilkeleri hayata geçirmek için gerçekleştirdiğimiz iş sürekliliği faaliyetlerimiz, Şirketimiz bünyesinde aşağıda belirtilen politika maddeleri doğrultusunda özetlenmektedir;

- İş süreçlerini ve değerli varlıklarını korumak, iş sürekliliği olayları sonrasında iş yapabilme yeteneğini sürdürmek için iş sürekliliği planları oluşturulmakta ve güncellenmektedir.
- İş sürekliliğini sağlamak üzere yürütülen çalışmalar, sistematik bir şekilde "İş Sürekliliği Yönetim Sistemi" olarak ele alınarak sürekli iyileşen bir yapı hedeflenmektedir.
- İş etki analizi ve risk değerlendirme çalışmalarının sonucuna göre İş Sürekliliği Stratejileri geliştirilmekte ve stratejilerin uygulanabilmesi için gerekli kaynaklar yönetim tarafından değerlendirilerek tahsis edilmektedir.
- Sözleşmelerden ve ilgili mevzuattan doğan yasal veya hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamak, tüm paydaşların beklentilerini karşılamak için uygun iş sürekliliği kapsamı belirlenmektedir.
- Kriz yönetimi konusunda Şirketimizin hazır bulunuşluğunu değerlendirmek ve geliştirmek üzere Şirket Kriz Yönetim Ekibi üyelerinin aktif katılımı ile tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Tatbikatlar ile iş sürekliliği planlarının etkinliği güvence altına alınmaktadır.
- İş sürekliliği faaliyetlerinin, iş hedefleri ile uyumlu olmasını ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamak için tüm çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.
- Kriz durumunda çalışan güvenliği ve durum tespitine yönelik sağlanan acil durum haberleşme sistemi ve destek hattı uygulamaları işletilmektedir.
- Deprem ve benzeri doğal afet tehdidine karşı iş sürekliliği planlarının güçlendirilmesine, kritik iş süreçlerinin devam edilebilirliğine yönelik coğrafi yedekleme gereksinim planı ve çalışmalar yürütülmektedir.
- İş sürekliliği yönetim yapısının sürekli iyileştirilmesi için gerekli olan denetim ve kontrol faaliyetleri, yönetim gözden geçirmeleri ve düzeltici faaliyetler ile riskler ve fırsatların belirlenmesi için gerekli aksiyonlar, yönetim ve yönetimin iş sürekliliği sorumluluğu verdiği ekiplerce sağlanmaktadır.

Dışardan Alınan Hizmetler
Faaliyetlerimizin yürütülmesi amacıyla, ihtiyaçlar dahilinde mevzuatın öngördüğü Destek Hizmetler Yönetmeliğine uygun olarak dış firmalardan destek hizmeti alınmaktadır.

2025 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

MEVZUAT UYARLAMA VE GÖZETİM ÇALIŞMALARI

Mevzuat Uyarlama

2025 yılı boyunca bireysel emeklilik sistemi ve hayat sigortaları alanlarında gerçekleşen kapsamlı mevzuat değişiklikleri ile yeni düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla yürütülen proje çalışmaları, stratejik önceliğimiz olarak önemini korumuştur. Bu kapsamda, yasal gerekliliklerin eksiksiz yerine getirilmesi ve sektörel standartların en üst düzeyde uygulanması için etkin süreçler geliştirilmiştir.

2026 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı kapsamında, Otomatik Katılım Sistemi'nin (OKS) işveren katkılarıyla ikinci basamak sistemine dönüşerek Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'ne (TES) evrilmesi planlanmaktadır. Bu doğrultuda, OKS'de fon çeşitliliğinin artırılması, kesintilerin sadeleştirilmesi ve sistemin cazibesini yükseltecek düzenlemelerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Böylece fon tutarının ve katılımcı sayısının önemli ölçüde artırılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, katılım sigortacılığına yönelik mevzuat altyapısının geliştirilmesi ve katılım sigortacılığı ile katılım emeklilik planlarının kapsayıcılığının genişletilmesi öncelikler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde taslak mevzuat düzenlemeleri hazırlanmış olup, 2026 yılında uygulamaya geçilmesi öngörülmektedir.

Temmuz 2024 itibarıyla bireysel emeklilik sisteminde kısmen ödeme hakkı getirilmiş olup, bu uygulama ile sözleşmede belirlenen süre ve birikim koşullarını sağlayan katılımcılar; eğitim, evlilik, konut alımı ve doğal afet (süre sınırı olmaksızın) gibi durumlarda, devlet katkısı hariç birikimlerinin %50'sine kadar kısmen ödeme kullanabilmektedir. 2026 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı kapsamında ise, BES'te kısmen ödeme alınabilecek durumların bedelli askerlik ve hac ibadeti gibi yeni alanları kapsayacak şekilde genişletilmesi yönünde çalışmalar planlanmaktadır.

AgeSA Bireysel Emeklilik ürünlerinin satış kanalları genişletilerek, Akbank mobil uygulamasına ek olarak AgeSA mobil uygulaması üzerinden de satış imkânı sağlanmıştır. Bu sayede üretim ve satış ağı önemli ölçüde güçlendirilmiştir. Ayrıca, 18 yaş altı katılımcılar için ilgili satış ekranlarının aktif hale getirilmesiyle, bu segmentte katılımcı sayımız ve fon büyüklüğümüz olumlu bir ivme ile artmaya devam etmektedir

Yasal raporlama kapsamında (Gözetime Esas Veriler ve Ortak Veri Modeli) veri aktarım süreçleri zamanında, eksiksiz ve doğru şekilde gerçekleştirilmiş olup, Şirketimiz sektör puanlamasında güçlü bir konumda yer almaktadır.

Akbank ve AgeSA üretimlerine ilişkin mutabakat süreçlerinin daha etkin hale getirilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Akbank ile yürütülen stratejik taleplerin hayata geçirilmesinde aktif ve etkin bir rol üstlenilmiştir.

Sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuz doğrultusunda, doğaya olan sorumluluğumuzun bir yansıması olarak müşteri bilgilendirmeleri mobil uygulamalara taşınmış, böylece kâğıt kullanımı azaltılmış ve karbon ayak izinin küçülmesine katkı sağlanmıştır.

2025 yılı boyunca uzaktan denetim faaliyetleri kapsamında çalışmalar sürdürülmüş; Emeklilik Gözetim Merkezi ve Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi nezdinde, SEDDK tarafından gerçekleştirilen faaliyet denetimleri, devlet katkısı denetimleri ve BES-OKS süreç denetimleri çerçevesinde talep edilen tüm veriler Şirketimiz tarafından eksiksiz ve zamanında iletilmiştir. Bağımsız Katılım İç Denetimi kapsamında, Şirketimizin katılım esasları çerçevesinde yürüttüğü sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetleri, Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik ile ilgili diğer mevzuata uygunluk açısından değerlendirilmiş ve denetim sonucunda olumlu raporlanmıştır.

2024 yılında başlatılan güçler birliği çalışmaları kapsamında, Akbank İç Kontrol Başkanlığı ile AgeSA Mevzuat Uyarlama ve Gözetim ekipleri arasında ortak iç kontrol evreninin geliştirilmesi ve daha güçlü kontrol yapılarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar, 2025 yılında da düzenli ve sonuç odaklı şekilde sürdürülmüştür. Ayrıca, en büyük dağıtım kanalımız olan Akbank A.Ş. ile değişen mevzuatlar, sistem gerekliliklerı ve süreçlere ilişkin değerlendirmelerin yapılması amacıyla düzenli olarak mevzuat komitesi toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Sabancı Holding bünyesinde 3 Ağustos 2022'de Medisa Sağlık Sigorta A.Ş ("Medisa") ünvanlı sağlık sigortası şirketimiz kurulmuştur. Bunun akabinde AgeSA, Medisa ile koasürans modelinde iş birliği yaparak tüm müşterilerine yaşam risklerine karşı 360 derece finansal koruma sağlamak amacıyla bireysel emeklilik ve hayat sigortalarının yanı sıra sağlık sigortası ürünleri de satma hedefiyle yola çıkmış ve SEDDK'nın 30.04.2025 tarihli Kararı ile şirketin bu başvurusu uygun bulunarak hastalık/sağlık sigorta branşında faaliyet ruhsatı almıştır

AgeSA müşteri tabanı ve güçlü satış kapasitesi ile lisanslı bir sağlık sigortacısı olarak, mevcut emeklilik ve hayat sigortası teklifleriyle sinerji yaratmak suretiyle tüm satış kanallarında sağlık ürünlerini satan önemli bir sağlık sigortası oyuncusu olmayı planlamaktadır.

Yeni sağlık ürünümüze ait tüm operasyonel süreçlerimizin mevzuata uyarlanması konusunda etkin çalışmalar yürütülmüştür.

Bu dönemde gündeme gelen taslak mevzuat değişiklikleri ve mevcut işleyişin bu sürece daha kolay uyarlanmasına yönelik Şirket görüşleri, ilgili kamu otoriteleri ile sektör temsilcisi Türkiye Sigorta Birliği (TSB) aracılığıyla paylaşılmıştır. Şirketimiz, TSB bünyesindeki komitelerde aktif olarak temsil edilmiş ve sistemin etkinliğinin artırılması amacıyla yürütülen mevzuat geliştirme çalışmalarına katkı sağlamıştır. Bu çalışmalar sonucunda özellikle bireysel emeklilik sektöründe önemli gelişmeler yaşanmış olup, Şirketimiz bu gelişmelere hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamıştır.

Yaşanan gelişmelere ait mevzuat değişiklikleri aşağıda sıralanmaktadır:

- **22 Ocak 2025-Sigorta Acenteleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**
  Sigorta acentelerinin kuruluş, sermaye ve teknik personel şartları yeniden düzenlenerek Asgari sermaye tutarı **3.250.000 TL** olarak belirlenmiştir. Teknik personel, mesleki yeterliliklerinin, bilgi ve becerilerinin devamlılığını sağlamak amacıyla beş yılda bir yenileme eğitimine katılım zorunluluğu getirilmiştir.

- **05 Mart 2025-Sigorta Şirketini Seçme Hakkının Sınırlandırılmasına İlişkin Sektör Duyurusu**
  Tüketicinin sigorta şirketini seçme hakkının sınırlandırılamayacağını dair düzenlemeye açıklık getirilmiştir.

- **06 Mart 2025-Sigorta Branşları İçin Öngörülen Minimum Sermaye Tutarlarına İlişkin Genelge**
  Sigorta branşlarında öngörülen kuruluş izni minimum sermaye tutarlarında değişiklik olmuştur.

- **07 Mart 2025 Sigorta Branşları İçin Öngörülen Minimum Sermaye Tutarlarına İlişkin Genelge**
  Emeklilik branşında öngörülen kuruluş izni için minimum sermaye tutarlarında değişiklik olmuştur.

- **30 Nisan 2025-Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerin Uygulanması Hakkında 2022/16 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge**
  İç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerine ilişkin raporlama esasları güncellenmiş, Yönetim kurulu beyanı formatı revize edilmiştir.

- **20 Ekim 2025-Özel Sağlık Sigortaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**
  Ömür boyu yenileme garantisine (ÖYBG) ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

MASAK Uyum

MASAK mevzuatına uyum çalışmaları, 3 Ekim 2022 tarihinden itibaren Mevzuat Uyarlama ve Gözetim Grup Müdürlüğü altında MASAK Uyum Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.

2024 yılı içerisinde Sabancı Holding'in ana kuruluş, Akbank'ın ana finansal kuruluş olduğu Finansal Grup kapsamına dahil olunmuştur. Şirketlerin MASAK risklerini ortak yürüttükleri ve Akbank'ın liderlik ettiği bu oluşum sayesinde risk analizleri yapılmaktadır. MASAK mevzuatına uyum çerçevesinde Finansal Grup içerisindeki şirketlerin ortak risk algısını yönetmeyi kolaylaştıracak önlemler alınmıştır. Birinci seviye iç kontroller kapsamında 29 adet kontrol noktası ile mevzuata tam uyum sağlanmıştır.

09 Eylül 2025 tarihli ve 33012 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan MASAK Genel Tebliği Sıra No 30 kapsamında, Şirketimiz uyum görevlisi ve yardımcısı yetkilendirme sınavına katılmış ve başarıyla tamamlamıştır. Sürecin devamında, ilgili lisans siciline kayıt işlemleri gerçekleştirilmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ana ortaklık, 13 Aralık 2018 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 2.000.000 TL ödenmiş sermaye ve %100 bağlı ortaklığı olarak sigorta ve bireysel emeklilik aracılığı yapmak üzere AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş. (ASA) ünvanlı anonim şirketini kurmuş ve ASA'nın kuruluşu 20 Aralık 2018 tarihinde tescil olmuştur. ASA Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Ünvanı" başlıklı 2. maddesi, 24 Ağustos 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek tadil edilmiş olup, yeni ünvan "AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş.", 1 Eylül 2021 tarihinde Ticaret Sicil nezdinde tescil olunmuştur.

Ana Ortaklığın 4 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 100.000.000 TL ödenmiş sermayesi bulunan Medisa Sigorta A.Ş. tarafından primli pay senedi ihraç etmek suretiyle yapılan sermaye artışına 629.000.000 TL ile iştirak edilmiş ve sermaye artışı neticesinde Ana Ortaklığın Medisa'daki payı 400.000.000 adet karşılığı 400.000.000 TL, ortaklık oranı 10 Haziran 2024 tarihinde %80 olmuştur. Ana Ortaklık, 22 Kasım 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Medisa'nın sermayesinin %20'sini temsil eden Aksigorta A.Ş. sahipliğindeki 100.000.000 adet payı 20 Aralık 2024 tarihinde 157.250.000 TL bedelle satın almıştır. Böylece Ana Ortaklık, 20 Aralık 2024 tarihinde Medisa'nın %100 oranında tek pay sahibi olmuştur. Ana Ortaklık, 22 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Medisa'nın 650.000.000 TL'lik sermaye artışına 650.000.000 TL ile iştirak etmiş olup, Medisa'nın ödenmiş sermayesi de böylece 1.150.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Şirketimiz aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli nitelikte etkileyebilecek dava bulunmamaktadır.

Bununla beraber Şirketimiz aleyhine açılan davalar ile Şirketimiz tarafından açılan davalarla ilgili özet bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Sigorta Hukukundan Kaynaklanan Davalar	
2025 öncesi açılan ve devam eden dosya adedi	215
2025 yılında açılan dosya adedi	67
2025 yılında kesinleşen dosya adedi	111
2025 yılında lehte sonuçlanan dosya adedi	62
2025 yılında aleyhe kesinleşen dosya adedi	49

2025 yılında 49 adet dosyaya toplam ödenen tutar 3.114.114,78 TL'dir.

Bireysel Emeklilik Hukukundan Kaynaklanan Davalar	
2025 öncesi açılan ve devam eden dosya adedi	20
2025 yılında açılan dosya adedi	10
2025 yılında kesinleşen dosya adedi	14
2025 yılında lehte sonuçlanan dosya adedi	5
2025 yılında aleyhe kesinleşen dosya adedi	9

2025 yılında 9 adet dosyaya toplam ödenen tutar 365.007,98-TL'dir.

İş Hukukundan Kaynaklanan Davalar	
2025 öncesi açılan ve devam eden dosya adedi	18
2025 yılında açılan dosya adedi	35
2025 yılında kesinleşen dosya adedi	15
2025 yılında lehte sonuçlanan dosya adedi	2
2025 yılında aleyhe kesinleşen dosya adedi	13

2025 yılında 13 adet dosyaya toplam ödenen tutar 6.248.360,94 TL'dir.

2025 yılında yayımlanan ve Şirketimiz faaliyetlerini önemli derece etkileyebileceği değerlendirilen mevzuat değişiklikleri şu şekildedir:

- 9 Ocak 2025 tarihinde 32777 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Emeklilik Taahhüt Sözleşmesinin Bireysel Emeklilik Sistemine Aktarımındaki Usul ve Esasların İdare Tarafından Belirlenmesine İlişkin Düzenlemeler İçeren Kuralların İptali'ne ilişkin Anayasa Mahkemesi 2021/78 E.- 2024/181 K. Sayılı, 05.11.2024 tarihli Karar
- 22 Ocak 2025 tarihinde 32790 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sigorta Acenteleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- 22 Ocak 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/2 Sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında 2022/16 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge
- 14 Şubat 2025 tarihinde 32813 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik
- 6 Mart 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/7 Sayılı Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkındaki 2016/22 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelge
- 6 Mart 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/8 Sayılı Sigorta Branşları için Öngörülen Minimum Sermaye Tutarına İlişkin Genelge
- 6 Mart 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/9 Sayılı Emeklilik Branşı için Öngörülen Minimum Sermaye Tutarına İlişkin Genelge
- 6 Mart 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/9 Sayılı Emeklilik Branşı için Öngörülen Minimum Sermaye Tutarına İlişkin Genelge
- 26 Mart 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/11 Sayılı Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Borsa İstanbul'dan Edindikleri Kendi Hisselerinin Sermaye Yeterliliğinde Değerlendirilmesine İlişkin Genelge
- 30 Nisan 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/14 Sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında 2022/16 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge
- 21 Mayıs 2025 tarihinde 32906 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Kanununun 30 uncu Maddesinin On İkinci ve On Beşinci Fıkralarında Yer Alan Parasal Sınırların Artırılmasına İlişkin Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ
- 23 Mayıs 2025 tarihinde Türkiye Sigorta Birliği tarafından hazırlanan 2025/2025-1004 Sayılı Sigorta Acenteleri Arasında Gerçekleşen Komisyon Paylaşımlarında KDV Uygulanması Hakkında Yazı
- 19 Haziran 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından hazırlanan E-44236559-045.99-4011476 Sayılı Kurumumuz Lehine Bloke Edilen Varlıklar Hakkında Yazı
- 30 Temmuz 2025 tarihinde 32971 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Sigortalar Kapsamında Hak Sahiplerince Aranmayan Paralar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- 20 Ekim 2025 tarihinde 33053 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Özel Sağlık Sigortaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- 10 Aralık 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/28 Sayılı Özel Sağlık Sigortaları Yönetmeliğinin Uygulama Esaslarına İlişkin Genelge
- 15 Aralık 2025 tarihinde 33053 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- 15 Aralık 2025 tarihinde 33053 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Tablolarının Sunumu Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ
- 15 Aralık 2025 tarihinde 33053 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ
- 25 Aralık 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca çıkarılan 2025/33 Sayılı Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge

HÂKİM ŞİRKETLER VE HÂKİM ŞİRKETLERE BAĞLI ŞİRKETLER İLE OLAN İLİŞKİLER

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi kapsamında hazırlanan ve Hâkim Ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan Bağlılık Raporu, 23 Şubat 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış olup, söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen 23 Şubat 2026 tarihli bu Rapor'da; AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin Hâkim Ortakları ve Hâkim Ortakların bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı; bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

2025 YILINA AİT OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ 23 MART 2026 TARİHİNDE SAAT 15.30'DA YAPILACAK OLAN 2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.
3. Denetçi raporlarının okunması.
4. 2024 yılına ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu sürdürülebilirlik raporunun okunması, müzakeresi ve tasdiki.
5. 2025 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.
6. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine, kalan sürede görev yapmak üzere seçilen üyelerin Genel Kurul'un onayına sunulması.
7. 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmesi.
8. 2025 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.
9. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi ve görev sürelerinin tespiti.
10. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi haklarının belirlenmesi.
11. Denetçinin seçimi.
12. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 3, 4 ve 6. maddelerinde yapılması planlanan değişikliğin müzakeresi ve tasdiki.
13. 2026 yılı hesap dönemi için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtımı konusunda yetki verilmesinin müzakeresi ve tasdiki.
14. 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
15. Şirketin 2026 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.
16. Yürürlükteki pay geri alım programı kapsamında dönem içinde yapılan işlemler hakkında bilgi verilmesi.
17. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının; 1.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'nde belirtilen işlemleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
18. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
19. Dilek ve temenniler.

GENEL KURUL'A SUNULAN ÖZET YÖNETİM KURULU RAPORU

Sayın Ortaklarımız,

Şirketimiz, AgeSA Emeklilik ve Hayat A.Ş. 2025 yılında bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörünün lider şirketlerinden biri olarak faaliyetlerini yürütmüştür. 2025 yılı başarılı finansal sonuçlara ulaştığımız bir yıl olmuştur. 19 Mart 2025 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda alınan kararlara ilişkin ayrıntılı bilgi 2025 Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu kısmında yer almaktadır. Halka açık bir şirket olarak, Şirketimiz uygulamalarının yasal düzenlemelere uygun hale getirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

AgeSA'nın 2025 ve sonrasında farklılığını ortaya koyacağı en önemli alanlar, kuruluşunda olduğu gibi uluslararası ve yerel bilgi birikimi, güçlü ve etkin sermaye yapısı, köklerinden gelen gücü, benzersiz çoklu dağıtım kanalı yapısı olacaktır. Doğuştan lider olan AgeSA, bu özelliklerine yenilikçi hizmet ve ürünleriyle değer katacak; müşterileri, ortakları ve çalışanları için önemli bir kurum olmaya devam edecektir.

- 2025 faaliyet yılı sonunda Şirket'in sermayesi 180.000.000 TL olup, özkaynak büyüklüğü 10.090.449.625 TL olmuştur.
- Şirket'in mevcut yükümlülükleri ile potansiyel riskleri nedeniyle oluşabilecek zararlarına karşı yeterli miktarda özsermayesi bulunmaktadır.
- Şirketimiz aktif büyüklüğü 2025 sonu itibarıyla 466.853.140.926 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Şirketimizin cari varlıklar toplamı 61.350.086.232 TL, kısa vadeli yükümlülükler toplamı 16.722.372.055 TL, sigortacılık teknik karşılıkları ise 46.385.423.631 TL'dir. Emeklilik faaliyetleri ile ilgili fon büyüklüğü ise 401.341.891.543 TL'dir.
- Şirketimizin yatırım gelirleri (net) 4.974.243.538 TL, diğer olağandışı faaliyetlerden gelir ve karlar ile gider ve zararlar ise, -268.779.864 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Şirketimiz tüm faaliyetleri sonucunda 2025 yılını 5.555.079.234 TL net kâr ile kapatmıştır.
- Şirketimiz 31 Aralık 2025 tarihli EGM verilerine göre bireysel emeklilik fon büyüklüğünde %19,2'lik pazar payı ile özel şirketler arasında sektörde lider durumda yer almıştır. Yine aynı tarih itibarıyla BES katılımcı sayısı 1.083.189 kişi olarak gerçekleşmiştir.
- Şirketimizin hayat ve ferdi kaza branşındaki prim üretimi 24.366 milyon TL olup, %13,4'lük pazar payı ile sektörde özel şirketler arasında lider durumdadır.

2025 yılı faaliyetlerinin incelenmesi, karara bağlanması amacıyla toplanan sayın ortaklarımızın Genel Kurulumuza teşriflerinden dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

MALİ DURUM, KÂRLILIK VE TAZMİNAT ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Finansal Durum

Şirketimiz çoklu dağıtım kanalları, güçlü ortaklık yapısı ve özkaynakları, uzman kadrolarının vermiş olduğu güç ile kârlılıktan ödün vermeden; büyüyen pazarda en iyi şekilde konumlanmış ve sektörde lider şirketlerden biri olmuştur.

Güçlü sermaye yönetimimizin bir göstergesi olan ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenen esaslara göre hesaplanan sermaye yeterlilik oranı 31.12.2025 tarihi itibarıyla %203 olarak gerçekleşmiştir. Gerekli asgari özkaynak tutarı 4.112,8 milyon TL, özkaynak büyüklüğü ise 8.352,4 milyon TL (dengeleme karşılığı dâhil) olarak gerçekleşmiştir.

AgeSA, 2025 yılını %71 sermaye kârlılığı ile hissedarlarımız olan Sabancı Grubu ve Ageas Insurance International N.V. şirketleri arasında en kârlı şirketlerden biri olarak bitirmiştir. 2025 yılında 7.785,1 milyon TL brüt ve 5.555,1 milyon TL SFRS net kâr gerçekleşmiştir.

2025 yılı sektör açısından bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı branşlarında rekabetin artarak devam ettiği yoğun bir dönem olmuştur. Şirketimiz bu rekabet ortamı içerisinde izlemiş olduğu; kârlılık içinde büyümeyi sağlayan doğru stratejileri neticesinde 2025 yılı hedeflerini planlananın üzerinde gerçekleştirmiştir.

2025 yılında da AgeSA BES pazarında güçlü büyümesini sürdürmüştür. Şirketimizin BES fon büyüklüğü %77 büyüyerek 390.191 milyon TL'ye, katılımcı sayısı ise %11 artarak 1.083 bin kişi olmuştur. AgeSA, BES fon büyüklüğünde %19,2 pazar payı ile sektörde özel şirketler arasında lider durumdadır (31 Aralık 2025 Emeklilik Gözetim Merkezi verileri dikkate alınmıştır).

AgeSA 2025 yılı sonunda 24.366 milyon TL toplam hayat ve kaza prim üretimi gerçekleştirerek, emeklilik ve/veya hayat şirketlerine ait direkt prim üretim pazarında %13,4 pazar payı ile sektörde özel şirketler arasında lider durumdadır. (2024 Aralık– 14.317 milyon TL – %14,0).

AgeSA, Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında 2025 yılında iştira, vade gelimi, vefat ve maluliyet olmak üzere toplam 3,4 milyar TL tazminat ödemiştir.

Dağıtım kanallarında da yapılan yatırımlar ile büyüme devam etmiştir. Satış kanalları 2025 yılsonunu 1.530 kişi olarak kapatmıştır. Ulaştığı BES fon büyüklüğü ile özel şirketler arasında sektör lideri olan AgeSA sahip olduğu kuvvetli özkaynak seviyesini gelecekte de sürdürmeyi planlamaktadır. Şirketimizin, sürdürülebilir büyüme ve kârlılık için 2025 yılında da Şirket altyapısına ve satış, genel müdürlük kadrolarına yatırımları devam edecektir.

Aktif Pasif Gelişimi

Şirketimizin, 2025 yılı toplam aktif büyüklüğü bir önceki yıla göre %74 oranında artış ile 466.853 milyon TL büyüklüğe ulaşmıştır.

Aktif kalemleri içerisinde en büyük pay Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar kalemine aittir. Bireysel emeklilik sistemi çerçevesinde katılımcıların Şirketimize yatırdıkları katkı paylarının emeklilik fonlarında ulaştığı toplam fon değerini ifade eden bu kalem, geçen yıla göre %76 artış göstererek 401.341 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Şirketimiz aktif büyüklüğünün diğer önemli bir bölümünü %10,2'lik pay ile Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara ait Finansal Yatırımlar kalemi oluşturmaktadır. 47,6 milyar TL büyüklüğe sahip bu bilanço kalemi, Şirketimiz tarafından yönetilen Sermayedar ve Sigortalı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların tutarını ifade etmektedir.

Aktif kalemlerimiz arasında yer alan döviz cinsi varlıklarımız (40.548 milyon TL), toplam aktiflerimizin %8,7'sini oluştururken, bu varlıklar Şirket'in döviz cinsi yükümlülüklerine paralel tutulmakta olup olası kur riskine karşı teminat niteliği taşımaktadırlar.

AgeSA Emeklilik ve Hayat A.Ş. bilançosunda, yükümlülüklerin %87,9'u Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar kaleminden, %8,4'ü Teknik Karşılıklardan oluşmaktadır.

Sigortalılarımıza karşı yükümlülüklerimizin ifadesi olan Hayat Matematik Karşılıklarında ise 39.245 milyon TL'ye büyüklüğe ulaşılmıştır.

Tazminat Ödeme Gücü

AgeSA'nın 2025 yılı içerisinde ödediği toplam brüt tazminat tutarı 3,4 milyar TL'dir. Tazminat ödemelerimiz, hayat sigortaları ve birikime dayalı ürünlerimiz ile her iki özelliği bünyesinde barındıran üretimimize ilişkin iştira, vade gelimi ve vefat tazminatı kalemlerinden oluşmaktadır.

2025 yılında iştira ve vade gelimleri hariç vefat ve maluliyet tazminatı ödemelerimiz 780,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş olup, Şirketimiz mevcut likiditesi ve yatırıma yönlendirdiği varlıkların vade yapısı dikkate alındığında güçlü bir tazminat ödeme dengesine sahiptir.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

(Yönetmelik md: 9)
Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:

- Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları, 2025 yılında Şirket üst yönetimine sağlanan ücret, prim, ikramiye ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 177,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında bu tutar 115,2 milyon TL'dir.
- 2025 yılında Şirket üst yönetimine iş ile ilgili olarak yolculuk, konaklama, ulaşım, iletişim ve temsil gibi diğer imkânlar kapsamında 5,9 milyon TL ödeme yapılmıştır. 2024 yılında bu tutar 4,2 milyon TL'dir.
- Şirket üst yönetimine ait hayat sigortalarının toplam teminat tutarı 2025 yılında 2,0 milyon ABD doları, 2024 yılında ise 2,0 milyon ABD dolarıdır.

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Şirketimiz tarafından 2025 yılında bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde toplam 398,1 Milyon TL ödeme yapılmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirketimizin 2025 yılı içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket mali bünyesi etkileyecek önemli ceza bulunmamaktadır. 2025 yılı içerisinde toplam 820 bin TL tutarında para cezası ve gecikme zammı yasal mercilere ödenmiştir.

Finansal Göstergeler (milyon TL)	2021	2022	2023	2024	2025	2021-2025 4 yıllık CAGR
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi	4.420	10.800	22.294	49.932	81.921	%107
Toplam Teknik Kâr/Zarar	269	134	-206	582	3.080	%84
Toplam Aktifler	50.236	87.633	165.281	268.786	466.853	%74,6
Ödenmiş (Nominal) Sermaye	180	180	180	180	180	
Özkaynaklar	893	1.726	3.100	5.449	10.090	%96
Net Mali Gelir	355	957	2.219	3.522	4.705	%151
Dönem Zararı	-	-	-	-	-	
Vergi Öncesi Kâr	624	1.091	2.013	4.046	7.786	%112
Vergi sonrası Net Kâr	452	875	1.390	2.871	5.555	%108

Başlıca Rasyolar (%)						
Teknik Kâr/ Prim ve Katkı Payı Üretimi	6,1	1,2	-0,9	1,2	3,8	
Vergi Öncesi Kâr/ Toplam Aktifler	1,2	1,2	1,2	1,5	1,7	
Vergi Sonrası Kâr/ Özkaynaklar	50,6	50,7	44,8	52,7	55,1	
Prim ve Katkı Payı Üretimi /Toplam Aktifler	8,8	12,3	13,5	18,6	17,5	
Özkaynaklar/ Toplam Aktifler	1,8	2,0	1,9	2,0	2,2	

MALİ DURUM, KÂRLILIK VE TAZMİNAT ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

	2021	Değişim	2022	Değişim	2023	Değişim	2024	Değişim	2025	2021-2025 4 yıllık CAGR
Prim ve Katkı Payı Üretimi Toplamı	**4.419.998.426**	**%34,8**	**10.800.289.522**	**%144,4**	**22.294.179.846**	**%106,4**	**49.932.132.796**	**%124,0**	**81.921.381.451**	**%107,5**
Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi (Net)	**2.399.899.518**	**%23,2**	**7.083.380.447**	**%195,2**	**14.810.291.780**	**%109,1**	**33.025.760.072**	**%123,0**	**52.007.252.100**	**%115,8**
Hayat /Hayat Dışı Prim Üretimi	**2.020.098.908**	**%51,7**	**3.716.909.075**	**%84,0**	**7.483.888.066**	**%101,3**	**16.906.372.724**	**%125,9**	**29.914.129.351**	**%96,2**
Hayat	1.965.766.513	**%55,2**	3.639.920.891	**%85,2**	7.353.081.090	**%102,0**	14.085.844.810	**%91,6**	24.073.963.541	%87,1
Hayat Dışı	54.332.395	**-%17,1**	76.988.184	**%41,7**	130.806.976	**%69,9**	2.820.527.914	**%2056,3**	5.840.165.810	%222,0
Hayat Matematik Karşılığı	4.899.721.114	**%116,5**	8.374.452.372	**%70,9**	16.573.594.984	**%97,9**	25.031.086.017	**%51,0**	39.245.476.259	%68,2
İştira ve Vade Gelimi	-121.038.973	**-%9,2**	-371.744.610	**%207,1**	-434.805.531	**%17,0**	-1.045.543.061	**%140,5**	-2.608.896.158	%115,5
Ölüm Maluliyet	-120.246.340	**%88,1**	-162.620.304	**%35,2**	-342.646.660	**%110,7**	-448.343.888	**%30,8**	-780.437.521	%59,6
İştira	**-98.569.660**	**-%15,2**	**-359.913.590**	**%265,1**	**-420.140.858**	**%16,7**	**-1.028.762.324**	**%144,9**	**-2.383.356.394**	**%121,7**
Vade Gelimi	**-22.469.313**	**%31,3**	**-11.831.020**	**%47,3**	**-14.664.673**	**%24,0**	**-16.780.736**	**%14,4**	**-225.539.764**	**%78,0**
Toplam Tazminat	**-241.285.313**	**%22,3**	**-534.364.914**	**%121,5**	**-777.452.191**	**%45,5**	**-1.493.886.948**	**%92,2**	**-3.389.333.679**	**%93,6**
Emeklilik Fon Büyüklüğü	**43.444.431.495**	**%42,7**	**75.573.164.444**	**%74,0**	**141.346.845.235**	**%87,0**	**228.012.950.880**	**%61,3**	**401.341.891.543**	**%74,3**
Özkaynak	**893.029.237**	**%29,6**	**1.726.351.303**	**%93,3**	**3.099.774.530**	**%79,6**	**5.448.908.796**	**%75,8**	**10.090.449.625**	**%83,3**
Aktif Toplamı	**50.236.195.084**	**%47,0**	**87.632.574.065**	**%74,4**	**165.281.135.254**	**%88,6**	**268.785.843.836**	**%62,6**	**466.853.140.926**	**%74,6**
Hayat Teknik Kâr/ Zarar	374.556.762	**%57,1**	552.736.578	**%47,6**	927.985.948	**%67,9**	1.853.599.977	**%99,7**	4.205.060.399	%83,0
Hayat Dışı Teknik Kâr/Zarar	6.405.575	**%47,6**	12.482.889	**%94,9**	-37.938.786	**%403,9**	29.497.591	**-%177,8**	754.451.772	%229,4
Bireysel Emeklilik Teknik Kâr/Zarar	-111.734.539	**%786,5**	-431.245.323	**%286,0**	-1.096.130.769	**%154,2**	-1.300.673.114	**%18,7**	-1.879.223.482	
Teknik Bölüm Dengesi	**269.227.798**	**%0,9**	**133.974.144**	**-%50,2**	**-206.083.607**	**%253,8**	**582.424.454**	**-%382,6**	**3.080.288.688**	**%83,9**
Yatırım Gelirleri (Net)	**354.106.215**	**%205,7**	**937.642.363**	**%164,8**	**2.102.786.704**	**%124,3**	**3.350.153.642**	**%59,3**	**4.974.243.538**	**%93,6**
Diğer Gelir ve Giderler (Net)	**562.777**	**-%76,8**	**19.542.847**	**%3372,6**	**116.592.952**	**%496,6**	**172.205.166**	**%47,7**	**-268.779.864**	**#NUM!**
Faaliyet Giderleri	**-1.147.399.400**	**%50,9**	**-2.039.407.293**	**%77,7**	**-4.371.767.229**	**%114,4**	**-8.586.471.329**	**%96,4**	**-15.082.937.939**	**%90,4**
Vergi Öncesi Kâr/ Zarar	**623.896.790**	**%62,0**	**1.091.159.354**	**%74,9**	**2.013.296.049**	**%84,5**	**4.045.814.058**	**%103,9**	**7.785.752.362**	**%88,0**
Vergi sonrası Net Kâr/Zarar	**451.813.547**	**%53,2**	**874.584.193**	**%93,6**	**1.390.038.546**	**%58,9**	**2.871.345.742**	**%106,6**	**5.555.079.234**	**%87,3**
Sermaye Yeterliliği	**721.709.717**	**%0,0**	**1.752.403.308**	**%142,8**	**3.066.598.491**	**%75,0**	**4.676.784.205**	**%52,5**	**8.352.416.257**	**%84,4**
ROE	**%57,12**		**%66,78**		**%57,60**		**%67,18**		**%71,5**	

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. (“Şirket”) Kâr Dağıtım Politikası; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Şirket’in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket’in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın %50’si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay dağıtılması şeklinde kâr payı dağıtılması prensip olarak öngörülmüştür.

Esas Sözleşme’nin 34’üncü maddesine istinaden, Genel Kurul tarafından yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu; sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde pay sahiplerine nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Kâr payları; mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurulun tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr payı dağıtımı tek bir seferde yapılabileceği gibi taksitler hâlinde de yapılabilir.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir.

Şirket Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi hâlinde; bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika; ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

2025 YILI KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

ÖNERGE **23 Şubat 2026**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

2025 MALİ YILI

YÖNETİM KURULU KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Sayın Ortaklarımız,

Şirketimizin 2025 yılı faaliyetleri sonucu oluşan konsolide vergi sonrası 5.555.079.234,00 TL net dönem kârından, toplam brüt 1.250.000.000,00- TL kar payının, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 2023/2 sayılı genelge uyarınca alınan 18 Şubat 2026 tarihli olumlu görüşü takiben, ekli "Kar Dağıtım Tablosu" çerçevesinde dağıtılması, dağıtılan kar payı üzerinden 124.100.000,00 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması, kalan 4.180.979.234,00 TL tutarın olağanüstü yedek akçeye aktarılması ve kar payına ilişkin ödemenin 25 Mart 2026 tarihinden itibaren nakden yapılması hususunda 23 Mart 2026 tarihinde yapılacak olan 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Genel Kurula teklifte bulunulmasına karar verilmiş olup, "2025 Yılı Konsolide Kâr Dağıtım Tablosu" ve "Kâr Payı Oranları Tablosu" ekte bilgilerinize sunulmaktadır.

2025 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. 2025 YILI KONSOLİDE KÂR DAĞITIM TABLOSU

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	180.000.000,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	237.839.901,00
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi.	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre
3. Dönem Kârı	7.785.752.362,00	7.785.752.362,00
4. Vergiler (-)	(2.230.673.128,00)	(2.230.673.128,00)
5. Net Dönem Kârı (=)	5.555.079.234,00	5.555.079.234,00
6. Geçmiş Yıl Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI(=)	**5.555.079.234,00**	**5.555.079.234,00**
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	398.136.239,00	-
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	5.953.215.473,00	-
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	-	-
- Nakit	9.000.000,00	9.000.000,00
- Bedelsiz	-	-
- Toplam	9.000.000,00	9.000.000,00
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	-	-
- Çalışanlara	-	-
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	1.241.000.000,00	1.241.000.000,00
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	124.100.000,00	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	4.180.979.234,00	4.180.979.234,00

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.
KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA ÖDENMESİ TEKLİF EDİLEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI %
Brüt	1.250.000.000,00	-	%22,50	6,94444	%694
Net (*)	1.062.500.000,00	-	%19,13	5,90278	%590

(*) Net hesaplama, %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010

www.deloitte.com.tr
Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin Genel Kurulu'na

1) Görüş

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferda Akkılınç Ilıca'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ferda Akkılınç Ilıca, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 23 Şubat 2026

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK- 31 ARALIK 2025 HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN
FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide olmayan bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide olmayan gelir tablosu, konsolide olmayan özsermaye değişim tablosu, konsolide olmayan nakit akış tablosu ve konsolide olmayan kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide olmayan finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide olmayan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide olmayan finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan Matematik Karşılıklar'ın hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar Şirket, 31 Aralık 2025 itibarıyla toplam 39.245.476.269 TL Matematik Karşılık ayırmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanmaktadır. Şirket bir yıldan uzun süreli sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Denetimimiz sırasında bu alana odaklanmamızın nedeni; matematik karşılıkların finansal tablolar içerisindeki tutarsal önemi ve doğası gereği önemli tahminler ve yönetim yargıları içermesidir. Şirket'in Teknik Karşılıkları içinde yer alan, matematik karşılıklarına ilişkin muhasebe politikaları ve tutarlarına ilişkin açıklamalar ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolara ait Not 2.20 ve 17'de yer almaktadır.	Matematik Karşılık hesaplamalarıyla ilişkili olan ve Şirket yönetiminin uyguladığı önemli kontrollerin tasarım ve uygulaması test edilmiştir. Matematik karşılıklar; seçilen örneklem üzerinden, örnekleme konu poliçelerin tarife bilgileri, tarife teknik esasları (ilgili formülasyonlar, teknik faiz, mortalite oranı gibi tarifeye konu tüm aktüeryal varsayımlar dahil) ve ilgili hesaplamaya konu diğer poliçe bilgileri kullanılarak bünyemizde bulunan aktüerler tarafından bağımsız olarak yeniden hesaplanmıştır. Bunlara ilave olarak, söz konusu teknik karşılıklarla ilgili olarak 2.20 ve 17 numaralı konsolide olmayan finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygunluğu ve tutarlılığı kontrol edilmiştir.

Deloitte.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; konsolide olmayan finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide olmayan finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide olmayan finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide olmayan finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Konsolide olmayan finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 13 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tablolarının, TTK ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferda Akkılınç Ilıca'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ferda Akkılınç Ilıca, SMMM
Sorumlu Denetçi,
İstanbul, 13 Şubat 2026

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.
Barbaros Mah. Ihlamur Bulvarı
No: 3C/229 Ataşehir/İstanbul
www.agesa.com.tr
444 11 11

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA DÜZENLENEN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL RAPORA İLİŞKİN BEYANIMIZ

İlişikte sunulan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla düzenlediğimiz konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların (finansal rapor) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri, ilgili mevzuat ve bunlara ilişkin duyuru ve genelgeler çerçevesinde hazırlandığını ve Şirketimizin muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 13 Şubat 2026

Sabri Hakan Binbaşgil
Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin Gürer
Denetim Komitesi Başkanı ve
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Fatma Dilek Yardım
Denetim Komitesi Üyesi ve
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

M.Fırat Kuruca
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

Zeliha Ersen Altınok
Genel Müdür Yardımcısı
Finans

Yeliz Güven Saraçoğlu
Grup Müdürü
Muhasebe& Finansal Risk
Yönetimi ve Yasal Raporlama

Cenk Yalçın
Sorumlu Aktüer

Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul Ticaret Odası (İTO) Ticaret Sicil Numarası: 27158 MERSİS Numarası: 0306005065600012

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE OLMAYAN AYRINTILI BİLANÇOLAR **170-174**

KONSOLİDE OLMAYAN AYRINTILI GELİR TABLOLARI **175-177**

KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOLARI **178**

KONSOLİDE OLMAYAN ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI **179**

KAR DAĞITIM TABLOLARI **180**

KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR **181-269**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Olmayan Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

VARLIKLAR			
I- Cari Varlıklar	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Onceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	**2.12, 14**	**6.676.805.376**	**4.908.818.545**
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	2.12, 14	2.812.204.814	2.511.214.022
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)	2.12, 14	-	(2.075.657)
5- Banka Garantili ve Uç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	2.12, 14	3.864.600.562	2.399.680.180
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	-	-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	**4,11.4**	**47.155.662.848**	**28.845.045.335**
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	4,11.4	3.879.371.873	2.814.406.369
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	4,11.4	1.816.492.078	928.889.038
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	4,11.4	5.306.485.859	2.151.259.530
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	4,11.4	36.153.313.038	22.950.490.398
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	**12.1**	**401.069.190**	**258.606.354**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12.1	206.816.479	141.140.857
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12.1	194.252.711	117.465.497
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	**12.1**	**110.937.642**	**19.618.727**
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar	12.2	5.602.908	2.879.090
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		78.224	49.570
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar	45	105.256.510	16.690.067
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar	**12.1**	**35.781.798**	**11.378.576**
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		32.725	32.725
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		35.599.108	11.189.640
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		149.965	156.211
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		**1.722.697.217**	**1.385.437.319**
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	2.20	1.562.251.760	1.033.974.031
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları	45	-	85.109.544
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler	47.1	160.445.457	266.353.744
G- Diğer Cari Varlıklar	**47.1**	**2.118.371**	**2.518.028**
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları	47.1	915.850	1.577.949
5- Personele Verilen Avanslar	47.1	1.202.521	940.079
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		**56.105.072.442**	**35.431.422.884**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Olmayan Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

VARLIKLAR			
II- Cari Olmayan Varlıklar	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	**12.1**	**402.132.019.806**	**228.692.108.969**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	2.20,12.1,17.2,17.15	790.128.263	679.158.089
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	17.5,17.6,19	401.341.891.543	228.012.950.880
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar	**12.1**	**861.412**	**164.351**
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	12.1	861.412	164.351
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar		**1.442.419.473**	**792.197.252**
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar	9	1.438.250.000	788.250.000
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar	45.2	4.169.473	3.947.252
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
E- Maddi Varlıklar	**6.3**	**850.784.428**	**284.787.967**
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar	6.3	224.829.703	84.420.287
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6.3	170.501.760	42.929.981
6- Motorlu Taşıtlar	6.3	4.456.101	8.538.700
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6.3	354.773.557	45.196.828
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6.3	393.727.557	244.041.676
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6.3	(297.504.250)	(140.339.505)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	**8**	**1.598.345.738**	**974.806.816**
1- Haklar		-	-
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
6- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	1.871.502.220	914.916.582
7- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(647.347.494)	(432.965.340)
8- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	374.191.012	492.855.574
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		**2.786.271**	**1.368.491**
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	47.1	2.786.271	1.368.491
H-Diğer Cari Olmayan Varlıklar	**21**	**339.851.317**	**336.941.523**
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	339.851.317	336.941.523
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		**406.367.068.445**	**231.082.375.369**
Varlıklar Toplamı (I + II)		**462.472.140.887**	**266.513.798.253**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Olmayan Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Finansal Borçlar	**20**	**112.595.417**	**59.168.889**
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemelerinden Borçlar	4,20	201.798.247	122.990.097
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(89.202.830)	(63.821.208)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	**4, 19**	**5.063.791.072**	**2.889.268.832**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	4, 19	967.678.474	438.913.735
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4,19	4.096.112.598	2.450.355.097
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C-İlişkili Taraflara Borçlar	**4, 19**	**169.811.615**	**280.354.939**
1- Ortaklara Borçlar	12.2,19	1.793.615	3.516.257
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar	12.2,19	-	1.534.974
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	19	7.384.835	5.045.202
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19, 45	160.633.165	270.258.506
D- Diğer Borçlar	**4,19,47.1**	**187.129.886**	**130.896.242**
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		28.329	23.327
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		187.101.557	130.872.915
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E-Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17.15	**5.311.162.148**	**3.258.822.490**
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17.15	3.574.573.337	2.656.200.446
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Hayat Matematik Karşılığı - Net	17.15	1.271.911.198	347.782.440
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	2.20,17.15	464.677.613	254.839.604
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları		**929.288.988**	**638.369.529**
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		449.315.828	255.763.285
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		77.916.428	52.151.200
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	2.203.296.514	1.199.785.267
6- Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(1.801.239.782)	(869.330.223)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	**23.2**	**697.311.569**	**441.033.554**
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23.2	697.311.569	441.033.554
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	**19**	**349.491.069**	**345.639.429**
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	2.20, 19	15.446.561	8.297.894
2- Gider Tahakkukları	19	334.044.508	337.341.535
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	**23.2**	**70.226.073**	**29.821.401**
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler	23.2	70.226.073	29.821.401
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		**12.890.807.837**	**8.073.375.305**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Olmayan Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Finansal Borçlar	**20**	**196.716.724**	**152.318.111**
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	4,20	428.614.667	218.843.812
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(231.897.943)	(66.525.701)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	**4,12.1,17.5,17.6,19**	**401.341.891.543**	**228.012.950.880**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4,12.1,17.5,17.6,19	401.341.891.543	228.012.950.880
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	**17.15**	**38.184.104.164**	**24.806.962.720**
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net	17.15	37.973.565.061	24.683.303.577
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	2.20,17.15	210.539.103	123.659.143
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		**54.047.586**	**30.785.140**
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		54.047.586	30.785.140
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	**22**	**228.965.078**	**97.494.552**
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22	228.965.078	97.494.552
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		**440.005.725.095**	**253.100.511.403**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Olmayan Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
V- Özsermaye	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Ödenmiş Sermaye	**2.13,15.3**	**180.000.000**	**180.000.000**
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15.3	180.000.000	180.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
5- Tescili Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri	**15.2**	**(113.005.243)**	**(99.384.843)**
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri	15.2	(113.005.243)	(99.384.843)
C- Kar Yedekleri		**4.358.734.507**	**2.504.692.764**
1- Yasal Yedekler	15.2	237.439.901	138.339.901
2- Statü Yedekleri	15.2	11.494	11.494
3- Olağanüstü Yedekler	15.2	4.038.941.710	2.383.438.086
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15.2	246.906.378	75.248.129
6- Diğer Kar Yedekleri	15.2	(164.564.976)	(92.344.846)
D- Geçmiş Yıllar Karları		**-**	**-**
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		**-**	**-**
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Karı		**5.149.878.691**	**2.754.603.624**
1- Dönem Net Karı		5.149.878.691	2.754.603.624
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtıma Konu Olmayan Dönem Karı		-	-
Özsermaye Toplamı		**9.575.607.955**	**5.339.911.545**
Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		**462.472.140.887**	**266.513.798.253**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Olmayan Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024**
A- Hayat Dışı Teknik Gelir		**259.198.219**	**181.798.610**
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		259.198.219	181.798.610
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	5,24	290.796.218	230.310.198
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	5,24	297.255.693	231.203.668
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	5,10,24	(6.459.475)	(893.470)
1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15, 47.4	(31.597.999)	(48.511.588)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17.15	(36.154.714)	(48.501.143)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	4.556.715	(10.445)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		**(203.884.736)**	**(152.951.246)**
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	(4.061.599)	(7.120.176)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17.15	(6.314.862)	(5.147.158)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17.15	(6.794.116)	(5.707.544)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10, 17.15	479.254	560.386
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17.15,47.4	2.253.263	(1.973.018)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)	17.15	2.286.522	(1.721.243)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	(33.259)	(251.775)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5, 17.15,47.4	(2.976.136)	(2.434.934)
4- Faaliyet Giderleri (-)	31	(196.843.592)	(143.392.193)
5- Matemetik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1- Matemetik Karşılıklar (-)		-	-
5.2- Matemetik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		(3.409)	(3.943)
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler (-)		(3.409)	(3.943)
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı (-)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)		**55.313.483**	**28.847.364**
D- Hayat Teknik Gelir		**28.395.664.839**	**16.215.143.787**
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		22.554.618.415	11.947.535.454
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	5,24	23.441.393.307	13.550.431.214
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	5,24	24.073.963.541	14.085.844.810
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	5,10,24	(632.570.234)	(535.413.596)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15, 47.4	(886.774.892)	(1.602.895.760)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17.15	(892.672.096)	(1.612.332.699)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	5.897.204	9.436.939
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	5	5.661.053.932	4.121.338.283
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	179.992.492	146.270.050
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)	5	179.992.492	146.270.050
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Olmayan Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024
E- Hayat Teknik Gider		**(24.185.501.543)**	**(14.455.230.762)**
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	(3.368.527.906)	(1.584.759.663)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)	17.15	(3.156.436.633)	(1.488.739.790)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17.15	(3.382.539.563)	(1.582.267.168)
1.1.2- Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10,17.15	226.102.930	93.527.378
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17.15,47.4	(212.091.273)	(96.019.873)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)	17.15	(334.339.286)	(170.215.169)
1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10,17.15	122.248.013	74.195.296
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)(+/-)	5, 47.4	(13.988.369.569)	(8.479.723.697)
3.1- Matematik Karşılıklar (-)	17.15	(13.994.604.203)	(8.475.185.141)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)		(13.994.604.203)	(8.475.185.141)
3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.)		-	-
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	6.234.634	(4.538.556)
3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı (+)	10, 17.15	6.234.634	(4.538.556)
3.2.2- Kar Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.) (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15,47.4	(83.903.823)	(48.462.629)
5- Faaliyet Giderleri (-)	31	(6.742.740.826)	(3.644.064.658)
6- Yatırım Giderleri (-)	5,36	(1.959.419)	(698.220.115)
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D - E)		**4.210.163.296**	**1.759.913.025**
G- Emeklilik Teknik Gelir	**25**	**5.739.368.886**	**3.792.339.837**
1- Fon İşletim Gelirleri	25	3.815.090.391	2.623.349.106
2- Yönetim Gideri Kesintisi	25	1.530.003.540	939.982.978
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	391.496.171	229.007.432
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	-	321
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	25	2.778.784	-
7- Diğer Teknik Gelirler		-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri		**(7.605.834.293)**	**(5.129.624.919)**
1- Fon İşletim Giderleri (-)		(502.744.064)	(371.550.428)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri(-)		(291.276)	-
3- Faaliyet Giderleri (-)	31	(6.632.713.007)	(4.474.128.674)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(403.031.626)	(262.995.000)
5- Ceza Ödemeleri (-)		(67.054.320)	(20.950.817)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H)		**(1.866.465.407)**	**(1.337.285.082)**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Olmayan Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)		**55.313.483**	**28.847.364**
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		**4.210.163.296**	**1.759.913.025**
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		**(1.866.465.407)**	**(1.337.285.082)**
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		**2.399.011.372**	**451.475.307**
K- Yatırım Gelirleri		**5.616.976.556**	**3.677.627.457**
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	26	4.021.726.187	2.491.550.434
2-Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	26	60.368.980	11.219.873
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	27	894.100.691	765.132.033
4- Kambiyo Karları	36	541.918.279	407.571.526
5- iştiraklerden Gelirler		-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler	26	97.310.419	2.149.991
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler		-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler	13,26,36	1.552.000	3.600
9- Diğer Yatırımlar		-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri (-)		**(598.704.761)**	**(351.039.415)**
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-)		(124.634.999)	(71.487.411)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		-	-
3- Yatırımların Nakte Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(6.473.784)	(3.822.778)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)	13,26,36	(24.513.100)	(10.119.130)
6- Kambiyo Zararları (-)	36	(52.055.304)	(35.833.043)
7- Amortisman Giderleri (-)	6.1	(390.429.728)	(229.692.161)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		(597.846)	(84.892)
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar (+/-)		**(173.665.099)**	**120.300.407**
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)		(92.119.446)	(11.303.872)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	35,47.4	41.999.390	159.806.586
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)		-	-
7- Diğer Gelir ve Karlar	47.1	326.652.154	165.874.602
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)	47.1	(457.455.753)	(223.905.447)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları	47.3	33.317.499	37.605.516
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları(-)	47.3	(26.058.943)	(7.776.978)
N- Dönem Net Karı veya Zararı		**5.149.878.691**	**2.754.603.624**
1- Dönem Karı veya Zararı		7.243.618.068	3.898.363.756
2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları(-)	35,47.4	(2.093.739.377)	(1.143.760.132)
3- Dönem Net Kar veya Zararı		5.149.878.691	2.754.603.624
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Olmayan Nakit Akış Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları		**-**	-
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		24.311.929.922	14.237.332.224
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		-	-
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		99.659.693.313	63.414.908.438
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-)		(10.028.818.975)	(5.410.846.428)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		(91.656.831.282)	(58.718.461.816)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)		**22.285.972.978**	**13.522.932.418**
8. Faiz ödemeleri (-)		-	-
9. Gelir vergisi ödemeleri (-)		(2.030.011.781)	(941.821.626)
10. Diğer nakit girişleri		276.918.996	227.883.061
11. Diğer nakit çıkışları (-)		(10.086.128.819)	(5.633.192.400)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		**10.446.751.374**	**7.175.801.453**
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları		**-**	-
1. Maddi varlıkların satışı		23.891.685	3.783.610
2. Maddi varlıkların iktisabı (-)	6.3.1	(1.448.287.947)	(650.305.880)
3. Mali varlık iktisabı (-)	11.4	(19.585.372.578)	(12.608.371.929)
4. Mali varlıkların satışı		8.590.479.493	7.488.263.264
5. Alınan faizler		4.258.090.991	2.606.636.917
6. Alınan temettüler	26	97.310.419	2.149.991
7. Diğer nakit girişleri		-	-
8. Diğer nakit çıkışları (-)	9	(650.000.000)	(786.250.000)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		**(8.713.887.937)**	**(3.944.094.027)**
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan (kullanılan) nakit akımları		**-**	-
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-)	20	(164.209.421)	(99.941.078)
4. Ödenen temettüler (-)		(942.203.657)	(281.809.142)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları (-)		(13.620.400)	(55.438.522)
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		**(1.120.033.478)**	**(437.188.742)**
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi		**1.988.516**	**(2.643.175)**
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış (A12+B9+C7+D)		**614.818.475**	**2.791.875.509**
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	**2.12**	**4.741.636.830**	**1.949.761.321**
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu (E+F)	**2.12**	**5.356.455.305**	**4.741.636.830**

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Olmayan Özermaye Değişim Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş
1 Ocak-31 Aralık 2025

	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri (-)	Varlıklarda değer artışı (azalışı)	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış karlar	Net dönem karı (veya zararı)	Geçmiş yıllar karları / (zararları) (-)	Toplam
I- Önceki dönem sonu bakiyesi (01/01/2025)	**180.000.000**	**(100.221.938)**	**75.248.129**	**-**	**-**	**138.339.901**	**11.494**	**2.291.930.335**	**2.754.603.624**	**-**	**5.339.911.545**
A- Sermaye artırımı (A1+A2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	(13.620.400)	-	-	-	-	-	-	-	-	(13.620.400)
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(72.220.130)	-	-	(72.220.130)
D- Varlıklarda değer artışı/azalışı	-	-	171.658.249	-	-	-	-	-	-	-	171.658.249
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	5.149.878.691	-	5.149.878.691
H- Dönem net karı (veya zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.000.000.000)	-	(1.000.000.000)
I- Dağıtılan temettü	-	-	-	-	-	-	-	1.655.503.624	(1.754.603.624)	-	-
J- Transferler	-	-	-	-	-	99.100.000	-	(1.655.503.624)	-	-	-
II- Dönem sonu bakiyesi (31/12/2025) (I+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	**180.000.000**	**(113.842.338)**	**246.906.378**	**-**	**-**	**237.439.901**	**11.494**	**3.875.213.829**	**5.149.878.691**	**-**	**9.575.607.955**

Bağımsız Denetimden Geçmiş
1 Ocak-31 Aralık 2024

	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri (-)	Varlıklarda değer artışı (azalışı)	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış karlar	Net dönem karı (veya zararı)	Geçmiş yıllar karları / (zararları) (-)	Toplam
I- Önceki dönem sonu bakiyesi (01/01/2024)	**180.000.000**	**(44.783.416)**	**55.579.038**	**-**	**-**	**109.239.901**	**11.494**	**1.277.297.427**	**1.373.709.052**	**-**	**2.951.053.496**
A- Sermaye artırımı (A1+A2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	(55.438.522)	-	-	-	-	-	-	-	-	(55.438.522)
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(29.976.144)	-	-	(29.976.144)
D- Varlıklarda değer artışı/azalışı	-	-	19.669.091	-	-	-	-	-	-	-	19.669.091
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	2.754.603.624	-	2.754.603.624
H- Dönem net karı (veya zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	(300.000.000)	-	(300.000.000)
I- Dağıtılan temettü	-	-	-	-	-	29.100.000	-	1.044.609.052	(1.073.709.052)	-	-
J- Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II- Dönem sonu bakiyesi (31/12/2024) (I+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	**180.000.000**	**(100.221.938)**	**75.248.129**	**-**	**-**	**138.339.901**	**11.494**	**2.291.930.335**	**2.754.603.624**	**-**	**5.339.911.545**

Özermaye ile ilgili detaylı açıklamalar 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Kâr Dağıtım Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2025	Önceki dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2024
I. Dönem karının dağıtımı			
1.1. Dönem karı (zararı)		7.785.752.362	4.047.129.168
1.2. Ödenecek vergi ve yasal yükümlülükler		(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
1.2.1. Kurumlar vergisi (Gelir vergisi)		(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
1.2.2. Gelir vergisi kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer vergi ve yasal yükümlülükler (ertelenmiş vergi)		-	-
A. Net dönem karı (zararı) (1.1 – 1.2)		**5.555.079.234**	**2.871.345.742**
1.3. Geçmiş dönemler zararı (-)		-	(40.761.641)
1.4. Birinci tertip yasal akçe		-	-
1.5. Şirkette bırakılması ve tasarrufu zorunlu yasal fonlar (-)		-	-
B. Dağıtılabilir net dönem karı [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)] (*)		**5.555.079.234**	**2.830.584.101**
1.6. Ortaklara birinci temettü (-)		-	9.000.000
1.6.1. Hisse senedi sahiplerine		-	9.000.000
1.6.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
1.6.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
1.6.4. Kara iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
1.6.5. Kar ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
1.7. Personele temettü (-)		-	-
1.8. Kuruculara temettüler (-)		-	-
1.9. Yönetim kuruluna temettü (-)		-	-
1.10. Ortaklara ikinci temettü (-)		-	991.000.000
1.10.1. Hisse senedi sahiplerine		-	991.000.000
1.10.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
1.10.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
1.10.4. Kara iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
1.10.5. Kar ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
1.11. İkinci tertip yasal yedek akçe (-)		-	99.100.000
1.12. Statü yedekleri (-)		-	-
1.13. Olağanüstü yedekler		-	1.731.484.101
1.14. Diğer yedekler		-	-
1.15. Özel fonlar		-	-
II. Yedeklerden dağıtım		**-**	**-**
2.1. Dağıtılan yedekler		-	-
2.2. İkinci tertip yasal yedekler (-)		-	-
2.3. Ortaklara pay (-)		-	-
2.3.1. Hisse senedi sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
2.3.4. Kâra iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
2.3.5. Kâr ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
2.4. Personele pay (-)		-	-
2.5. Yönetim kuruluna pay (-)		-	-
III. Hisse başına kar		**-**	**0,159519**
3.1. Hisse senedi sahiplerine		-	0,159519
3.2. Hisse senedi sahiplerine (%)		-	15,951921
3.3. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
3.4. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine (%)		-	-
IV. Hisse başına temettü		-	**0,055556**
4.1. Hisse senedi sahiplerine		-	0,055556
4.2. Hisse senedi sahiplerine (%)		-	5,555560
4.3. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
4.4. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine (%)		-	-

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kar Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kar dağıtımı, konsolide kar rakamı esas alınarak yapılmıştır.

(*)Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2025 yılı kar dağıtım tablosunda sadece konsolide dağıtılabilir kar tutarı belirtilmiştir.

Takip eden dipnotlar, konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi:

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") doğrudan ana ortakları, her birinin ortaklık payı %40 olmak üzere, Ageas Insurance International NV ve Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'dir. İlgili şirketlerin nihai sahipleri ise Ageas ve Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'dir. Şirket müşterek yönetime tabi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hisselerinin %19,91'i Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmekte olup halka açık şirket statüsündedir.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, Şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi:

Şirket'in merkezi Ağaoğlu My Newwork Plaza, Barbaros Mahallesi. Ihlamur Bulvarı. Dış Kapı No: 3 İç Kapı No: 227-228-229 Ataşehir - İstanbul adresinde bulunmaktadır.

Şirket'in diğer iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

Telefon : (216) 633 33 33
Faks : (216) 634 35 69
Web : www.agesahayatemeklilik.com.tr
Elektronik Posta Adresi : agesa@agesa.hs03.kep.tr

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi, 31 Ekim 2007 tarihinde Ak Emeklilik Anonim Şirketi (Ak Emeklilik) ile Aviva Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin (Aviva Emeklilik) birleşmesiyle kurulmuştur.

Aksigorta Anonim Şirketi sahip olduğu AvivaSA Emeklilik ve Hayat AŞ. hisselerini 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19. Maddesinin 3'üncü bendinin "b" fıkrası ve 16 Eylül 2003 tarih ve 25230 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Anonim ve Limited Şirketlerin Kısmi Bölünme İşlemlerinin Usul ve Esaslarının Düzenlenmesi Hakkındaki Ortak Tebliğ" hükümleri kapsamında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye devretmiştir. İlgili işlem 12 Ocak 2010 tarihinde tescil ve ilan edilmiş, 18 Ocak 2010 tarih ve 7481 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Şirket hisselerinin %19,67'si 13 Kasım 2014 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrası gerçekleştirilen fiyat istikrarını sağlayıcı işlemler ile ana ortakların her birinin ortaklık payı %41,28 olmuştur.

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. 5 Ağustos 2015 tarihinde, AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nde sahip olduğu hisse senetlerinden 458.956 TL nominal değerli payların satış işlemini Borsa İstanbul'da gerçekleştirmiş ve bu satışla birlikte AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. sermayesindeki payı 5 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla %40 olmuştur.

Aviva International Holdings Ltd. 5 Ağustos 2015 tarihinde, AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de sahip olduğu hisse senetlerinden 458.956 TL nominal değerli payların satış işlemini Borsa İstanbul'da gerçekleştirmiş ve bu satışla birlikte AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. sermayesindeki payı 5 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla %40 olmuştur.

23 Şubat 2021 tarihinde Ageas Grubu ile Aviva Grubu arasında Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmıştır. Buna göre Aviva'nın sahip olduğu AgeSA'nın sermayesinin %40'ını temsil eden 72.000.006 TL nominal değerli paylarının tamamının Ageas tarafından devralınması konusunda anlaşmaya varılmıştır. Ageas Insurance International NV (Ageas) ile Aviva International Holdings Ltd. (Aviva) arasında imzalanan 23 Şubat 2021 tarihli Hisse Alım Sözleşmesinde belirlenen kapanış koşulları yerine getirilmiş olup, Aviva'nın sahip olduğu Şirket sermayesinin %40'ını temsil eden payların tamamı 5 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Ageas tarafından devralınmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, Şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi: (Devamı)

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2. maddesi, 1 Temmuz 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında görüşülerek tadil edilmiş olup, yeni ünvan "Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş.", 8 Temmuz 2021 tarihinde Ticaret Sicil nezdinde tescil olunmuştur.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi (Şirket), bireysel emeklilik faaliyeti ile hayat,ferdi kaza ve hastalık/sağlık branşlarında sigortacılık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Şirket, 26 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, bireysel emeklilik, hayat sigortası ve ferdi kaza sigortası alanlarındaki faaliyetlerine ek olarak sağlık alanında faaliyet gösterebilmesi amacıyla Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na hastalık/sağlık branşı ruhsat başvurusunda bulunulmasına karar vermiştir. Ruhsat başvurusu Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 30 Nisan 2025 tarihli kararı ile onaylanmış olup Şirket, hastalık /sağlık sigorta baranşında faaliyet ruhsatı alınmıştır. Şirket, Ekim 2025 itibarıyla hastalık/sağlık sigortası ürünlerinin satışına başlamıştır.

Ak Emeklilik, 7 Temmuz 2003 tarihinde emeklilik branşında da faaliyet göstermek üzere T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emeklilik faaliyet ruhsatını almıştır. Bireysel emeklilik yatırım fonları 26 Eylül 2003 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kayda alınmış, 27 Ekim 2003 tarihi itibarıyla da emeklilik ürünlerinin satışına başlanmıştır.

Aviva Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi 26 Ağustos 2003 tarihinde emeklilik branşında faaliyet göstermek üzere T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emeklilik faaliyet ruhsatını almıştır. 27 Ekim 2003 tarihinde SPK tarafından bireysel emeklilik yatırım fonları kayda alınmış, bireysel emeklilik planları ise 12 Aralık 2003 tarihinde onaylanmış olup, 15 Aralık 2003 tarihi itibarıyla da emeklilik ürünlerinin satışına başlanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu (Devamı)

Şirket bilanço tarihi itibarıyla 38 adet (31 Aralık 2024: 39 Adet) bireysel emeklilik yatırım fonu ile emeklilik ürünlerinin satışını gerçekleştirmektedir. Şirket'in kurucusu olduğu Emeklilik Yatırım Fonları aşağıdaki gibidir:

Emeklilik Yatırım Fon'unun Adı	Kuruluş Tarihi	Başlangıç birim pay değeri (TL)
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	21 Ekim 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	21 Ekim 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araç. (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emek.Yat. Fonu	8 Kasım 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	5 Ocak 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	5 Ocak 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	2 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	10 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	25 Ekim 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	12 Ocak 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	12 Ocak 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	26 Mayıs 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	26 Mayıs 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Ocak 2018	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Ocak 2018	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Mart 2022	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	15 Eylül 2022	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	22 Ağustos 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	8 Ağustos 2025	0,010000

14 Mart 2025 Tarihli 2025-38 Yönetim Kurulu Kararı AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-37 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonunun Tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-95 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-34 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-35 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklaması: 1.3 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

1.5 Kategorileri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Üst ve orta kademeli yöneticiler	320	271
Diğer personeller	1.831	1.716
Toplam	**2.151**	**1.987**

1.6 Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı: 1 Ocak – 31 Aralık 2025: 142.915.232 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 90.673.182 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar: Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçeve'sinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirketi mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği: Finansal tablolar şirketin konsolide olmayan finansal bilgilerini içermekte olup not 2.2 no'lu dipnotta detaylı anlatıldığı üzere şirket ve bağlı ortaklığın konsolide finansal tabloları ayrıca hazırlanmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki bilanço tarihinden beri olan değişiklikler: Şirket'in adı ve diğer kimlik bilgileri 1.1, 1.2 ve 1.3 no'lu dipnotlarda belirtilmiş olup, bu bilgilerde önceki bilanço tarihinden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.10 Bilanço tarihinden sonraki olaylar: Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla düzenlenen finansal tabloları, 13 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu 15 Ocak 2026 tarihinde, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve 500.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinde değişiklik yapılmasına karar vermiştir. Sermaye Piyasası Kurulu esas sözleşme değişikliğine 21 Ocak 2026 tarihinde, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme Kurumu 28 Ocak 2026 tarihinde uygunluk vermiş olup, Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izin ve onayların alınmasını takiben Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 Hazırlık esasları

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler:

Sermaye Piyasası Kanunu VIII. bölüm 136 ncı madde (5) fıkrası uyarınca sigorta şirketleri kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatındaki hükümlere tabidirler. Dolayısıyla Şirket, finansal tablolarını T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın, 30 Aralık 2004 tarihli ve 25686 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan ve 1 Ocak 2005 tarihinde yürürlüğe giren "Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ" (Hesap Planı Hakkında Tebliğ) kapsamında yer alan Sigortacılık Hesap Planına göre Türk Lirası (TL) olarak düzenlemektedir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2 Mayıs 2008 tarihli ve 2008/20 numaralı duyurusuna istinaden Şirket, finansal tablolarını T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın sigorta ve reasürans şirketleri için öngördüğü esaslara ve 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 28 Mart 2001 tarih ve 4632 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki sigortacılık mevzuatı ise T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Hazine ve Maliye Bakanlığı") tarafından yayımlanmıştır.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren teknik karşılıkları konu alan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") ve sonrasında bu yönetmeliğe istinaden açıklama ve düzenlemelerin olduğu bir takım genelge ve sektör duyuruları yayımlanmıştır. Bu yönetmelik, genelge ve sektör duyuruları ile getirilen düzenlemelere ilişkin uygulanan muhasebe politikaları ileriki bölümlerde her biri kendi başlığı altında özetlenmiştir.

Şirket, finansal tablolarının sunumunu, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın, Sigortacılık Kanunu ve 14 Temmuz 2007 tarihli ve 26582 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" (Finansal Raporlamalar Hakkında Yönetmelik) kapsamında düzenlenen 18 Nisan 2008 tarihli ve 26851 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" i uyarınca yapmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları:

Finansal tabloların hazırlanmasında, 2.1.1'de belirtilen düzenlemeler dışında, KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile buna ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") dikkate alınmıştır.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu" ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" ("TMS 29") kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK 6 Aralık 2024 tarihli 2024/32 sayılı genelge uyarınca sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında da enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar vermiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır. Bu gelişme akabinde; 25 Aralık 2025 tarihli 2025/33 sayılı genelge uyarınca SEDDK tarafından sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmaması kararı verilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

2.1.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosu ile; 1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu ve nakit akış tablosu, 1 Ocak- 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Cari dönemde finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler, gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılmıştır.

Şirket 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2.399.680.180 TL tutarındaki vadesi üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacaklarını "A. Nakit ve Nakit Benzerleri" altında sunulan "Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar" hesabından "Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları" hesabına sınıflandırmıştır.

Şirket 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla "M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar (+/-) " altında ertelenmiş vergi geliri hesabında gösterdiği önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan 49.484.918 TL tutarındaki vergi karşılığı ile gerçekleşme farkını "Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları(-)" hesabına sınıflandırmıştır.

Yapılan bu sınıflamanın kar veya zarar tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

2.1.4 Kullanılan para birimi:

Şirket'in işlevsel ve raporlama para birimi Türk Lirası (TL)'dir.

2.1.5 Finansal tabloda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi:

Finansal tablolarda ve ilgili dipnotlarda aksi belirtilmedikçe tüm tutarlar TL ve tamsayı olarak gösterilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.6 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temelleri:

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen cari finansal varlıklar dışında, tarihsel maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Şirket, finansal tablolarını 2.1.1 no'lu dipnotta belirtilen muhasebe politikaları çerçevesinde hazırlamaktadır.

Yeni TMS/TFRS'nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar aşağıdaki gibidir:

a. 2025 Yılından İtibaren Geçerli Olan Değişiklikler ve Yorumlar:

TMS 21 (Değişiklikler) ***Takas Edilebilirliğin Bulunmaması***

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar:

Şirket, aşağıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolar üzerinde TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 standardına ilişkin etkilerin analiz ve değerlendirmelerini 31 Aralık 2024 sonu itibarıyla yapmış olup sonuçları SEDDK ile paylaşmıştır.

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	*Sigorta Sözleşmeleri*
TFRS 17 (Değişiklikler)	*Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*
TFRS 18	*Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar*
TFRS 19	*Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	*Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü*
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	*Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler*
Yıllık İyileştirmeler	*TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11*
TFRS 19 (Değişiklikler)	*Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar(Devamı):

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar: (Devamı)

TFRS 17 *Sigorta Sözleşmeleri*

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 *Sigorta Sözleşmeleri*'nin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) *Sigorta Sözleşmeleri* ile *TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TFRS 18 *Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar*

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 *Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) *Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü*

Değişiklikler, TFRS 9 *Finansal Araçlar* standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) *Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler*

Değişiklikler, doğaya bağlı elektriğe dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar (Devamı):

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar: (Devamı)

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi
- TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp
- TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması
- TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları
- TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması
- TFRS 9: İşlem fiyatı
- TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti
- TMS 7: Maliyet yöntemi

Yıllık raporlama dönemleri 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlar.

TFRS 19 (Değişiklikler) *Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 15 Aralık 2025 Tarihli ve 33108 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2027 olarak belirlenmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar (Devamı):

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar: (Devamı)

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir. TFRS 17, özellikle sigorta yükümlülüklerinin ölçümü, sigorta hasılatının muhasebeleştirilmesi ve sunum biçimi açısından yürürlükte bulunan Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre önemli farklılıklar içermektedir. Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki 2025 yılı için niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

Söz konusu standart, değişiklikler ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.2 Konsolidasyon

Hazine Müsteşarlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tabloların Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide finansal tablo yayımlaması istemektedir. Bu kapsamda konsolide finansal tablolar, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın ilgili düzenlemelerine paralel olarak konsolide olmayan finansal tablolardan ayrı olarak hazırlanmakta ve yayımlanmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 12 Ağustos 2008 tarih 2008/37 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Bağlı Ortaklık, Birlikte Kontrol Edilen Ortaklık ve İştiraklerdeki Yatırımlarının Bireysel Finansal Tablolarına Yansıtılmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda, bireysel finansal tablo hazırlanması sırasında bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımların TMS 27 - Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar standardında belirtilen maliyet yöntemine veya TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardına uygun olarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olduğu belirtilmektedir.

Söz konusu duyurulara paralel olarak Şirket, raporlama dönemi itibarıyla bağlı ortaklığını konsolide olmayan finansal tablolarında varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılıkları ayırmak suretiyle, maliyet yöntemine göre muhasebeleştirmiştir.

2.3 Bölüm raporlaması

Şirket'in Temel Bölüm Raporlama esası, faaliyet alanına dayanmaktadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır. Bilanço kalemleri bölüm raporlamasına konu edilmemiş olup gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında, Şirket'in yönetilmesinde alınan kararlara etki eden kırılımlar esas alınmıştır. Faaliyet bölümleri raporlaması detayları 5 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.4 Yabancı para çevrimi

Şirket'in fonksiyonel para birimi Türk Lirasıdır. Şirket, bir yabancı para işlemini ilk defa muhasebeleştirirken, yabancı para birimindeki tutara işlem tarihindeki kuru uygulayarak, işlevsel para biriminden kayıtlarına almaktadır. Parasal kalemlerin ödenmesinden veya bilanço tarihi itibarıyla dönem içinde ya da önceki finansal tablolarda ilk muhasebeleştirme sırasında çevrildiklerinden farklı kurlardan çevrilmelerinden kaynaklanan kur farkları, oluştukları dönemde kar veya zarar hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

Yabancı para cinsinden varlıklar raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli TCMB tarafından açıklanan döviz alış kurundan, yabancı para cinsinden parasal yükümlülükler ise raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli TCMB tarafından açıklanan döviz satış kuru ile değerlenmiştir. Yükümlülüklerin değerlenmesinde sözleşme üzerinde bir kur belirlenmiş ise öncelikle sözleşmede yazılı olan kurlar dikkate alınır. Birim bazlı poliçeler TCMB döviz alış kuru ile değerlenirken, kar paylı poliçeler ise TCMB efektif satış kuru ile değerlenmektedir.

Dönem sonunda kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	**TL / ABD Doları**	**TL / Avro**	**TL / GBP**
Döviz alış kuru	42,8457	50,2859	57,5123
Döviz satış kuru	42,9229	50,3765	57,8122
Döviz efektif satış kuru	42,9873	50,4520	57,8989

31 Aralık 2024	**TL / ABD Doları**	**TL / Avro**	**TL / GBP**
Döviz alış kuru	35,2803	36,7362	44,2073
Döviz satış kuru	35,3438	36,8024	44,4378
Döviz efektif satış kuru	35,3969	36,8576	44,5044

2.5 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzenlenmiştir.
Bütün maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve eğer var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.Maddi duran varlıklar ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile kıstelyevm amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri aşağıdaki gibidir:

Demirbaşlar ve tesisatlar	2-15 yıl
Makine ve teçhizatlar	4 yıl
Diğer maddi varlıklar	4-5 yıl
Motorlu taşıtlar	5 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.5 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Her bir raporlama tarihi itibarıyla, varlıkların değer düşüklüğüne uğramış olabileceğini gösteren herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığı değerlendirilir. Böyle bir belirtinin olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlıkların taşındıkları değer, geri kazanılabilir tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosunda yansıtılır. Geri kazanılabilir tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır.

Şirket, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir ve Şirket, bu kiralama işlemine istinaden, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçülür. Şirket, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası kiralamaları için kullandığı alternatif borçlanma oranları ağırlıklı ortalaması %46,45'tir (31 Aralık 2024: %45,76). Şirket'in 31 Aralık 2025 itibarıyla döviz cinsinden kira yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Şirket tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin kira sözleşmeleri standardın tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak kaydedilmeye devam edilmektedir.

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 : Bulunmamaktadır).

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzenlenmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların aktifleştirilebilmesi için ilgili varlığın işletmeye gelecekte sağlayacağı ekonomik fayda tespit edilebilir olmalı ve varlığın maliyeti güvenilir bir şekilde ölçülebilmelidir.

Maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar, yazılım programları ve geliştirme maliyetlerinden oluşmakta olup, doğrusal amortisman yöntemi ile kıstelyevm amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerinin bir kısmını içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 5 yıl).

2.8 Finansal varlıklar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır. Finansal varlıklar:

- Nakit,
- Başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık alınmasını öngören sözleşmeye dayalı hak,
- İşletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- Bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Bir finansal varlık veya yükümlülük, ilk olarak verilen (finansal varlık için) ve elde edilen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek hesaplanır. İlk kaydı müteakip, finansal varlıklar gerçeğe uygun değerinden satış durumunda ortaya çıkacak işlem maliyetleri düşülmeksizin değerlenir. Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış ve tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metodları kullanılarak belirlenmiştir.

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır. Bütün normal finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Şirket'in varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Cari finansal varlıklar

Şirket, finansal varlıklarını satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan (alım satım amaçlı) finansal varlıklar ve riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar ile esas faaliyetlerden alacakların oluşturduğu krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmaktadır.

a) Satılmaya hazır finansal varlıklar:

Satılmaya hazır finansal varlıklar satılmaya hazır olarak tanımlanan veya (1) kredi ve alacak, (2) vadesine kadar elde tutulacak yatırım veya (3) gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanmayan türev olmayan finansal varlıklardır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

a) Satılmaya hazır finansal varlıklar: (Devamı)

Şirkete ait finansal yatırımlar:

i) Kamu menkul kıymetleri:
Riski Şirket'e ait devlet tahvili ve hazine bonolarının bir kısmı satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Devlet tahvili, hazine bonoları, varlığa dayalı menkul kıymetler ve özel sektör tahvillerinin gerçeğe uygun değer tespitinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 3 Mart 2005 tarihli ve 12741 numaralı yazısına istinaden Borsa İstanbul A.Ş.'de yayınlanan bilanço tarihindeki Borçlanma Araçları Piyasası Bülteninde bekleyen ağırlıklı ortalama takas fiyatları kullanılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farklar özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Elde edilen faiz gelirleri ise gelir tablosunda yatırım gelirleri altında takip edilmektedir.

ii) Yabancı para Eurobondlar:
Riski Şirket'e ait yabancı para Eurobond'lar satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış ve gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmiştir. Şirket, yabancı para Eurobond'ları Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) bilanço tarihi itibarıyla açıklamış olduğu kurlar ile değerlemeye tabi tutmaktadır. Eurobond'lar bilanço tarihindeki Bloomberg ekranında saat 16:15-16:45 geçen tezgah üstü piyasadaki alış kotasyonu ile değerlenmektedir. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değerleri ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farkları özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Elde edilen faiz gelirleri ise gelir tablosunda yatırım gelirleri altında takip edilmektedir.

Şirket, yabancı para eurobondlardan dolayı oluşan kur farkı geliri ve giderini ilişikteki gelir tablosunda yatırım gelir ve gider hesaplarında muhasebeleştirmiştir.

b) Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar:

Riski sigortalılara ait finansal yatırımlar, kamu menkul kıymetleri, yabancı para Eurobondlar ve vadeli mevduatlardan oluşmaktadır.

i) Kamu menkul kıymetleri:

Riski sigortalılara ait devlet tahvili ve hazine bonoları, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklar içerisinde satılmaya hazır finansal yatırımlar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Devlet tahvili ve hazine bonolarının gerçeğe uygun değer tespitinde Borsa İstanbul tarafından yayınlanan bilanço tarihindeki güncel emirler arasında bekleyen ağırlıklı ortalama takas fiyatları kullanılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değer arasındaki farklarının sigortalıya ait olan kısmı, SEDDK'nın belirttiği üzere, Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılığı hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değeri arasındaki farklarının Şirket'e ait olan kısmı ise özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

b) Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar: (Devamı)

ii) Yabancı para Eurobond'lar:

Riski sigortalılara ait yabancı para Eurobond'lar, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun bedelleri ile, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ise ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Şirket, yabancı para Eurobond'ları TCMB'nin bilanço tarihi itibarıyla açıklamış olduğu kurları ile değerlemeye tabi tutmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar içerisinde sınıflandırılan Eurobond'lar bilanço tarihindeki Bloomberg ekranında geçen tezgah üstü piyasadaki alış kotasyonu ile değerlenmektedir. Söz konusu yabancı para Eurobond'ların gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farkların sigortalıya ait olan kısmı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 3 Mart 2005 tarih ve 12741 sayılı yazısında belirttiği üzere Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılıkları hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu yabancı para Eurobond'ların, gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farklarının Şirket'e ait olan kısmı ise özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Şirket, riski sigortalılara ait Eurobond'lardan dolayı oluşan kur farkı geliri ve giderini gelir tablolarında teknik gelir ve gider hesaplarında muhasebeleştirmiştir.

c) Alım satım amaçlı finansal varlıklar

Alım satım amaçlı finansal varlıklar piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan varlıklardır.

i) Kamu menkul kıymetleri:
Riski Şirket'e ait devlet tahvillerinin ve hazine bonolarının bir kısmı alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Kayıtlara ilk alınış tarihinden sonra, alım satım amaçlı menkul değerler ilgili menkul kıymetin borsadaki güncel emirler arasındaki ağırlıklı ortalama takas fiyatı dikkate alınarak gerçeğe uygun değer üzerinden takip edilir.

Alım satım amaçlı finansal yatırıma ilişkin tüm gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kar ve zararlar ilgili dönemde gelir tablosuna dahil edilir.

ii) Diğer menkul kıymetler:

Riski Şirket'e ait özel sektör tahvilleri ve varlığa dayalı menkul kıymetler alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Özel sektör tahvilleri kayıtlara ilk alınış tarihinden sonra ilgili menkul kıymetin borsadaki güncel emirler arasındaki ağırlıklı ortalama takas fiyatı dikkate alınarak gerçeğe uygun değer üzerinden takip edilir. Alım satım amaçlı finansal yatırıma ilişkin tüm gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kar ve zararlar ilgili dönemde gelir tablosuna dahil edilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Cari olmayan diğer finansal varlıklar

Bilanço tarihi itibarıyla Şirket'in cari olmayan diğer finansal varlıkları, satılmaya hazır finansal varlık olarak tanımlanan ancak aktif bir piyasada kayıtlı bir piyasa fiyatı bulunmayan ve gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen özkaynağa dayalı finansal araçlara yapılan yatırımlardır (Not 45.2).

Söz konusu yatırımlar elde etme maliyetlerinden, varsa yeniden değerleme fonunu sermayeye eklemesi neticesinde alınan bedelsiz hisselerin indirilmesi sonucunda bulunan değerle yansıtılmaktadır.

Dönem sonlarında yatırım elde etme maliyeti net gerçekleşebilir değeri ile karşılaştırılmakta ve net gerçekleşebilir değerin elde etme maliyetinden düşük olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar;

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar;vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri, bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, "İskonto edilmiş bedeli" ile değerlenmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili katkı payı gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirket vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

Krediler ve alacaklar

Esas faaliyetlerden alacakların oluşturduğu kredi ve alacaklar sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan ve aktif bir piyasada işlem görmeyen ve Şirket'in satılmaya hazır veya alım satım amaçlı olarak sınıflamadığı finansal varlıklardır. Sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan alacaklar bu grupta sınıflanmıştır. Bu varlıklar, esas olarak kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

Vadesi gelmiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa alacak karşılığı ayrılmaktadır. Tahsili tamamen mümkün olmayan alacaklar tespit edildikleri durumlarda tamamen silinirler.

İkrazlar

Hayat poliçelerinde üç yıllık sürenin dolmasını takiben sigortalı, birikim tutarından bir kısmını ikraz olarak talep edebilir. Şirket, 3. yılını tamamlamış poliçe sahiplerine, o tarihteki kar paylı birikim tutarının ilgili tarifenin iştira tablosundaki tutarların belirli bir oranına kadar ikraz imkanı sağlamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Cari olmayan diğer finansal varlıklar (Devamı)

İkrazlar (Devamı)

Şirket, birim esaslı poliçeleri için ikraz faizi uygulamayıp, ikraz geri ödeme tarihindeki birim fiyat üzerinden borç geri ödeme işlemini gerçekleştirmektedir. Bu poliçeler dışındaki birikimli hayat poliçeleri için Şirket ikraz faizi uygulamaktadır. Uygulanan ikraz faiz oranı, yıllık kar payı oranının üzerinde bir oranda belirlenmektedir.
İkraz kullanılmış olan poliçe için yapılan iştira ödemeleri gider kaydedilerek ilgili poliçe kapatılır. Kapatılan poliçeye ilişkin olarak ayrılmış olan teknik karşılıklar ise gelir yazılarak kapatılır.

Bireysel emeklilik sistemi hesapları

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar

Cari varlıklar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar" genel olarak bireysel emeklilik katılımcılarından alacaklar (giriş aidatı alacakları), emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları ve fon işletim gider kesintisi alacaklarından oluşmaktadır. Cari olmayan varlıklar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar" ise saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmakta olup, katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacakları göstermekte ve pasifte katılımcılara ait fon bazında yükümlülüklerin tutulduğu emeklilik faaliyetlerinden borçlar altındaki katılımcılara borçlar hesabı ile karşılıklı çalışmaktadır.

Bireysel emeklilik devlet katkı payı; 4632 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesine göre Devlet tarafından katılımcının bireysel emeklilik hesabına ödenen tutardır. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olanlar ile 29 Mayıs 2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve bunların altsoyları adına ödenen ve şirket hesaplarına nakden intikal etmiş olan katılımcı bazında ödenen katkı payının yüzde otuzu ilgili takvim yılı için belirlenen yıllık toplam brüt asgari ücret tutarını aşmamak kaydıyla devlet katkısı olarak, 4632 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesine göre Devlet tarafından katılımcının bireysel emeklilik hesabına ödenir.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar

Cari borçlar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar", katılımcılar geçici hesabı, bireysel emeklilik aracılarına borçlar, saklayıcı şirkete, portföy yönetim şirketine ve emeklilik gözetim merkezine borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılar Geçici Hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden kaynaklanan paradan varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarımı yapılacak tutarların izlendiği hesap kalemidir. Katılımcılardan tahsilat yapılması durumunda veya katılımcıların fon paylarının satışı sonucu paraların Şirket hesabına intikal etmesi durumunda bu hesap alacaklandırılmaktadır. Paranın fona yönlendirilmesinden sonra ya da kişinin ayrılması, başka şirkete aktarılmasıyla da borçlandırılarak hesap kapatılır.

Cari olmayan borçlar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" katılımcılara borçlardan oluşmaktadır. Şirket'in katılımcı adına fon bazında yükümlülüklerini (katılımcıların fonlar için yatırdıkları ve vadesi geldiğinde katılımcıya ödenecek tutarları) göstermektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Bireysel emeklilik sistemi hesapları (Devamı)

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Devamı)

Emeklilik sözleşmesi, Şirket tarafından reddedilmediği takdirde, varsa blokaj süresinin tamamlanmasını müteakip, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin Şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer. Teklifin Şirket tarafından reddedilmesi halinde, verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve varsa yapılan tüm ödemeler hiçbir kesinti yapılmadan beş iş günü içinde ödeyene iade edilir. Katılımcı, teklif formunun imzalanmasını veya teklifin onaylanmasını müteakip altmış gün içinde cayma hakkına sahiptir. Cayma bildiriminin Şirket'e ulaşmasını müteakip verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve yapılan tüm ödemeler, fon toplam gider kesintisi haricinde hiçbir kesinti yapılmadan, varsa yatırım gelirleriyle birlikte on iş günü içinde ödeyene iade edilir.

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal olmayan varlıklar:

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Finansal varlıklar:

Bir finansal varlığın ya da finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız göstergeler aşağıdakileri içerir:

a) İhraç edenin ya da taahhüt edenin önemli finansal sıkıntı içinde olması,
b) Sözleşmenin ihlal edilmesi,
c) Borçlunun içinde bulunduğu finansal sıkıntıya ilişkin ekonomik veya yasal nedenlerden dolayı, alacaklının, borçluya, başka koşullar altında tanımayacağı bir ayrıcalık tanıması,
d) Borçlunun, iflası veya başka tür bir finansal yeniden yapılanmaya gireceği ihtimalinin yüksek olması,
e) Finansal zorluklar nedeniyle söz konusu finansal varlığa ilişkin aktif piyasanın ortadan kalkması.

Şirket bilanço tarihi itibarıyla ilgili bir gösterge olup olmadığını değerlendirir ve eğer varsa değer düşüklüğünü kayıtlarına yansıtır.

TMS 39'a göre, satılmaya hazır sermaye aracı niteliğindeki finansal varlıkların gerçeğe uygun değerinde uzun süreli ve önemli ölçüde maliyet değerinin altında meydana gelen azalmalar değer düşüklüğü için tarafsız bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Ayrıca değer düşüklüğüne ilişkin tarafsız bir gösterge olduğu durumda maliyet değeri ile rayiç değer arasındaki farktan oluşan ve özkaynaklar altında yaratılan birikmiş değer düşüklüğü tutarının özkaynaklardan çıkarılarak gelir tablosuna zarar olarak yansıtılmasını öngörülmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Finansal varlıklar: (Devamı)

Kredi ve alacaklarda değer düşüklüğü zararı meydana geldiğine ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda, ilgili zararın tutarı gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Ayrıca Şirket, acente ve sigortalıları ile ilgili olup idari ve kanuni takipte olan şüpheli alacakları ile tahsil edilemeyen ya da tahsil edilebilme olasılığı muhtemel olmaktan çıkan tutarlar için esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır.

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarlarına 17.1 no'lu dipnotta, vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar 12 no'lu dipnotta, dönemin reeskont ve karşılık giderlerine ise 47.4 no'lu dipnotta yer verilmiştir.

2.10 Türev finansal araçlar

Şirket dönem içerisinde gerçekleşen kısa vadeli swap ve forward sözleşmelerine ilişkin gelirleri türev ürünlerden elde edilen gelirler hesabında muhasebeleştirmektedir.

Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır (Not 13).

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi (mahsup edilmesi)

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akım tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit eşdeğerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, bloke kredi kartları tutarlarını ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir. Nakit ve nakit eşdeğerleri elde etme maliyetleri ile gösterilmiştir.

Nakit akış tablosuna esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Banka mevduatları	2.812.204.814	2.511.214.022
Verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları (*)	3.864.600.562	2.399.680.180
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	**6.676.805.376**	**4.908.818.545**
Faiz tahakkuku	(70.350.071)	(167.181.715)
Vadesi üç ayı geçen vadeli mevduatlar	(1.250.000.000)	-
Toplam	**5.356.455.305**	**4.741.636.830**

(*) Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar bilanço tarihi itibarıyla banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları hesabına sınıflandırılmış olup kar zarara etkisi bulunmamaktadır. İlgili bakiye, provizyonu alınmış ancak blokaj süresi dolmadığından cari hesaplara intikal etmemiş alacaklardan oluşmaktadır.

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.13 Sermaye

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Ortağın ticaret unvanı/adı soyadı	**Pay oranı (%)**	**Pay tutarı (TL)**	**Pay oranı (%)**	**Pay tutarı (TL)**
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	40,00	72.000.007	40,00	72.000.007
Ageas Insurance International NV	40,00	72.000.007	40,00	72.000.007
Halka açık	19,91	35.836.182	19,91	35.836.182
Diğer	0,09	163.804	0,09	163.804
Ödenmiş Sermaye	**100,00**	**180.000.000**	**100,00**	**180.000.000**

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 180.000.000 TL olup birim nominal değer 1 kuruş (kr) (0,01 TL) olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: Nominal sermayesi 180.000.000 TL olup birim nominal değer 1 kuruş (kr) (0,01 TL) olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır).

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Eylül 2014 tarih ve 1756/8617 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Kayıtlı sermaye sistemine geçiş işlemi, Şirket'in 16 Ekim 2014 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında kabul edilmiş olup söz konusu toplantı tutanağı tescil edilerek 23 Ekim 2014 tarih ve 8679 sayılı Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 500.000.000 TL olup her biri 1 kuruş itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 paya bölünmüştür. 16 Mart 2021 tarihli genel kurul toplantısında onaylanarak karara bağlanan kayıtlı sermaye tavanı değişikliği 24 Mart 2021 tarihinde tescil olunmuştur (31 Aralık 2024: Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup her biri 1 kuruş itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 paya bölünmüştür).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları bulunmamaktadır (1 Ocak - 31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Şirket'in sermayesinde imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Şirket tarafından veya iştirakleri veya bağlı ortakları tarafından bulundurulan Şirket'in kendi hisse senetleri:

Şirket, AgeSA pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle Şirket paylarının makul değerine kavuşturulması ile pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; 10 Nisan 2023 tarihinde almış olduğu yönetim kurulu kararı ile,

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k) kararı çerçevesinde azami 3 yıl süre ile bir pay geri alımı programının başlatılmasına,
2. Şirketin çıkarılmış sermayesinin yaklaşık %10'unu temsil eden 18.000.000 TL nominal değere sahip 1.800.000.000 adet paya kadar geri alım yapılmasına,
3. Geri alım işlemi için ayrılan fonun azami 750.000.000 TL olarak belirlenmesine,

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ
1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.13 Sermaye (Devamı)

4. Pay geri alım işleminin, yapılacak ilk genel kurul toplantısının gündemine alınarak, genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmasına karar vermiş ve 19 Mart 2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında ilgili bilgi ve onayına sunulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1198 sayılı kararı uyarınca, 2024 yılı Olağan Genel Kurul tarihi olan 19 Mart 2025 tarihi itibarıyla mevcut pay geri alım programını sonlandırma kararı almış ve sona erme süresi 10 Nisan 2026 olarak belirlenen yeni Geri Alım Programı başlatılmıştır. Geri Alım Programı kapsamında, ilk programa uyumlu olacak şekilde, geri alıma konu olabilecek azami pay miktarı 16.300.000 TL (nominal), geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ise 640.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Şirket 10 Nisan 2023 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar 1.735.946 adet hisseyi toplamda 113.842.338 TL maliyet ile almış ve özkaynaklarında muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2024 tarihine kadar 1.633.946 adet hisseyi toplamda 100.221.938 TL maliyet ile almış ve özkaynaklarında muhasebeleştirmiştir).

Şirket'in hisse bazlı ödeme işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Şirket'in sermayesi ile ilgili diğer bilgiler 15 nolu dipnotta açıklamıştır.

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Sigorta sözleşmesi; poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşme olarak tanımlanmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, hastalık/sağlık, hayat poliçeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, bireylerin güvenli bir tasarruf yapmalarına olanak sağlamak, bu tasarrufları yönlendirmek, düzenlemek ve teşvik etmek amacıyla yapılandırılan bireysel emeklilik sistemi içerisinde bireysel emeklilik sözleşmeleri düzenlemektedir.

Bireysel emeklilik sözleşmelerinde tahsil edilen katkı payları katılımcılara borçlar hesabı altında yükümlülük olarak muhasebeleştirilmekte, aynı tutar saklayıcı şirketten alacaklar hesabı altında alacak olarak gösterilmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

Reasürans sözleşmeleri

Reasürans, sigorta şirketinin üstlendiği sorumluluğun bir kısmını veya tamamını reasürör şirkete devretmesini sağlamaktadır. Sigorta şirketleri için bir tür teminat veya korunma aracı olma niteliğindedir.

Rizikonun yayılması, sigorta şirketinin iş kabul kapasitesinin ve esnekliğinin artması, desteklenmesi, birikim fazlasının yol açabileceği katastrofik hasarların kontrolü gibi işlevleri bulunmaktadır. Reasürörler, değişik sigorta şirketleri ve piyasalarda çalışmanın sonucu olarak zaman içinde sahip oldukları bilgi ve deneyimi sigorta şirketlerine teknik bilgi olarak aktarımda bulunabilmektedirler.

Reasürans sözleşmelerinde işlemlerin ve süreçlerin tüm detayının yer alması gerektiğinden, reasüröre devredilecek işin kapsamı, tanımı, teknik detayı, iş kabul ve tazminat değerlendirme şekli, genel ve özel şartların, anlaşmanın hukuksal çevresinin, sedan ve reasürör olarak tarafların açıkça belirtilmesi sağlanmaktadır.

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır:

(i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet
(ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
(iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
  (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına
  (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçeklemiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
  (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in yatırım sözleşmesi olarak sınıflandırılan ürünlerinde isteğe bağlı katılım özelliği bulunmamaktadır.

2.17 Borçlar

Finansal yükümlülükler, başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler

Kurumlar vergisi

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup**,** söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

İlave olarak; 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir.

Son olarak; 25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece ve sadece işletmelerin cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğü aynı vergilendirilebilir işletmenin gelir vergisi ile ilişkili ise net olarak gösterilebilmektedir.

İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya zararlar gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlarla ilgili oluşan cari dönem kurumlar vergisi veya ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya kayıplar doğrudan doğruya özsermaye hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özsermaye hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

30 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan VUK 555 Genel Tebliği doğrultusunda VUK enflasyon muhasebesi hükümlerine göre yapılan işlemlere ilişkin ortaya çıkan geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı açıklanmıştır. Enflasyon muhasebesinin kalkması ile birlikte, 26 Ekim 2021 tarih ve 31640 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7338 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 32'inci madde ve Kanun'un 298'inci maddesine eklenen (Ç) fıkrası ile tam mükellefiyete tabi ve bilanço esasına göre defter tutan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin aktiflerde kayıtlı taşınmazlar ile amortismana tabi iktisadi kıymetleri (ATİK) için yeniden değerleme imkanı gelmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Ertelenmiş Vergi (Devamı)

VUK'un Mükerrer 298/Ç maddesinde düzenlenen yeniden değerleme hükümlerine göre yapılan işlemlere ilişkin ortaya çıkan geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, 64.949 TL (1 Ocak 2025 : 46.655 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 sonu itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir (22 no'lu dipnot):

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Beklenen yıllık maaş / Tavan artış oranı	%24	%22
Yıllık iskonto oranı	%3,65	%3,5

Çalışanlara Sağlanan Diğer Faydalar

Şirket, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderleri olarak yansıtılmaktadır.

Ayrıca Şirket, bilanço tarihi itibari ile hak edilmiş ancak kullanılmamış izinler için izin karşılığı hesaplanmakta olup kısa vadeli yükümlülükler hesabında göstermektedir (23 no'lu dipnot).

2.20 Karşılıklar

Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar (Devamı)

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir (23 no'lu dipnot).

Teknik karşılıklar

Finansal tablolarda teknik sigorta hesapları arasında yer alan teknik karşılıklar ve bu karşılıkların reasürör payları 14 Haziran 2007 tarihli ve 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu'nun 16'ncı maddesi ile 28 Mart 2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 8'inci maddesine dayanılarak hazırlanan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 7 Ağustos 2007 tarihli 26606 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik'e ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği"), 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanıp 30 Eylül 2010 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" hakkında değişiklik yapılmasına ilişkin Yönetmeliğe ("Teknik Karşılıklar Değişiklik Yönetmeliği") ve 18 Temmuz 2012 tarih ve 2012/13 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Hakkında Sektör Duyurusu'na" ve konuyla ilgili yapılan diğer duyuru ve açıklamalara uygun olarak aşağıda belirtilen esaslara göre kayıtlara intikal ettirilmiştir.

Kazanılmamış primler karşılığı

28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 "Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Eylül 2010 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin, herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya dönemlerine sarkan kısımdan oluşmaktadır. Yürürlükte bulunan yıllık hayat, ferdi kaza ve sağlık sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında ise yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısmından oluşur.

Kazanılmamış primler karşılığı (Devamı)

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereğince kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, sigorta teminatının başladığı gün ile bitiş günü yarım gün olarak dikkate alınmakta ve buna göre hesaplama yapılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Kazanılmamış primler karşılığı (Devamı)

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nde üretime bağlı olarak tahakkukun yapılması kaydıyla aracılara ödenen komisyonlar, reasüröre devredilen primler nedeniyle alınan komisyonlar, üretim gider payları ile bölüşmeli olmayan reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar ile tarifelerin ve sigorta sözleşmelerinin hazırlanması ve satışı için yapılan değişken üretim giderleri ve destek hizmetlerine ilişkin ödemelerin gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, ertelenmiş gelirler ve ertelenmiş giderler hesapları ile diğer ilgili hesaplar altında muhasebeleştireceği ifade edilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla kazanılmamış primler karşılığı brüt 3.598.231.977 TL dir (31 Aralık 2024: 2.669.405.167 TL) (17.15 no'lu dipnot).

Ertelenen komisyon gider ve gelirleri

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı Genelge uyarınca yazılan primler için aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, bilançoda sırasıyla gelecek aylara ait giderler ve gelecek aylara ait gelirler hesaplarında, gelir tablosunda ise faaliyet giderleri hesabı altında netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan ertelenmiş komisyon geliri tutarı 15.446.561 TL (31 Aralık 2024: 8.297.894 TL) olup ertelenmiş komisyon gelirleri hesabına, hesaplanan ertelenmiş üretim komisyon gideri tutarı ise 1.562.251.760 TL (31 Aralık 2024: 1.033.974.031 TL) olup ertelenmiş üretim giderleri hesabına kaydedilmiştir.

Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ve 2022/27 sayılı Devam Eden Riskler Karşılığına ilişkin Genelge uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %85'in üzerinde olması halinde, %85'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %85'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. SEDDK branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Devam eden riskler karşılığı (Devamı)

Şirket 2025 Ekim ayı itibarıyla sağlık branşından ilk üretimini yapmış ve bu branşa ait risklerin tamamını reasüröre devrettiği için üzerinde net risk bulunmamaktadır.

İlgili test sonucu, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in branş bazında ayırması gereken devam eden riskler karşılığı çıkmamıştır.

Muallak tazminat karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği çerçevesinde tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Türkiye Sigorta, Reasürans Ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin 10 Mart 2020 ve 2020/1 nolu tebliğine göre Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi tarafından her yıl 6 ay ara ile Mayıs ve Kasım aylarında MERNİS üzerinden sorgu gerçekleştirilmektedir. Bu sorgu ile vefat teminatı içeren hayat sigortası poliçelerinin yürürlükte olduğu dönem içinde, vefat eden sigortalıları tespit edilmekte ve rizikonun gerçekleşmesinin öğrenilmesi ile tazminat dosyası açılıp dosya muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

2022/9 sayılı genelge kapsamında muallak indirimi uygulaması yapılmaktadır. Son 5 yıl ihbar dosyalarının ihbar yılı bazında red gelişimi incelenerek uygulanacak indirim oranı tahminlenmiştir.

2019'dan sonraki dönemlerde red gelişiminde değişiklik olduğu görülmüş ve son 5 yıl ile 3 yıllık tecrübe dikkate alınarak inceltme varsayımı belirlenmiştir.

Şirket ayrıca Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) için muallak hasar karşılığı ayırmaktadır. SEDDK'nın 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge"sine göre gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar şirket aktüeri tarafından hayat ve ferdi kaza branşları için ayrı ayrı hesaplanmaktadır. Hayat branşında vefat teminatları ve diğer ek teminatlar için de ayrı ayrı hesaplanmaktadır.

Hayat branşında vefat ve kaza vefat teminatları için; Mernis sorguları arasındaki 6 aylık süreçte gerçekleşen ancak sorgulaması henüz yapılmayan dosyalara ilişkin, son bir yılda mernis aracılığıyla açılan muallak tazminat tutarı ortalamasının, ay bazlı sarkmaları dikkate alınarak IBNR hesabı yapılarak, gerçekleşmiş ancak henüz rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Ayrıca Şirket, MTKYF üzerinden gerçekleştirmiş olduğu analizler çerçevesinde, Mernis sorgularının ihbar dönemlerinde gecikmeler yaşandığını gözlemlemiş ve bu gecikmeler için ek IBNR hesaplamıştır.

Hayat branşında, ek teminatlar için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar hesaplanmasında hesap dönemi sonu tazminatlar son 12 ayı kapsayacak şekilde dikkate alınmaktadır. Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar hesaplanması sırasında bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; bu tarihlerden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların, önceki yıla ilişkin yıllık ortalama teminatlara bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama kullanılmaktadır. Yıllar itibarıyla, teminat bazında, yıllık ortalama teminatın bulunmasında, hesaplamalarda "ortalama teminat" 1 yıl (4 çeyrek) geri gidilerek dönem sonu ve dönem başı teminat tutarlarının toplamının ikiye bölünmesi suretiyle ortalama teminat hesaplanmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Muallak tazminat karşılığı (Devamı)

Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari yıl itibarıyla yıllık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle bulunmaktadır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7. Maddesinde belirtildiği gibi dava aşamasında olan muallak hasar tutarları için dava değeri esas alınarak Şirketin son beş yıllık istatistikleri kullanılarak kazanma oranı hesaplanmıştır. 2011/23 sayılı Gerçekleşmiş Ancak Raporlanmamış Tazminat Karşılığı Hesaplamasına

İlişkin Açıklamalar Hakkında Genelge'de belirtildiği üzere dava sürecindeki hayat branşı dosyaları için ayrılan muallak tazminat karşılığı toplam tutarına %25 dava kazanma indirimi uygulanmıştır.

2014/16 sayılı Genelge ile Yönetmeliğin 7'nci maddesinin dokuzuncu fıkrası uyarınca Hayat ve ferdi kaza branşlarında son 5 yılın hasar verileri üzerinden muallak yeterlilik testi yapılmış olup, hayat branşında yeterlilik farkı oluştuğu görülmüştür. Bu test sonucuna göre 31 Aralık 2025 için hayat branşı muallak tazminat karşılıklarına net 37.241.213 TL (31 Aralık 2024 : 12.209.655), ferdi kaza branşı muallak tazminat karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 : Bulunmamaktadır.)

Ferdi Kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar gerçekleşen tazminatlar (muallak ve ödenen tazminat toplamı) üzerinden hesaplanmaktadır. Şirketin büyük hasar eliminasyon yöntemine konu olacak büyük hasarı bulunmamaktadır. Ferdi Kaza branşı için standart AZMM yöntemine göre hesaplama yapılmaktadır.

Şirket, sağlık branşında ilk satışını 2025'in ekim ayında gerçekleştirmiştir. Sağlık branşında yeterli tazminat verisi bulunmaması ve risklerin tamamının devredilmesi nedeniyle, IBNR hesabında reasürör'ün kullandığı method ile ilerlenmiş ve hasar/prim oranı yöntemi kullanılmıştır.

Yeterlilik farkı dahil, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar için ayrılmış olan muallak tazminat karşılığının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam net tutarı 57.189.500 TL (31 Aralık 2024: 26.595.335 TL) olup, Hayat Branşı için net 56.659.039 TL (31 Aralık 2024: 24.720.377 TL), Ferdi Kaza Branşı için ise net 438.712 TL (31 Aralık 2024: 1.874.958 TL) , Sağlık Branşı için ise 91.749 TL (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır) 'dir. Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılığı ile beraber toplam muallak tazminat karşılığının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam net tutarı 464.677.613 TL (31 Aralık 2024: 254.839.604 TL) olup, Hayat Branşı için net 457.557.132 TL (31 Aralık 2024: 245.465.859 TL), Ferdi Kaza Branşı için net 7.120.481 TL (31 Aralık 2024: 9.373.745 TL), Sağlık Branşı için ise net 0 TL'dir (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereğince hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları (Devamı)

Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için, tarifedeki teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanan aktüeryal matematik karşılığı tutarı ile taahhüt edilmişse bu karşılıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucu elde edilen gelirlerden sigortalılara ayrılan kar payı karşılıkları toplamından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, şirketlerin üstlendiği riziko için alınan primleri ile sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre ayrılır ve Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, matematik karşılık hesaplamalarını SEDDK onaylı tarifeleri üzerinden yapmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, sigortacının ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanır.

Kâr payı karşılıkları şirketlerin kâr payı vermeyi taahhüt ettikleri sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayrılan karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşur.

2022/8 nolu Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge hükümlerine göre şirket;

- Portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimini hesaplamış ve hesaplamaları sonucunda şirketin mortalite karı beklediği görülmüştür, bu mortalite deneyimini şirket matematik karşılık hesaplamasına yansıtmamıştır.

- Şirket, uzun süreli ürünleri için geçmiş son 5 yıl istatistiklerini kullanarak hesap tarihi itibarıyla iştira olasılığı hesaplamış ve yürürlükteki poliçeler için tarifelerinde yer alan bilgiler kullanılarak brüt ve risk iştira tutarlarını tahmin etmiş, brütleştirme farkını aktüeryal matematik karşılığa ilave etmiştir. Brütleştirmeye konu olan komisyon iadelerini ise erteleme hesaplarına dahil etmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla hesapladığı aktüeryal matematik ve kar payı karşılıkları şirket aktüeri tarafından onaylanmıştır. Toplam matematik karşılıklar 31 Aralık 2025 tarihinde brüt 38.347.667.396 TL dir (31 Aralık 2024: 24.464.029.792 TL). 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla (11.117.337) TL tutarında reasürör payı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: (4.882.702)). Belirtilen tutar içerisinde ikraz ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer farkı yer almamaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan matematik karşılık tutarı 790.124.688 TL (31 Aralık 2024: 679.158.089 TL) ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer farkı ilgili matematik karşılıklar tutarı ise 118.801.512 TL'dir (31 Aralık 2024: (107.219.162)) (17.2 ve 17.15 no'lu dipnotlar).

Şirket'in, birim fiyat esaslı fonlarında yazılan poliçelere ait hayat matematik ve karpayı karşılıkları T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 14 Ocak 1993 ve 12 Eylül 1996 tarihlerinde onayladığı TL, ABD Doları ve Avro kar payı teknik esaslarına göre günlük olarak değerlendirilmektedir. Sigortalıya ait yatırımların geliri, günlük olarak tahakkuk eden faiz yöntemi ile ilgili yatırım aracının geliri olarak dağıtılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları (Devamı)

Şirket'in diğer fonlarında (kar paylı esaslı) yazılan birikimli poliçelere ait hayat matematik ve karpayı karşılıkları için T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü'nün 1 Kasım 1999 tasdik tarihli Kar Payı Teknik Esasları ve Hayat Sigortaları Yönetmeliğine göre Günlük Kar Payı Sistemi uygulanmaktadır. TL, Amerikan Doları ve Avro yatırım araçlarının günlük getirilerine göre hesaplanan kar payı oranlarına göre hesaplanan kar payı değerleri günlük olarak sigortalı hesaplarına yansıtılmaktadır.

İyi İhtimallerin Sigortası (prim iadeli hayat sigortası ürünü) kapsamındaki prim ödenmesinden muaf (tenzil poliçe) poliçelerin matematik karşılığı hesaplamasında, ürünün tarife teknik esaslarına göre kesinti uygulanmaktadır. Şirket'in tenzil durumunda olup vade gelimi henüz gerçekleşmemiş poliçeler için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 26,1 milyon Amerikan Doları tutarında matematik karşılık rakamı bulunmaktadır. Söz konusu ürünün toplam matematik karşılık tutarı ise 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla mali tablolarımızda 587,8 milyon Amerikan Doları olarak kayda alınmıştır.

6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan "Matematik Karşılık Hesabına İlişkin Genelge" maddelerinde, "Prim ödemesinden muaf hale gelen poliçelerde (tenzil), poliçenin tenzile düştüğü tarihten itibaren hesaplamalara esas alınacak sigorta bedeli tutarı ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenir" ibaresi yer almaktadır. Bahsi geçen mevzuatın şirket finansallarına etkileri ile ilgili olarak yasal merci (SEDDK) ile görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmeler sonucunda, söz konusu prim iadeli hayat sigortası ürününe ilişkin ayrılması gereken matematik karşılık tutarının "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" ve TTK 1502'nin lafzi yorumuna göre hesaplanarak, ilgili tutarın şirketin ilgili raporlama dönemi mali tablo dipnotlarında açıklanması ve 1 Ocak 2023 tarihli mali tablolarında da kayıtlara alınmasına karar verilmiştir.

Bununla birlikte, 15 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" yayınlanmış olup ilgili standart geçişinde bir erteleme yapılmıştır. Yayınlanan yönetmelik ile birlikte Kamuya açıklanacak finansal tablolar, bunlara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile finansal tabloların düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar Kurumca çıkarılacak tebliğler ile belirlenmesi maddesinin yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 olarak değiştirilmiştir.

Bu çerçevede, tenzil durumunda olup vade gelimi henüz gerçekleşmemiş poliçeler için TTK 1502'ye göre hesaplanması durumunda 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu ürünün toplam matematik karşılık tutarı 652,96 milyon Amerikan Doları olarak hesaplanmaktadır.

TTK 1502 gereklilikleri ve "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" birlikte dikkate alındığında, Prim iadeli hayat sigortası ürününe ait 31 Aralık 2025 dönemi itibarıyla etki çalışmasının taslak sonuçları aşağıda yer almaktadır. "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" çalışmaları kapsamında veri ve sistemsel kontrollerimiz ve hesaplamalarımız devam etmekte olup rakamlar bugün itibarıyla taslak durumu yansıtmaktadır.

Prim iadeli hayat sigortası ürününe ilişkin, 31 Aralık 2025 tarihli mali tablolarımızda yer alan "Aktüeryal Matematik Karşılık" rakamımız 587,8 milyon Amerikan Doları iken, TFRS 17 kapsamında hesaplanan "Gelecekte yaratılacak nakit akışların bugünkü değeri" , "Sözleşme Hizmet Marjı" ve "Risk Düzeltmesi" toplamı ile ifade edilen toplam yükümlülük rakamımız ise 612,66 milyon Amerikan Doları olarak hesaplanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Dengeleme karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için her bir yıla tekabül eden net primlerin %12'si oranında dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşılıncaya kadar devam edilir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu" nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9. maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistiki verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir.

Şirket bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplamıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayırdığı tutar brüt 216.471.754 TL (31 Aralık 2024: 128.689.032 TL) olup, net tutar 210.539.103 TL'dir (31 Aralık 2024: 123.659.143 TL (17.15 no'lu dipnot).

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Yazılan primler

Yazılan primler, yıl içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra, geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergi ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yıllık, uzun süreli ve birikimli poliçeler tahakkuk esasına göre (yıllık/vade), birim esaslı birikimli poliçeler ise tahsilat esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Alınan ve ödenen komisyonlar yazılan primler ile ilgili ödenen komisyonlardan ve reasürans şirketlerine devredilen primler ile ilgili alınan komisyonlardan oluşmaktadır. Şirket, almakta ve ödemekte olduğu komisyonları tahakkuk esasına göre muhasebeleştirmektedir. Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili aracılara ödenen komisyon giderleri ile reasürörlerden alınan komisyon gelirleri kazanılmamış primler karşılığı notunda açıklanmıştır.

Şirket, Bireysel Emeklilik Sistemi'yle ilgili ertelemeye konu olabilecek masrafları TFRS 4 kapsamı dışında değerlendirmiştir. Bireysel Emeklilik Sistemi ile ilgili ödenen komisyonlar rapor dönemi itibarıyla ertelemeye konu edilmemiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (Devamı)

Faiz geliri
Faiz geliri etkin faiz oranı yöntemi uygulanarak dönemsel olarak kaydedilmektedir.

Temettü geliri
Temettü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte gelir olarak kayıtlara alınmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim geliri, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile emeklilik fonlarının yöneticisi olan şirket (Yönetici) arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaştırılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisindeki fon işletim geliri olarak, Yönetici'ye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir. Bu kapsamda fondan yapılacak giderlerin toplamına ilişkin oran, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında belirtilen azami oranları aşmayacak şekilde fon içtüzüğünde belirlenir. Söz konusu hesaplar ilişikteki gelir tablolarında emeklilik teknik gelir/gider hesaplarında gösterilmektedir.

25 Mayıs 2015 tarihinde yapılan düzenleme ile "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" inin 2. Maddesi gereği, "Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden yönetim gider kesintisi ve 14 üncü maddeye göre ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği ifade edilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. İlgili düzenleme ile bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden limitler ve kurallar dahilinde 5 yıl boyunca kesintiler alınabilecektir.

1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.
- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacak, 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ürüne tanımlı olması şartıyla limitler dahilinde sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi yapılabilir.

1 Ocak 2016 tarihinden sonra yürürlüğe girmiş sözleşmeler için; ürüne tanımlı olması şartıyla sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden "Ertelenmiş Giriş Aidatı" mevzuatta tanımlı limitler ve kurallar dahilinde indirilebilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.22 Finansal kiralamalar

Şirket'e kiralanan varlığın mülkiyeti ile ilgili bütün risk ve faydaların devrini öngören finansal kiralamalar, finansal kiralamanın başlangıç tarihinde, kiralamaya söz konusu olan varlığın rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden küçük olanı esas alınarak yansıtılmaktadır. Finansal kira ödemeleri kira süresi boyunca, her bir dönem için geriye kalan borç bakiyesi sabit bir dönemsel faiz oranı üretecek şekilde anapara ve finansman gideri olarak ayrılmaktadır.

Finansman giderleri dönemler itibarıyla doğrudan gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Aktifleştirilen kiralanmış varlıklar, varlığın tahmin edilen ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

2.23 Kar payı dağıtımı

Şirket Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmenin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay dağıtılması şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak öngörülmüştür.

Esas Sözleşme'nin 34'üncü maddesine istinaden, Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde pay sahiplerine nakit kar payı avansı dağıtabilir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr payı dağıtımı tek bir seferde yapılabileceği gibi taksitler halinde de yapılabilir.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr Dağıtım Politikası, Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve kamuoyuna açıklanır.

2.24 İlişkili taraf

İlişkili taraf, finansal tablolarını hazırlayan Şirket ('raporlayan Şirket') ile ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan Şirket'le ilişkili sayılır:
Söz konusu kişinin,
- (i) Raporlayan Şirket'le üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Raporlayan Şirket'le üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Raporlayan Şirket'in veya raporlayan Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.24 İlişkili taraf (Devamı)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde Şirket raporlayan Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) Şirket ve raporlayan Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) Şirket'in, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki Şirket'in de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) Şirketlerden birinin üçüncü bir Şirket'in iş ortaklığı olması ve diğer Şirket'in söz konusu üçüncü Şirket'in iştiraki olması halinde,
- (v) Şirket'in, raporlayan Şirket'in ya da raporlayan Şirket'le ilişkili olan bir Şirket'in çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) Şirket'in (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin Şirket üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu Şirket'in (ya da bu Şirket'in ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan Şirket ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar ve ilgili açıklayıcı dipnotlarda ortaklar dışındaki Ageas Insurance International NV Grubu'na ve Sabancı Holding'e dahil şirketler ve Şirket Yönetimi diğer ilişkili taraflar olarak tanımlanmıştır.(45 no'lu dipnot).

2.25 Hisse başına kazanç /(kayıp)

Hisse başına kazanç/(kayıp), net dönem kar/(zararının) dönemin ortalama hisse sayısına bölünmesiyle hesaplanır.

2.26 Diğer parasal bilanço kalemleri

Kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

2.27 Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan olaylar

Şirket'in bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek olaylar (düzeltme gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ

Finansal tabloların hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde gelir tablolarına yansıtılmaktadırlar. Kullanılan tahminler, başlıca; sigorta muallak hasar ve tazminat karşılıkları, hayat matematik karşılıkları, finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin hesaplanması, kıdem tazminatı karşılığı, varlıkların değer düşüklüğü karşılıkları, diğer gider karşılıkları ile ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasıyla bağlantılı olup, finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir :

a) Kıdem tazminatı yükümlülüğü, yıllık iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar 2.19 ve 22 no'lu dipnotlara yer almaktadır.

b) Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin bilanço tarihleri itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihlerinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

c) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle geçici farklardan ve birikmiş zararlardan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda kaydedilmektedir. Kaydedilecek olan ertelenmiş vergi varlıklarının tutarı belirlenirken gelecekte oluşabilecek olan vergilendirilebilir karlara ilişkin önemli tahminler ve değerlendirmeler yapmak gerekmektedir (21 no'lu dipnot).

d) Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği taktirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır (42 no'lu dipnot). Teknik ve diğer karşılıklar açısından ise ilgili dipnotlarda Şirket'in yaptığı diğer tüm tahmin ve varsayımlar ayrıca detaylarıyla açıklanmıştır.

e) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla "maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar" hesabında proje bazında takip edilen 374.191.012 TL (31 Aralık 2024: 492.855.574 TL) tutarındaki yatırım maliyetleri, temel sigortacılık uygulaması ve çevre sistemlerine ait mevcut sistemlerin modernleştirilmesine ilişkin harcamalardan oluşmaktadır. Söz konusu Modernizasyon ve BAU programı kapsamında sistem geliştirmeleri tamamlanıp kullanıma başlandığı andan itibaren, halihazırda yapılmakta olan yatırım olarak takip edilen harcamalarda dahil olmak üzere, ilgili sistem geliştirmesine ait tüm maliyetler kullanılabilir hale gelecektir (8 no'lu dipnot).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ

Şirket, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, sermaye yeterliliğinin (solvency) sağlanması ve stratejik hedeflerini gerçekleştirme sürecinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek durumlardan korunmak amacıyla; Risk Yönetimi Politikalarını oluşturmuş ve uygulamaya geçirmiştir. Risk Yönetimi Şirket'in günlük operasyon ve faaliyetlerinin temel bir unsurudur. Şirket, operasyonları ile ilgili olarak ortaya çıkabilecek risklerin zamanında tespiti, ölçümlenmesi, izlenmesi, yönetimi ve raporlanmasını sağlayarak, karşılaştığı riskleri azaltıcı tedbirler almayı, yürürlükteki düzenlemelere ve yasal şartlara uymayı, müşterilerine ve iş ilişkisi içinde olduğu taraflara karşı sorumluluklarını yerine getirmeyi ve sermaye yeterliliğini korumayı hedeflemektedir.

Şirket'in risk yönetimi yaklaşımı aşağıdaki unsurları içerir:

Yasal yükümlülüklere ve Şirket'in risk yönetim politikalarına uyumun sağlanması,

- Şirket'in maruz kaldığı tüm yapısal risklerin tespiti ve söz konusu risklerin Şirket tarafından hangi limitler dahilinde kabul edilebileceğinin belirlenmesi,
- Risklerin tespit edilerek gerekli eylem planının ve iç kontrol mekanizmalarının oluşturulması ve uygulanması; Yönetim Kurulu'na söz konusu riskler hakkında şeffaf bir şekilde raporlama yapılması.

Şirket risk iştahının, risk stratejisinin, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve gözetiminden Şirket Yönetim Kurulu sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu tarafından İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca ve 15 Temmuz 2011 tarih ve 2011/29 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup, Şirket Yönetim Kurulu'nun 17 Ekim 2014 tarih ve 2014/62 sayılı kararı ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum amacıyla söz konusu komite yeniden yapılandırılmış ve yerine geçmek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetleri ile iç kontrol faaliyetlerini içeren raporlar Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli aralıklarla sunulmaktadır.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik ile "Denetim Komitesi'nin görevleri arasında sayılan görevlerin tamamı İç Denetim dışındaki diğer iç sistem fonksiyonlarına ilişkin bu komite tarafından yerine getirilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Risk Yönetimi

Risk yönetimi, Şirket'in hedeflerini gerçekleştirme sürecinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek durumlardan korunmayı sağlayan temel yaklaşımdır. İş kararlarının risk esaslı bir yaklaşım içinde alınarak, kaynakların verimli kullanılmasını, böylece müşteriler ve hissedarlar dâhil tüm Şirket'in ve iş ortaklarının beklentilerinin en üst düzeyde karşılanmasını sağlamaktadır. Bu amaçla risk iştahlarının açıkça belirlendiği ve içinde kalındığı bir risk yönetim sistemi Şirket genelinde uygulanmaktadır.

Risk yönetimi, Şirket'in maruz kaldığı risklerin tanımlanması, ölçülmesi, izlenmesi, risklerin risk iştahı çerçevesinde belirlenen limitlerde kalmasına yönelik aksiyonların alınmasının sağlanması ve raporlanmasına yönelik faaliyetleri kapsamaktadır. Bu kapsamda gerekli analizler, aktüeryal hesaplamalar, senaryolar ve stress testleri ilgili fonksiyonlar tarafından yapılarak Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve üst yönetimin kararlarında yön verici ve belirleyici olmaktadır.

Şirketin tüm çalışanları risk yönetimi sürecinde rol oynamaktadır. Risk yönetimi çerçevesinin şirketin günlük yönetim ve karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlamak üzere, çalışanların risk yönetimi sorumluluklarını açıkça ortaya koyan rol ve görevler belirlenmiştir. Bu süreçlerde Yönetim Kurulu ve üst yönetimin etkin ve kanıtlanabilir sponsorluk ve desteği mevcuttur. "Üçlü Savunma Hattı" olarak ifade edilen bu yaklaşımda, sorumluluk ve yetki paylaşımı aşağıdaki şekilde yapılmıştır.

- *Birinci Savunma Hattı - Şirket Yönetimi:* Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, etkin ve risk iştahı içinde kalacak şekilde yönetilmesi ve raporlanmasında öncelikli sorumluluk yönetime aittir. Birinci Savunma Hattı, Şirket Politikalarına uyumun sağlanarak etkin iç kontrol sisteminin kurulması ve yürütülmesinden sorumludur.

- *İkinci Savunma Hattı - Risk Yönetimi*, *İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü*: Risklerin tespiti, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve raporlanması konusunda Şirket yönetimine destek sağlanması, Şirket Politikalarına uyumu ve buna aykırılıkların düzeltilmesinin gözetiminden sorumludur.

- *Üçüncü Savunma Hattı - İç Denetim Başkanlığı*: Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliği konusunda tarafsız ve bağımsız bir gözle Yönetim Kurulu'na güvence sağlanmasından sorumludur.

Risk Yönetimi Çerçevesi

Şirketin risk yönetimi çerçevesi, tüm risklerin tespit, ölçüm, yönetim, izlenme ve raporlanması için gereken strateji, politika, kullanılacak model, süreç ve raporlama prosedürlerini içermektedir.

Şirket genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenip, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi ve etkin risk yönetimi sistem ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Kurul, ayrıca Şirket'in risk düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilerek bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulmasından nihai olarak sorumludur.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Risk Yönetimi Çerçevesi (Devamı)

Riski belirlemek, ölçmek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için gerekli olan araçlar riskin türüne göre çeşitlilik göstermektedir. Bu sebeple risk yönetimi çerçevesi, AgeSA'nın maruz kaldığı her bir risk türüne özel, Risk Yönetimi Çerçeve Politikası dâhil olmak üzere yedi adet risk politikasını içermektedir; hayat sigortası, kredi, piyasa, likidite, tutum ve operasyonel risk politikaları. Risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenerek, ilgili risk politikalarında belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması risk yönetim çerçevesinin temel amacını oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Çerçeve Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Şirket'in tabi bulunduğu ilgili diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülmektedir.

Şirket'in risk yönetimi çerçevesi aşağıda gösterilmektedir. Şirket hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektöründe faaliyet göstermekle sigortalama riski ve dolayısı ile finansal risklere (kredi, piyasa ve likidite riski) maruz kalmaktadır. Operasyonel risk, ilgili diğer risklerin yönetilmesi sırasında insan, süreç ve sistem kaynaklı hatalar sonucu oluşmaktadır. Stratejik & İş Riskleri de orta uzun vadede stratejik plan ve iş sonuçlarını etkileyecek riskler olarak ayrı bir dinamik kategori olarak dâhil edilmiştir.



Risk yönetimine ilişkin olarak Şirket ayrıca aşağıda yer alan iş politikaları ve standartlarını uygulamaktadır:

Risk politikaları

Risk Yönetimi Politikaları, Risk Yönetim Sistem ve Süreçleri' nin genel ilkelerini ve standartlarını belirler. Şirket Yönetim Kurulu, politikaların sahibi ve onaylayıcısıdır. Şirket'in risk yönetim politikalarında Yönetim Kurulu'nun onayı olmadan hiç bir değişiklik yapılamaz.

İş Standartları

Şirket risk yönetiminin bir parçası olarak tutarlı ve kontrollü iş süreçlerinin öneminin farkındadır. Bu sebeple, her politika en önemli faaliyetlerimizin yürütüldüğü süreçlerin tutarlılığını sağlayacak koşulların belirlendiği ilgili iş standartları ile desteklenmektedir.

Şirket'in karşı karşıya olduğu belli başlı riskler Sigortalama Riski, Piyasa Riski ve Kredi Riski'dir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigortalama Riski

Şirket'in tahsil ettiği primlerin tazminat yükümlülüklerini ve kar payı ödemelerini karşılamaması ihtimalini ve gerçekleşen hasar ve tazminatlarla ilgili ödemelerin beklentilerin üzerinde olmasını ifade eder. Hayat sigortası riski, vefat, maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar, tehlikeli hastalıklar risklerini kapsamaktadır.

Hayat Sigortası

Hayat sigortası, uzun süreli ve yıllık sigorta poliçeleri olarak bireysel ve grup sözleşmeleri şeklinde sunulmaktadır. Vefat riski (beklenenden fazla poliçe sahibinin vefat etmesi riski), maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar ve tehlikeli hastalıklar riskleri Şirket'in hayat sigortası faaliyetleri açısından büyük önem taşımaktadır. Şirket'in hayat sigortası kapsamında yukarıda belirtilen tüm riskler ve bağlantılı ek teminatlarına ilişkin riskin bir kısmı reasürör firmalara devredilmektedir.

Çıkış riski ve müşteri tutundurma riski hayat sigortası kapsamındaki riskler arasında yer almaktadır. Müşteri tutundurma riski, çıkış oranlarında uzun süreli olarak bir artış yaşanması, çıkış oranlarında öngörülemeyen volatilite veya tek seferde büyük çıkışlar olması riskleri olarak ifade edilmektedir. Poliçe sahiplerinin sözleşmeleri yenileme (kendi talebiyle veya otomatik yenileme şeklinde) veya sonlandırma kararları, müşteri beklentileri ve finansal piyasalardaki gelişmelere bağlıdır. Bu riski kontrol edebilmek için hayat sigortası ürünlerinin müşteri ve aracılar için cazibesinin devam ettirilmesi ve hayat sigortası portföyündeki gelişmelerin yakından takip edilmesi gerekmektedir.

Birikimli primlerin alındığı hayat sigortarında yatırım getirilerinin garanti edilen teknik faiz getirisinin altında kalması durumunda yatırım riski söz konusu olup bu risk sigorta şirketine aittir.

Ferdi Kaza Sigortası (Hayat-dışı)

Ferdi kaza sigortası ile ilişkili riskler kazaen vefat, kaza sonucu maluliyet gibi riskleri içermektedir. Çıkış ve müşteri tutundurma riskleri de ferdi kaza branşı riskleri arasında yer almaktadır.
Gerek hayat sigortası gerekse ferdi kaza sigortalarına ek teminat olarak işsizlik teminatı verilebilmekte olup, teminatın tamamı reasüröre devredilmektedir.

Bireysel Emeklilik

Bireysel emeklilik branşında da, sözleşmenin feshi (çıkış riski), rakip emeklilik şirketine transfer olma ve vade sonunda (ör: emeklilik hakkı kazanıldığında) sözleşmeye son verilmesinden kaynaklanan çıkış riskleri söz konusudur.

Emeklilik sözleşmelerinde yatırım riski katılımcılara aittir. Katılımcılar kendi tercihlerine göre yatırımlarını değerlendirmektedirler.

Değerlendirme ve Tazminat Mutabakatı

Şirket, sigorta riskini doğru değerlendirmek ve bu doğrultuda tazminat ve prim dengesini yönetmek, yükümlülükleri doğru hesaplamak ve gelecekteki bu yükümlülükler için yeterli seviyede karşılık ayırmak için şu yöntemleri kullanmaktadır:

- Geçmişteki gerçekleşmeler baz alınarak ödenecek tazminat öngörüsünün yapılması,
- Çıkış oranları ve rakip firmaya geçiş oranlarını içeren bağlılık raporları ve
- Piyasa Bazlı Gerçek Değer (MCEV) değişim analizi.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigortalama Riski (Devamı)

Değerlendirme ve Tazminat Mutabakatı (Devamı)

Tazminat işlemleri, Şirket'in Operasyon bölümünde uzman bir ekip tarafından yürütülmektedir. Söz konusu birim, bireysel ve kurumsal poliçeleri incelemekte ve gerçekleşen tazminat taleplerini aylık bazda değerlendirmekte ve mutabakata varmaktadır. Şirket, özellikle tehlikeli hastalık tazminatlarında, tarifelerde yer alan genel ve özel şartlar gereğince, tazminat aşamasında, tazminat değerlendirme sürecini yürütmektedir.

Sigorta Riskinin Yönetimi

Sigorta riskinin yönetimi, sigorta sözleşmeleri ve poliçelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesi ve bu risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Sigorta riski, finansal riskten ayrı olarak, sigortalıdan sigortacıya devredilen risk olarak tanımlanmaktadır. Devredilen risk gelecekteki belirsiz bir olayı ifade etmektedir. Belirsizlik, olayın gerçekleşip gerçekleşmemesinin, büyüklüğünün ya da zamanının bilinmemesinden kaynaklanmaktadır.

Sigortacı tarafından alınan primlerin sigortalıya ödenen tazminatlara oranı şirketin sigorta riskini karşılama kapasitesini ifade etmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - Aralık 2024 hesap dönemleri itibarıyla Şirket'in ilgili branşlarında hasar/prim oranları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir. Alınan primlerin gerçekleşen hasarları karşılama kapasitesinin olduğu görülmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı	**1 Ocak – 31 Aralık 2025**	**1 Ocak - 31 Aralık 2024**
Hayat	%7	%10
Hayat Dışı	%1	%4

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, risk teminatı bazında sigorta riskinin reasürörlere devredilen kısmı yüzdesel olarak (%) aşağıda verilmiştir:

Hayat Ecelen Vefat	**Kazaen Vefat**	**Kazaen Maluliyet**	**Hastalık Maluliyet**	**Tehlikeli Hastalıklar**	**Toplu taşıma**	**İşsizlik**	**Kaza Sonucu Tedavi Masrafları**	**Kaza veya Hastalık Sonucu Maluliyet**
18,36	12,80	37,20	46,65	57,87	0,27	99,99	-	12,98

Hayat Dışı Kazaen vefat	**Kazaen maluliyet**	**Kaza sonucu tedavi masrafları**	**İşsizlik**	**Hastalık/Sağlık**
0,10	0,10	-	-	100

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigorta Riskinin Yönetimi(Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, risk teminatı bazında sigorta riskinin reasürörlere devredilen kısmı yüzdesel olarak (%) aşağıda verilmiştir:

Hayat Ecelen Vefat	Kazaen Vefat	Kazaen Maluliyet	Hastalık Maluliyet	Tehlikeli Hastalıklar	Toplu taşıma	İşsizlik	Kaza Sonucu Tedavi Masrafları	Kaza veya Hastalık Sonucu Maluliyet
31,36	40,74	28,35	42,19	52,98	0,23	99,99	-	12,17

Hayat Dışı Kazaen vefat	Kazaen maluliyet	Kaza sonucu tedavi masrafları	İşsizlik
0,61	0,61	-	-

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi riskin; poliçe türüne, üstlenilen riskin çeşidine ve büyüklüğüne göre reasürans şirketlerine optimum şekilde dağıtılmasına dayanmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde bölüşmeli ve bölüşmeli olmayan reasürans anlaşmaları bulunmaktadır.

Muallak tazminatlar, Şirket'in hasar bölümü tarafından periyodik olarak, gözden geçirilip güncellenmektedir.

Şirket, hayat sigortası, ferdi kaza ve sağlık branşlarında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalanan mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

31 Aralık 2025	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Net risk yükümlülüğü
Hayat	915.061.634.920	(127.748.782.413)	787.312.852.507
Hayat Dışı	103.151.571.990	(17.803.710.000)	85.347.861.990
Toplam	**1.018.213.206.910**	**(145.552.492.413)**	**872.660.714.497**

31 Aralık 2024	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Net risk yükümlülüğü
Hayat	594.722.384.892	(130.884.054.743)	463.838.330.149
Hayat Dışı	73.981.577.466	(444.000.000)	73.537.577.466
Toplam	**668.703.962.358**	**(131.328.054.743)**	**537.375.907.615**

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki brüt muallak tazminat rakamları aşağıdaki tabloda verilmiştir (17.15 no'lu dipnot).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigorta riskine karşı duyarlılık (Devamı)

Muallak Hasar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hayat	699.432.819	365.093.533
Hayat Dışı	9.838.391	12.124.913
Toplam	**709.271.210**	**377.218.446**

Finansal Risk

Şirket'in kullandığı, nakit, vadeli banka mevduatları, devlet tahvilleri, hazine bonoları, özel sektör tahvilleri ve eurobondlar gibi belli başlı finansal araçlardan kaynaklan risktir. Şirket'in kullandığı finansal araçlar ve sigorta sözleşmesi yükümlülükleri dolayısıyla karşı karşıya kaldığı çeşitli finansal riskler izleyen sayfadaki gibidir:

a) Piyasa riski

Piyasa riski, finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki ya da gelecekteki nakit akışlarındaki dalgalanmalar sonucu finansal zarar oluşması riskini ve piyasa değişkenlerindeki dalgalanmalar sebebiyle (sigorta yükümlülükleri dahil) yükümlülüklerden kaynaklanan nakit akışlarının gerçeğe uygun değerinin değişmesi riskini ifade eder. Piyasa riski, sermaye riski, enflasyon riski, varlık riski, ticari mal riski ve Şirket için özellikle önem arz eden faiz oranı riski ile kur riskinden oluşmaktadır.

i) Kur riski

Kur riski Şirket'in yabancı para borç ve varlıklara sahip olmasından ve bunların TL'ye çevrilmesi sırasında yabancı para kuru değişikliklerinden doğan kur riskinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tüm değişkenlerin sabit kalması koşuluyla eurobondların TL karşısında %20'lik değer artışının / (azalışının) özsermaye üzerindeki etkisi 71.024.337 / (71.024.337) TL'dir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla:

Yabancı para borç ve varlıklar	Gelir/gider etkisi		
Kur değişimi (*)	**ABD Doları**	**Avro**	**GBP**
%20	732.512.087	(142.909)	(1.202.961)
(%20)	(732.512.087)	142.909	1.202.961

(*) İlgili tutarlar para birimlerinin TL değerini ifade etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tüm değişkenlerin sabit kalması koşuluyla eurobondların TL karşısında %20'lik değer artışının/(azalışının) özsermaye üzerindeki etkisi 18.951.484 / (18.951.484) TL'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla:

Yabancı para borç ve varlıklar	Gelir/gider etkisi		
Kur değişimi (*)	**ABD Doları**	**Avro**	**GBP**
%20	304.854.057	(2.016.822)	(164.423)
(%20)	(304.854.057)	2.016.822	164.423

(*) İlgili tutarlar para birimlerinin TL değerini ifade etmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Finansal Risk (Devamı)

ii) Faiz riski

Faiz riski, piyasa faizlerindeki dalgalanmalardan kaynaklanan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki ya da gelecek nakit akışlarındaki değişiklikleri ifade eder. Şirket, piyasa koşullarını ve uygun değerleme yöntemlerini kontrol ederek, faiz riskini dikkatle kontrol etmekte ve yönetmektedir.

Aşağıdaki tabloda, diğer bütün değişkenlerin sabit kalması koşuluyla, piyasa faiz oranlarında 100 baz puan ve 500 baz puan artış / azalışın, menkul kıymetler üzerindeki etkileri gösterilmektedir.

a) Piyasa riski

Çalışmada temel alınan mantık; menkul kıymetlerin piyasada gerçekleşen ağırlıklı ortalama faiz oranlarında oluşabilecek yukarı-aşağı yönlü değişim kullanılarak, gelecek dönem nakit akışlarının bugünkü değerinin tutarsal olarak ne kadar etkilenebileceğinin hesaplanmasıdır. İlgili hesaplamada, faiz duyarlılığı için piyasada geçerli olan yöntemlere göre hareket edilmektedir.

Şirket, faiz riskine yönelik düzenli olarak stres testi ve senaryo çalışmaları yapmakta ve stratejik varlık dağılımı belirlenirken bu çalışmalar göz önünde bulundurularak aksiyon planı oluşturmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla:

	Kar ve kar yedekleri üzerindeki etkisi		
Piyasa faizi artışı / (azalışı)	**TL**	**ABD Doları (*)**	**Avro (*)**
%5 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(70.504.346)	(290.285.984)	-
(%5) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	70.504.346	290.285.984	-
%1 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(14.100.869)	(580.571.969)	-
(%1) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	14.100.869	580.571.969	-

(*) ABD Doları ve Avro Faiz oranlarında 5 puanlık değişim, faiz oranlarının seyri sebebiyle, anlamlı olmadığı için +-0.5 puanlık değişime göre faiz riski hesaplanmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla:

	Kar ve kar yedekleri üzerindeki etkisi		
Piyasa faizi artışı / (azalışı)	**TL**	**ABD Doları (*)**	**Avro (*)**
%5 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(70.846.134)	(188.281.732)	-
(%5) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	70.846.134	188.281.732	-
%1 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(14.169.227)	(376.563.464)	-
(%1) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	14.169.227	376.563.464	-

(*) Amerikan Doları ve Avro faiz oranlarında 5 puanlık değişim, faiz oranlarının seyri sebebiyle, anlamlı olmadığı için +-0,5 puanlık değişime göre faiz riski hesaplanmıştır.

b) Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların yükümlülüklerini kısmen veya tamamen yerine getirememesi, kredi notundaki değişim ve kredi spread gelişimiyle ilgili finansal kayıplardan kaynaklanabilmektedir.

Şirket'in finansal varlıkları ağırlıklı olarak yüksek kredi riskine sahip sayılmayan devlet borçlanma senetleri ve Türkiye'de yerleşik bankalardaki mevduatlardan oluşması sebebiyle kredi riski diğer risk kategorilerine göre daha düşük düzeydedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

c) Likidite riski

Likidite riski Şirket'in, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan hasarlar gibi kısa vadeli yükümlülüklerinin, elinde bulunan kısa vadeli kaynaklar tarafından karşılanmaması riskini ifade etmektedir. Şirket, 12 aylık bir dönemde maruz kalabileceği likidite riskini takip edebilmek için likidite yeterlilik oranını (LYO) hesaplamakta, gelişimini izlemekte ve muhtelif stres senaryoları uygulamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in finansal ve sigorta yükümlülüklerinin bilanço tarihleri itibarıyla sözleşmeden kaynaklanan veya beklenen vadelerine kalan sürelerine göre dağılımını göstermektedir:

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, vade tarihlerine göre indirgenmemiş ticari borçlarının ve finansal borçlarının vade dağılımları aşağıdaki gibi olup bilanço tarihi ve sonraki dönemler için mevcut durumda likidite riski bulunmamaktadır.

	0 - 3 ay	**3 - 6 ay**	**6 ay - 1 yıl**	**1- 3 yıl**	**3 yıldan uzun**	**Toplam**
Finansal borçlar	51.079.167	50.483.118	100.235.962	223.242.915	205.371.752	630.412.914
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	967.678.474	-	-	-	-	967.678.474
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (*)	4.096.112.598	-	-	-	-	4.096.112.598
İlişkili taraflara borçlar	169.811.615	-	-	-	-	169.811.615
Diğer borçlar	187.129.886	-	-	-	-	187.129.886
Toplam	**5.471.811.740**	**50.483.118**	**100.235.962**	**223.242.915**	**205.371.752**	**6.051.145.487**

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları portföy tutarı toplama dahil edilmemiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, vade tarihlerine göre indirgenmemiş ticari borçlarının ve finansal borçlarının vade dağılımları aşağıdaki gibidir:

	0 - 3 ay	**3 - 6 ay**	**6 ay - 1 yıl**	**1- 3 yıl**	**3 yıldan uzun**	**Toplam**
Finansal borçlar	30.747.524	30.747.524	61.495.049	171.628.547	47.215.265	341.833.909
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	438.913.735	-	-	-	-	438.913.735
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (*)	2.450.355.097	-	-	-	-	2.450.355.097
İlişkili taraflara borçlar	280.354.939	-	-	-	-	280.354.939
Diğer borçlar	130.896.242	-	-	-	-	130.896.242
Toplam	**3.331.267.537**	**30.747.524**	**61.495.049**	**171.628.547**	**47.215.265**	**3.642.353.922**

(*) 228.012.950.880 TL emeklilik yatırım fonları portföy tutarı toplama dahil edilmemiştir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri, piyasa koşullarına uygun olarak istekli iki taraf arasında gerçekleştirilen alım-satım işlemi ya da ortaklaşa karar verilen yükümlülükleri ifade etmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu finansal araçların gerçeğe uygun değerini güncel piyasa değerleri ve uygun değerleme metodlarını kullanarak belirlemektedir. Bununla birlikte, eldeki piyasa verilerinden gerçek piyasa değerine ulaşmak tahmin ve yoruma dayalı olduğundan, işbu dokümanda belirtilen değerler Şirket tarafından gerçek bir piyasa işleminde elde edilecek tutarlar açısından gösterge niteliği taşımamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

c) Likidite riski (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ile gösterime ilişkin sınıflandırma

Gerçeğe uygun değer, güncel şartlarda, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, istekli iki taraf arasında gerçekleşen finansal araçların alım-satım işleminde oluşan piyasa fiyatını ifade etmektedir. Eğer mevcutsa, en gerçek değer aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlardır. Gerçeğe uygun değerler aşağıdaki sınıflamalara göre değerlendirilmektedir:

1. Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki (düzeltilmemiş) fiyatlar;
2. Seviye: 1. Sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;
3. Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler)

	31 Aralık 2025			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.950.840.638	1.928.531.235	-	3.879.371.873
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	5.263.323.938	43.161.921	-	5.306.485.859
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	8.847.122.117	-	-	8.847.122.117
Toplam finansal varlıklar	**16.061.286.693**	**1.971.693.156**	**-**	**18.032.979.849**

	31 Aralık 2024			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.313.201.712	1.501.204.657	-	2.814.406.369
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	2.070.781.518	80.478.012	-	2.151.259.530
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	5.795.970.396	-	-	5.795.970.396
Toplam finansal varlıklar	**9.179.953.626**	**1.581.682.669**	**-**	**10.761.636.295**

d) Operasyonel riskler

Risk yönetimi aşamasında insan, süreç ve teknoloji hatalarından kaynaklanabilecek ve Şirket'i maddi olarak ya da itibar açısından kayba uğratabilecek riskler operasyonel riskler olarak tanımlanmaktadır. AgeSA'nın maruz kaldığı operasyonel riskler aşağıdaki gibidir:

- Hayat Sigortası ve Bireysel Emeklilik alanlarında yasal raporlamalardaki hatalar
- Bilgi Teknolojileri altyapısı nedeniyle oluşabilecek hatalar
- İç Kontrol Sistemlerindeki eksiklikler

Stratejik bir zorunluluk olarak, Şirket Bilgi Teknolojileri (BT) sistemleri üzerinde ciddi kontroller oluşturmuştur. Şirket genel BT kontrollerinin etkinliğini arttırmak ve maliyetleri azaltmak için, merkezi BT organizasyon yapısını ve stratejik bilgi yönetimi fonksiyonunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. BT sistemleri, yasal ve süreçsel değişiklikler nedeniyle sürekli olarak değişikliklere ihtiyaç duymaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

d) Operasyonel riskler (Devamı)

Risk izleme sisteminde, HoliRisk(RSA Archer GRC)detaylandırılan operasyonel riskler, iş süreçleri ve faaliyet ortamındaki değişikliklere göre güncellenmektedir.

Sermaye Yönetimi

Sermaye yeterliğine ilişkin düzenlemeler T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 23 Ağustos 2015 tarihli ve 29454 numaralı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmeliği" çerçevesinde 6 aylık dönemler itibarıyla hesaplanmaktadır. Şirket'in sermaye yönetiminin asıl amacı, Şirket'in operasyonlarını sürdürebilmek için güçlü bir sermaye yapısını oluşturabilmek ve devam ettirebilmek ile Şirket ortaklarına sağladığı değeri maksimize etmektir.

Şirket'in, uzun dönemde sürdürülebilir karlılık hedefi ile güçlü bir sermaye yapısı bulunmaktadır. Sıklıkla piyasa dalgalanmaları ile karşılaşılan bu dönemde, Şirket'in sermaye yeterlilik oranı da çok yakından takip edilmekte ve düzenli olarak stres testlerine tabi tutulmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in mevcut yükümlülükleri ile potansiyel riskleri nedeniyle oluşabilecek zararlarına karşı yeterli miktarda özsermayesi bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, gerekli özsermaye (yukarıdaki bahsi geçen yönetmelik çerçevesinde hesaplanan) ve mevcut sermaye yeterliliği analizi özeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025(*)	31 Aralık 2024
Özsermaye toplamı	8.352.416.257	4.675.320.689
Gerekli asgari sermaye yedekleri	(4.112.819.625)	(2.356.528.662)
Sermaye fazlası	**4.239.596.632**	**2.318.792.027**

(*) Şirket sermaye yeterlilik hesaplamasını yıl sonu ve ikinci çeyrek dönemlerinde yapmaktadır. Bunun dışında kalan ara dönemlerde hesaplama yapılmayıp, en güncel sermaye yeterlilik tutarları verilmektedir.

5. BÖLÜM BİLGİLERİ

Şirket'in bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır. Bilanço kalemleri bölüm raporlamasına konu edilmemiş olup gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Şirket Yönetimi'nin performans değerlendirmesi için yapılan raporlama esas alınarak hazırlanmıştır. Teknik kar, şirketin yatırımlarından elde ettiği kardan ayrı olarak, Şirket'in yalnızca sigorta ve bireysel emeklilik faaliyetleri çerçevesinde elde ettiği kardır. Şirket, bölüm bazında sunulan bu sonuçların Şirket'in performansını en doğru şekilde yansıtan sonuçlar olduğunu düşünmektedir. Şirket'in faaliyet bölümleri hayat koruma, birikimli hayat, hayat dışı ve bireysel emeklilik olmak üzere dört bölümden oluşmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. BÖLÜM BİLGİLERİ (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2025	Emeklilik	Hayat Koruma	Birikimli Hayat	Hayat Dışı	Dağıtılamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	-	22.035.268.282	2.038.695.259	297.255.693	-	24.371.219.234
Reasüröre devredilen primler	-	(633.789.375)	1.219.141	(6.459.475)	-	(639.029.709)
Yazılan primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	**-**	**21.401.478.907**	**2.039.914.400**	**290.796.218**	**-**	**23.732.189.525**
Matematik karşılıklarda değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak)	-	(7.249.525.337)	(6.738.844.232)	-	-	(13.988.369.569)
Hayat branşı yatırım geliri	-	-	5.661.053.932	-	-	5.661.053.932
Diğer teknik gelirler (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	-	179.992.492	-	-	179.992.492
Yatırım giderleri	-	-	(1.959.419)	-	-	(1.959.419)
Teknik olmayan bölüme aktarılan yatırım gelirleri	-	-	-	-	-	-
Matematik Karşılıklarda Değişim, net	**-**	**(7.249.525.337)**	**(899.757.227)**	**-**	**-**	**(8.149.282.564)**
Kazanılmamış primler karşılığında değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak) (+/-)	-	(886.768.822)	(6.070)	(31.597.999)	-	(918.372.891)
Dengeleme karşılığı	-	(83.903.823)	-	(2.976.136)	-	(86.879.959)
Net kazanılmış primler	**-**	**13.181.280.925**	**1.140.151.103**	**256.222.083**	**-**	**14.577.654.111**
Gerçekleşen tazminatlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	(2.629.145.662)	(739.382.244)	(4.061.599)	-	(3.372.589.505)
Alınan komisyonlar, net	-	268.867.815	-	-	-	268.867.815
Ödenen komisyonlar, net	-	(5.044.830.865)	(60.765.241)	(125.508.015)	-	(5.231.104.121)
Diğer teknik gelirler / giderler, net	-	(21.212.231)	(17.751.622)	11.557.764	-	(27.406.089)
Hayat & Ferdi Kaza Teknik Kar	**-**	**5.754.959.982**	**322.251.996**	**138.210.233**	**-**	**6.215.422.211**
Emeklilik Gelirler	**5.510.136.775**	**-**	**-**	**-**	**-**	**5.510.136.775**
Fon İşletim Gelirleri	3.588.637.064	-	-	-	-	3.588.637.064
Yönetim Gideri Kesintisi	(51.157)	-	-	-	-	(51.157)
Hesap İşletim Ücreti	1.530.054.697	-	-	-	-	1.530.054.697
Giriş Aidatı Gelirleri	-	-	-	-	-	-
Ertelenmiş Giriş Aidatı Gelirleri	391.496.171	-	-	-	-	391.496.171
Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	-	-	-	-	-	-
Emeklilik Giderleri	**(2.730.981.006)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2.730.981.006)**
Fon Yönetim Gideri Kesintisi Ödemesi, Akportföy	(276.290.737)	-	-	-	-	(276.290.737)
Ödenen komisyonlar	(1.987.313.045)	-	-	-	-	(1.987.313.045)
Diğer gelirler / giderler, net	(467.377.224)	-	-	-	-	(467.377.224)
Emeklilik Teknik Gelir	**2.779.155.769**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.779.155.769**
Toplam Teknik Gelir	**2.779.155.769**	**5.754.959.982**	**322.251.996**	**138.210.233**	**-**	**8.994.577.980**
Genel Yönetim Giderleri	-	-	-	-	(6.938.817..118)	(6.938.817.118)
Faaliyet Giderleri Sonrası Net Teknik Kar	-	-	-	-	-	**2.055.760.862**
Kur farkı gelir / (gider), net	-	-	-	-	509.234.500	509.234.500
Yatırım gelir / (giderleri), net	-	-	-	-	4.636.623.316	4.636.623.316
Net Finansal Gelir	-	-	-	-	-	**5.145.857.816**
Vergi Öncesi Kar	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**7.201.618.678**
Vergi ve Ertelenmiş Vergi	-	-	-	-	(2.059.011.301)	**(2.051.739.987)**
Net Dönem Karı	-	-	-	-	-	**5.149.878.691**

Hayat Koruma

Şirket'in hayat sigortası branşındaki faaliyetleri temelde koruma ağırlıklı hayat sigortası faaliyetlerinden oluşmaktadır. Koruma ağırlıklı bu ürünler, krediye bağlı ve krediye bağlı olmayan hayat sigortası, prim iadeli hayat sigortası, tehlikeli hastalıklar, maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar ve işsizlik sigortası ek teminatlı sigortalar gibi ürünlerden oluşmaktadır.

Şirket kısa ve uzun vadeli kredi bağlantılı hayat sigortası ürünleri sunmaktadır. Kredi bağlantılı hayat sigortası poliçeleri, Şirket'in hayat sigortası branşı içerisinde en büyük paya sahiptir. Uzun süreli hayat sigortası ürünleri, konut kredisine veya vadesi bir yıldan uzun olan tüketici kredilerine bağlı poliçeleri kapsamaktadır. Kısa vadeli kredi bağlantılı hayat sigortası ürünleri ise tüketici kredilerine bağlı yıllık bazda yenilenen sigorta poliçelerini, çek hayat sigortası poliçelerini ve KOBİ kredili hayat sigortası poliçelerini içermektedir.

Krediye bağlı olmayan yıllık hayat sigortası poliçeleri bir yıl için hayat koruma sigortası sağlamaktadır. İlgili sigorta ürünleri, vefat ve koruma içeriğine bağlı olarak kaza sonucu oluşan rizikolar, işsizlik ve özel şartlarda kapsamı belirlenmiş tehlikeli hastalık risklerine karşı sigortalıyı koruma altına almaktadır. Vefat halinde, lehtar sigorta poliçesinde belirlenmiş olan vefat teminatına hak kazanmaktadır. Yıllık Hayat sigortası poliçeleri bir sefere mahsus prim ödemeli veya sigorta sözleşme süresi boyunca önceden belirlenen miktarlarda düzenli prim ödemeli olarak düzenlenebilir. Şirket kredi bağlantılı olmayan sigorta ürünleri ile birlikte; işsizlik teminatı, tehlikeli hastalık teminatı, kaza sonucu vefat ve maluliyet teminatı gibi ihtiyaca göre düzenlenebilen hayat sigortası ek teminatları da sunmaktadır.

Birikimli Hayat

Birikimli hayat sigortası, sigortalıların belirli bir kontrat süresi içerisinde düzenli prim ödemeleri yaptıkları ve bu ödemelere karşılık ürüne göre değişen oranlar üzerinden, birim-fiyat/kar payı garantili faiz kazandıkları bir tasarruf ürünüdür.

Hayat Dışı

AgeSA ferdi kaza sigortası, kaza sonucu vefat, kaza sonucu maluliyet ve kaza sonucu tedavi masrafı teminatları ile işsizlik teminatını içermektedir. Ferdi kaza sigortası ile sigortalının hayatı poliçe süresince teminat altına alınmaktadır. Kazanın gerçekleşmesi durumunda, lehtar, teminat tutarını almaktadır. Ferdi kaza sigortası poliçeleri bir sefere mahsus prim ödemeli veya sözleşme süresi boyunca önceden belirlenen miktarlarda düzenli prim ödemeli olarak düzenlenebilir. AgeSA Sağlık Sigortaları, sigortalıların olası sağlık sorunlarının tedavileri için farklı ürünlerde, farklı ve seçimli teminatları içermektedir.Yatarak ve/veya ayakta tedaviye ek ilave teminatlar ile teminat çeşitliliği sunmaktadır.

Bireysel Emeklilik

Şirket, bireysel emeklilik sistemi çerçevesinde hem bireysel hem de grup planları sunmaktadır.

5 BÖLÜM BİLGİLERİ (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2024	Emeklilik	Hayat Koruma	Birikimli Hayat	Hayat Dışı	Dağıtılamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	-	12.175.544.665	1.910.300.145	231.203.668	-	14.317.048.478
Reasüröre devredilen primler	-	(489.562.624)	(45.850.972)	(893.470)	-	(536.307.066)
Yazılan primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	**-**	**11.685.982.041**	**1.864.449.173**	**230.310.198**	**-**	**13.780.741.412**
Matematik karşılıklarda değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak)	-	(3.736.641.918)	(4.743.081.779)	-	-	(8.479.723.697)
Hayat branşı yatırım geliri	-	-	4.121.338.283	-	-	4.121.338.283
Diğer teknik gelirler (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	-	146.270.050	-	-	146.270.050
Yatırım giderleri	-	-	(698.220.115)	-	-	(698.220.115)
Teknik olmayan bölüme aktarılan yatırım gelirleri	-	-	-	-	-	-
Matematik Karşılıklarda Değişim, net	**-**	**(3.736.641.918)**	**(1.173.693.561)**	**-**	**-**	**(4.910.335.479)**
Kazanılmamış primler karşılığında değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak) (+/-)	-	(1.602.765.725)	(130.035)	(48.511.588)	-	(1.651.407.348)
Dengeleme karşılığı	-	(48.462.629)	-	(2.434.934)	-	(50.897.563)
Net kazanılmış primler	**-**	**6.298.111.769**	**690.625.577**	**179.363.676**	**-**	**7.168.101.022**
Gerçekleşen tazminatlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	(1.165.876.800)	(418.882.863)	(7.120.176)	-	(1.591.879.839)
Alınan komisyonlar, net	-	153.444.437	530.452	5.230	-	153.980.119
Ödenen komisyonlar, net	-	(2.330.388.454)	(185.304.165)	(101.830.597)	-	(2.617.523.216)
Diğer teknik gelirler / giderler, net	-	9.554.116	125.957.280	(4.996.590)	-	130.514.806
Hayat & Ferdi Kaza Teknik Kar	**-**	**2.964.845.068**	**212.926.281**	**65.421.543**	**-**	**3.243.192.892**
Emeklilik Gelirler	**3.557.984.130**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3.557.984.130**
Fon İşletim Gelirleri	2.388.993.399	-	-	-	-	2.388.993.399
Yönetim Gideri Kesintisi	(5.144)	-	-	-	-	(5.144)
Hesap İşletim Ücreti	939.988.122	-	-	-	-	939.988.122
Giriş Aidatı Gelirleri	(10)	-	-	-	-	(10)
Ertelenmiş Giriş Aidatı Gelirleri	229.007.442	-	-	-	-	229.007.442
Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	321	-	-	-	-	321
Emeklilik Giderleri	**(1.969.518.582)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1.969.518.582)**
Fon Yönetim Gideri Kesintisi Ödemesi, Akportföy	(137.194.721)	-	-	-	-	(137.194.721)
Ödenen komisyonlar	(1.548.378.044)	-	-	-	-	(1.548.378.044)
Diğer gelirler / giderler, net	(283.945.817)	-	-	-	-	(283.945.817)
Emeklilik Teknik Gelir	**1.588.465.549**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.588.465.548**
Toplam Teknik Gelir	**1.588.465.549**	**2.964.845.068**	**212.926.281**	**65.421.543**	**-**	**4.831.658.440**
Genel Yönetim Giderleri	-	-	-	-	(4.186.200.079)	(4.186.200.079)
Faaliyet Giderleri Sonrası Net Teknik Kar	-	-	-	-	-	**645.458.361**
Kur farkı gelir / (gider), net	-	-	-	-	378.098.877	378.098.877
Yatırım gelir / (giderleri), net	-	-	-	-	2.714.999.932	2.714.999.932
Net Finansal Gelir	-	-	-	-	-	**3.093.098.809**
Vergi Öncesi Kar	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3.738.557.170**
Vergi ve Ertelenmiş Vergi	-	-	-	-	(983.953.546)	**(983.953.546)**
Net Dönem Karı	-	-	-	-	-	**2.754.603.624**

6. MADDİ DURAN VARLIKLAR

6.1 Dönemin tüm amortisman giderleri ile itfa ve tükenme payları:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 390.429.728 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 229.692.161 TL).

6.1.1 Amortisman giderleri:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 174.151.752 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 83.461.994 TL).

6.1.2 İtfa ve tükenme payları:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 216.277.976 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 146.230.167 TL).

6.2 Amortisman hesaplama yöntemleri ile bu yöntemlerde yapılan değişikliklerin dönemin amortisman giderlerinde meydana getirdiği artış (+) veya azalış (-): 2.5 no'lu dipnotta açıklanmıştır. Değişiklik bulunmamaktadır.

6.3 Cari dönemde duran varlık hareketleri:

6.3.1 Satın alınan, imal veya inşa edilen maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyeti:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 1.448.287.947 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 650.305.880 TL).

6.3.2 Satılan veya hurdaya ayrılan maddi ve maddi olmayan duran varlık maliyeti:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 36.891.546 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 6.718.227 TL).

6.3.3 Cari dönemde ortaya çıkan değerleme artışları: Bulunmamaktadır.

6.3.3.1 Varlık maliyetlerinde (+): Bulunmamaktadır.

6.3.3.2 Birikmiş amortismanlarda (-): Bulunmamaktadır.

6.3.4 Yapılmakta olan yatırımların niteliği, toplam tutarı, başlangıç ve bitiş tarihi ve tamamlama derecesi:

Not 3'te de açıklandığı üzere, Şirket, 2017 tarihinden itibaren mevcut kullanılan sistemlerini geliştirmek üzere Modernizasyon projesi başlatmış olup, bu kapsamda ileride Şirket'e ekonomik fayda sağlayacağı tespit edilen projeler aktifleştirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, aktifleştirilmiş ancak henüz tamamlanmamış projelerini gözden geçirmiş olup Şirket'e ilerde ekonomik fayda sağlamayacağı sonucuna vardığı aktif tutarını gideriştirmiştir (8 no'lu dipnot).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in mevcut sistemlerin modernleştirilmesine yönelik çalışmaları devam etmekle birlikte, 31 Aralık 2025 tarihinde maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar hesabında yer alan maliyetlerin bir kısmı kullanıma hazır hale gelmesi nedeniyle cari dönemde diğer maddi olmayan duran varlıklara transfer edilmiş, amortisman ayrılmaya başlanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

6.3 Cari dönemde duran varlık hareketleri (Devamı):

6.3.4 Yapılmakta olan yatırımların niteliği, toplam tutarı, başlangıç ve bitiş tarihi ve tamamlama derecesi (Devamı):

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

Maliyet	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Makine ve teçhizatlar	84.420.287	141.386.176	(976.760)	224.829.703
Demirbaş ve tesisatlar	42.929.981	144.083.838	(16.512.059)	170.501.760
Diğer maddi varlıklar	45.196.828	309.576.729	-	354.773.557
Motorlu taşıtlar	8.538.700	-	(4.082.599)	4.456.101
Kullanım hakkı varlıkları	244.041.676	149.685.881	-	393.727.557
Toplam	**425.127.472**	**744.732.624**	**(21.571.418)**	**1.148.288.678**

Birikmiş amortismanlar (-)	1 Ocak 2025	Dönem Gideri	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Makine ve teçhizatlar	(45.173.177)	(21.717.539)	853.184	(66.037.532)
Demirbaşlar ve tesisatlar	(22.085.812)	(35.156.434)	12.557.979	(44.684.267)
Diğer maddi varlıklar	(9.003.159)	(21.526.560)	-	(30.529.719)
Motorlu taşıtlar	(4.614.392)	(1.207.941)	3.575.844	(2.246.489)
Kullanım hakkı varlıkları	(59.462.965)	(94.543.278)	-	(154.006.243)
Toplam	**(140.339.505)**	**(174.151.752)**	**16.987.007**	**(297.504.250)**
Net defter değeri	**284.787.967**			**850.784.428**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

Maliyet	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Makine ve teçhizatlar	63.503.577	22.260.551	(1.343.841)	84.420.287
Demirbaş ve tesisatlar	26.531.395	18.949.193	(2.550.607)	42.929.981
Diğer maddi varlıklar	13.145.284	34.790.431	(2.738.887)	45.196.828
Motorlu taşıtlar	5.870.700	2.668.000	-	8.538.700
Kullanım hakkı varlıkları	51.184.568	208.033.146	(15.176.038)	244.041.676
Toplam	**160.235.524**	**286.701.321**	**(21.809.373)**	**425.127.472**

Birikmiş amortismanlar (-)	1 Ocak 2024	Dönem Gideri	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Makine ve teçhizatlar	(32.260.716)	(14.249.567)	1.337.106	(45.173.177)
Demirbaşlar ve tesisatlar	(17.074.103)	(6.589.497)	1.577.788	(22.085.812)
Diğer maddi varlıklar	(4.194.866)	(5.397.979)	589.686	(9.003.159)
Motorlu taşıtlar	(3.353.845)	(1.260.547)	-	(4.614.392)
Kullanım hakkı varlıkları	(15.428.066)	(55.964.404)	11.929.505	(59.462.965)
Toplam	**(72.311.596)**	**(83.461.994)**	**15.434.085**	**(140.339.505)**
Net defter değeri	**87.923.928**			**284.787.967**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

7. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Şirket'in elinde bulundurduğu yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır.

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıkların 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait hareketleri ve ilgili birikmiş itfa payları aşağıda belirtildiği gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2025	Girişler	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Yazılım	914.916.582	9.565.740	956.843.070	(9.823.172)	1.871.502.220
Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	492.855.574	843.675.464	(956.843.070)	(5.496.956)	374.191.012
Toplam	**1.407.772.156**	**853.241.204**	**-**	**(15.320.128)**	**2.245.693.232**

Birikmiş itfa payları (-)	1 Ocak 2025	Dönem Gideri	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Yazılım	(432.965.340)	(216.277.976)	-	1.895.822	(647.347.494)
Toplam	**(432.965.340)**	**(216.277.976)**	**-**	**1.895.822**	**(647.347.494)**
Net defter değeri	**974.806.816**				**1.598.345.738**

Maddi olmayan duran varlıkların 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait hareketleri ve ilgili birikmiş itfa payları aşağıda belirtildiği gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2024	Girişler	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Yazılım	706.796.172	40.360.227	167.760.183	-	914.916.582
Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	129.423.171	531.277.478	(167.760.183)	(84.892)	492.855.574
Toplam	**836.219.343**	**571.637.705**	**-**	**(84.892)**	**1.407.772.156**

Birikmiş itfa payları (-)	1 Ocak 2024	Dönem Gideri	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Yazılım	(286.735.173)	(146.230.167)	-	-	(432.965.340)
Toplam	**(286.735.173)**	**(146.230.167)**	**-**	**-**	**(432.965.340)**
Net defter değeri	**549.484.170**				**974.806.816**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

9. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ortaklık Payı (%)	Sermaye (TL)	Ortaklık Payı (%)	Sermaye (TL)
Bağlı Ortaklıklar				
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	100	2.000.000	100	2.000.000
Medisa Sigorta A.Ş. (*)	100	1.150.000.000	100	500.000.000
Toplam		**1.152.000.000**		**502.000.000**

(*) Şirket, 22 Ocak 2025 tarihinde %100 oranında bağlı ortaklığı Medisa Sigorta A.Ş.'de pay başına 1 TL'den 650.000.000 TL nominal değerli 650.000.000 TL sermaye arttırımı kararı almıştır. 28 Şubat 2025 tarihinde sermaye artırımına yönelik işlemler tamamlanarak tescil ve ilan edilmiş olup, söz konusu şirketin sermayesi 1.150.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

10. REASÜRANS VARLIKLARI

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan reasürans işlemleriyle ilgili bilanço ve gelir tablosunda yer alan tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Muallak hasar ve tazminat karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	244.593.597	122.378.842
Kazanılmamış primler karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	23.658.640	13.204.721
Reasürör şirketleri cari hesabı (net) (*)	(32.516.687)	(54.041.352)
Dengeleme karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	5.932.651	5.029.889
Matematik karşılıklar reasürör payı (Not 2.20, 17.2, 17.15)	11.117.337	4.882.702
Toplam reasürans varlıkları net	**252.785.538**	**91.454.802**

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla reasürans şirketlerinden alacak tutarı 3.460.332 TL (31 Aralık 2024 : 1.933.017); borç tutarı ise 35.977.019 TL (31 Aralık 2024 : 55.974.369 TL'dir).

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Reasürörlere devredilen primler (Not 24)	(639.029.709)	(536.307.066)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (Not 32)	269.007.907	153.980.119
Ödenen tazminat reasürör payı(Not 17)	226.582.184	94.087.764
Muallak hasar tazminatı değişiminde reasürör payı (Not 17)	122.214.755	73.943.521
Kazanılmamış primler karşılığı değişiminde reasürör payı (Not 17)	10.453.919	9.426.494
Dengeleme karşılığı değişiminde reasürör payı (Not 17)	902.762	2.304.448
Matematik karşılıklar reasürör payı (Not 17)	6.234.634	(4.538.556)
Toplam reasürans geliri/(gideri)	**(3.633.548)**	**(207.103.276)**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR

11.1 Kuruluşun faaliyetine uygun, sunulan kalemlerin alt sınıflamaları

31 Aralık 2025	Riski sigortalılara ait portföy			Şirket portföyü		
	Bloke	Bloke olmayan	Toplam	Bloke	Bloke olmayan	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	24.929.198	-	24.929.198	4.085.481	221.602.810	225.688.291
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-	2.015.697.838	2.015.697.838
Eurobond	8.822.192.919	-	8.822.192.919	790.898.028	847.087.716	1.637.985.744
Alım satım amaçlı finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	96.266.720	152.438.532	248.705.252
Yatırım fonu	-	-	-	-	5.057.780.607	5.057.780.607
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar						
Eurobond	27.306.190.921	-	27.306.190.921	1.510.001.250	306.490.828	1.816.492.078
Toplam	**36.153.313.038**	**-**	**36.153.313.038**	**2.401.251.479**	**8.601.098.331**	**11.002.349.810**

31 Aralık 2024	Riski sigortalılara ait portföy			Şirket portföyü		
	Bloke	Bloke olmayan	Toplam	Bloke	Bloke olmayan	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	21.343.200	-	21.343.200	7.097.265	166.713.370	173.810.635
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	140.042.988	1.503.854.627	1.643.897.615
Eurobond	5.774.627.196	-	5.774.627.196	555.322.851	441.375.268	996.698.119
Alım satım amaçlı finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	111.958.623	86.238.982	198.197.605
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-	4.055.214	4.055.214
Yatırım fonu	-	-	-	30.287.861	1.918.718.850	1.949.006.711
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar						
Eurobond	17.154.520.002	-	17.154.520.002	928.889.038	-	928.889.038
Toplam	**22.950.490.398**	**-**	**22.950.490.398**	**1.773.598.626**	**4.120.956.311**	**5.894.554.937**

11.2 Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler: Bulunmamaktadır.

11.3 Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler: Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi:

Menkul kıymetler:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Maliyet Değeri	Defter değeri	Borsa rayici	Maliyet Değeri	Defter değeri	Borsa rayici
Satılmaya hazır finansal varlıklar - Şirket portföyü						
Devlet tahvili ve hazine bonoları (TL)	219.324.337	225.688.291	225.688.291	173.661.979	173.810.635	173.810.635
Özel sektör bonosu	1.883.266.500	2.015.697.838	2.015.697.838	1.478.304.340	1.643.897.615	1.643.897.615
Eurobond (ABD Doları)	1.511.179.176	1.637.985.744	1.637.985.744	908.699.979	996.698.119	996.698.119
	3.613.770.013	**3.879.371.873**	**3.879.371.873**	**2.560.666.298**	**2.814.406.369**	**2.814.406.369**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar- Şirket portföyü						
Devlet tahvili ve hazine bonoları(TL)	167.535.295	248.705.252	248.705.252	170.269.635	198.197.605	198.197.605
Özel sektör bonosu	-	-	-	3.800.000	4.055.214	4.055.214
Yatırım Fonu	4.232.494.465	5.057.780.607	5.057.780.607	1.616.422.313	1.949.006.711	1.949.006.711
	4.400.029.760	**5.306.485.859**	**5.306.485.859**	**1.790.491.948**	**2.151.259.530**	**2.151.259.530**
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar- Şirket portföyü						
Eurobond (ABD Doları)	1.742.728.266	1.816.492.078	2.014.869.562	886.308.895	928.889.038	1.011.032.172
	1.742.728.266	**1.816.492.078**	**2.014.869.562**	**886.308.895**	**928.889.038**	**1.011.032.172**
Satılmaya hazır riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar						
Devlet tahvili ve hazine bonoları (TL)	30.678.500	24.929.198	24.929.198	30.678.500	21.343.200	21.343.200
Eurobond (ABD Doları) (*)	8.397.635.814	8.822.192.919	8.822.192.919	5.805.085.122	5.774.627.196	5.774.627.196
	8.428.314.314	**8.847.122.117**	**8.847.122.117**	**5.835.763.622**	**5.795.970.396**	**5.795.970.396**
Vadeye kadar elde tutulacak riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar						
Eurobond (ABD Doları) (*)	26.302.568.103	27.306.190.921	29.159.353.953	16.541.118.724	17.154.520.002	17.338.866.884
	26.302.568.103	**27.306.190.921**	**29.159.353.953**	**16.541.118.724**	**17.154.520.002**	**17.338.866.884**
Toplam	**44.487.410.456**	**47.155.662.848**	**49.207.203.364**	**27.614.349.487**	**28.845.045.335**	**29.111.535.351**

(*) Geri Ödemeli Hayat Sigortası ve Birikimli Hayat Sigortası ürününlerine ilişkin finansal varlıklar riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar içerisinde gösterilmiştir.

Şirket'in cari olmayan finansal duran varlıkları maliyet değeriyle gösterilmektedir (45.2 no'lu dipnot).

Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	28.845.045.335	19.448.746.884
Dönem içindeki alımlar	19.585.372.578	12.608.371.929
Dönem içindeki satışlar (*)	(6.645.123.355)	(5.476.067.800)
Değerleme (azalışı) / artışı	967.719.306	631.012.389
Dönem içinde itfa yoluyla elden çıkarılanlar (*)	(1.882.137.902)	(1.336.779.006)
Gerçekleşmemiş kur geliri / (gideri)	5.813.339.956	2.961.631.462
Özsermaye altında muhasebeleşen tutar	245.226.071	28.043.595
Matematik karşılıklar altında muhasebeleşen tutar	226.220.859	(19.914.118)
31 Aralık	**47.155.662.848**	**28.845.045.335**

(*) Döviz cinsinden alınan menkul kıymetlerın satışı ilk alış günkü kur ile gösterilmiştir. Nakit akış tablosunda ise satış, itfanın gerçekleştiği günün kuru ile yer almaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi: (Devamı)

Finansal varlıkların vade analizi

31 Aralık 2025	Vadesiz	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1 yıl-3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	23.825.690	308.344.499	167.152.552	499.322.741
Eurobond	-	235.883.789	-	-	566.224.601	37.668.732.683	38.470.841.073
Eurobond Özel Sektör	-	-	-	-	617.949.739	494.070.850	1.112.020.589
Özel sektör tahvilleri	-	652.019.288	403.894.510	791.178.829	168.605.211	-	2.015.697.838
Yatırım fonları	5.057.780.607	-	-	-	-	-	5.057.780.607
Toplam	**5.057.780.607**	**887.903.077**	**403.894.510**	**815.004.519**	**1.661.124.050**	**38.329.956.085**	**47.155.662.848**

31 Aralık 2024	Vadesiz	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1 yıl-3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	-	25.220.166	368.131.274	393.351.440
Eurobond	-	-	-	-	345.560.006	23.640.149.532	23.985.709.538
Eurobond Özel Sektör	-	-	-	-	68.012.517	801.012.300	869.024.817
Özel sektör tahvilleri	-	755.675.891	196.055.694	560.779.991	120.180.842	15.260.411	1.647.952.829
Yatırım fonları	1.949.006.711	-	-	-	-	-	1.949.006.711
Toplam	**1.949.006.711**	**755.675.891**	**196.055.694**	**560.779.991**	**558.973.531**	**24.824.553.517**	**28.845.045.335**

Finansal varlıkların yabancı para analizi:

31 Aralık 2025	Döviz cinsi	Döviz tutarı	Kur	Tutar TL
Satılmaya hazır finansal varlıklar	TL	-	-	2.241.386.129
	ABD Doları	38.229.875	42,8457	1.637.985.744
Toplam				**3.879.371.873**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	TL	-	-	5.248.678.621
	ABD Doları	1.349.196	42,8457	57.807.238
Toplam				**5.306.485.859**
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	ABD Doları	42.396.135	42,8457	1.816.492.078
Toplam				**1.816.492.078**
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	TL	-	-	24.929.198
	ABD Doları	843.220.763	42,8457	36.128.383.840
Toplam				**36.153.313.038**
Genel Toplam				**47.155.662.848**

31 Aralık 2024	Döviz cinsi	Döviz tutarı	Kur	Tutar TL
Satılmaya hazır finansal varlıklar	TL	-	-	1.817.708.250
	ABD Doları	28.250.840	35,2803	996.698.119
Toplam				**2.814.406.369**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	TL	-	-	2.127.069.356
	ABD Doları	685.657	35,2803	24.190.174
Toplam				**2.151.259.530**
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	ABD Doları	26.328.830	35,2803	928.889.038
Toplam				**928.889.038**
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	TL	-	-	21.343.200
	ABD Doları	649.913.612	35,2803	22.929.147.198
Toplam				**22.950.490.398**
Genel Toplam				**28.845.045.335**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.5 Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar:

Bulunmamaktadır.

11.6 Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları / (azalışları):

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar	265.601.860	253.740.071	206.425.453
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	906.456.099	360.767.582	56.687.638
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	418.807.803	(39.793.226)	(122.148.669)
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	1.077.386.630	655.981.421	449.428.477
	2.668.252.392	**1.230.695.848**	**590.392.899**

Değer artışları, finansal varlıkların dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet arasındaki farkları yansıtmaktadır.

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR

12.1 Alacakların, ticari müşterilerden olan alacaklar, ilgili taraflardan olan alacaklar, peşin ödemeler için (gelecek aylara, yıllara ait ödemeler) ve diğerleri biçiminde sınıflanması:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	790.128.263	679.158.089
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (*)	194.252.711	117.465.497
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar (**)	206.816.479	141.140.857
İlişkili taraflardan alacaklar	110.937.642	19.618.727
Diğer alacaklar	36.643.210	11.542.927
Toplam	**1.338.778.305**	**968.926.097**

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları tutarı toplama dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 228.012.950.880 TL).

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla reasürans şirketlerinden alacak tutarı 3.460.331 TL (31 Aralık 2024: 1.933.017 TL), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aracılardan alacak tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 17.465.139 TL olup 1.099.085 TL tutar için dava karşılığı ayrılmıştır.)

Vadesi gelmemiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortalılardan alacaklar		
0 - 3 ay arası	145.912.738	21.767.325
3 - 6 ay arası	22.082.806	14.134.061
6 - 9 ay arası	12.404.505	8.644.543
9 - 12 ay arası	3.766.791	2.358.632
Toplam	**184.166.840**	**46.904.561**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR (Devamı)

12.1 Alacakların, ticari müşterilerden olan alacaklar, ilgili taraflardan olan alacaklar, peşin ödemeler için (gelecek aylara, yıllara ait ödemeler) ve diğerleri biçiminde sınıflanması (Devamı)

Vadesi geçmiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesini 0 - 3 ay arası geçmiş	15.255.671	69.530.671
Vadesini 3- 6 ay arası geçmiş	2.257.710	2.332.944
Vadesini 6 - 9 ay arası geçmiş	1.164.639	906.682
Vadesini 9 - 12 ay arası geçmiş	433.353	829.524
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş	77.935	1.238.319
Toplam	**19.189.308**	**74.838.140**

Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı bulunmamaktadır.

Mevcut ikrazların borçluluk dağılımı:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer (vadesiz)	790.124.688	679.158.089
Diğer (vadeli)	3.575	-
Toplam	**790.128.263**	**679.158.089**

12.2 İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak - borç ilişkisi:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Alacaklar		Borçlar		Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Ortaklar	**-**	**-**	**183.632**	**1.609.983**	**-**	**-**	**2.674.907**	**841.350**
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	133.255	-	-	-	2.674.907	-
Ageas Insurance International N.V(*)	-	-	50.377	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	1.609.983	-	-	-	841.350
Bağlı Ortaklıklar	**5.602.908**	**-**	**-**	**-**	**2.879.090**	**-**	**1.534.974**	**-**
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	32.059	-	-	-	668.848	-	1.534.974	-
Medisa Sigorta A.Ş.	5.570.849	-	-	-	2.210.242	-	-	-
Toplam	**5.602.908**	**-**	**183.632**	**1.609.983**	**2.879.090**	**-**	**4.209.881**	**841.350**

.

12.3 Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı:

Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarları:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam (TL)	ABD Doları	Avro	TL	Toplam (TL)
Alınan garanti ve kefaletler:								
Teminat mektupları	8.495.679	3.111.691	330.226.349	341.833.719	1.411.212	-	162.259.146	163.670.358
İpotek senetleri	-	-	309.450	309.450	-	-	309.450	309.450
Diğer garanti ve kefaletler	2.376.513	-	4.750	2.381.263	2.313.220	-	12.850	2.326.070
Toplam	**10.872.192**	**3.111.691**	**330.540.549**	**344.524.432**	**3.724.432**	**-**	**162.581.446**	**166.305.878**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR (Devamı)

12.4 Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları:

Aktif			31 Aralık 2025			31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	Dövizli Tutarı	Kur	TL Tutarı	Dövizli Tutarı	Kur	TL Tutarı
ABD Doları	1.473.049	42,8457	63.113.806	709.525	35,2803	25.032.244
Avro	36.041	50,2859	1.812.360	53.662	36,7362	1.971.351
Toplam			**64.926.166**			**27.003.595**
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	925.195.968	42,8457	39.640.668.900	705.178.939	35,2803	24.878.924.529
Toplam			**39.640.668.900**			**24.878.924.529**
Esas faaliyetlerden alacaklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TLTutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TLTutarı**
ABD Doları	19.644.381	42,8457	841.677.250	20.039.001	35,2803	706.981.957
Toplam			**841.677.250**			**706.981.957**
Gelecek Aylara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	29.297	42,8457	1.255.248	-	35,2803	-
Toplam			**1.255.248**			**-**
Diğer cari varlıklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	-	42,8457	-	1.273	35,2803	44.906
Avro	5.250	50,2859	263.990	-	36,7362	-
Toplam			**263.990**			**44.906**
Diğer alacaklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	200	42,8457	8.569	200	35,2803	7.056
Toplam			**8.569**			**7.056**

Pasif			31 Aralık 2025			31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	126.335	42,9229	5.422.643	114.928	35,3438	4.061.993
Avro	109	50,3765	5.477	109	36,8024	4.002
Toplam			**5.428.120**			**4.065.995**
İlişkili taraflara borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	1.250.459	42,9229	53.673.316	2.174.645	35,3438	76.860.219
Avro	21.071	50,3765	1.061.487	289.711	36,8024	10.662.042
Toplam			**54.734.803**			**87.522.261**
Diğer borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
Avro	22.405	50,3765	1.128.690	24.731	36,8024	910.160
GBP	104.040	57,8122	6.014.781	18.500	44,4378	822.099
ABD Doları	926.428	42,9229	39.764.994	397.772	35,3438	14.058.779
Toplam			**46.908.465**			**15.791.038**
Muallak hasar ve tazminat karşılığı	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	4.814.669	42,8457	206.287.870	2.940.861	35,2803	103.754.447
Toplam			**206.287.870**			**103.754.447**
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	74.921	42,9229	3.215.812	2.005.477	35,3438	70.881.188
Toplam			**3.215.812**			**70.881.188**
Hayat matematik karşılığı	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları- (efektif satış kuru)	164.680	42,9873	7.079.169	192.407	35,3969	6.810.626
ABD Doları	853.498.006	42,8457	36.568.719.511	674.889.192	35,2803	23.810.293.153
Avro - (efektif satış kuru)	11.799	50,4520	595.273	13.003	36,8576	479.274
Toplam			**36.576.393.953**			**23.817.583.053**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır. Şirket dönem içerisinde gerçekleşen kısa vadeli swap ve forward sözleşmelerine ilişkin gelirleri ve gelir karşılıklarını türev ürünlerden elde edilen net gelir/gider hesaplarında muhasebeleştirmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelir	1.552.000	3.600
Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar	(24.513.100)	(10.119.130)
Toplam	**(22.961.100)**	**(10.115.530)**

14. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka mevduatları	2.812.204.814	2.511.214.022
Verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	3.864.600.562	2.399.680.180
Toplam	**6.676.805.376**	**4.908.818.545**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yabancı para nakit ve nakit benzerleri	**64.926.166**	**27.003.595**
- vadesiz mevduatlar	11.438.555	23.341.739
- vadeli mevduatlar	53.303.555	3.510.300
- kredi kartı alacakları	184.056	151.556
TL nakit ve nakit benzerleri	**6.611.879.210**	**4.881.814.950**
- vadesiz mevduatlar	616.642.134	386.881.003
- vadeli mevduatlar	2.130.820.570	2.097.480.980
- verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
- kredi kartı alacakları	3.864.416.506	2.399.528.624
Toplam	**6.676.805.376**	**4.908.818.545**

Vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranları:

	31 Aralık 2025 Yıllık faiz oranı (%)	31 Aralık 2024 Yıllık faiz oranı (%)
ABD Doları	1,20	0,01
TL	39,87	48,67

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, TL mevduatın vadeleri 2 Ocak 2026 – 1 Haziran 2026 tarihleri arasında, yabancı para mevduatların vadesi ise 5 Ocak 2026'dır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, TL mevduatın vadeleri 2 Ocak 2025 – 27 Mart 2025 tarihleri arasında, yabancı para mevduatların vadesi ise 2 Ocak 2025'dir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Yabancı para vadeli ve vadesiz mevduatlar:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Yabancı para		TL karşılığı		Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz
ABD Doları	1.244.082	224.671	53.303.555	9.626.196	99.497	605.731	3.510.300	21.370.388
Avro	-	36.041	-	1.812.359	-	53.662	-	1.971.351
Toplam			**53.303.555**	**11.438.555**			**3.510.300**	**23.341.739**

15. SERMAYE

15.1 Ortaklara yapılan dağıtımlar, kuruluşun ortaklarla,ortakların kendi iradeleri dahilinde yaptıkları işlemlerin tutarları:

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki ortakları ve sermaye yapısı ile ilgili detay bilgilere 2.13 no'lu dipnotta yer verilmektedir.

Şirket, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 2023/2 sayılı genelge uyarınca aldığı 12 Şubat 2025 tarihli olumlu görüşüne istinaden, 19 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kar dağıtımı teklifi doğrultusunda; 2024 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası 2.871.345.742 TL konsolide net dönem kârından, 99.100.000 TL genel kanuni yedek akçe ve 1.772.245.742 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra, toplam brüt 1.000.000.000 TL kar payı dağıtılmasına ve ödemelerin 26 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden yapılması ve 40.761.641 TL geçmiş yıl zararının olağanüstü yedek akçelerden karşılanmak üzere kapatılmasına karar vermiş olup ilgili kar payı ödemeleri 26 Mart ve 28 Mart tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

15.2 Sermaye ve kar yedekleri:

Kar yedekleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kar yedekleri; 237.439.901 TL (31 Aralık 2024: 138.339.901 TL) yasal yedeklerden, 11.494 TL (31 Aralık 2024: 11.494 TL) statü yedeklerinden, 4.038.941.710 TL (31 Aralık 2024: 2.383.438.086 TL) olağanüstü yedeklerden, 246.906.378 TL (31 Aralık 2024: 75.248.129 TL) finansal varlıkların değerlemesinden ve (164.564.976) TL (31 Aralık 2024: (92.344.846) TL) diğer kar yedeklerinden oluşmaktadır.

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilir. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş / çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş / çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Sermaye yedekleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye yedeklerinde görünen (113.005.243) TL'nin (31 Aralık 2024: (99.384.843) TL) 512.783 TL'si (31 Aralık 2024: 512.783 TL) Aviva Emeklilik'in birleşme öncesi nominal sermayesi olan 82.320.000 TL ile Ak Emeklilik'in sermaye artırım tutarı olan 15.779.197 TL arasındaki farktan 66.028.020 TL'lik kısmının sermayeye ilave edilmesi sonrası kalan bakiyeden; 324.312 TL'si (31 Aralık 2024: 324.312 TL) hisse senedi bedelsiz sermaye artırımından ve (113.842.338) TL , (31 Aralık 2024: (100.221.938) TL) işletmenin aldığı kendi hisse senetlerinden oluşmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. SERMAYE (Devamı)

Sermaye yedekleri(Devamı):

Şirket, AgeSA pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle Şirket paylarının makul değerine kavuşturulması ile pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; 10 Nisan 2023 tarihinde almış olduğu yönetim kurulu kararı ile,

5. Sermaye Piyasası Kurulu'nun i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k) kararı çerçevesinde azami 3 yıl süre ile bir pay geri alımı programının başlatılmasına,
6. Şirketin çıkarılmış sermayesinin yaklaşık %10'unu temsil eden 18.000.000 TL nominal değere sahip 1.800.000.000 adet paya kadar geri alım yapılmasına,
7. Geri alım işlemi için ayrılan fonun azami 750.000.000 TL olarak belirlenmesine,
8. Pay geri alım işleminin, yapılacak ilk genel kurul toplantısının gündemine alınarak, genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmasına karar vermiş ve 19 Mart 2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında ilgili bilgi ve onayına sunulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1198 sayılı kararı uyarınca, 2024 yılı Olağan Genel Kurul tarihi olan 19 Mart 2025 tarihi itibarıyla mevcut pay geri alım programını sonlandırma kararı almış ve sona erme süresi 10 Nisan 2026 olarak belirlenen yeni Geri Alım Programı başlatılmıştır. Geri Alım Programı kapsamında, ilk programa uyumlu olacak şekilde, geri alıma konu olabilecek azami pay miktarı 16.300.000 TL (nominal), geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ise 640.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Finansal varlıkların değerlemesi:

Satılmaya hazır finansal varlıkların makul değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kar ve zararlar ertelenmiş vergi tutarı ile netlenerek özsermaye içinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" altında muhasebeleştirilir.

Finansal varlıkların değerlemesinin dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	75.248.129	55.579.038
Makul değer artışı/(azalışı), net	171.658.249	19.669.091
31 Aralık	**246.906.378**	**75.248.129**

15.3 Sermaye hareketleri

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla ödenmiş sermaye tutarı 180.000.000 TL olup, birim nominal değeri 1 Kuruş olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.

16. DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

Özsermaye içerisinde yer alan diğer yedekler ile ilgili bilgi 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI

17.1 Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Branşı	**Tesis edilmesi gereken (*)**	**Mevcut blokaj (nominal)**	**Mevcut blokaj (resmi gazete fiyatı)**	**Tesis edilmesi gereken (*)**	**Mevcut blokaj (nominal)**	**Mevcut blokaj (resmi gazete fiyatı)**
Hayat (*)	38.984.185.863	38.207.625.348	40.331.536.563	24.928.066.656	24.950.791.299	24.881.392.378
Hayat Dışı	76.083.026	134.967.960	158.112.669	18.294.877	15.000.000	24.568.500
Toplam	**39.060.268.889**	**38.342.593.308**	**40.489.649.232**	**24.946.361.533**	**24.965.791.299**	**24.905.960.878**

(*) Sigortacılık Kanununa istinaden çıkarılan ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in 4. Maddesi gereğince, sigorta şirketleri ile hayat, ferdi kaza ve sağlık branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri, sermaye yeterliliği hesabı sırasında bulunan gerekli özsermaye miktarının üçte birine denk düşen Minimum Garanti Fonu tutarını sermaye yeterliliği hesabı döneminde teminat olarak tesis etmekle yükümlü kılınmıştır.

Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in teminatlarının değerlemesini düzenleyen 6'ıncı maddesi uyarınca bloke mevduat ve menkul kıymetler tutulmaktadır. İlgili yönetmeliğin süresi içerisinde teminatlar tamamlanmaktadır.

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları:

	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Nominal değerler		
Türk lirası	72.000.000	217.048.932
Yabancı para	38.270.593.308	24.748.742.367
Toplam	**38.342.593.308**	**24.965.791.299**

Yukarıda belirtilen aktif değerler, SEDDK lehine bloke edilmiştir.

17.2 Şirket'in hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları:

Değişim kısmında mevcut portföydeki artış ve azalışlar ile prim ödemeden muaf poliçeler ve meriyete alınan poliçeler yer almaktadır.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Adet	**Matematik karşılık TL**	**Adet**	**Matematik karşılık TL**
Dönem başı	3.183.854	24.464.029.792	3.768.364	16.098.447.318
Giriş	3.990.224	3.109.347.375	4.080.273	1.743.620.572
Çıkış	(4.644.250)	(1.718.264.496)	(4.664.783)	(1.275.448.810)
Değişim	-	12.492.554.725	-	7.897.410.712
Dönem sonu	**2.529.828**	**38.347.667.396**	**3.183.854**	**24.464.029.792**

(1) Matematik karşılıklar her ürün için kendi teknik esaslarına göre hesaplanmıştır.
(2) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla iptal poliçelere ait karşılık bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).
a) Dönem başında aktif olup, dönem içerisinde iptal olan poliçelere ait matematik karşılıklar çıkışlar içerisinde gösterilmekle beraber, dönem içinde akdedilip, dönem içinde iptal olan birim esaslı poliçelere ait adet ve matematik karşılıklar, giriş ve çıkış rakamlarına dahil edilmemiştir.
b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan 790.124.688 TL (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan 679.158.089 TL) tutarındaki matematik karşılık ve 118.801.512 TL (31 Aralık 2024: (107.219.162)) tutarındaki riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer kaybı, ilgili matematik karşılıklar girişleri içerisinde gösterilmemiştir.
c) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla (11.117.337) TL tutarındaki hayat matematik karşılığı reasürör payı, matematik karşılık tutarından indirilmemiştir (31 Aralık 2024 : (4.882.702) TL).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.3 Hayat ve hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı:

1.018.213.206.910 TL (31 Aralık 2024: 668.703.962.358 TL).

17.4 Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket tarafından kurulan 38 adet (31 Aralık 2024: 39 Adet) emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

Emeklilik Yatırım Fonu	**Birim fiyatı 31 Aralık 2025 (TL)**	**Birim fiyatı 31 Aralık 2024 (TL)**
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,793629	0,581819
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	0,660220	0,459159
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,917882
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	0,811103	0,582306
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,153416
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,201276
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,229836
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,383612
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	0,325498	0,210561
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,317196	0,226735
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,802156	0,625503
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,356831
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1,070772	0,936422
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	0,328722	0,232190
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,263556
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	1,577161	1,319212
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,182756
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,171776
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,106591	0,079808
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0,082503	0,064067
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,383219	0,258116
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,113075	0,074971
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	0,087408	0,056264
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,077697	0,051332
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,133186	0,096319
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0,097099	0,071360
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,180182	0,130418
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,251197	0,181441
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,086904	0,058335
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,141607	0,104513
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,151341	0,117469
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,210011	0,170570
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,091647	0,066476
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,084262	0,062476
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,057106	0,038386
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,063546	0,043660
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,072654	0,052808
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,061149	0,051302
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,068350	0,034098
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,013035	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,013627	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,011509	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,011621	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	0,011795	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	0,017736	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	0,013155	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,010225	-

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.5 Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutarları

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Dolaşımdaki katılım belgeleri	**Adet**	**Tutar (TL)**	**Adet**	**Tutar (TL)**
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	3.191.045.243	2.106.791.890	506.073.575	232.368.237
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.364.235.711	1.252.207.403
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	13.558.090.038	10.760.093.439	18.355.272.249	10.679.446.145
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	890.266.804	136.581.172
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	4.126.270.517	830.519.225
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	2.074.300.123	476.748.843
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	22.213.887.086	18.017.750.457	25.475.744.617	14.834.678.945
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.991.114.011	763.815.228
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	136.291.031.978	44.362.458.327	73.303.609.148	15.434.881.246
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	25.189.771.965	7.990.094.908	22.805.300.559	5.170.759.822
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	12.541.803.286	10.060.482.757	18.888.171.867	11.814.608.167
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	10.617.947.077	3.788.812.673
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	16.370.297.156	17.528.855.826	21.976.117.482	20.578.919.885
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	2.280.463.860	749.638.641	2.425.271.506	563.123.791
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.403.832.920	369.988.589
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	1.434.040.306	2.261.712.443	1.896.234.862	2.501.535.785
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu			605.257.328	110.614.408
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.010.951.824	173.657.261
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	512.702.391.146	42.299.485.377	403.398.374.254	25.844.523.643
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	12.034.932.745	1.282.815.516	11.119.193.632	887.400.605
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	34.315.714.383	13.150.433.750	36.105.111.490	9.319.306.957
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	74.121.806.279	8.381.323.245	27.728.571.482	2.078.838.733
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	14.504.909.131	1.267.845.097	11.031.305.553	620.665.376
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	8.363.858.239	649.846.694	7.573.090.954	388.741.905
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.435.999.829	258.741.321	1.460.915.073	190.529.622
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.674.321.496	420.584.537	1.906.664.188	345.947.057
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	3.891.441.489	338.181.831	1.870.786.515	109.132.331
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	2.333.523.124	330.443.209	2.454.572.000	256.534.683
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	2.194.854.129	332.171.419	2.835.922.929	333.133.031
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	3.644.387.611	765.361.487	5.306.621.323	905.150.399
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	47.490.255.745	4.352.339.468	44.251.881.446	2.941.688.072
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	24.473.648.131	2.062.198.539	21.814.498.150	1.362.882.587
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	3.138.090.886	304.705.487	2.832.350.926	202.116.562
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	199.338.761	26.549.132	104.375.069	10.053.302
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	96.315.934.729	5.500.217.769	82.719.655.664	3.175.276.703
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	97.031.517.888	6.165.964.836	102.230.846.009	4.463.398.737
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	66.055.894.292	4.799.224.944	97.032.537.869	5.124.094.260
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	29.573.035.015	1.808.361.518	50.318.156.312	2.581.422.056
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	2.502.887.315.879	171.072.348.041	2.173.278.532.719	74.104.451.409
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	15.501.593.382	202.063.270	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	46.916.318.835	639.328.677	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	8.273.766.447	95.222.779	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse senedi Emeklilik Yatırım Fonu	19.276.488.149	224.012.069	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	16.921.939.310	199.594.275	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	619.819.214.624	10.993.113.591	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	222.782.672.261	2.930.706.054	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	9.591.527.021	98.073.364	-	-
	4.730.537.121.874	**394.789.135.984**	**3.297.089.935.737**	**224.958.554.855**
Başka Şirket Katılımcısı AgeSA Fonları (*)	51.913.956.719	(2.492.521.353)	17.453.222.842	(1.056.989.110)
Agesa Katılımcıları Başka Şirket Fonları (*)	121.642.638.329	9.045.276.912	21.428.360.003	4.111.385.135
	4.904.093.716.922	**401.341.891.543**	**3.335.971.518.582**	**228.012.950.880**

(*) 27 Ekim 2018 tarihli ve 30578 Mükerrer Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı 217 no'lu Tedbir kararı kapsamında İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. tarafından işletilen Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu (BEFAS) üzerinden, 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla katılımcıların bu platform üzerinden sunulan diğer emeklilik şirketlerinin fonlarının alım satımını yapmasına imkân tanınmıştır. İlgi uygulama kapsamında başka şirket katılımcısı AgeSA fonları aktifler içerisinde yer almazken, Agesa katılımcıları başka şirket fonlarına aktifler içerinde yer verilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.6 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Sözleşme adet	**Portföy tutarı TL**	**Sözleşme adet**	**Portföy tutarı TL**
Bireysel				
Giriş	393.083	36.232.668.601	405.691	25.407.860.756
Çıkış	295.905	52.924.406.165	280.455	36.676.981.466
Mevcut	**1.534.273**	**346.676.453.868**	**1.322.291**	**194.661.628.156**
Grup				
Giriş	346.734	1.192.414.606	410.319	661.656.571
Çıkış	339.814	7.758.825.508	377.791	5.024.714.238
Mevcut	**1.247.820**	**54.665.437.675**	**1.182.385**	**33.351.322.724**
Toplam portföy tutarı	**2.782.093**	**401.341.891.543**	**2.504.676**	**228.012.950.880**

4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda değişiklik yapan 6740 sayılı kanun, 25 Ağustos 2016 tarih ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, 1 Ocak 2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir. İlgili düzenleme ile çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesi sağlanmıştır.

Yukarıdaki adet ve portföy değerleri otomatik katılım kapsamındaki sözleşmeleri de içermektedir.

17.7 Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerleme yöntemleri:

Şirket'in birikimli fonlardan yazılan birikimli poliçelere ait hayat matematik karşılıkları, T.C. Hazine Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın 14 Ocak 1993 ve 12 Eylül 1996 tarihlerinde onayladığı TL ve ABD Doları kar payı teknik esaslarına göre günlük olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu yatırımların geliri, günlük olarak tahakkuk eden faiz yöntemi ile ilgili yatırım aracının geliri olarak dağıtılmaktadır.

Şirket'in, diğer fonlardan yazılan birikimli hayat poliçelere ait hayat matematik karşılıkları T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlğü'nün 1 Kasım 1999 tasdik tarihli Kar Payı Teknik Esaslarına ve Hayat Sigortaları Yönetmeliğine göre Günlük Kar Payı Sistemi uygulanmaktadır. TL, ABD Doları ve Avro yatırım araçlarının günlük getirilerine göre hesaplanan kar payı oranlarına göre hesaplanan kar payı değerleri günlük olarak sigortalı hesaplarına yansıtılmaktadır.

17.8 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Sözleşme adedi	**Katılım payı (brüt) TL**	**Katılım payı (net) TL**	**Sözleşme adedi**	**Katılım payı (brüt) TL**	**Katılım payı (net) TL**
Bireysel	393.083	26.554.723.134	26.554.723.134	405.691	20.489.001.953	20.488.768.288
Kurumsal	346.734	416.128.812	416.128.812	410.319	343.986.245	343.981.242
Toplam	**739.817**	**26.970.851.946**	**26.970.851.946**	**816.010**	**20.832.988.198**	**20.832.749.530**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.8 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları(devamı):

Dönem içerisinde yürürlüğe girip yine dönem içerisinde sonlanan sözleşmeler için tahsil edilmiş katkı payı tutarları brüt katkı payı içerisinde belirtilmiştir. Her ne sebeple olursa olsun başka emeklilik şirketinden gelen aktarım tutarları ile vakıf ve sandıklardan yapılan aktarımlar yukarıdaki tabloya dahil edilmiştir. Söz konusu tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

17.9 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL
Bireysel	14.986	160.073.582	160.073.582	14.225	56.363.616	56.363.535
Kurumsal	3.320	12.851.180	12.851.180	2.614	5.394.647	5.394.325
Toplam	**18.306**	**172.924.762**	**172.924.762**	**16.839**	**61.758.263**	**61.757.860**

İlgili kısımda başka şirketten gelen katılımcının transfer ettiği katkı payı ve ilgili sözleşme için bu dönemde tahsil edilen katkı payları rapora konu edilmiş ancak vakıf ve sandıklardan yapılan aktarımlar tabloda gösterilmemiştir.

Birleşme nedeniyle başka şirketten gelen katkı payı bu dönemde kurulmuş bir sözleşmede birleştirilmiş ise gelen transfer tutarı ve yeni katkı payları yukarıdaki tabloda konu edilmiştir. Söz konusu tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

17.10 Dönem içinde Şirket'in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.11 Dönem içinde Şirket'in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal dağılımı:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
Ayrılan	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL
Bireysel	295.905	26.306.217.718	26.298.219.945	280.455	19.182.345.718	19.173.495.630
Kurumsal	339.816	2.858.502.356	2.858.418.695	377.879	1.908.502.371	1.908.417.238
Toplam	**635.721**	**29.164.720.074**	**29.156.638.640**	**658.334**	**21.090.848.089**	**21.081.912.868**

Adet: Şirketten ayrılan katılımcı sayılarını göstermektedir.
Katılım payı (Brüt): Ayrılma sonucunda oluşan katkı paylarının toplamını ifade etmektedir.
Katılım payı (Net): Ayrılma sonucu brüt katkı payı tutarlarından kesintiler yapıldıktan sonra kalan tutarı göstermektedir.

Yukarıdaki tabloda belirtilen tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.12 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları, ferdi ve grup olarak dağılımları:

	1 Ocak-31 Aralık 2025		1 Ocak-31 Aralık 2024	
	Adet (*)	Net prim tutarı TL (**)	Adet (*)	Net prim tutarı TL (**)
Ferdi	3.934.135	16.818.981.870	4.031.561	9.821.178.741
Grup	54.875	144.647.663	47.256	68.703.686
Toplam	**3.989.010**	**16.963.629.533**	**4.078.817**	**9.889.882.427**

(*) Tabloda dönem içerisinde sadece yeni yazılan hayat sigortaları alınmış olup dönem içerisinde yeniden yürürlüğe konulanlar ve sadece yenilemesi yapılmakta olan yıllık yenilenebilir hayat poliçeleri dikkate alınmamıştır .

(**) TL ve ABD Doları birim esaslı poliçelerde aynı dönem içerisinde giren ve çıkan poliçelere ait ara hareketler gösterilmemektedir.

17.13 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları, matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları:

	1 Ocak-31 Aralık 2025		1 Ocak-31 Aralık 2024	
	Adet	Matematik karşılıklar TL	Adet	Matematik karşılıklar TL
Ferdi	4.598.668	1.718.264.496	4.619.115	1.275.448.810
Grup	45.582	-	45.668	-
Toplam	**4.644.250**	**1.718.264.496**	**4.664.783**	**1.275.448.810**

Yıllık hayat poliçelerinden ayrılanlara ait matematik karşılık bulunmadığından belirtilmemiştir.

TL ve ABD Doları birim esaslı poliçelerde aynı dönem içerisinde giren ve çıkan poliçelere ait ara hareketler gösterilmemektedir.

17.14 Dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranı:

	Kar payı Dağıtım Oranı (%) Aralık 2025	Kar payı Dağıtım Oranı (%) Aralık 2024
TL (birim esaslı)	%12,20	%11,44
ABD Doları (birim esaslı ürün bir)	%5,90	%5,92
ABD Doları (birim esaslı ürün iki)	%5,20	%6,10

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt sigorta borçları		
Kazanılmamış prim karşılığı	3.598.231.977	2.669.405.167
Muallak hasar karşılığı	709.271.210	377.218.446
Dengeleme karşılığı	216.471.754	128.689.032
Matematik karşılıklar (*)	38.347.667.396	24.464.029.792
Toplam	**42.871.642.337**	**27.639.342.437**
Reasürans varlıkları		
Kazanılmamış prim karşılığı	23.658.640	13.204.721
Muallak hasar karşılığı	244.593.597	122.378.842
Dengeleme karşılığı	5.932.651	5.029.889
Matematik karşılıklar (*)	11.117.337	4.882.702
Toplam	**285.302.225**	**145.496.154**
Net sigorta borçları		
Kazanılmamış prim karşılığı	3.574.573.337	2.656.200.446
Muallak hasar ve tazminat karşılığı	464.677.613	254.839.604
Dengeleme karşılığı	210.539.103	123.659.143
Matematik karşılıklar	38.336.550.059	24.459.147.090
Toplam	**42.586.340.112**	**27.493.846.283**

(*) Matematik karşılıkların hareketi 17.2 no'lu dipnotta açıklanmıştır. Söz konusu karşılıklar 2.20 no'lu dipnotta açıklandığı üzere net olarak hesaplanmaktadır.

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan 790.124.688 TL (31 Aralık 2024: 679.158.089 TL) tutarındaki matematik karşılık ve 118.801.512 TL (31 Aralık 2024: (107.219.162) TL) tutarındaki riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer kaybı, ilgili tutar içerisinde gösterilmemiştir.

Muallak tazminat karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Hayat	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	365.093.533	(119.627.674)	245.465.859	194.878.363	(45.432.377)	149.445.986
Ödenen tazminat	(3.382.539.563)	226.102.930	(3.156.436.633)	(1.582.267.168)	93.527.378	(1.488.739.790)
Artış/(Azalış)						
- Cari dönem muallakları	3.547.327.746	(324.349.201)	3.222.978.545	1.640.117.533	(157.953.070)	1.482.164.463
- Geçmiş yıllar muallakları	169.551.103	(24.001.742)	145.549.361	112.364.805	(9.769.605)	102.595.200
31 Aralık	**699.432.819**	**(241.875.687)**	**457.557.132**	**365.093.533**	**(119.627.674)**	**245.465.859**
Rapor edilen hasarlar	615.822.326	(214.924.233)	400.898.093	323.504.756	(102.759.274)	220.745.482
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş	83.610.493	(26.951.454)	56.659.039	41.588.777	(16.868.400)	24.720.377
Toplam	**699.432.819**	**(241.875.687)**	**457.557.132**	**365.093.533**	**(119.627.674)**	**245.465.859**

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Hayat Dışı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	12.124.913	(2.751.168)	9.373.745	10.403.670	(3.002.944)	7.400.726
Ödenen tazminat	(6.794.116)	479.254	(6.314.862)	(5.707.544)	560.386	(5.147.158)
Artış/(Azalış)						
-Cari dönem muallakları	(3.016.980)	2.074.004	(942.976)	861.105	2.264.394	3.125.499
-Geçmiş yıllar muallakları	7.524.574	(2.520.000)	5.004.574	6.567.682	(2.573.004)	3.994.678
31 Aralık	**9.838.391**	**(2.717.910)**	**7.120.481**	**12.124.913**	**(2.751.168)**	**9.373.745**
Rapor edilen hasarlar	9.307.930	(2.626.161)	6.681.769	10.249.955	(2.751.168)	7.498.787
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş	530.461	(91.749)	438.712	1.874.958	-	1.874.958
Toplam	**9.838.391**	**(2.717.910)**	**7.120.481**	**12.124.913**	**(2.751.168)**	**9.373.745**
Genel toplam	**709.271.210**	**(244.593.597)**	**464.677.613**	**377.218.446**	**(122.378.842)**	**254.839.604**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar (Devamı):

Dengeleme karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Dengeleme karşılığı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	128.689.032	(5.029.889)	123.659.143	75.487.021	(2.725.441)	72.761.580
Net değişim	87.782.722	(902.762)	86.879.960	53.202.011	(2.304.448)	50.897.563
31 Aralık	**216.471.754**	**(5.932.651)**	**210.539.103**	**128.689.032**	**(5.029.889)**	**123.659.143**

Kazanılmamış primler karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Kazanılmamış primler karşılığı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	2.669.405.167	(13.204.721)	2.656.200.446	1.008.571.325	(3.778.227)	1.004.793.098
- Cari dönem kazanılmamış primler karşılığı	3.598.231.977	(23.658.640)	3.574.573.337	2.669.253.600	(13.204.721)	2.656.048.879
- Geçmiş yıllar kazanılmamış primler karşılığı	(2.669.405.167)	13.204.721	(2.656.200.446)	(1.008.419.758)	3.778.227	(1.004.641.531)
Net değişim	928.826.810	(10.453.919)	918.372.891	1.660.833.842	(9.426.494)	1.651.407.348
31 Aralık	**3.598.231.977**	**(23.658.640)**	**3.574.573.337**	**2.669.405.167**	**(13.204.721)**	**2.656.200.446**

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para ile ifade edilen net teknik karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Döviz cinsi	**Kur**	**TL tutarı**	**Döviz cinsi**	**Kur**	**TL tutarı**
Matematik karşılıklar						
TL			2.625.950.920			1.176.404.891
ABD Doları (efektif satış kuru)	164.680	42,9873	7.079.169	192.407	35,3969	6.810.626
ABD Doları	833.290.732	42,8457	35.702.924.697	659.729.433	35,2803	23.275.452.299
Avro	11.799	50,4520	595.273	13.003	36,8576	479.274
			38.336.550.059			**24.459.147.090**
Kazanılmamış primler karşılığı						
TL			3.574.573.337			2.656.200.446
			3.574.573.337			**2.656.200.446**
Muallak tazminat karşılıkları						
TL			258.389.743			151.085.157
ABD Doları	4.814.669	42,8457	206.287.870	2.940.861	35,2803	103.754.447
			464.677.613			**254.839.604**
Dengeleme karşılığı						
TL			210.539.103			123.659.143
			210.539.103			**123.659.143**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar (Devamı):

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hasar gelişim tablosu aşağıdaki gibidir.

Hasar yılı	2018 ve öncesi	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Toplam
Nihai hasar maliyeti tahmini									
Hasar yılında	16.802.217	2.066.188	4.585.213	4.085.697	12.165.570	34.796.732	80.653.342	433.080.648	588.235.607
1 yıl sonra	2.043.671	495.913	2.728.695	14.343.653	3.053.639	8.276.430	35.977.289	-	66.919.290
2 yıl sonra	1.518.945	129.211	1.600.401	3.439.149	405.930	460.562	-	-	7.554.198
3 yıl sonra	122.785	-	-	359.865	156.544	-	-	-	639.194
4 yıl sonra	248.073	-	6.793.760	-	-	-	-	-	7.041.833
5 yıl sonra	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 yıl sonra	1.229.004	-	-	-	-	-	-	-	1.229.004
7 yıl sonra	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hasar gelişim tablosuna istinaden toplam muallak hasar	**21.964.695**	**2.691.312**	**15.708.069**	**22.228.364**	**15.781.683**	**43.533.724**	**116.630.631**	**433.080.648**	**671.619.126**
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar									84.140.954
Muallak Hasar İskontosu ve Dava Kazanma İndirimi									(46.488.870)
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam brüt muallak hasar karşılığı									**709.271.210**

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hasar gelişim tablosu aşağıdaki gibidir.

Hasar yılı	2017 ve öncesi	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
Nihai hasar maliyeti tahmini									
Hasar yılında	15.380.093	1.727.625	3.360.051	4.363.823	5.421.204	16.414.832	49.662.629	209.245.742	305.575.999
1 yıl sonra	867.187	971.411	1.345.423	2.479.513	12.693.761	7.817.280	8.811.076	-	34.985.651
2 yıl sonra	2.130.358	912.263	270.892	2.214.133	2.819.387	376.633	-	-	8.723.666
3 yıl sonra	400.361	-	2.711.339	-	349.826	-	-	-	3.461.526
4 yıl sonra	115.585	276.394	-	6.377.689	-	-	-	-	6.769.668
5 yıl sonra	90.448	-	-	-	-	-	-	-	90.448
6 yıl sonra	-	772.818	-	-	-	-	-	-	772.818
7 yıl sonra	262.976	-	-	-	-	-	-	-	262.976
Hasar gelişim tablosuna istinaden toplam muallak hasar	**19.247.008**	**4.660.511**	**7.687.705**	**15.435.158**	**21.284.178**	**24.608.745**	**58.473.705**	**209.245.742**	**360.642.752**
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar									43.463.735
Muallak Hasar İskontosu ve Dava Kazanma İndirimi									(26.888.041)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam brüt muallak hasar karşılığı									**377.218.446**

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bulunmamaktadır.

19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ticari ve diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden borçlar	**5.063.791.072**	**2.889.268.832**
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (*)	4.096.112.598	2.450.355.097
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	967.678.474	438.913.735
İlişkili taraflara borçlar	**169.811.615**	**280.354.939**
Diğer ilişkili taraflara borçlar	160.633.165	270.258.506
Ortaklara borçlar	1.793.615	3.516.257
Bağlı ortaklıklara borçlar	-	1.534.974
Personele borçlar	7.384.835	5.045.202
Diğer borçlar (Not 47.1)	**187.129.886**	**130.896.242**
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	**349.491.069**	**345.639.429**
Ertelenmiş komisyon gelirleri	15.446.561	8.297.894
Hasarsızlık prim iadesi	6.316.162	2.050.641
Diğer genel yönetim giderleri karşılığı	327.728.346	335.290.894
Toplam	**5.770.223.642**	**3.646.159.442**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları portföy tutarı toplama dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 228.012.950.880 TL).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para ile ifade edilen ticari ve diğer borçlar 12.4 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

20. BORÇLAR

Şirket'in TFRS 16 - Kiralamalar standardına ilişkin muhasebeleştirdiği toplam kira yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	201.798.247	122.990.097
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	428.614.667	218.843.812
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	(321.100.773)	(130.346.909)
Toplam kira yükümlülükleri	**309.312.141**	**211.487.000**

	2025	2024
1 Ocak Açılış	211.487.000	41.554.966
Kira artış /(azalış)	149.685.880	208.033.146
Kira sözleşmesi fesih iptali - ödemeler	-	(4.302.034)
Kira ödemeleri	(164.209.421)	(99.941.078)
Fesih bildirimi yapılan kira sözleşmesi faiz iptali	-	796.135
Faiz ödemeleri	112.348.682	65.345.865
Bilanço tarihi itibari ile toplam kira yükümlülüğü – 31 Aralık	**309.312.141**	**211.487.000**

21. ERTELENMİŞ VERGİ

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda gösterilmektedir.

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup**,** söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. ERTELENMİŞ VERGİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıklarının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Ertelenmiş vergi varlıkları (yükümlülükleri) 31 Aralık 2025	Ertelenmiş vergi varlıkları (yükümlülükleri) 31 Aralık 2024	Ertelenmiş vergi (gideri) geliri 31 Aralık 2025	Ertelenmiş vergi (gideri) geliri 31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Gider tahakkukları	306.605.905	229.753.705	76.852.200	114.705.337
Kıdem tazminatı karşılığı	68.689.523	29.248.365	8.489.674	(3.415.373)
Dengeleme karşılığı	63.161.731	37.097.743	26.063.988	15.269.269
Eurobond iç verim-doğrusal faiz farkı	46.139.876	28.987.866	17.152.010	13.552.572
Personel izin karşılığı	21.067.822	8.946.420	12.121.402	3.594.502
Kira yükümlülüklerinden doğan farklar	20.961.337	8.156.575	12.804.762	6.410.760
Dava karşılığı	16.214.276	9.235.542	6.978.734	3.212.032
Maddi varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(129.427.706)	1.516.172	(130.943.878)	(5.693.741)
Diğer	24.791.658	12.311.160	12.480.498	12.171.228
Özsermaye altında muhasebeleşen satılmaya hazır finansal varlıklar ertelenmiş vergi varlığı (yükümlülüğü)	(98.353.105)	(28.312.025)	-	-
Toplam ertelenmiş vergi varlıkları	**339.851.317**	**336.941.523**	**41.999.390**	**159.806.586**

	2025	2024
1 Ocak	336.941.523	168.274.465
Satılmaya hazır finansal varlıklar değer azalışı nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenen vergi varlığı iptali	28.312.025	24.325.578
Ertelenen vergi gideri	41.999.390	159.806.586
Satılmaya hazır finansal varlıklar değer azalışı nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenen vergi varlığı	(98.353.105)	(28.312.025)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü aktüeryal kayıp nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)	30.951.484	12.846.919
31 Aralık	**339.851.317**	**336.941.523**

22. EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, 64.949 TL (1 Ocak 2025: 46.655 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19'a göre, Şirket'in yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için bir aktüeryal değerleme yönteminin uygulanması gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, "Öngörülen Yükümlülük Metodu" kullanarak, Şirket'in geçmiş yıllardaki personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularındaki deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve finansal tablolara yansıtmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bilanço tarihindeki değeri hesaplanarak ayrılır. Buna bağlı olarak, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ(Devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tahmin edilen maaş artış oranı - yıllık	%24	%22
Yıllık iskonto oranı	%3,65	%3,5

Kıdem tazminatı karşılığının yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	97.494.552	66.056.065
Dönem içinde ödenen	(34.996.061)	(35.359.360)
Hizmet maliyeti	25.614.744	17.354.910
Faiz maliyeti	37.680.230	6.619.874
Aktüeryal kayıp/kazanç	103.171.613	42.823.063
31 Aralık	**228.965.078**	**97.494.552**

23. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAF KARŞILIKLARI

23.1 Personel sosyal güvencesiyle ilgili karşılıklar ve diğerleri: Yoktur.

23.2 Diğer risklere ilişkin karşılıklar:

Şirket'in maliyet gider karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personel ikramiye karşılığı	469.171.687	305.332.753
Komisyon karşılığı	155.123.888	90.497.061
Satış ekibi masraf karşılığı	73.015.994	45.203.740
Toplam	**697.311.569**	**441.033.554**

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla diğer çeşitli kısa vadeli yükümlülükler hesabında 70.226.073 TL tutarında kullanılmamış izin karşılıkları yer almaktadır (31 Aralık 2024: 29.821.401 TL). Diğer uzun vadeli borç ve gider karşılıklarının detayı 47 no'lu dipnotta belirtilmiştir.

23.3 Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Verilen Garanti ve Kefaletler:								
Teminat mektupları	-	-	45.300.275	45.300.275	-	-	28.115.335	28.115.335
Toplam	**-**	**-**	**45.300.275**	**45.300.275**	**-**	**-**	**28.115.335**	**28.115.335**
Sigorta teminatları								
Hayat	556.378.046.683	27.657.887	358.655.930.350	915.061.634.920	329.488.210.449	23.726.417	265.210.448.026	594.722.384.892
Hayat Dışı	-	-	103.151.571.990	103.151.571.990	-	-	73.981.577.466	73.981.577.466
Toplam	**556.378.046.683**	**27.657.887**	**461.807.502.340**	**1.018.213.206.910**	**329.488.210.449**	**23.726.417**	**339.192.025.492**	**668.703.962.358**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait yazılan net primlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025			1 Ocak -31 Aralık 2024		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Hayat dışı	297.255.693	(6.459.475)	290.796.218	231.203.668	(893.470)	230.310.198
Hayat	24.073.963.541	(632.570.234)	23.441.393.307	14.085.844.810	(535.413.596)	13.550.431.214
Toplam prim geliri	**24.371.219.234**	**(639.029.709)**	**23.732.189.525**	**14.317.048.478**	**(536.307.066)**	**13.780.741.412**

25. AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait bireysel emeklilik alanındaki hizmetleri ile ilgili elde edilen gelir tutarları aşağıda belirtilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Fon işletim gelirleri	3.815.090.391	2.623.349.106
Yönetim gideri kesintisi	1.530.003.540	939.982.978
Giriş aidatı gelirleri	391.496.171	229.007.432
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	-	321
Sermaye tahsis avansı değer artış gelirleri	2.778.784	-
Toplam	**5.739.368.886**	**3.792.339.837**

26. YATIRIM GELİRLERİ

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ilişkin yatırım gelirleri aşağıda belirtilmiştir.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Temettü geliri	**97.310.419**	**2.149.991**
Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	**4.021.726.187**	**2.491.550.434**
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider)	1.584.301.061	1.157.927.118
Alım satım amaçlı finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider)	546.512.306	310.862.849
Satılmaya hazır finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider)	1.100.696.230	775.577.641
Satılmaya hazır finansal varlıklar-mevduat faiz geliri	788.842.566	245.993.522
Diğer	1.374.024	1.189.304
Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	**60.368.980**	**11.219.873**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	870.036	-
Satılmaya hazır finansal varlıklar	59.498.944	11.219.873
Türev Ürünlerinden Elde Edilen Gelirler	**1.552.000**	**3.600**
Toplam	**4.180.957.586**	**2.504.923.898**

27. FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ / (GİDERLERİ)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	545.691.376	304.079.656
Satılmaya hazır finansal varlıklar	(74.473.143)	255.559.296
Vadeye kadar elde tutulacak varlıklar	422.882.458	205.493.081
Toplam	**894.100.691**	**765.132.033**

28. RAYİÇ DEĞER FARKI GELİR TABLOSUNA YANSITILAN AKTİFLER

26 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

29. SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

17 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

30. YATIRIM ANLAŞMASI HAKLARI

Bulunmamaktadır.

31. ZARURİ DİĞER GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Teknik bölüm altında sınıflandırılan faaliyet giderleri		
Emeklilik	6.632.713.007	4.474.128.674
Hayat	6.742.740.826	3.644.064.658
Hayat dışı	196.843.592	143.392.193
Toplam	**13.572.297.425**	**8.261.585.525**

32. GİDER ÇEŞİTLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Üretim komisyonları	7.198.292.440	4.330.670.841
Personel giderleri	4.496.891.447	2.720.845.043
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	859.144.950	650.517.734
Yönetim giderleri	832.350.143	522.705.171
Pazarlama ve satış giderleri	415.053.063	159.528.268
Reasürans komisyonları	(269.007.907)	(153.980.119)
Diğer faaliyet giderleri	39.573.289	31.298.587
Toplam	**13.572.297.425**	**8.261.585.525**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

33. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Maaşlar	2.414.253.101	1.419.170.794
Komisyon ve promosyon giderleri	768.545.261	444.321.707
Sosyal güvenlik giderleri	499.533.350	290.282.303
Diğer ücret giderleri	449.416.380	352.075.657
Diğer personel giderleri	302.433.795	165.125.427
Kıdem tazminatı giderleri	39.138.339	35.359.360
İzin tazminatı giderleri	9.241.898	9.148.208
İhbar tazminatı giderleri	14.329.323	5.361.587
Toplam	**4.496.891.447**	**2.720.845.043**

34. FİNANSAL MALİYETLER

34.1 Dönemin tüm finansman giderleri: Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır**).**

34.2 Dönemin finansman giderlerinden ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle ilgili kısmı (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir): Bulunmamaktadır.

34.3 Ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle yapılan satış ve alışlar (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir):

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satın alınan hizmetler		
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	1.936.647	4.943.815
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	568.862	307.268.670
Ageas Insurance International N.V	60.544	-
Medisa Sigorta A.Ş.	5.117.082	-
Toplam	**7.683.135**	**312.212.485**
Verilen hizmetler		
Medisa Sigorta A.Ş.	21.414.754	2.108.773
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	12.181.716	12.372.249
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	4.821.535	2.980.026
Toplam	**38.418.005**	**17.461.048**

34.4 Ortaklar bağlı ortaklık ve iştiraklerden alınan ve bunlara ödenen faiz, kira ve benzerleri (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir):

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	-	307.268.670
Toplam	**-**	**307.268.670**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

35. GELİR VERGİLERİ

Şirket faaliyetleri, Türkiye'de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar,tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup**,** söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi gazete'de yayımlanan 7352 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1'inci maddesiyle Vergi Usul kanunu'na eklenen Geçici Madde 33 uyarınca, vergi mevzuatına göre hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolar, enflasyon düzeltmesine tabi tutulması gerektiği düzenlenmiştir.7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir.

İlave olarak, Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından 20 Şubat 2024 tarihinde yayımlanan VUK-165/2024-3/ sayılı Enflasyon Düzeltmesi Uygulaması-15 sayılı 165 Nolu Vergi Usul Kanunu Sirküleri'nin 13.2. Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğinde Belirlenenden Farklı Muhasebe Tekniği Kullanan Kurumlarda Enflasyon Düzeltmesine İlişkin Hususlar başlığında sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri tarafından yapılacak enflasyon düzeltmesine ilişkin hükümler düzenlenmiştir.

Son olarak; 25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

35. GELİR VERGİLERİ (Devamı)

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin, gayrimenkullerinin, rüçhan hakkı, kurucu senedi ve intifa senetleri satışından doğan kazançlarının %50'si kurumlar vergisinden istisnadır. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait gelir tablolarında yer alan vergi gelir ve giderleri aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi (*)	(2.093.739.377)	(1.143.760.132)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	41.999.390	159.806.586
Toplam vergi gideri	**(2.051.739.987)**	**(983.953.546)**

(*) 2.093.739.377 TL tutarındaki cari dönem kurumlar vergisi; 2.199.580.213 TL'si cari dönem vergi giderinden, 105.840.836 TL'si ise cari dönemde K.V.K. 1 Nolu Genel Tebliğ'in 11.11 maddesi hükümlerine göre önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan düzeltmeden oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: 1.143.760.132 TL tutarındaki cari dönem kurumlar vergisi; 1.193.245.050 TL'si cari dönem vergi giderinden, 49.484.918 TL'si ise cari dönemde K.V.K. 1 Nolu Genel Tebliğ'in 11.11 maddesi hükümlerine göre önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan düzeltmeden oluşmaktadır.).

Gerçekleşen vergi gideri mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Vergi öncesi kar/zarar	7.201.618.678	3.738.557.170
Vergi oranı	%30	%30
Hesaplanan kurumlar vergisi karşılığı	(2.160.485.603)	(1.121.567.151)
Kanunen kabul edilmeyen ve diğer giderler, net	(150.538.748)	(71.788.678)
Vergiden istisna gelirler (*)	241.872.395	141.618.508
VUK enflasyon düzeltmesi ertelenmiş vergi etkisi	17.411.969	67.783.775
Gelir tablosundaki toplam vergi gideri (-)	**(2.051.739.987)**	**(983.953.546)**

(*) Şirketin vergi istisnası geliri 15 Temmuz 2023 tarihinden önce iktisap edilen yatırım fonu gelirlerinden ve temettü gelirlerinden oluşmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

35. GELİR VERGİLERİ (Devamı)

Şirket'in 1.801.239.782 TL (31 Aralık 2024: 869.330.223 TL) tutarında peşin ödenen vergisi bulunmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem vergi karşılığı	2.203.296.514	1.199.785.267
Peşin ödenen vergiler	(1.762.988.458)	(861.101.839)
Mahsup edilecek tevkifat tutarı	(38.251.324)	(8.228.384)
Toplam cari vergi yükümlülüğü	**402.056.732**	**330.455.044**

36. NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırım kambiyo karı	5.402.176.089	3.966.406.916
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırım kambiyo zararı	(1.959.419)	(698.220.115)
Satılmaya hazır finansal varlıklar kambiyo karı	541.918.279	407.571.526
Satılmaya hazır finansal varlıklar kambiyo zararı	(52.055.304)	(35.833.043)
Diğer işlemler kambiyo gelirleri (*)	48.652.205	20.868.520
Diğer işlemler kambiyo giderleri (*)	(29.282.481)	(14.508.127)
Türev ürünler kambiyo karları	1.552.000	3.600
Türev ürünler kambiyo zararları	(24.513.100)	(10.119.130)
Toplam	**5.886.488.269**	**3.636.170.147**

(*) Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar içerisinde yer alan kambiyo kar / zarar tutarını ifade etmektedir.

37. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Şirket'in hissedarına ait hisse başına kazanç hesaplama aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Net cari dönem karı	5.149.878.691	2.754.603.624
Tedavüldeki hisse senedi adedi	18.000.000.000	18.000.000.000
Hisse başına kar (TL)	**0,2861**	**0,1530**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

38. HİSSE BAŞI KAR PAYI

Şirket'in 2024 yılı karına ilişkin olarak 2025 yılında ortaklara dağıttığı kar payı tutarı aşağıdaki gibidir.

Şirket, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 2023/2 sayılı genelge uyarınca aldığı 12 Şubat 2025 tarihli olumlu görüşüne istinaden, 19 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kar dağıtımı teklifi doğrultusunda; 2024 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası 2.871.345.742 TL konsolide net dönem kârından, 99.100.000 TL genel kanuni yedek akçe ve 1.772.245.742 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra, toplam brüt 1.000.000.000 TL kar payı dağıtılmasına ve ödemelerin 26 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden yapılması ve 40.761.641 TL geçmiş yıl zararının olağanüstü yedek akçelerden karşılanmak üzere kapatılmasına karar vermiş olup ilgili kar payı ödemeleri 26 Mart ve 28 Mart tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

39. FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT

Nakit akış tablosunda gösterilmiştir.

40. HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL

Bulunmamaktadır.

41. PARAYA ÇEVRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ

Bulunmamaktadır.

42. RİSKLER

Şirket aleyhte açılan davalar için gerekli karşılık tutarlarını, finansal tablolarda uzun vadeli diğer borç ve gider karşılıkları hesabında ve muallak tazminat karşılığı hesabında dikkate almaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muallak tazminat içerisinde takip edilenler dahil toplam dava karşılığı 109.403.316 TL'dir (31 Aralık 2024: 72.392.526 TL).

43. TAAHHÜTLER

Şirket'in tedarikçi ve İcra Müdürlüklerine vermiş olduğu 45.300.275 TL (31 Aralık 2024: 28.115.335 TL) tutarında teminat mektubu bulunmaktadır.

44. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER

Üst düzey yönetime sağlanan faydalar :

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait, Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler aşağıda gösterilmiştir.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	142.915.232	90.673.182

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

İlişkili Kuruluş Bakiyeleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş. - kredi kartı alacakları	3.845.318.206	2.389.391.236
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	**3.845.318.206**	**2.389.391.236**
Akbank - T.A.Ş. - banka mevduatı	1.210.474.003	150.257.680
Bankalar	**1.210.474.003**	**150.257.680**

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025			
Özel Sektör Tahvilleri	**Nominal Değer**	**Maliyet Bedeli**	**Gerçeğe Uygun Değer**	**Defter Değeri**
Enerjisa Elektrik Dağıtım A.Ş.	60.000.000	60.000.000	64.702.786	64.702.786
Carrefoursa Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	127.970.000	127.970.000	148.350.466	148.350.466
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	40.470.000	40.470.000	41.331.719	41.331.719
Toplam	**228.440.000**	**228.440.000**	**254.384.971**	**254.384.971**

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024			
Özel Sektör Tahvilleri	**Nominal Değer**	**Maliyet Bedeli**	**Gerçeğe Uygun Değer**	**Defter Değeri**
Enerjisa Elektrik Dağıtım A.Ş.	90.000.000	90.000.000	96.695.422	96.695.422
Çimsa Çimento Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	10.000.000	10.000.000	10.242.012	10.242.012
Carrefoursa Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	64.630.000	64.630.000	75.333.023	75.333.023
Ak Yatırım Menkul Değerler	50.000.000	50.000.000	53.609.579	53.609.579
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş.	11.000.000	11.000.000	12.556.760	12.556.760
Toplam	**225.630.000**	**225.630.000**	**248.436.796**	**248.436.796**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer ilişkili taraflardan ticari alacaklar		
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	78.296.130	-
AkSigorta A.Ş.	26.951.374	13.444.436
Diğer	9.006	3.245.631
	105.256.510	**16.690.067**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortacılık faaliyetlerden alacaklar ve borçlar		
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş	3.649.067	146.731
Medisa Sigorta A.Ş.	(3.505.556)	-
Diğer (Grup Şirketleri)	(405.909)	(177.382)
	(262.398)	**(30.651)**

Bağlı Ortaklıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Medisa Sigorta A.Ş.	1.436.250.000	786.250.000
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	2.000.000	2.000.000
	1.438.250.000	**788.250.000**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer ilişkili taraflara ticari borçlar		
Sabancı Dijital Teknolojileri Hizmetleri A.Ş.	128.198.599	113.084.553
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	19.839.531	689.277
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	2.705.839	13.020.642
AkSigorta A.Ş.	1.389.063	134.066.843
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	7.766.479	5.269.144
Diğer (Grup Şirketleri)	733.654	4.128.047
	160.633.165	**270.258.506**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerinden borçlar		
Akbank T.A.Ş	974.211.985	426.317.240
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	37.391.149	19.287.718
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	7.294.632	5.230.872
	1.018.897.766	**450.835.830**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları		
Hacı Omer Sabancı Vakfı	-	10.169.102
	-	**10.169.102**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait gelir tahakkukları		
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	-	85.109.544
	-	**85.109.544**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler		
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	78.561.641	-
Aksigorta A.Ş.	2.821.075	-
Enerjisa Enerji A.Ş	1.052.838	-
	82.435.554	**-**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satın alınan hizmetler		
Akbank T.A.Ş.	6.598.004.554	3.829.643.758
- Ödenen komisyon	6.596.104.554	3.827.743.758
- Ödenen yönetim giderleri	1.900.000	1.900.000
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	532.419.623	407.811.126
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	267.163.851	207.429.884
Aksigorta A.Ş.	177.856.712	14.885.728
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş	119.768.540	76.931.218
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	110.605.486	79.376.879
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	84.084.630	57.056.722
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	20.032.565	4.005.769
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş	2.041.439	4.389.465
Diğer	20.872.384	13.404.068
	7.932.849.784	**4.694.934.617**

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Finansal gelirler		
Akbank T.A.Ş.	734.677.780	349.195.894
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	48.449.428	-
Enerjisa Enerji A.Ş.	38.385.296	31.368.814
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	10.336.792	3.736.988
Çimsa Çimento San.ve Tic. A.Ş.	828.090	3.241.120
	832.677.386	**387.542.816**

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Verilen Hizmetler		
Aksigorta A.Ş.	113.389.333	46.000.876
Akbank T.A.Ş	84.200.275	52.845.041
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş	22.276.852	4.053.883
Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş	10.705.336	7.228.980
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.	8.860.709	6.245.880
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Ticaret A.Ş	5.476.316	3.379.385
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	5.163.881	9.332.419
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	4.723.868	3.155.061
İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.	4.420.406	3.162.878
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.671.141	1.700.869
Temsa Ulaşım Araçları Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.576.545	1.535.537
Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş	2.997.726	1.602.331
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.315.465	1.332.682
TeknoSA İç ve Dış Ticaret A.Ş.	2.131.345	1.302.777
Ak Portföy Yönetimi A.Ş	1.403.573	999.657
Diğer	19.283.907	7.275.203
	294.596.678	**151.153.459**
Diğer Giderler		
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	376.799.426	177.094.729
	376.799.426	**177.094.729**

45.1 Ortaklar. iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları: Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

45.2 Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem karı veya zararı, net dönem karı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu,olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği : (Not 9)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ortaklık Payı (%)	Sermaye (TL)	Ortaklık Payı (%)	Sermaye TL
Bağlı Ortaklıklar				
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	100	2.000.000	100	2.000.000
Medisa Sigorta A.Ş.	100	1.150.000.000	100	500.000.000
Toplam		**1.152.000.000**		**502.000.000**

	Aktif Toplamı	Özkaynak Toplamı	Geçmiş Yılllar Karları/ (Zararları)	Net Dönem Karı/ (Zararı)	Bağımsız denetimden geçip geçmediği	31 Aralık
Bağlı Ortaklıklar						
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	277.852.222	254.679.771	-	89.953.220	Geçti	2025
Medisa Sigorta A.Ş.	5.482.758.582	1.698.411.899	(82.148.774)	402.228.740	Geçti	2025
Toplam	**5.760.610.804**	**1.953.091.670**	**(82.148.774)**	**492.181.960**		

Diğer finansal varlıklar ile ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ortaklık Payı (%)	Tutar (TL)	Ortaklık Payı (%)	Tutar (TL)
Grup dışı				
Milli Reasürans A.Ş.	0,1494	575.082	0,1494	575.082
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6,6666	3.593.764	6,6700	3.371.543
Enternasyonal Turizm Yatırım A.Ş.	0,0001	2	0,0001	2
Endüstri Holding A.Ş.	0,0001	625	0,0001	625
Toplam		**4.169.473**		**3.947.252**

45.3 İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımı nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları: Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

45.4 Taşınmazlar üzerinde sahip olunan ayni haklar ve bunların değerleri: Bulunmamaktadır.

45.5 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı: Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

46. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar 1.10 no'lu dipnotta sunulmuştur.

47. DİĞER

47.1 Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları:

Kısa vadeli diğer çeşitli alacaklar, stopaj vergisi ve diğer çeşitli kuruluşlardan alacaklardan oluşmaktadır.

Diğer maddi duran varlıklar, özel maliyetlerden oluşmaktadır.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar, yazılım programlarından oluşmaktadır.

Diğer teknik karşılıklar ve diğer karşılıklarda değişim kalemleri, dengeleme karşılığından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer Cari Varlıklar		
Personele Verilen Avanslar	1.202.521	940.079
İş avansları	915.850	1.577.949
	2.118.371	**2.518.028**
Diğer çeşitli borçlar		
Satıcılara borçlar	181.830.217	129.260.015
Diğer borçlar	5.299.669	1.636.227
	187.129.886	**130.896.242**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ve yıllara ait diğer giderler		
Bakım ve Onarım Giderleri	109.090.916	101.050.133
Bilgi Sistem Giderleri	42.981.182	18.774.859
Abonelikler	6.812.341	3.234.584
Peşin Ödenen Diğer Giderler	3.269.910	1.372.550
Sigorta Giderleri	859.524	134.323.977
Kira Giderleri	217.855	8.966.132
	163.231.728	**267.722.235**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

47. DİĞER (Devamı)

47.1 Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları(Devamı):

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Diğer giderler ve zararlar		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	407.041.106	186.857.663
Kambiyo zararları	29.282.481	14.508.127
Özel iletişim vergisi gideri	1.278.514	917.918
Gider Karşılığı	-	10.169.102
Diğer giderler	19.853.652	11.452.637
	457.455.753	**223.905.447**
Diğer gelir ve karlar		
Verimlilik satış modeli geliri	215.061.992	96.986.259
Kambiyo karları	48.652.205	20.868.520
Sabit kıymet satış karları	20.968.930	2.710.853
Bağlı ortaklık alt kiralama ve masraf yansıtma	3.437.103	9.924.619
Diğer gelirler	38.531.924	35.384.351
	326.652.154	**165.874.602**

47.2 "Diğer Alacaklar" ile "Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları: Bulunmamaktadır.

47.3 Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not:

Önceki yıl gelir ve karları	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Komisyon ve reasürans düzeltmesi	25.560.698	36.732.704
Diğer	7.756.801	872.812
Toplam	**33.317.499**	**37.605.516**

Önceki yıl gider ve zararları	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Önceki döneme ait faturalar	17.117.113	922.953
Prim ve komisyon düzeltmesi	8.941.830	33.125
Diğer	-	6.820.900
Toplam	**26.058.943**	**7.776.978**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

47. DİĞER (Devamı)

47.4 Yer alması gereken diğer notlar

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Ertelenen vergi karşılığı	41.999.390	159.806.586
Hayat matematik karşılığı, net	(13.988.369.569)	(8.479.723.697)
Vergi karşılığı	(2.093.739.377)	(1.143.760.132)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	(918.372.891)	(1.651.407.348)
Muallak hasar ve tazminat karşılığı, net	(209.838.010)	(97.992.891)
Personel ikramiye karşılığı, net	(163.838.934)	(124.431.923)
Dengeleme karşılığı, net	(86.879.959)	(50.897.563)
Komisyon karşılığı, net	(64.626.827)	(63.480.421)
İzin karşılığı, net	(40.404.672)	(11.981.676)
Kıdem tazminatı karşılığı, net	(28.298.913)	11.384.576
Genel yönetim giderleri karşılığı, net	(24.515.227)	(204.900.190)
Dava karşılığı	(23.415.861)	(10.706.772)
Toplam	**(17.600.300.850)**	**(11.668.091.451)**

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	11.716.530	4.066.200
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	600.000	565.000
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
	12.316.530	**4.631.200**

Yukarıdaki tabloda yer alan tutarlar KDV hariç sunulmuştur.

KONSOLİDE EDİLEN ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") gereğince ve "Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı"nda ("TFRS 10") belirlenen yöntem, usul ve esaslara uyulmaktadır.

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık, AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıkları olan AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş.' ve Medisa Sigorta A.Ş.' ye ait hesapları içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tabloları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ve sunum biçimleri gözetilerek 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile Hazine Müsteşarlığı'nın sigorta ve reasürans şirketleri için öngördüğü esaslara uygun olarak hazırlanmıştır.

Tam konsolidasyon yöntemine göre, bağlı ortaklıkların aktif, pasif, gelir, gider ve bilanço dışı kalemlerinin yüzde yüzü ana ortaklığın varlık, yükümlülük, gelir ,gider ve bilanço dışı kalemleri ile birleştirilmiştir. Grup'un bağlı ortaklıktaki yatırımının kayıtlı değeri ile bağlı ortaklığın sermayesinin Grup'a ait olan kısmı netleştirilmiştir. Konsolidasyon kapsamındaki ortaklık arasındaki işlemlerden kaynaklanan bakiyeler ile gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar karşılıklı olarak mahsup edilmiştir.

Bağlı ortaklık ünvanı	Etkin Ortaklık Oranı	Doğrudan Ortaklık Oranı	Toplam Varlık(*)	Toplam Özsermaye(*)	Dönem Net kârı(**)
AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş.	%100	%100	277.852.222	254.679.771	89.953.220
Medisa Sigorta A.Ş. (***)	%100	%100	5.544.934.449	1.698.411.899	402.228.740

(*) 31 Aralık 2025 itibarıyla
(**) 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemi
(***) Şirketimizin Medisa'daki ortaklık oranı %100 olmakla birlikte söz konusu işlem, ortak kontrole tabi işletmelerin birleşmesi olarak dikkate alınmış olup, KGK'nın 2018-1 sayılı "Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi"ne ilişkin İlke Kararına istinaden hakların birleştirilmesi (pooling of interest) yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiş ve karşılaştırmalı olarak sunulan dönemin başı olan 1 Ocak 2023'den itibaren birleşme gerçekleşmiş gibi cari ve karşılaştırmalı döneme ait finansal tablolar düzeltilerek sunulmuştur. Transfer edilen bedel ile Medisa'nın net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri arasındaki fark ekli konsolide finansal tablolarda özkaynaklar altında ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşmelerin etkisi olarak yer almaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK- 31 ARALIK 2025 HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide özsermaye değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan Matematik Karşılıklar'ın hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla toplam 39.245.476.269 TL Matematik Karşılık ayırmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanmaktadır. Grup bir yıldan uzun süreli sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Denetimimiz sırasında bu alana odaklanmamızın nedeni; matematik karşılıkların konsolide finansal tablolar içerisindeki tutarsal önemi ve doğası gereği önemli tahminler ve yönetim yargıları içermesidir. Grup'un Teknik Karşılıkları içinde yer alan, matematik karşılıklarına ilişkin muhasebe politikaları ve tutarlarına ilişkin açıklamalar ilişikteki konsolide finansal tablolara ait Not 2.20 ve 17'de yer almaktadır.	Matematik Karşılık hesaplamalarıyla ilişkili olan ve Grup yönetiminin uyguladığı önemli kontrollerin tasarım ve uygulaması test edilmiştir. Matematik karşılıklar; seçilen örneklem üzerinden, örnekleme konu poliçelerin tarife bilgileri, tarife teknik esasları (ilgili formülasyonlar, teknik faiz, mortalite oranı gibi tarifeye konu tüm aktüeryal varsayımlar dahil) ve ilgili hesaplamaya konu diğer poliçe bilgileri kullanılarak bünyemizde bulunan aktüerler tarafından bağımsız olarak yeniden hesaplanmıştır. Bunlara ilave olarak, söz konusu teknik karşılıklarla ilgili olarak 2.20 ve 17 numaralı konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygunluğu ve tutarlılığı kontrol edilmiştir.

Deloitte.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 13 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferda Akkılınç Ilıca'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ferda Akkılınç Ilıca, SMMM
Sorumlu Denetçi,
İstanbul, 13 Şubat 2026

AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.
Barbaros Mah. Ihlamur Bulvarı
No: 3C/229 Ataşehir/İstanbul
www.agesa.com.tr
444 11 11

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA DÜZENLENEN KONSOLİDE FİNANSAL RAPORA İLİŞKİN BEYANIMIZ

İlişikte sunulan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla düzenlediğimiz konsolide finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların (finansal rapor) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri, ilgili mevzuat ve bunlara ilişkin duyuru ve genelgeler çerçevesinde hazırlandığını ve Şirketimizin muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 13 Şubat 2026

Sabri Hakan Binbaşgil
Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin Gürer
Denetim Komitesi Başkanı ve
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Fatma Dilek Yardım
Denetim Komitesi Üyesi ve
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

M.Fırat Kuruca
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

Zeliha Ersen Altınok
Genel Müdür Yardımcısı
Finans

Yeliz Güven Saraçoğlu
Grup Müdürü
Muhasebe& Finansal Risk
Yönetimi ve Yasal Raporlama

Cenk Yalçın
Sorumlu Aktüer

Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul Ticaret Odası (İTO) Ticaret Sicil Numarası: 27158 MERSİS Numarası: 0306005065600012

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE AYRINTILI BİLANÇOLAR **278-282**

KONSOLİDE AYRINTILI GELİR TABLOLARI **283-285**

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI **286**

KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI **287**

KONSOLİDE KAR DAĞIRIM TABLOLARI **288**

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR **289-379**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

VARLIKLAR			
I- Cari Varlıklar	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar	**2.12, 14**	**9.218.323.260**	**5.947.325.318**
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	2.12, 14	5.353.722.698	3.549.720.795
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)	2.12, 14	-	(2.075.657)
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	2.12, 14	3.864.600.562	2.399.680.180
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	**4,11.4**	**47.636.937.773**	**29.293.542.799**
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	4, 11.4	3.879.371.873	2.814.406.369
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	4, 11.4	1.816.492.078	928.889.038
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	4, 11.4	5.787.760.784	2.599.756.994
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	4, 11.4	36.153.313.038	22.950.490.398
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	**12.1**	**1.977.341.896**	**1.131.480.200**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12.1	209.251.931	146.935.344
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar	12.1, 45	1.573.837.254	867.079.359
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12.1	194.252.711	117.465.497
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	**12.1**	**105.335.724**	**16.739.637**
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		79.214	49.570
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar	45	105.256.510	16.690.067
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar	**12.1**	**36.220.205**	**11.394.144**
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		455.564	32.725
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		35.614.676	11.205.208
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		149.965	156.211
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		**2.319.262.539**	**1.770.897.866**
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	2.20	2.149.154.765	1.410.692.270
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları	45	-	85.109.544
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler	47.1	170.107.774	275.096.052
G- Diğer Cari Varlıklar	**47.1**	**56.664.835**	**2.533.598**
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	35	54.546.464	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları	47.1	915.850	1.593.519
5- Personele Verilen Avanslar	47.1	1.202.521	940.079
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		**61.350.086.232**	**38.173.913.562**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

VARLIKLAR			
II- Cari Olmayan Varlıklar	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	**12.1**	**402.132.019.806**	**228.692.108.969**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	2.20,12.1, 17.2, 17.15	790.128.263	679.158.089
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	17.5, 17.6,19	401.341.891.543	228.012.950.880
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		**-**	**-**
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar	**12.1**	**861.412**	**164.351**
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	12.1	861.412	164.351
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar	**45.2**	**4.169.473**	**3.947.252**
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar	45.2	4.169.473	3.947.252
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
E- Maddi Varlıklar	**6.3**	**912.130.310**	**305.019.048**
1- Yatırım Amaçlı Gayrımenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrımenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrımenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar	6.3	225.737.625	85.328.209
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6.3	185.366.455	51.317.660
6- Motorlu Taşıtlar	6.3	11.464.513	15.547.112
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6.3	395.071.655	47.097.219
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6.3	406.904.775	255.791.383
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6.3	(312.414.713)	(150.062.535)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	**8**	**2.107.392.532**	**1.232.487.076**
1- Haklar		-	-
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
6- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	2.467.006.411	1.146.817.891
7- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(743.268.389)	(453.544.335)
8- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	383.654.510	539.213.520
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		**2.786.271**	**1.415.402**
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	47.1	2.786.271	1.415.402
H-Diğer Cari Olmayan Varlıklar	**21, 35**	**343.694.890**	**376.788.176**
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21, 35	343.694.890	376.788.176
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		**405.503.054.694**	**230.611.930.274**
Varlıklar Toplamı (I + II)		**466.853.140.926**	**268.785.843.836**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Finansal Borçlar	**20**	**116.828.878**	**64.342.901**
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemelerinden Borçlar	4, 20	211.500.678	132.382.885
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(94.671.800)	(68.039.984)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	**4, 19**	**5.060.285.518**	**2.889.268.835**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	4, 19	964.172.921	438.913.739
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4,19	4.096.112.597	2.450.355.096
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu(-)		-	-
C-İlişkili Taraflara Borçlar	**4, 19**	**170.006.141**	**287.082.003**
1- Ortaklara Borçlar	12.2, 19	1.793.615	3.516.257
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	19	7.575.219	5.309.118
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19, 45	160.637.307	278.256.628
D- Diğer Borçlar	**4, 19, 47.1**	**1.008.427.747**	**305.018.198**
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		28.329	23.327
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		1.008.399.418	304.994.871
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E-Sigortacılık Teknik Karşılıkları	**17.15**	**8.201.319.467**	**5.181.488.634**
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17.15	6.114.714.818	4.372.854.690
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Hayat Matematik Karşılığı - Net	17.15	1.271.911.198	347.782.440
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	2.20, 17.15	814.693.451	460.851.504
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları		**960.465.954**	**634.514.517**
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		467.933.029	263.588.106
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		82.840.160	55.146.554
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	2.340.230.265	1.241.292.847
6- Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(1.930.537.500)	(925.512.990)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	**23.2**	**754.311.569**	**463.118.380**
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23.2	754.311.569	463.118.380
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	**19**	**374.304.472**	**353.417.590**
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	2.20, 19	15.446.561	8.297.894
2- Gider Tahakkukları	19	358.857.911	345.119.696
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	**23.2**	**76.422.309**	**32.193.227**
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler	23.2	76.422.309	32.193.227
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		**16.722.372.055**	**10.210.444.285**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Finansal Borçlar	**20**	**207.135.780**	**160.286.059**
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	4, 20	467.382.271	233.005.777
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(260.246.491)	(72.719.718)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	**4, 12.1, 17.5,17.6, 19**	**401.341.891.543**	**228.012.950.880**
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4, 12.1,17.5, 17.6, 19	401.341.891.543	228.012.950.880
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	**17.15**	**38.184.104.164**	**24.806.962.720**
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net	17.15	37.973.565.061	24.683.303.577
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	2.20,17.15	210.539.103	123.659.143
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		**56.618.257**	**31.853.116**
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		56.618.257	31.853.116
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	**22**	**242.940.098**	**114.437.980**
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22	242.940.098	114.437.980
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	**21,35**	**7.629.404**	**-**
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		7.629.404	-
2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		**440.040.319.246**	**253.126.490.755**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Ayrıntılı Bilançolar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
V- Özsermaye	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024**
A- Ödenmiş Sermaye	**2.13,15.3**	**180.000.000**	**180.000.000**
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15.3	180.000.000	180.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
5- Tescili Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri	**15.2**	**(113.005.243)**	**(99.384.843)**
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri	15.2	(113.005.243)	(99.384.843)
C- Kar Yedekleri		**4.468.375.634**	**2.537.709.538**
1- Yasal Yedekler	15.2	237.839.901	138.739.901
2- Statü Yedekleri	15.2	11.494	11.494
3- Olağanüstü Yedekler	15.2	4.219.053.292	2.487.569.191
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15.2	246.906.378	75.248.129
6- Diğer Kar Yedekleri	15.2	(235.435.431)	(163.859.177)
D- Geçmiş Yıllar Karları		**-**	**-**
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		**-**	**(40.761.641)**
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	(40.761.641)
F- Dönem Net Karı		**5.555.079.234**	**2.871.345.742**
1- Dönem Net Karı		5.555.079.234	2.871.345.742
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtıma Konu Olmayan Dönem Karı		-	-
G-Azınlık Payları		**-**	**-**
Özsermaye Toplamı		**10.090.449.625**	**5.448.908.796**
Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		**466.853.140.926**	**268.785.843.836**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	**Dipnot**	**Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025**	**Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024**
A- Hayat Dışı Teknik Gelir		**6.089.060.817**	**1.339.618.634**
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		4.981.926.490	1.054.015.194
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	5,24	5.837.011.726	2.819.181.026
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	5,24	5.840.165.810	2.820.527.914
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	5,10,24	(3.154.084)	(1.346.888)
1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15, 47.4	(855.085.236)	(1.765.165.832)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17.15	(855.085.236)	(1.765.155.387)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	-	(10.445)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		1.095.570.616	272.401.924
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		11.563.711	13.201.516
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		11.563.711	13.201.516
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		**(5.334.609.045)**	**(1.310.121.043)**
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	(3.642.006.367)	(709.105.249)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17.15	(3.500.255.692)	(501.120.331)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17.15	(3.500.379.230)	(501.680.717)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10, 17.15	123.538	560.386
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17.15,47.4	(141.750.675)	(207.984.918)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)	17.15	(141.614.526)	(207.733.143)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10,17.15	(136.149)	(251.775)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5, 17.15,47.4	(2.976.136)	(2.434.934)
4- Faaliyet Giderleri (-)	31	(1.689.623.133)	(598.576.917)
5- Matemetik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1- Matemetik Karşılıklar (-)		-	-
5.2- Matemetik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		(3.409)	(3.943)
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler (-)		(3.409)	(3.943)
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı (-)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)		**754.451.772**	**29.497.591**
D- Hayat Teknik Gelir		**28.395.664.839**	**16.215.143.787**
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		22.554.618.415	11.947.535.454
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	5,24	23.441.393.307	13.550.431.214
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	5,24	24.073.963.541	14.085.844.810
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	5,10,24	(632.570.234)	(535.413.596)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15,47.4	(886.774.892)	(1.602.895.760)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17.15	(892.672.096)	(1.612.332.699)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	5.897.204	9.436.939
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	5	5.661.053.932	4.121.338.283
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	179.992.492	146.270.050
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)	5	179.992.492	146.270.050
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
E- Hayat Teknik Gider		**(24.190.604.441)**	**(14.361.543.810)**
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	5	(3.368.527.906)	(1.584.759.663)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)	17.15	(3.156.436.633)	(1.488.739.790)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17.15	(3.382.539.563)	(1.582.267.168)
1.1.2- Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10, 17.15	226.102.930	93.527.378
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17.15,47.4	(212.091.273)	(96.019.873)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)	17.15	(334.339.286)	(170.215.169)
1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10,17.15	122.248.013	74.195.296
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)(+/-)	5, 47.4	(13.988.369.569)	(8.479.723.697)
3.1- Matematik Karşılıklar (-)	17.15	(13.994.604.203)	(8.475.185.141)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)		(13.994.604.203)	(8.475.185.141)
3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.)		-	-
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)	10, 17.15	6.234.634	(4.538.556)
3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı (+)	10, 17.15	6.234.634	(4.538.556)
3.2.2- Kar Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.) (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	5,17.15,47.4	(83.903.823)	(48.462.629)
5- Faaliyet Giderleri (-)	31	(6.747.843.724)	(3.550.377.706)
6- Yatırım Giderler (-)	5,36	(1.959.419)	(698.220.115)
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D - E)		**4.205.060.399**	**1.853.599.977**
G- Emeklilik Teknik Gelir	**25**	**5.739.368.886**	**3.792.339.837**
1- Fon İşletim Gelirleri	25	3.815.090.391	2.623.349.106
2- Yönetim Gideri Kesintisi	25	1.530.003.540	939.982.978
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	391.496.171	229.007.432
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	-	321
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	25	2.778.784	-
7- Diğer Teknik Gelirler		-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri		**(7.618.592.368)**	**(5.093.012.951)**
1- Fon İşletim Giderleri (-)		(502.744.064)	(371.550.428)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri(-)		(291.276)	-
3- Faaliyet Giderleri (-)	31	(6.645.471.082)	(4.437.516.706)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(403.031.626)	(262.995.000)
5- Ceza Ödemeleri (-)		(67.054.320)	(20.950.817)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H)		**(1.879.223.482)**	**(1.300.673.114)**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)		**754.451.772**	**29.497.591**
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		**4.205.060.398**	**1.853.599.977**
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		**(1.879.223.482)**	**(1.300.673.114)**
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		**3.080.288.688**	**582.424.454**
K- Yatırım Gelirleri		**6.761.299.701**	**4.034.362.454**
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	26	4.973.147.443	2.714.255.391
2-Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	26	150.284.499	47.015.659
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	27	1.083.732.873	862.637.300
4- Kambiyo Karları	36	542.253.885	408.300.513
5- iştiraklerden Gelirler		-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler	26	10.329.001	2.149.991
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler		-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler	13,26,36	1.552.000	3.600
9- Diğer Yatırımlar		-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri (-)		**(1.787.056.163)**	**(684.208.812)**
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-)		(131.692.867)	(97.722.000)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		-	-
3- Yatırımların Nakte Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(6.473.784)	(3.822.778)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		(1.095.570.616)	(272.401.924)
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)	13,26,36	(24.513.100)	(10.119.130)
6- Kambiyo Zararları (-)	36	(53.681.251)	(37.492.958)
7- Amortisman Giderleri (-)	6.1	(474.526.699)	(262.565.130)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		(597.846)	(84.892)
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar (+/-)		**(268.779.864)**	**113.235.962**
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)		(96.837.475)	(14.583.788)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	35,47.4	41.801.288	165.316.570
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)	35,47.4	(43.247.799)	-
7- Diğer Gelir ve Karlar	47.1	303.350.211	161.430.605
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)	47.1	(477.442.798)	(229.077.807)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları	47.3	29.214.861	38.207.669
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları(-)	47.3	(25.618.152)	(8.057.287)
N- Dönem Net Karı veya Zararı		**5.555.079.234**	**2.870.030.632**
1- Dönem Karı Ve Zararı		7.785.752.362	4.045.814.058
2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları(-)	35,47.4	(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
3- Dönem Net Kar veya Zararı		5.555.079.234	2.870.030.632
Ana Ortaklık Dönem Net Karı veya Zararı		-	2.871.345.742
Azınlık Dönem Net Karı veya Zararı		-	(1.315.110)
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Nakit Akış Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2025	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları		-	-
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		24.324.438.998	14.264.177.543
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		6.613.667.189	4.390.117.460
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		99.659.693.313	63.414.908.438
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-)		(10.028.818.975)	(5.196.116.137)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		(7.000.090.363)	(3.913.008.835)
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		(91.656.831.282)	(58.496.495.836)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)		**21.912.058.880**	**14.463.582.633**
8. Faiz ödemeleri (-)		-	(16.225.871)
9. Gelir vergisi ödemeleri (-)		(2.199.182.702)	(1.009.672.841)
10. Diğer nakit girişleri		931.906.071	238.255.676
11. Diğer nakit çıkışları (-)		(10.194.683.290)	(6.120.050.109)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		**10.450.098.959**	**7.555.889.488**
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları		-	-
1. Maddi varlıkların satışı		23.891.685	4.016.028
2. Maddi varlıkların iktisabı (-)	6.3.1	(1.819.871.104)	(860.329.412)
3. Mali varlık iktisabı (-)	11.4	(22.553.893.410)	(14.291.881.856)
4. Mali varlıkların satışı		11.595.343.656	8.857.232.272
5. Alınan faizler		5.330.539.580	2.848.410.799
6. Alınan temettüler	26	10.329.001	2.149.991
7. Diğer nakit girişleri		-	-
8. Diğer nakit çıkışları (-)		-	(157.250.000)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		**(7.413.660.592)**	**(3.597.652.178)**
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan (kullanılan) nakit akımları		-	-
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-)	20	(174.352.469)	(116.238.295)
4. Ödenen temettüler (-)		(942.203.657)	(281.809.142)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları (-)		(13.620.400)	(55.438.522)
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		**(1.130.176.526)**	**(453.485.959)**
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi		**698.987**	**(3.579.608)**
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış (A12+B9+C7+D)		**1.906.960.828**	**3.501.171.743**
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	**2.12**	**5.559.613.905**	**2.058.442.162**
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu (E+F)	**2.12**	**7.466.574.733**	**5.559.613.905**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Özsermaye Değişim Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş

1 Ocak – 31 Aralık 2025

	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri (-)	Varlıklarda değer artışı (azalışı)	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış karlar	Net dönem karı (veya zararı)	Geçmiş yıllar karları / (zararları) (-)	Azınlık Payları Hariç Özkaynak	Azınlık Payları	Toplam
I- Önceki dönem sonu bakiyesi (01/01/2025)	**180.000.000**	**(100.221.938)**	**75.248.129**	**-**	**-**	**138.739.901**	**11.494**	**2.324.547.109**	**2.871.345.742**	**(40.761.641)**	**5.448.908.796**	**-**	**5.448.908.796**
II- Muhasebe politikasında değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III- Yeni bakiye (I + II) (01/01/2025)	**180.000.000**	**(100.221.938)**	**75.248.129**	**-**	**-**	**138.739.901**	**11.494**	**2.324.547.109**	**2.871.345.742**	**(40.761.641)**	**5.448.908.796**	**-**	**5.448.908.796**
A- Sermaye artırımı (A1+A2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	**(13.620.400)**	-	-	-	-	-	-	-	-	**(13.620.400)**	-	**(13.620.400)**
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	**(71.576.254)**	-	-	**(71.576.254)**	-	**(71.576.254)**
D- Varlıklarda değer artışı	-	-	**171.658.249**	-	-	-	-	-	-	-	**171.658.249**	-	**171.658.249**
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	**5.555.079.234**	-	**5.555.079.234**	-	**5.555.079.234**
H- Dönem net karı (veya zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	**(1.000.000.000)**	-	**(1.000.000.000)**	-	**(1.000.000.000)**
I- Dağıtılan temettü	-	-	-	-	-	-	-	**1.731.484.101**	**(1.871.345.742)**	**40.761.641**	-	-	-
J- Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV- Dönem sonu bakiyesi (31/12/2025) (III+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	**180.000.000**	**(113.842.338)**	**246.906.378**	**-**	**-**	**138.739.901**	**11.494**	**3.984.454.956**	**5.555.079.234**	**-**	**10.090.449.625**	**-**	**10.090.449.625**

Bağımsız Denetimden Geçmiş

1 Ocak – 31 Aralık 2024

	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri (-)	Varlıklarda değer artışı (azalışı)	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış karlar	Net dönem karı (veya zararı)	Geçmiş yıllar karları / (zararları) (-)	Azınlık Payları Hariç Özkaynak	Azınlık Payları	Toplam
I- Önceki dönem sonu bakiyesi (01/01/2024)	**180.000.000**	**(44.783.416)**	**55.579.038**	**-**	**-**	**109.639.901**	**11.494**	**1.315.471.300**	**1.424.603.500**	**-**	**3.040.521.817**	**-**	**3.040.521.817**
II- Muhasebe politikasında değişiklikler	**100.000.000**	-	-	-	-	-	-	**14.354**	**(34.564.954)**	**(6.196.687)**	**59.252.713**	-	**59.252.713**
III- Yeni bakiye (I + II) (01/01/2024)	**280.000.000**	**(44.783.416)**	**55.579.038**	**-**	**-**	**109.639.901**	**11.494**	**1.315.485.654**	**1.390.038.546**	**(6.196.687)**	**3.099.774.530**	**-**	**3.099.774.530**
A- Sermaye artırımı (A1+A2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri	-	**(55.438.522)**	-	-	-	-	-	-	-	-	**(55.438.522)**	-	**(55.438.522)**
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	-	-	**19.667.091**	-	-	-	-	**(27.876.935)**	-	-	**(27.876.935)**	-	**(27.876.935)**
D- Varlıklarda değer artışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**19.667.091**	-	**19.667.091**
E- Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar (*)	**(100.000.000)**	-	-	-	-	-	-	**(58.565.110)**	-	-	**(158.565.110)**	**1.315.110**	**(157.250.000)**
G- Enflasyon düzeltme farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net karı (veya zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	**2.871.345.742**	-	**2.871.345.742**	**(1.315.110)**	**2.870.030.632**
I- Dağıtılan temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	**(300.000.000)**	-	**(300.000.000)**	-	**(300.000.000)**
J- Transferler	-	-	-	-	-	-	-	**1.095.503.500**	**(1.090.038.546)**	**(34.564.954)**	-	-	-
IV- Dönem sonu bakiyesi (31/12/2024) (III+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	**180.000.000**	**(100.221.938)**	**75.248.129**	**-**	**-**	**138.739.901**	**11.494**	**2.324.547.109**	**2.871.345.742**	**(40.761.641)**	**5.448.908.796**	**-**	**5.448.908.796**

Özsermaye ile ilgili detaylı açıklamalar 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

Medisa Sigorta A.Ş.'nin hisseleri 2024 yılı içerisinde satın alınmıştır. Söz konusu işlem, ortak kontrole tabi işletmelerin birleşmesi olarak dikkate alınmış olup, KGK'nın 2018-1 sayılı "Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi"ne ilişkin İlke Kararına istinaden hakların birleştirilmesi (pooling of interest) yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiş ve karşılaştırmalı olarak sunulan dönemin başı olan 1 Ocak 2023'den itibaren birleşme gerçekleşmiş gibi cari ve karşılaştırmalı döneme ait finansal tablolar düzeltilerek sunulmuştur. İşleme ilişkin detaylı açıklama 1.2 nolu dipnotta yer almaktadır.

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 Hesap Dönemlerine Ait Konsolide Kar Dağıtım Tabloları

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2025	Önceki dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2024
I. Dönem karının dağıtımı			
1.1. Dönem karı (zararı)		7.785.752.362	4.047.129.168
1.2. Ödenecek vergi ve yasal yükümlülükler		**(2.230.673.128)**	**(1.175.783.426)**
1.2.1. Kurumlar vergisi (Gelir vergisi)		(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
1.2.2. Gelir vergisi kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer vergi ve yasal yükümlülükler (ertelenmiş vergi)		-	-
A. Net dönem karı (zararı) (1.1 – 1.2)		**5.555.079.234**	**2.871.345.742**
1.3. Geçmiş dönemler zararı (-)		-	(40.761.641)
1.4. Birinci tertip yasal akçe		-	-
1.5. Şirkette bırakılması ve tasarrufu zorunlu yasal fonlar (-)		-	-
B. Dağıtılabilir net dönem karı [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)] (*)		**5.555.079.234**	**2.830.584.101**
1.6. Ortaklara birinci temettü (-)		-	**9.000.000**
1.6.1. Hisse senedi sahiplerine		-	9.000.000
1.6.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
1.6.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
1.6.4. Kara iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
1.6.5. Kar ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
1.7. Personele temettü (-)		-	-
1.8. Kuruculara temettüler (-)		-	-
1.9. Yönetim kuruluna temettü (-)		-	-
1.10. Ortaklara ikinci temettü (-)		-	**991.000.000**
1.10.1. Hisse senedi sahiplerine		-	991.000.000
1.10.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
1.10.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
1.10.4. Kara iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
1.10.5. Kar ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
1.11. İkinci tertip yasal yedek akçe (-)		-	99.100.000
1.12. Statü yedekleri (-)		-	-
1.13. Olağanüstü yedekler		-	1.731.484.101
1.14. Diğer yedekler		-	-
1.15. Özel fonlar		-	-
II. Yedeklerden dağıtım		**-**	**-**
2.1. Dağıtılan yedekler		-	-
2.2. İkinci tertip yasal yedekler (-)		-	-
2.3. Ortaklara pay (-)		-	-
2.3.1. Hisse senedi sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma intifa senedi sahiplerine		-	-
2.3.4. Kâra iştirakli tahvil sahiplerine		-	-
2.3.5. Kâr ve zarar ortaklığı belgesi sahiplerine		-	-
2.4. Personele pay (-)		-	-
2.5. Yönetim kuruluna pay (-)		-	-
III. Hisse başına kar		**-**	**0,159519**
3.1. Hisse senedi sahiplerine		-	0,159519
3.2. Hisse senedi sahiplerine (%)		-	15,951921
3.3. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
3.4. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine (%)		-	-
IV. Hisse başına temettü		-	0,055556
4.1. Hisse senedi sahiplerine		-	0,055556
4.2. Hisse senedi sahiplerine (%)		-	5,55556
4.3. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine		-	-
4.4. İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine (%)		-	-

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kar Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kar dağıtımı, konsolide kar rakamı esas alınarak yapılmışır.

(*) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2025 yılı kar dağıtım tablosunda sadece konsolide dağıtılabilir kar tutarı belirtilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Ana Ortaklık'ın adı ve son sahibi:

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Ana Ortaklık") doğrudan ana ortakları, her birinin ortaklık payı %40 olmak üzere, Ageas Insurance International NV ve Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'dir. Şirket müşterek yönetime tabi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hisselerinin %19,91'i Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmekte olup halka açık şirket statüsündedir.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, Şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi:

Ana Ortaklığı'nın merkezi Ağaoğlu My Newwork Plaza, Barbaros Mahallesi Ihlamur Bulvarı Dış Kapı No: 3 İç Kapı No: 227-228-229 Ataşehir - İstanbul adresinde bulunmaktadır.

Şirket'in diğer iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

Telefon : (216) 633 33 33
Faks : (216) 634 35 69
Web : www.agesahayatemeklilik.com.tr
Elektronik Posta Adresi : agesa@agesa.hs03.kep.tr

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi, 31 Ekim 2007 tarihinde Ak Emeklilik Anonim Şirketi (Ak Emeklilik) ile Aviva Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin (Aviva Emeklilik) birleşmesiyle kurulmuştur.

Aksigorta Anonim Şirketi sahip olduğu AvivaSA Emeklilik ve Hayat AŞ. hisselerini 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19. Maddesinin 3'üncü bendinin "b" fıkrası ve 16 Eylül 2003 tarih ve 25230 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Anonim ve Limited Şirketlerin Kısmi Bölünme İşlemlerinin Usul ve Esaslarının Düzenlenmesi Hakkındaki Ortak Tebliğ" hükümleri kapsamında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye devretmiştir. İlgili işlem 12 Ocak 2010 tarihinde tescil ve ilan edilmiş, 18 Ocak 2010 tarih ve 7481 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Şirket hisselerinin %19,67'si 13 Kasım 2014 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrası gerçekleştirilen fiyat istikrarını sağlayıcı işlemler ile ana ortakların her birinin ortaklık payı %41,28 olmuştur.

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. 5 Ağustos 2015 tarihinde, AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nde sahip olduğu hisse senetlerinden 458.956 TL nominal değerli payların satış işlemini Borsa İstanbul'da gerçekleştirmiş ve bu satışla birlikte AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. sermayesindeki payı 5 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla %40 olmuştur.

Aviva International Holdings Ltd. 5 Ağustos 2015 tarihinde, AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de sahip olduğu hisse senetlerinden 458.956 TL nominal değerli payların satış işlemini Borsa İstanbul'da gerçekleştirmiş ve bu satışla birlikte AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş sermayesindeki payı 5 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla %40 olmuştur.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, Şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi: (Devamı)

23 Şubat 2021 tarihinde Ageas Grubu ile Aviva Grubu arasında Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmıştır. Buna göre Aviva'nın sahip olduğu AgeSA'nın sermayesinin %40'ını temsil eden 72.000.006,72 TL nominal değerli paylarının tamamının Ageas tarafından devralınması konusunda anlaşmaya varılmıştır. Ageas Insurance International NV (Ageas) ile Aviva International Holdings Ltd. (Aviva) arasında imzalanan 23 Şubat 2021 tarihli Hisse Alım Sözleşmesinde belirlenen kapanış koşulları yerine getirilmiş olup, Aviva'nın sahip olduğu Şirket sermayesinin %40'ını temsil eden payların tamamı 5 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Ageas tarafından devralınmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Ünvanı" başlıklı 2. maddesi, 1 Temmuz 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında görüşülerek tadil edilmiş olup, yeni ünvan "Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş.", 8 Temmuz 2021 tarihinde Ticaret Sicil nezdinde tescil olunmuştur.

Ana ortaklık, 13 Aralık 2018 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 2.000.000 TL ödenmiş sermaye ve %100 bağlı ortaklığı olarak sigorta ve bireysel emeklilik aracılığı yapmak üzere AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş. ünvanlı anonim şirketini kurmuş ve aracılık Şirket'inin kuruluşu 20 Aralık 2018 tarihinde tescil olmuştur. Bağlı Ortaklık Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Ünvanı" başlıklı 2. maddesi, 24 Ağustos 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek tadil edilmiş olup, yeni ünvan "AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş." , 1 Eylül 2021 tarihinde Ticaret Sicil nezdinde tescil olunmuştur.

AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş'nin merkezi İçerenköy Mah. Umut Sok. Quick Tower Sitesi N 10-12/9 Ataşehir - İstanbul adresinde bulunmaktadır.

Aksigorta A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı konumunda bulunan Medisa Sigorta A.Ş., ("Medisa") 4 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında dijitalleşme yatırımları gerçekleştirmek, verimlilik artışı sağlamak ve sağlık sigortacılığı faaliyetlerini büyütmek amacıyla pay başına 1,5725 TL'den 400.000.000 TL nominal değerli 629.000.000 TL sermaye artırımına gitme kararı almıştır. Ana ortaklık Yönetim Kurulu'nun 4 Mart 2024 tarihli kararı uyarınca; Medisa Sigorta A.Ş., tarafından primli hisse senedi ihraç etmek suretiyle yapacağı sermaye artışına 629.000.000 TL ile iştirak edilmesine, sermaye artışı neticesinde ortaklık payının 400.000.000 adet karşılığı 400.000.000,00 TL olmasına karar vermiştir. İşlem sonrasında ana ortaklığın 'in Medisa Sigorta A.Ş.'deki ortaklık oranı %80 olmuştur. Söz konusu işlem, ortak kontrole tabi işletmelerin birleşmesi olarak dikkate alınmış olup, KGK'nın 2018-1 sayılı "Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi"ne ilişkin İlke Kararına istinaden hakların birleştirilmesi (pooling of interest) yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiş ve karşılaştırmalı olarak sunulan dönemin başı olan 1 Ocak 2023'den itibaren birleşme gerçekleşmiş gibi cari ve karşılaştırmalı döneme ait finansal tablolar düzeltilerek sunulmuştur. Transfer edilen bedel ile Medisa Sigorta A.Ş.'nin net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri arasındaki fark ekli konsolide finansal tablolarda "Diğer Kazanç ve Kayıplar" satırında gösterilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 22 Kasım 2024 tarihli kararı uyarınca, Aksigorta A.Ş.'ye ("Aksigorta") ait Medisa Sigorta A.Ş.'nin sermayesinin %20'sini temsil eden 100.000.000 adet payın 157.250.000 TL bedelle Aksigorta'dan satın alınarak Şirket'in ortaklık payının %100'e çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, Aksigorta ile 22 Kasım 2024 tarihinde bir ön sözleşme imzalanmış ve söz konusu pay devir işlemi için Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nda ("SEDDK") başvuruda bulunulmuştur. SEDDK'nın uygun görüşü doğrultusunda, pay devir işlemleri 20 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış ve Şirket Medisa'nın sermayesini temsil eden payların tamamına sahip hâle gelmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, Şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi: (Devamı)

Şirket, 22 Ocak 2025 tarihinde %100 oranında bağlı ortaklığı Medisa Sigorta A.Ş.'de pay başına 1 TL'den 650.000.000 TL nominal değerli 650.000.000 TL sermaye arttırımı kararı almıştır. 28 Şubat 2025 tarihinde sermaye artırımına yönelik işlemler tamamlanarak tescil ve ilan edilmiş olup, söz konusu şirketin sermayesi 1.150.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

Medisa Sigorta A.Ş. 3 Ağustos 2022 tarihinde, Türkiye'de tescil edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre kurulmuş anonim şirket statüsündedir. Şirket merkezi ve genel müdürlüğü, Ağaoğlu My Newwork Plaza, Barbaros Mahallesi Ihlamur Bulvarı. Dış Kapı No: 3 İç Kapı No: 227 Ataşehir - İstanbul adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi (Ana Ortaklık), bireysel emeklilik faaliyeti ile hayat, ferdi kaza ve hastalık/sağlık branşlarında sigortacılık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Ana Ortaklık, 26 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, bireysel emeklilik, hayat sigortası ve ferdi kaza sigortası alanlarındaki faaliyetlerine ek olarak sağlık alanında faaliyet gösterebilmesi amacıyla Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na hastalık/sağlık branşı ruhsat başvurusunda bulunulmasına karar vermiştir. Ruhsat başvurusu Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 30 Nisan 2025 tarihli kararı ile onaylanmış olup Ana Ortaklık, hastalık /sağlık sigorta baranşında faaliyet ruhsatı alınmıştır. Şirket Ekim 2025 itibarıyla hastalık/sağlık sigortası ürünlerinin satışına başlamıştır.

Ak Emeklilik, 7 Temmuz 2003 tarihinde emeklilik branşında da faaliyet göstermek üzere T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emeklilik faaliyet ruhsatını almıştır. Bireysel emeklilik yatırım fonları 26 Eylül 2003 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kayda alınmış, 27 Ekim 2003 tarihi itibarıyla da emeklilik ürünlerinin satışına başlanmıştır.

Aviva Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi, 26 Ağustos 2003 tarihinde emeklilik branşında faaliyet göstermek üzere T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emeklilik faaliyet ruhsatını almıştır. 27 Ekim 2003 tarihinde SPK tarafından bireysel emeklilik yatırım fonları kayda alınmış, bireysel emeklilik planları ise 12 Aralık 2003 tarihinde onaylanmış olup, 15 Aralık 2003 tarihi itibarıyla da emeklilik ürünlerinin satışına başlanmıştır.

AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş'nin ana faaliyet alanı her türlü sigorta poliçelerine ve bireysel emeklilik sözleşmelerine aracılık etmektir.

Medisa Sigorta A.Ş. 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmek üzere kurulmuş olup, Şirket'in amaç ve ana faaliyet konusu, Türkiye'de hastalık/sağlık elementer branşındadır ve sigortacılık faaliyet ruhsat iznini Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 11 Ocak 2024 tarihinde almıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu: (Devamı)

Ana Ortaklık'ın bilanço tarihi itibarıyla 38 adet (31 Aralık 2024: 39 Adet) bireysel emeklilik yatırım fonu ile emeklilik ürünlerinin satışını gerçekleştirmektedir. Ana Ortaklık'ın kurucusu olduğu Emeklilik Yatırım Fonları aşağıdaki gibidir:

Emeklilik Yatırım Fon'unun Adı	Kuruluş Tarihi	Başlangıç birim pay değeri (TL)
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	21 Ekim 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	21 Ekim 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araç. (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emek.Yat. Fonu	8 Kasım 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	20 Ağustos 2003	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	5 Ocak 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	5 Ocak 2005	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	2 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	10 Mayıs 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	25 Ekim 2013	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	12 Ocak 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	12 Ocak 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	26 Mayıs 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	25 Aralık 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	26 Mayıs 2017	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Ocak 2018	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	2 Ocak 2018	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	2 Şubat 2021	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Mart 2022	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	15 Eylül 2022	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	1 Nisan 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	22 Ağustos 2025	0,010000
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	8 Ağustos 2025	0,010000

14 Mart 2025 Tarihli 2025-38 Yönetim Kurulu Kararı AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak 21 Kasım 2025 tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-37 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-95 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-34 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-35 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak tarihinde Agesa Hayat ve Emeklilik Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu (Devamı)

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

14 Mart 2025 Tarihli 2025-36 Yönetim Kurulu Kararı Agesa Hayat ve Emeklilik Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonunun kapatılarak Agesa Hayat ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonuna devrine karar verilmiştir.

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklaması: 1.3 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

1.5 Kategorileri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Üst ve orta kademeli yöneticiler	353	299
Diğer personeller	1.880	1.743
Toplam	**2.233**	**2.042**

1.6 Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı: 1 Ocak – 31 Aralık 2025 : 177.211.414 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 115.166.641 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar:

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır.

Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan üç oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1 GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.8 Finansal tabloların tek bir şirketi mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği:

Konsolide finansal tablolar, AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi , bağlı ortaklığı konumundaki AgeSA Sigorta Aracılığı A.Ş. ve Medisa Sigorta A.Ş. (“Grup”) finansal tablolarının tam konsolidasyon yöntemiyle konsolide edilmesi suretiyle hazırlanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Ana Ortaklık’ın konsolide olmayan finansal tabloları, yürürlükteki mevzuat uyarınca ayrıca hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Grup tarafından kurulan özel fonlar, SEDDK’nın 23 Aralık 2022 tarihinde yayınladığı “Konsolide finansal tablo düzenlenmesine ilişkin sektör” duyurusu çerçevesinde konsolidasyona dahil edilmemiştir.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki bilanço tarihinden beri olan değişiklikler:

Grup’un adı ve diğer kimlik bilgileri 1.1, 1.2 ve 1.3 no’lu dipnotlarda belirtilmiş olup, bu bilgilerde önceki bilanço tarihinden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Bilanço tarihinden sonraki olaylar:

Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla düzenlenen finansal tabloları, 13 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu 15 Ocak 2026 tarihinde, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve 500.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinde değişiklik yapılmasına karar vermiştir. Sermaye Piyasası Kurulu esas sözleşme değişikliğine 21 Ocak 2026 tarihinde, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme Kurumu 28 Ocak 2026 tarihinde uygunluk vermiş olup, Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izin ve onayların alınması koşuluyla, Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 Hazırlık esasları

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler:

Sermaye Piyasası Kanunu VIII. bölüm 136 ncı madde (5) fıkrası uyarınca sigorta şirketleri kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatındaki hükümlere tabidirler. Dolayısıyla Grup, konsolide finansal tablolarını, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın, 30 Aralık 2004 tarihli ve 25686 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan ve 1 Ocak 2005 tarihinde yürürlüğe giren “Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ” (Hesap Planı Hakkında Tebliğ) kapsamında yer alan Sigortacılık Hesap Planına göre Türk Lirası (TL) olarak düzenlemektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 Hazırlık esasları

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler:

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2 Mayıs 2008 tarihli ve 2008/20 numaralı duyurusuna istinaden Grup, konsolide finansal tablolarını T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın sigorta ve reasürans şirketleri için öngördüğü esaslara ve 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ile 28 Mart 2001 tarih ve 4632 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu (“Bireysel Emeklilik Kanunu”) ve 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (“SEDDK”) tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki sigortacılık mevzuatı ise T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Hazine ve Maliye Bakanlığı") tarafından yayımlanmıştır.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun (“KGK”) 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren teknik karşılıkları konu alan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik” (“Teknik Karşılıklar Yönetmeliği”) ve sonrasında bu yönetmeliğe istinaden açıklama ve düzenlemelerin olduğu bir takım genelge ve sektör duyuruları yayımlanmıştır. Bu yönetmelik, genelge ve sektör duyuruları ile getirilen düzenlemelere ilişkin uygulanan muhasebe politikaları ileriki bölümlerde her biri kendi başlığı altında özetlenmiştir.

Grup, konsolide finansal tablolarının sunumunu, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın, Sigortacılık Kanunu ve 14 Temmuz 2007 tarihli ve 26582 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik” (Finansal Raporlamalar Hakkında Yönetmelik) kapsamında düzenlenen 18 Nisan 2008 tarihli ve 26851 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan “Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ’i uyarınca yapmaktadır.

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları:

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında, 2.1.1’de belirtilen düzenlemeler dışında, KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile buna ilişkin ek ve yorumları (“TFRS”) dikkate alınmıştır.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli “Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu” ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı” (“TMS 29”) kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK 6 Aralık 2024 tarihli 2024/32 sayılı genelge uyarınca sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında da enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar vermiştir. Bu gelişme akabinde; 25 Aralık 2025 tarihli 2025/33 Sayılı Genelge uyarınca SEDDK tarafından sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmaması kararı verilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29’a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosu ile; 1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu ve nakit akış tablosu, 1 Ocak- 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Cari dönemde finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler, gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılmıştır.

Grup 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2.399.680.180 TL tutarındaki vadesi üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacaklarını "A. Nakit ve Nakit Benzerleri" altında sunulan "Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar" hesabından "Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları" hesabına sınıflandırmıştır.

Grup 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla "M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar (+/-) " altında ertelenmiş vergi geliri hesabında gösterdiği önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan 58.969.204 TL tutarındaki vergi karşılığı ile gerçekleşme farkını "Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları(-)" hesabına sınıflandırmıştır.

Yapılan bu sınıflamanın kar veya zarar tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

2.1.4 Kullanılan para birimi:

Grup'un işlevsel ve raporlama para birimi Türk Lirası (TL)'dir.

2.1.5 Konsolide Finansal tabloda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi:

Konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnotlarda aksi belirtilmedikçe tüm tutarlar TL ve tamsayı olarak gösterilmiştir.

2.1.6 Konsolide Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temelleri:

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen cari finansal varlıklar dışında, tarihsel maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar:

Grup, finansal tablolarını 2.1.1 no'lu dipnotta belirtilen muhasebe politikaları çerçevesinde hazırlamaktadır. Yeni TMS/TFRS'nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar:

a. 2025 Yılından İtibaren Geçerli Olan Değişiklikler ve Yorumlar

TMS 21 (Değişiklikler) ***Takas Edilebilirliğin Bulunmaması***

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.2 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar (Devamı)

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar:

Grup, aşağıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolar üzerinde TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Grup, TFRS 17 standardına ilişkin etkilerin analiz ve değerlendirmelerini 31 Aralık 2024 sonu itibarıyla yapmış olup sonuçları SEDDK ile paylaşmıştır.

Grup, henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	*Sigorta Sözleşmeleri*
TFRS 17 (Değişiklikler)	*Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*
TFRS 18	*Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar*
TFRS 19	*Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	*Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü*
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	*Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler*
Yıllık İyileştirmeler	*TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11*
TFRS 19 (Değişiklikler)	*Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar*

TFRS 17 ***Sigorta Sözleşmeleri***

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 *Sigorta Sözleşmeleri*'nin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) ***Sigorta Sözleşmeleri*** **ile** ***TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler***

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.2 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar (Devamı)

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar: (Devamı)

TFRS 18 ***Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar***

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 ***Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar***

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) ***Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü***

Değişiklikler, TFRS 9 *Finansal Araçlar* standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) ***Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler***

Değişiklikler, doğaya bağlı elektriğe dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi
- TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp
- TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması
- TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları
- TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması
- TFRS 9: İşlem fiyatı
- TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti
- TMS 7: Maliyet yöntemi

Yıllık raporlama dönemleri 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlar.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.7 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar (Devamı)

b. Henüz Yürürlüğe Girmemiş Standartlar ile Mevcut Önceki Standartlara Getirilen Değişiklikler ve Yorumlar: (Devamı)

TFRS 19 (Değişiklikler) ***Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar***

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 15 Aralık 2025 Tarihli ve 33108 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2027 olarak belirlenmiştir.

Grup, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Grup, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir. TFRS 17, özellikle sigorta yükümlülüklerinin ölçümü, sigorta hasılatının muhasebeleştirilmesi ve sunum biçimi açısından yürürlükte bulunan Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre önemli farklılıklar içermektedir. Grup, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki 2025 yılı için niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

Söz konusu standart, değişiklikler ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.2 Konsolidasyon

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") gereğince ve "Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı"nda ("TFRS 10") belirlenen yöntem, usul ve esaslara uyulmaktadır.

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık, AgeSA Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıkları olan Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş. ve Medisa Sigorta A.Ş.'ye ait hesapları içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tabloları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ve sunum biçimleri gözetilerek 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile Hazine Müsteşarlığı'nın sigorta ve reasürans şirketleri için öngördüğü esaslara uygun olarak hazırlanmıştır.

Tam konsolidasyon yöntemine göre, bağlı ortaklıkların aktif, pasif, gelir, gider ve bilanço dışı kalemlerinin yüzde yüzü ana ortaklığın varlık, yükümlülük, gelir, gider ve bilanço dışı kalemleri ile birleştirilmiştir. Grup'un bağlı ortaklıktaki yatırımının kayıtlı değeri ile bağlı ortaklığın sermayesinin Grup'a ait olan kısmı netleştirilmiştir. Konsolidasyon kapsamındaki ortaklık arasındaki işlemlerden kaynaklanan bakiyeler ile gerçekleşmemiş karlar ve zararlar karşılıklı olarak mahsup edilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağlı ortaklık bilgileri aşağıdaki gibidir.

Bağlı ortaklık ünvanı	Etkin Ortaklık Oranı	Doğrudan Ortaklık Oranı	Toplam Varlık	Toplam Özsermaye	Dönem Net Karı/Zararı
Agesa Sigorta Aracılığı A.Ş.	%100	%100	277.852.222	254.649.771	89.953.220
Medisa Sigorta A.Ş.(*)	%100	%100	5.550.505.298	1.698.411.900	402.228.740

2.3 Bölüm raporlaması

Grup'un Temel Bölüm Raporlama esası, faaliyet alanına dayanmaktadır. Grup'un faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır. Bilanço kalemleri bölüm raporlamasına konu edilmemiş olup gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında, Grup'un yönetilmesinde alınan kararlara etki eden kırılımlar esas alınmıştır. Faaliyet bölümleri raporlaması detayları 5 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2.4 Yabancı para çevrimi

Grup'un fonksiyonel para birimi Türk Lirasıdır. Grup, bir yabancı para işlemini ilk defa muhasebeleştirirken, yabancı para birimindeki tutara işlem tarihindeki kuru uygulayarak, işlevsel para biriminden kayıtlarına almaktadır. Parasal kalemlerin ödenmesinden veya bilanço tarihi itibarıyla dönem içinde ya da önceki finansal tablolarda ilk muhasebeleştirme sırasında çevrildiklerinden farklı kurlardan çevrilmelerinden kaynaklanan kur farkları, oluştukları dönemde kar veya zarar hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

Yabancı para cinsinden varlıklar raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli TCMB tarafından açıklanan döviz alış kurundan, yabancı para cinsinden parasal yükümlülükler ise raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli TCMB tarafından açıklanan döviz satış kuru ile değerlenmiştir. Yükümlülüklerin değerlenmesinde sözleşme üzerinde bir kur belirlenmiş ise öncelikle sözleşmede yazılı olan kurlar dikkate alınır. Birim bazlı poliçeler TCMB döviz alış kuru ile değerlenirken, kar paylı poliçeler ise TCMB efektif satış kuru ile değerlenmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ(Devamı)

2.4 Yabancı para çevrimi (Devamı)

Dönem sonunda kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL / ABD Doları	TL / Avro	TL / GBP
Döviz alış kuru	42,8457	50,2859	57,5123
Döviz satış kuru	42,9229	50,3765	57,8122
Döviz efektif satış kuru	42,9873	50,4520	57,8989
31 Aralık 2024	**TL / ABD Doları**	**TL / Avro**	**TL / GBP**
Döviz alış kuru	35,2803	36,7362	44,2073
Döviz satış kuru	35,3438	36,8024	44,4378
Döviz efektif satış kuru	35,3969	36,8576	44,5044

2.5 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzenlenmiştir.

Bütün maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve eğer var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır. Maddi duran varlıklar ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile kıst amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri aşağıdaki gibidir:

Demirbaşlar ve tesisatlar	2-15 yıl
Makine ve teçhizatlar	4 yıl
Diğer maddi varlıklar	4-5 yıl
Motorlu taşıtlar	5 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Her bir raporlama tarihi itibarıyla, varlıkların değer düşüklüğüne uğramış olabileceğini gösteren herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığı değerlendirilir. Böyle bir belirtinin olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlıkların taşındıkları değer, geri kazanılabilir tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosunda yansıtılır. Geri kazanılabilir tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır.

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir ve Grup, bu kiralama işlemine istinaden, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.5 Maddi duran varlıklar(Devamı):

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçülür. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası kiralamaları için kullandığı alternatif borçlanma oranları ağırlıklı ortalaması %46,48'dir (31 Aralık 2024: %45,76). Grup'un 31 Aralık 2025 itibarıyla döviz cinsinden kira yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin kira sözleşmeleri standardın tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak kaydedilmeye devam edilmektedir.

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 : Bulunmamaktadır).

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzenlenmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden kaydedilmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların aktifleştirilebilmesi için ilgili varlığın işletmeye gelecekte sağlayacağı ekonomik fayda tespit edilebilir olmalı ve varlığın maliyeti güvenilir bir şekilde ölçülebilmelidir.

Maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır.Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, yazılım programları ve geliştirme maliyetlerinden oluşmakta olup, doğrusal amortisman yöntemi ile kıst amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerinin bir kısmını içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 5 yıl).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır. Finansal varlıklar:

- Nakit,
- Başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık alınmasını öngören sözleşmeye dayalı hak,
- İşletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- Bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Bir finansal varlık veya yükümlülük, ilk olarak verilen (finansal varlık için) ve elde edilen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek hesaplanır. İlk kaydı müteakip, finansal varlıklar gerçeğe uygun değerinden satış durumunda ortaya çıkacak işlem maliyetleri düşülmeksizin değerlenir. Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış ve tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metodları kullanılarak belirlenmiştir.

Grup, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Grup finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır. Bütün normal finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Cari finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan (alım satım amaçlı) finansal varlıklar ve riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar ile esas faaliyetlerden alacakların oluşturduğu krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmaktadır.

a) Satılmaya hazır finansal varlıklar:

Satılmaya hazır finansal varlıklar satılmaya hazır olarak tanımlanan veya (1) kredi ve alacak, (2) vadesine kadar elde tutulacak yatırım veya (3) gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanmayan türev olmayan finansal varlıklardır.

Grup'a ait finansal yatırımlar:

i) Kamu menkul kıymetleri:

Riski Grup'a ait devlet tahvili ve hazine bonolarının bir kısmı satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Devlet tahvili, hazine bonoları, varlığa dayalı menkul kıymetler ve özel sektör tahvillerinin gerçeğe uygun değer tespitinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 3 Mart 2005 tarihli ve 12741 numaralı yazısına istinaden Borsa İstanbul A.Ş.'de yayınlanan bilanço tarihindeki Borçlanma Araçları Piyasası Bülteninde bekleyen ağırlıklı ortalama takas fiyatları kullanılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farklar özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Elde edilen faiz gelirleri ise gelir tablosunda yatırım gelirleri altında takip edilmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

a) Satılmaya hazır finansal varlıklar (Devamı):

ii) Yabancı para Eurobondlar:

Riski Grup'a ait yabancı para Eurobond'lar satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış ve gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmiştir. Grup, yabancı para Eurobond'ları Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) bilanço tarihi itibarıyla açıklamış olduğu kurlar ile değerlemeye tabi tutmaktadır. Eurobond'lar bilanço tarihindeki Bloomberg ekranında saat 16:15-16:45 geçen tezgah üstü piyasadaki alış kotasyonu ile değerlenmektedir. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değerleri ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farkları özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Elde edilen faiz gelirleri ise gelir tablosunda yatırım gelirleri altında takip edilmektedir. Grup, yabancı para eurobondlardan dolayı oluşan kur farkı geliri ve giderini ilişikteki gelir tablosunda yatırım gelir ve gider hesaplarında muhasebeleştirmiştir.

b) Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar:

Riski sigortalılara ait finansal yatırımlar, kamu menkul kıymetleri, yabancı para Eurobondlar ve vadeli mevduatlardan oluşmaktadır.

i) Kamu menkul kıymetleri:

Riski sigortalılara ait devlet tahvili ve hazine bonoları, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklar içerisinde satılmaya hazır finansal yatırımlar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Devlet tahvili ve hazine bonolarının gerçeğe uygun değer tespitinde Borsa İstanbul tarafından yayınlanan bilanço tarihindeki güncel emirler arasında bekleyen ağırlıklı ortalama takas fiyatları kullanılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değer arasındaki farklarının sigortalıya ait olan kısmı, SEDDK'nın belirttiği üzere, Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılığı hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu menkul kıymetlerin, gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değeri arasındaki farklarının Grup'a ait olan kısmı ise özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

ii) Yabancı para Eurobond'lar:

Riski sigortalılara ait yabancı para Eurobond'lar, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun bedelleri ile, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ise ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Grup, yabancı para Eurobond'ları TCMB'nin bilanço tarihi itibarıyla açıklamış olduğu kurları ile değerlemeye tabi tutmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar içerisinde sınıflandırılan Eurobond'lar bilanço tarihindeki Bloomberg ekranında geçen tezgah üstü piyasadaki alış kotasyonu ile değerlenmektedir. Söz konusu yabancı para Eurobond'ların gerçeğe uygun değer ile iç verim yöntemine göre ilgili faiz oranlarıyla hesap edilen değerleri arasındaki farkların sigortalıya ait olan kısmı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 3 Mart 2005 tarih ve 12741 sayılı yazısında belirttiği üzere Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılıkları hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu yabancı para Eurobond'ların, gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farklarının Grup'a ait olan kısmı ise özsermaye altında finansal varlıkların değerlemesi hesabında izlenmektedir.

Grup, riski sigortalılara ait Eurobond'lardan dolayı oluşan kur farkı geliri ve giderini gelir tablolarında teknik gelir ve gider hesaplarında muhasebeleştirmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

c) Alım satım amaçlı finansal varlıklar

Alım satım amaçlı finansal varlıklar piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan varlıklardır.

i) Kamu menkul kıymetleri:

Riski Grup'a ait devlet tahvillerinin ve hazine bonolarının bir kısmı alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Kayıtlara ilk alınış tarihinden sonra, alım satım amaçlı menkul değerler ilgili menkul kıymetin borsadaki güncel emirler arasındaki ağırlıklı ortalama takas fiyatı dikkate alınarak gerçeğe uygun değer üzerinden takip edilir.

Alım satım amaçlı finansal yatırıma ilişkin tüm gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kar ve zararlar ilgili dönemde gelir tablosuna dahil edilir.

ii) Diğer menkul kıymetler:

Riski Grup'a ait özel sektör tahvilleri ve varlığa dayalı menkul kıymetler alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Özel sektör tahvilleri kayıtlara ilk alınış tarihinden sonra ilgili menkul kıymetin borsadaki güncel emirler arasındaki ağırlıklı ortalama takas fiyatı dikkate alınarak gerçeğe uygun değer üzerinden takip edilir. Alım satım amaçlı finansal yatırıma ilişkin tüm gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kar ve zararlar ilgili dönemde gelir tablosuna dahil edilir.

Cari olmayan diğer finansal varlıklar

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un cari olmayan diğer finansal varlıkları, satılmaya hazır finansal varlık olarak tanımlanan ancak aktif bir piyasada kayıtlı bir piyasa fiyatı bulunmayan ve gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen özkaynağa dayalı finansal araçlara yapılan yatırımlardır (Not 45.2). Söz konusu yatırımlar elde etme maliyetlerinden, varsa yeniden değerleme fonunu sermayeye eklemesi neticesinde alınan bedelsiz hisselerin indirilmesi sonucunda bulunan değerle yansıtılmaktadır.

Dönem sonlarında yatırım elde etme maliyeti net gerçekleşebilir değeri ile karşılaştırılmakta ve net gerçekleşebilir değerin elde etme maliyetinden düşük olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri, bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, "İskonto edilmiş bedeli" ile değerlenmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili katkı payı gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (Devamı)

Grup vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

Krediler ve alacaklar

Esas faaliyetlerden alacakların oluşturduğu kredi ve alacaklar sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan ve aktif bir piyasada işlem görmeyen ve Grup'un satılmaya hazır veya alım satım amaçlı olarak sınıflamadığı finansal varlıklardır. Sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan alacaklar bu grupta sınıflanmıştır. Bu varlıklar, esas olarak kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

Vadesi gelmiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa alacak karşılığı ayrılmaktadır. Tahsili tamamen mümkün olmayan alacaklar tespit edildikleri durumlarda tamamen silinirler.

İkrazlar

Hayat poliçelerinde üç yıllık sürenin dolmasını takiben sigortalı, birikim tutarından bir kısmını ikraz olarak talep edebilir. Grup, 3. yılını tamamlamış poliçe sahiplerine, o tarihteki kar paylı birikim tutarının ilgili tarifenin iştira tablosundaki tutarların belirli bir oranına kadar ikraz imkanı sağlamaktadır.

Birim esaslı poliçeler için ikraz faizi uygulanmayıp, ikraz geri ödeme tarihindeki birim fiyat üzerinden borç geri ödeme işlemi gerçekleştirilmektedir. Bu poliçeler dışındaki birikimli hayat poliçeleri için, ikraz faizi uygulanmaktadır. Uygulanan ikraz faiz oranı, yıllık kar payı oranının üzerinde bir oranda belirlenmektedir.

İkraz kullanılmış olan poliçe için yapılan iştira ödemeleri gider kaydedilerek ilgili poliçe kapatılır. Kapatılan poliçeye ilişkin olarak ayrılmış olan teknik karşılıklar ise gelir yazılarak kapatılır.

Bireysel emeklilik sistemi hesapları

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar

Cari varlıklar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar" genel olarak bireysel emeklilik katılımcılarından alacaklar (giriş aidatı alacakları), emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları ve fon işletim gider kesintisi alacaklarından oluşmaktadır. Cari olmayan varlıklar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar" ise saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmakta olup, katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacakları göstermekte ve pasifte katılımcılara ait fon bazında yükümlülüklerin tutulduğu emeklilik faaliyetlerinden borçlar altındaki katılımcılara borçlar hesabı ile karşılıklı çalışmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Bireysel emeklilik sistemi hesapları (Devamı)

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Devamı)

Bireysel emeklilik devlet katkı payı; 4632 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesine göre Devlet tarafından katılımcının bireysel emeklilik hesabına ödenen tutardır. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olanlar ile 29 Mayıs 2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve bunların altsoyları adına ödenen ve şirket hesaplarına nakden intikal etmiş olan katılımcı bazında ödenen katkı payının yüzde otuzu ilgili takvim yılı için belirlenen yıllık toplam brüt asgari ücret tutarını aşmamak kaydıyla devlet katkısı olarak, 4632 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesine göre Devlet tarafından katılımcının bireysel emeklilik hesabına ödenir.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar

Cari borçlar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar", katılımcılar geçici hesabı, bireysel emeklilik aracılarına borçlar, saklayıcı şirkete, portföy yönetim şirketine ve emeklilik gözetim merkezine borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılar Geçici Hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden kaynaklanan paradan varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarımı yapılacak tutarların izlendiği hesap kalemidir. Katılımcılardan tahsilat yapılması durumunda veya katılımcıların fon paylarının satışı sonucu paraların Şirket hesabına intikal etmesi durumunda bu hesap alacaklandırılmaktadır. Paranın fona yönlendirilmesinden sonra ya da kişinin ayrılması, başka şirkete aktarılmasıyla da borçlandırılarak hesap kapatılır.

Cari olmayan borçlar içerisinde sınıflanan "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" katılımcılara borçlardan oluşmaktadır. Şirket'in katılımcı adına fon bazında yükümlülüklerini (katılımcıların fonlar için yatırdıkları ve vadesi geldiğinde katılımcıya ödenecek tutarları) göstermektedir.

Emeklilik sözleşmesi, Şirket tarafından reddedilmediği takdirde, varsa blokaj süresinin tamamlanmasını müteakip, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin Şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer. Teklifin Şirket tarafından reddedilmesi halinde, verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve varsa yapılan tüm ödemeler hiçbir kesinti yapılmadan beş iş günü içinde ödeyene iade edilir.

Katılımcı, teklif formunun imzalanmasını veya teklifin onaylanmasını müteakip altmış gün içinde cayma hakkına sahiptir. Cayma bildiriminin Şirket'e ulaşmasını müteakip verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve yapılan tüm ödemeler, fon toplam gider kesintisi haricinde hiçbir kesinti yapılmadan, varsa yatırım gelirleriyle birlikte on iş günü içinde ödeyene iade edilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal olmayan varlıklar:

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Finansal varlıklar:

Bir finansal varlığın ya da finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız göstergeler aşağıdakileri içerir:

a) İhraç edenin ya da taahhüt edenin önemli finansal sıkıntı içinde olması,
b) Sözleşmenin ihlal edilmesi,
c) Borçlunun içinde bulunduğu finansal sıkıntıya ilişkin ekonomik veya yasal nedenlerden dolayı, alacaklının, borçluya, başka koşullar altında tanımayacağı bir ayrıcalık tanıması,
d) Borçlunun, iflası veya başka tür bir finansal yeniden yapılanmaya gireceği ihtimalinin yüksek olması,
e) Finansal zorluklar nedeniyle söz konusu finansal varlığa ilişkin aktif piyasanın ortadan kalkması.

Bilanço tarihi itibarıyla ilgili bir gösterge olup olmadığı değerlendirilir ve eğer varsa değer düşüklüğü kayıtlara yansıtılır.

TMS 39'a göre, satılmaya hazır sermaye aracı niteliğindeki finansal varlıkların gerçeğe uygun değerinde uzun süreli ve önemli ölçüde maliyet değerinin altında meydana gelen azalmalar değer düşüklüğü için tarafsız bir gösterge olarak kabul edilmektedir.

Ayrıca değer düşüklüğüne ilişkin tarafsız bir gösterge olduğu durumda maliyet değeri ile rayiç değer arasındaki farktan oluşan ve özkaynaklar altında yaratılan birikmiş değer düşüklüğü tutarının özkaynaklardan çıkarılarak gelir tablosuna zarar olarak yansıtılmasını öngörülmektedir.

Kredi ve alacaklarda değer düşüklüğü zararı meydana geldiğine ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda, ilgili zararın tutarı gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Ayrıca, acente ve sigortalıları ile ilgili olup idari ve kanuni takipte olan şüpheli alacakları ile tahsil edilemeyen ya da tahsil edilebilme olasılığı muhtemel olmaktan çıkan tutarlar için esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır.

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarlarına 17.1 no'lu dipnotta, vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar 12 no'lu dipnotta, dönemin reeskont ve karşılık giderlerine ise 47.4 no'lu dipnotta yer verilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.10 Türev finansal araçlar

Grup, dönem içerisinde gerçekleşen kısa vadeli swap ve forward sözleşmelerine ilişkin gelirleri türev ürünlerden elde edilen gelirler hesabında muhasebeleştirmektedir.

Grup türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır (Not 13).

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi (mahsup edilmesi)

Finansal varlık ve yükümlülükler, Grup'un netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akım tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit eşdeğerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, bloke kredi kartları tutarlarını ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir. Nakit ve nakit eşdeğerleri elde etme maliyetleri ile gösterilmiştir.

Nakit akış tablosuna esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka mevduatları	5.353.722.698	3.549.720.795
Verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları (*)	3.864.600.562	2.399.680.180
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	**9.218.323.260**	**5.947.325.318**
Bloke vadeli mevduatlar	(270.060.000)	(195.333.333)
Faiz tahakkuku	(231.688.527)	(192.378.080)
Vadesi üç ayı geçen vadeli mevduatlar	(1.250.000.000)	-
Toplam	**7.466.574.733**	**5.559.613.905**

(*) Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar bilanço tarihi itibarıyla banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları hesabına sınıflandırılmış olup kar zarara etkisi bulunmamaktadır. İlgili bakiye, provizyonu alınmış ancak blokaj süresi dolmadığından cari hesaplara intikal etmemiş alacaklardan oluşmaktadır.

2.13 Sermaye

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Ortağın ticaret ünvanı/adı soyadı	**Pay oranı (%)**	**Pay tutarı (TL)**	**Pay oranı (%)**	**Pay tutarı (TL)**
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	40,00	72.000.007	40,00	72.000.007
Ageas Insurance International NV	40,00	72.000.007	40,00	72.000.007
Halka açık	19,91	35.836.182	19,91	35.836.182
Diğer	0,09	163.804	0,09	163.804
Ödenmiş Sermaye	**100,00**	**180.000.000**	**100,00**	**180.000.000**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.13 Sermaye (Devamı)

Ana Ortaklık'ın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 180.000.000 TL olup birim nominal değer 1 kuruş (kr) (0,01 TL) olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: Nominal sermayesi 180.000.000 TL olup birim nominal değer 1 kuruş (kr) (0,01 TL) olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.)

Ana Ortaklık, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Eylül 2014 tarih ve 1756/8617 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Kayıtlı sermaye sistemine geçiş işlemi, Ana Ortaklık'ın 16 Ekim 2014 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında kabul edilmiş olup söz konusu toplantı tutanağı tescil edilerek 23 Ekim 2014 tarih ve 8679 sayılı Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Grup'un kayıtlı sermaye tavanı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 500.000.000 TL olup her biri 1 kuruş itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 paya bölünmüştür. 16 Mart 2021 tarihli genel kurul toplantısında onaylanarak karara bağlanan kayıtlı sermaye tavanı değişikliği 24 Mart 2021 tarihinde tescil olunmuştur. (31 Aralık 2024: Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup her biri 1 kuruş itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 paya bölünmüştür.)

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Ana Ortaklık'ın sermayesinde imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Ana Ortaklık tarafından veya iştirakleri veya bağlı ortakları tarafından bulundurulan Ana Ortaklık'ın kendi hisse senetleri:

Ana Ortaklık, AgeSA pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle Şirket paylarının makul değerine kavuşturulması ile pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; 10 Nisan 2023 tarihinde almış olduğu yönetim kurulu kararı ile,

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k) kararı çerçevesinde azami 3 yıl süre ile bir pay geri alımı programının başlatılmasına,
2. Şirketin çıkarılmış sermayesinin yaklaşık %10'unu temsil eden 18.000.000 TL nominal değere sahip 1.800.000.000 adet paya kadar geri alım yapılmasına,
3. Geri alım işlemi için ayrılan fonun azami 750.000.000 TL olarak belirlenmesine,
4. Pay geri alım işleminin, yapılacak ilk genel kurul toplantısının gündemine alınarak, genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmasına karar vermiş ve 19 Mart 2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında ilgili bilgi ve onayına sunulmuştur.

Ana Ortaklık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1198 sayılı kararı uyarınca, 2024 yılı Olağan Genel Kurul tarihi olan 19 Mart 2025 tarihi itibarıyla mevcut pay geri alım programını sonlandırma kararı almış ve sona erme süresi 10 Nisan 2026 olarak belirlenen yeni Geri Alım Programı başlatılmıştır. Geri Alım Programı kapsamında, ilk programa uyumlu olacak şekilde, geri alıma konu olabilecek azami pay miktarı 16.300.000 TL (nominal), geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ise 640.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Ana Ortaklık, 10 Nisan 2023 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar 1.735.946 adet hisseyi toplamda 113.842.338 TL maliyet ile almış ve özkaynaklarında muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2024 tarihine kadar 1.633.946 adet hisseyi toplamda 100.221.938 TL maliyet ile almış ve özkaynaklarında muhasebeleştirmiştir).

Ana Ortaklık'ın hisse bazlı ödeme işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Ana Ortaklık'ın sermayesi ile ilgili diğer bilgiler 15 nolu dipnotta açıklamıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Sigorta sözleşmesi; poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Grup'un poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşme olarak tanımlanmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Grup tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, hastalık/sağlık ve hayat poliçeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Grup, bireylerin güvenli bir tasarruf yapmalarına olanak sağlamak, bu tasarrufları yönlendirmek, düzenlemek ve teşvik etmek amacıyla yapılandırılan bireysel emeklilik sistemi içerisinde bireysel emeklilik sözleşmeleri düzenlemektedir.

Bireysel emeklilik sözleşmelerinde tahsil edilen katkı payları katılımcılara borçlar hesabı altında yükümlülük olarak muhasebeleştirilmekte, aynı tutar saklayıcı şirketten alacaklar hesabı altında alacak olarak gösterilmektedir.

Reasürans sözleşmeleri

Reasürans, sigorta şirketinin üstlendiği sorumluluğun bir kısmını veya tamamını reasürör şirkete devretmesini sağlamaktadır. Sigorta şirketleri için bir tür teminat veya korunma aracı olma niteliğindedir.

Rizikonun yayılması, sigorta şirketinin iş kabul kapasitesinin ve esnekliğinin artması, desteklenmesi, birikim fazlasının yol açabileceği katastrofik hasarların kontrolü gibi işlevleri bulunmaktadır. Reasürörler, değişik sigorta şirketleri ve piyasalarda çalışmanın sonucu olarak zaman içinde sahip oldukları bilgi ve deneyimi sigorta şirketlerine teknik bilgi olarak aktarımda bulunabilmektedirler.

Reasürans sözleşmelerinde işlemlerin ve süreçlerin tüm detayının yer alması gerektiğinden, reasüröre devredilecek işin kapsamı, tanımı, teknik detayı, iş kabul ve tazminat değerlendirme şekli, genel ve özel şartların, anlaşmanın hukuksal çevresinin, sedan ve reasürör olarak tarafların açıkça belirtilmesi sağlanmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, sağlık branşında aşkın hasar bölüşmesiz reasürans sözleşmesi imzalanmıştır. Aşkın hasar reasürans anlaşmaları çerçevesinde ödenen primler ilgili dönem boyunca tahakkuk esasına uygun olarak muhasebeleştirilmiştir.

İlgili reasürör şirketlere ait son kredi derecelendirme notları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir;

2025		2024	
Reasürans Şirketleri	Standard & Poors Notu	Reasürans Şirketleri	Standard & Poors Notu
Tokio Marine HCC	A+	Tokio Marine HCC	A+
		QBE Europe	A+

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır:

(i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet
(ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
(iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:

(1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına
(2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçeklemiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
(3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Grup'un raporlama dönemi sonu itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım sözleşmesi olarak sınıflandırılan ürünlerinde isteğe bağlı katılım özelliği bulunmamaktadır.

2.17 Borçlar

Finansal yükümlülükler, başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Grup'un finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

2.18 Vergiler

Kurumlar vergisi

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup, söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

İlave olarak; 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir.

Son olarak; 25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir.

Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik, Sigortacılık Kanunu kapsamındaki tüm şirketleri değil sigorta şirketlerini içermektedir. Şirket'in konsolide mali tablolarında yer alan sigorta aracılık şirketi sigorta şirketi olmadığından ve birbirinden bağımsız tanımlanmış şirketler olduğundan, konsolide mali tablolarda yer alan Agesa Sigorta Aracılık A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vergi oranı %25 olarak uygulanmaktadır.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: 119.802.952 TL) dir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Ertelenmiş Vergi (Devamı)

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece ve sadece işletmelerin cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğü aynı vergilendirilebilir işletmenin gelir vergisi ile ilişkili ise net olarak gösterilebilmektedir.

İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya zararlar gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlarla ilgili oluşan cari dönem kurumlar vergisi veya ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç veya kayıplar doğrudan doğruya özsermaye hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özsermaye hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

30 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan VUK 555 Genel Tebliği doğrultusunda VUK enflasyon muhasebesi hükümlerine göre yapılan işlemlere ilişkin ortaya çıkan geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir. Enflasyon muhasebesinin kalkması ile birlikte, 26 Ekim 2021 tarih ve 31640 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7338 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 32'inci madde ve Kanun'un 298'inci maddesine eklenen (Ç) fıkrası ile tam mükellefiyete tabi ve bilanço esasına göre defter tutan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin aktiflerde kayıtlı taşınmazlar ile amortismana tabi iktisadi kıymetleri (ATİK) için yeniden değerleme imkanı gelmiştir.

VUK'un Mükerrer 298/Ç maddesinde düzenlenen yeniden değerleme hükümlerine göre yapılan işlemlere ilişkin ortaya çıkan geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Türk İş Kanunu'na göre, Şirketler bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Grup'la ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, 64.949 TL (1 Ocak 2025: 46.655 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 sonu itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler 22 no'lu dipnotta yer almaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

Çalışanlara Sağlanan Diğer Faydalar

Grup, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderleri olarak yansıtılmaktadır.

Ayrıca Grup, bilanço tarihi itibari ile hak edilmiş ancak kullanılmamış izinler için izin karşılığı hesaplanmakta olup kısa vadeli yükümlülükler hesabında göstermektedir (23 no'lu dipnot).

2.20 Karşılıklar

Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Grup'tan kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Grup'un tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Grup koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir (23 no'lu dipnot).

Teknik karşılıklar

Finansal tablolarda teknik sigorta hesapları arasında yer alan teknik karşılıklar ve bu karşılıkların reasürör payları 14 Haziran 2007 tarihli ve 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu'nun 16'ncı maddesi ile 28 Mart 2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 8'inci maddesine dayanılarak hazırlanan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 7 Ağustos 2007 tarihli 26606 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik'e ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği"), 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanıp 30 Eylül 2010 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" hakkında değişiklik yapılmasına ilişkin Yönetmeliğe ("Teknik Karşılıklar Değişiklik Yönetmeliği") ve 18 Temmuz 2012 tarih ve 2012/13 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Hakkında Sektör Duyurusu"'na ve konuyla ilgili yapılan diğer duyuru ve açıklamalara uygun olarak aşağıda belirtilen esaslara göre kayıtlara intikal ettirilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Kazanılmamış primler karşılığı

28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 "Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Eylül 2010 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin, herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya dönemlerine sarkan kısımdan oluşmaktadır. Yürürlükte bulunan yıllık hayat, ferdi kaza ve sağlık sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında ise yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısmından oluşur.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereğince kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, sigorta teminatının başladığı gün ile bitiş günü yarım gün olarak dikkate alınmakta ve buna göre hesaplama yapılmaktadır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nde üretime bağlı olarak tahakkukun yapılması kaydıyla aracılara ödenen komisyonlar, reasüröre devredilen primler nedeniyle alınan komisyonlar, üretim gider payları ile bölüşmeli olmayan reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar ile tarifelerin ve sigorta sözleşmelerinin hazırlanması ve satışı için yapılan değişken üretim giderleri ve destek hizmetlerine ilişkin ödemelerin gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, ertelenmiş gelirler ve ertelenmiş giderler hesapları ile diğer ilgili hesaplar altında muhasebeleştireceği ifade edilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla kazanılmamış primler karşılığı brüt 6.133.816.743 TL dir (31 Aralık 2024: 4.386.059.411 TL) (17.15 no'lu dipnot).

Ertelenen komisyon gider ve gelirleri

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı Genelge uyarınca yazılan primler için aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, bilançoda sırasıyla gelecek aylara ait giderler ve gelecek aylara ait gelirler hesaplarında, gelir tablosunda ise faaliyet giderleri hesabı altında netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan ertelenmiş komisyon geliri tutarı 15.446.561 TL (31 Aralık 2024: 8.297.894 TL) olup ertelenmiş komisyon gelirleri hesabına, hesaplanan ertelenmiş üretim komisyon gideri tutarı ise 2.149.154.765 TL (31 Aralık 2024: 1.410.692.270 TL) olup ertelenmiş üretim giderleri hesabına kaydedilmiştir.

Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Devam eden riskler karşılığı (Devamı)

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ve 2022/27 sayılı Devam Eden Riskler Karşılığına ilişkin Genelge uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %85'in üzerinde olması halinde, %85'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %85'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. SEDDK branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir.

Grup 2025 Ekim ayı itibarıyla sağlık branşından ilk üretimini yapmış ve bu branşa ait risklerin tamamını reasüröre devrettiği için üzerinde net risk bulunmamaktadır.

İlgili test sonucu, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un branş bazında ayırması gereken devam eden riskler karşılığı çıkmamıştır.

Muallak tazminat karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği çerçevesinde tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Türkiye Sigorta, Reasürans Ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin 10 Mart 2020 ve 2020/1 nolu tebliğine göre Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi tarafından her yıl 6 ay ara ile Mayıs ve Kasım aylarında MERNİS üzerinden sorgu gerçekleştirilmektedir. Bu sorgu ile vefat teminatı içeren hayat sigortası poliçelerinin yürürlükte olduğu dönem içinde, vefat eden sigortalıları tespit edilmekte ve rizikonun gerçekleşmesinin öğrenilmesi ile tazminat dosyası açılıp dosya muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

2022/9 sayılı genelge kapsamında muallak indirimi uygulaması yapılmaktadır. Son 5 yıl ihbar dosyalarının ihbar yılı bazında red gelişimi incelenerek uygulanacak indirim oranı tahminlenmiştir.

2019'dan sonraki dönemlerde red gelişiminde değişiklik olduğu görülmüş ve son 5 yıl ile 3 yıllık tecrübe dikkate alınarak inceltme varsayımı belirlenmiştir.

Grup ayrıca Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) için muallak hasar karşılığı ayırmaktadır. SEDDK'nın 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge"sine göre gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar şirket aktüeri tarafından hayat ve hayat dışı branşları için ayrı ayrı hesaplamaktadır. Hayat branşında vefat teminatları ve diğer ek teminatlar için de ayrı ayrı hesaplamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Muallak tazminat karşılığı (Devamı)

Hayat branşında vefat ve kaza vefat teminatları için; Mernis sorguları arasındaki 6 aylık süreçte gerçekleşen ancak sorgulaması henüz yapılmayan dosyalara ilişkin, son bir yılda mernis aracılığıyla açılan muallak tazminat tutarı ortalamasının, ay bazlı sarkmaları dikkate alınarak IBNR hesabı yapılarak, gerçekleşmiş ancak henüz rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Ayrıca Şirket, MTKYF üzerinden gerçekleştirmiş olduğu analizler çerçevesinde, Mernis sorgularının ihbar dönemlerinde gecikmeler yaşandığını gözlemlemiş ve bu gecikmeler için ek IBNR hesaplamıştır.

Hayat branşında, ek teminatlar için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar hesaplanmasında hesap dönemi sonu tazminatlar son 12 ayı kapsayacak şekilde dikkate alınmaktadır. Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar hesaplanması sırasında bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; bu tarihlerden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların, önceki yıla ilişkin yıllık ortalama teminatlara bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama kullanılmaktadır. Yıllar itibarıyla, teminat bazında, yıllık ortalama teminatın bulunmasında, hesaplamalarda "ortalama teminat" 1 yıl (4 çeyrek) geri gidilerek dönem sonu ve dönem başı teminat tutarlarının toplamının ikiye bölünmesi suretiyle ortalama teminat hesaplanmaktadır.

Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari yıl itibarıyla yıllık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle bulunmaktadır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7. Maddesinde belirtildiği gibi dava aşamasında olan muallak hasar tutarları için dava değeri esas alınarak Şirketin son beş yıllık istatistikleri kullanılarak kazanma oranı hesaplanmıştır. 2011/23 sayılı Gerçekleşmiş Ancak Raporlanmamış Tazminat Karşılığı Hesaplamasına İlişkin Açıklamalar Hakkında Genelge'de belirtildiği üzere dava sürecindeki hayat branşı dosyaları için ayrılan muallak tazminat karşılığı toplam tutarına %25 dava kazanma indirimi uygulanmıştır.

2014/16 sayılı Genelge ile Yönetmeliğin 7'nci maddesinin dokuzuncu fıkrası uyarınca Hayat ve ferdi kaza branşlarında son 5 yılın hasar verileri üzerinden muallak yeterlilik testi yapılmış olup, hayat branşında yeterlilik farkı oluştuğu görülmüştür. Bu test sonucuna göre 31 Aralık 2025 için hayat branşı muallak tazminat karşılıklarına 37.241.213 TL (31 Aralık 2024 : 12.209.655) , ferdi kaza branşı muallak tazminat karşılıkları bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 : Bulunmamaktadır.)

Hayat Dışı branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar gerçekleşen tazminatlar (muallak ve ödenen tazminat toplamı) üzerinden hesaplanmaktadır. Grup'un büyük hasar eliminasyon yöntemine konu olacak büyük hasarı bulunmamaktadır. Hayat Dışı branşı için standart AZMM yöntemine göre hesaplama yapılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Muallak tazminat karşılığı (Devamı)

Medisa Sigorta AŞ için Hayat Dışı branşında, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 5 Aralık 2014 tarih ve gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat bedelleri, şirket aktüerinin görüşleri çerçevesinde belirlenen en iyi tahmin yöntemleri ile hesaplanmaktadır. Söz konusu genelgeye göre, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerine ilişkin hesaplamalarda kullanılan verinin seçimi, düzeltme işlemleri, en uygun metodun ve gelişim faktörlerinin seçimi ile gelişim faktörlerine müdahale aktüeryal yöntemler kullanılarak şirket aktüeri tarafından yapılır. İlgili genelgede gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat bedelleri hesaplamasında kullanılabilecek aktüeryal zincirleme merdiven metotları (Standart Zincir, Hasar/Prim, Cape Cod, Frekans Şiddet, Munich Zinciri veya Bornhuetter-Ferguson) belirtilmiş ve şirketlere her branş için bu metotlardan birini seçme hakkı tanınmıştır. Şirket, gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat hesaplamasında Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7'nci maddesi doğrultusunda gerçekleşen tazminatlar (muallak ve ödenen tazminat toplamı) üzerinden Standart Zincir yöntemini uygulamaktadır. Aktüeryal zincirleme merdiven metotları ile yapılabilmesi için yeterli veri setine sahip olmadığı dönemler için, gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat hesaplamasında Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nin 7'nci maddesi doğrultusunda sektör istatistiklerini ve Şirket aktüerinin görüşlerini esas almaktadır.

Grup, sağlık branşında ilk satışını 2025'in Ekim ayında gerçekleştirmiştir. Sağlık branşında yeterli tazminat verisi bulunmaması ve risklerin tamamının devredilmesi nedeniyle, IBNR hesabında reasürör'ün kullandığı method ile ilerlenmiş ve hasar/prim oranı yöntemi kullanılmıştır.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayınlanan 10 Haziran 2016 tarih ve 2016/22 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkında Genelge" ve 15 Eylül 2017 tarih ve 2017/7 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkındaki 2016/22 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelge" uyarınca Grup, sağlık branşı için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net 15.829.462 TL (31 Aralık 2024: 11.793.369 TL) muallak tazminat karşılığı iskontosu hesaplamıştır. 2025/7 sayılı Genelge uyarınca, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen iskonto hesaplaması yıllık %29 oranı dikkate alınarak yapılmıştır.

Yeterlilik farkı dahil, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar için ayrılmış olan muallak tazminat karşılığının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam net tutarı 212.200.811 TL (31 Aralık 2024: 199.389.267 TL) olup, Hayat Branşı için net 56.659.039 TL (31 Aralık 2024: 24.720.377 TL) , Hayat Dışı Branşı için ise net 155.541.772 TL'dir (31 Aralık 2024: 174.668.890 TL) Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılığı ile beraber toplam muallak tazminat karşılığının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam net tutarı 814.693.451 TL (31 Aralık 2024: 460.851.504 TL) olup, Hayat Branşı için net 457.557.132 TL (31 Aralık 2024: 245.465.859 TL), Hayat Dışı Branşı için ise net 357.136.319 TL'dir (31 Aralık 2024: 215.385.645 TL)

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereğince hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırır.Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için, tarifedeki teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanan aktüeryal matematik karşılığı tutarı ile taahhüt edilmişse bu karşılıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucu elde edilen gelirlerden sigortalılara ayrılan kar payı karşılıkları toplamından oluşmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları (Devamı)

Aktüeryal matematik karşılıklar, şirketlerin üstlendiği riziko için alınan primleri ile sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre ayrılır ve Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, matematik karşılık hesaplamalarını SEDDK onaylı tarifeleri üzerinden yapmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, sigortacının ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanır.

Kâr payı karşılıkları şirketlerin kâr payı vermeyi taahhüt ettikleri sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayrılan karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşur.

2022/8 nolu Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge hükümlerine göre şirket;

- Portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimini hesaplamış ve hesaplamaları sonucunda şirketin mortalite karı beklediği görülmüştür, bu mortalite deneyimini şirket matematik karşılık hesaplamasına yansıtmamıştır.

- Grup, uzun süreli ürünleri için geçmiş son 5 yıl istatistiklerini kullanarak hesap tarihi itibarıyla iştira olasılığı hesaplamış ve yürürlükteki poliçeler için tarifelerinde yer alan bilgiler kullanılarak brüt ve risk iştira tutarlarını tahmin etmiş, brütleştirme farkını aktüeryal matematik karşılığa ilave etmiştir. Brütleştirmeye konu olan komisyon iadelerini ise erteleme hesaplarına dahil etmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla hesapladığı aktüeryal matematik ve kar payı karşılıkları şirket aktüeri tarafından onaylanmıştır. Toplam matematik karşılıklar 31 Aralık 2025 tarihinde brüt 38.347.667.396 TL dir (31 Aralık 2024: 24.464.029.792 TL). 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla (11.117.337) TL tutarında reasürör payı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: (4.882.702)). Belirtilen tutar içerisinde ikraz ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer farkı yer almamaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan matematik karşılık tutarı 790.124.688 TL (31 Aralık 2024: 679.158.089 TL) ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer farkı ilgili matematik karşılıklar tutarı ise 118.801.512 TL'dir (31 Aralık 2024: (107.219.162)) (17.2 ve 17.15 no'lu dipnotlar).

Grup'un, birim fiyat esaslı fonlarında yazılan poliçelere ait hayat matematik ve karpayı karşılıkları T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 14 Ocak 1993 ve 12 Eylül 1996 tarihlerinde onayladığı TL, ABD Doları ve Avro kar payı teknik esaslarına göre günlük olarak değerlendirilmektedir. Sigortalıya ait yatırımların geliri, günlük olarak tahakkuk eden faiz yöntemi ile ilgili yatırım aracının geliri olarak dağıtılmaktadır.

Grup'un diğer fonlarında (kar paylı esaslı) yazılan birikimli poliçelere ait hayat matematik ve karpayı karşılıkları için T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü'nün 1 Kasım 1999 tasdik tarihli Kar Payı Teknik Esasları ve Hayat Sigortaları Yönetmeliğine göre Günlük Kar Payı Sistemi uygulanmaktadır. TL, Amerikan Doları ve Avro yatırım araçlarının günlük getirilerine göre hesaplanan kar payı oranlarına göre hesaplanan kar payı değerleri günlük olarak sigortalı hesaplarına yansıtılmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Hayat matematik ve kar payı karşılıkları (Devamı)

İyi İhtimallerin Sigortası (prim iadeli hayat sigortası ürünü) kapsamındaki prim ödenmesinden muaf (tenzil poliçe) poliçelerin matematik karşılığı hesaplamasında, ürünün tarife teknik esaslarına göre kesinti uygulanmaktadır. Şirket'in tenzil durumunda olup vade gelimi henüz gerçekleşmemiş poliçeler için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 26,1 milyon Amerikan Doları tutarında matematik karşılık rakamı bulunmaktadır. Söz konusu ürünün toplam matematik karşılık tutarı ise 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla mali tablolarımızda 587,8 milyon Amerikan Doları olarak kayda alınmıştır.

6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan "Matematik Karşılık Hesabına İlişkin Genelge" maddelerinde, "Prim ödemesinden muaf hale gelen poliçelerde (tenzil), poliçenin tenzile düştüğü tarihten itibaren hesaplamalara esas alınacak sigorta bedeli tutarı ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenir" ibaresi yer almaktadır. Bahsi geçen mevzuatın şirket finansallarına etkileri ile ilgili olarak yasal merci (SEDDK) ile görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmeler sonucunda, söz konusu prim iadeli hayat sigortası ürününe ilişkin ayrılması gereken matematik karşılık tutarının "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" ve TTK 1502'nin lafzi yorumuna göre hesaplanarak, ilgili tutarın şirketin ilgili raporlama dönemi mali tablo dipnotlarında açıklanması ve 1 Ocak 2023 tarihli mali tablolarında da kayıtlara alınmasına karar verilmiştir.

Bununla birlikte, 15 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" yayınlanmış olup ilgili standart geçişinde bir erteleme yapılmıştır. Yayınlanan yönetmelik ile birlikte Kamuya açıklanacak finansal tablolar, bunlara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile finansal tabloların düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar Kurumca çıkarılacak tebliğler ile belirlenmesi maddesinin yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 olarak değiştirilmiştir.

Bu çerçevede, tenzil durumunda olup vade gelimi henüz gerçekleşmemiş poliçeler için TTK 1502'ye göre hesaplanması durumunda 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu ürünün toplam matematik karşılık tutarı 652,96 milyon Amerikan Doları olarak hesaplanmaktadır.

TTK 1502 gereklilikleri ve "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" birlikte dikkate alındığında, Prim iadeli hayat sigortası ürününe ait 31 Aralık 2025 dönemi itibarıyla etki çalışmasının taslak sonuçları aşağıda yer almaktadır. "TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri" çalışmaları kapsamında veri ve sistemsel kontrollerimiz ve hesaplamalarımız devam etmekte olup rakamlar bugün itibarıyla taslak durumu yansıtmaktadır.

Prim iadeli hayat sigortası ürününe ilişkin, 31 Aralık 2025 tarihli mali tablolarımızda yer alan "Aktüeryal Matematik Karşılık" rakamımız 587,8 milyon Amerikan Doları iken, TFRS 17 kapsamında hesaplanan "Gelecekte yaratılacak nakit akışların bugünkü değeri" , "Sözleşme Hizmet Marjı" ve "Risk Düzeltmesi" toplamı ile ifade edilen toplam yükümlülük rakamımız ise 612,66 milyon Amerikan Doları olarak hesaplanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.20 Karşılıklar (Devamı)

Dengeleme karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için her bir yıla tekabül eden net primlerin %12'si oranında dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşılıncaya kadar devam edilir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu" nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9. maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistiki verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir.

Grup bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplamıştır.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayırdığı tutar brüt 216.471.754 TL (31 Aralık 2024: 128.689.032 TL) olup, net tutar 210.539.103 TL'dir. (31 Aralık 2024: 123.659.143 TL (17.15 no'lu dipnot).

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Yazılan primler

Yazılan primler, yıl içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra, geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergi ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yıllık, uzun süreli ve birikimli poliçeler tahakkuk esasına göre (yıllık/vade), birim esaslı birikimli poliçeler ise tahsilat esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Alınan ve ödenen komisyonlar yazılan primler ile ilgili ödenen komisyonlardan ve reasürans şirketlerine devredilen primler ile ilgili alınan komisyonlardan oluşmaktadır. Grup, almakta ve ödemekte olduğu komisyonları tahakkuk esasına göre muhasebeleştirmektedir. Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili aracılara ödenen komisyon giderleri ile reasürörlerden alınan komisyon gelirleri kazanılmamış primler karşılığı notunda açıklanmıştır.

Grup, Bireysel Emeklilik Sistemi'yle ilgili ertelemeye konu olabilecek masrafları TFRS 4 kapsamı dışında değerlendirmiştir. Bireysel Emeklilik Sistemi ile ilgili ödenen komisyonlar rapor dönemi itibarıyla ertelemeye konu edilmemiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (Devamı)

Faiz geliri

Faiz geliri etkin faiz oranı yöntemi uygulanarak dönemsel olarak kaydedilmektedir.

Temettü geliri

Temettü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte gelir olarak kayıtlara alınmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim geliri, Grup hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile emeklilik fonlarının yöneticisi olan şirket (Yönetici) arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaştırılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Grup'un teknik gelirleri içerisindeki fon işletim geliri olarak, Yönetici'ye ait olan kısmı ise Grup'un teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir. Bu kapsamda fondan yapılacak giderlerin toplamına ilişkin oran, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında belirtilen azami oranları aşmayacak şekilde fon içtüzüğünde belirlenir. Söz konusu hesaplar ilişikteki gelir tablolarında emeklilik teknik gelir/gider hesaplarında gösterilmektedir.

25 Mayıs 2015 tarihinde yapılan düzenleme ile "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" inin 2. Maddesi gereği, "Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden yönetim gider kesintisi ve 14 üncü maddeye göre ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği ifade edilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. İlgili düzenleme ile bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden limitler ve kurallar dahilinde 5 yıl boyunca kesintiler alınabilecektir.

1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.
- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacak, 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ürüne tanımlı olması şartıyla limitler dahilinde sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi yapılabilir.

1 Ocak 2016 tarihinden sonra yürürlüğe girmiş sözleşmeler için; ürüne tanımlı olması şartıyla sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden "Ertelenmiş Giriş Aidatı" mevzuatta tanımlı limitler ve kurallar dahilinde indirilebilir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.22 Finansal kiralamalar

Grup'a kiralanan varlığın mülkiyeti ile ilgili bütün risk ve faydaların devrini öngören finansal kiralamalar, finansal kiralamanın başlangıç tarihinde, kiralamaya söz konusu olan varlığın rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden küçük olanı esas alınarak yansıtılmaktadır. Finansal kira ödemeleri kira süresi boyunca, her bir dönem için geriye kalan borç bakiyesi sabit bir dönemsel faiz oranı üretecek şekilde anapara ve finansman gideri olarak ayrılmaktadır.

Finansman giderleri dönemler itibarıyla doğrudan gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Aktifleştirilen kiralanmış varlıklar, varlığın tahmin edilen ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

2.23 Kar payı dağıtımı

Grup Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmenin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Grup'un orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Grup ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay dağıtılması şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak öngörülmüştür.

Esas Sözleşme'nin 34'üncü maddesine istinaden, Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde pay sahiplerine nakit kar payı avansı dağıtabilir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr payı dağıtımı tek bir seferde yapılabileceği gibi taksitler halinde de yapılabilir.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr Dağıtım Politikası, Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve kamuoyuna açıklanır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.24 İlişkili taraflar

İlişkili taraf, finansal tablolarını hazırlayan Şirket ('raporlayan Şirket') ile ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan Şirket'le ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,
- (i) Raporlayan Grup'la üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Raporlayan Grup'la üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Raporlayan Grup'la veya raporlayan Grup'un bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde Şirket raporlayan Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) Şirket ve raporlayan Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) Şirket'in, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki Şirket'in de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) Şirketlerden birinin üçüncü bir Şirket'in iş ortaklığı olması ve diğer Şirket'in söz konusu üçüncü Şirket'in iştiraki olması halinde,
- (v) Şirket'in, raporlayan Şirket'in ya da raporlayan Şirket'le ilişkili olan bir Şirket'in çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) Şirket'in (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin Şirket üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu Şirket'in (ya da bu Şirket'in ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan Şirket ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar ve ilgili açıklayıcı dipnotlardaki ortaklar dışında, Ageas Insurance International NV Grubu'na ve Sabancı Holding'e dahil şirketler ve Şirket Yönetimi diğer ilişkili taraflar olarak tanımlanmıştır (45 no'lu dipnot).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.25 Hisse başına kazanç /(kayıp)

Hisse başına kazanç/(kayıp), net dönem kar/(zararının) dönemin ortalama hisse sayısına bölünmesiyle hesaplanır.

2.26 Diğer parasal bilanço kalemleri

Kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

2.27 Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan olaylar

Grup'un bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek olaylar (düzeltme gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında yönetimin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde gelir tablolarına yansıtılmaktadırlar. Kullanılan tahminler, başlıca; sigorta muallak hasar ve tazminat karşılıkları, hayat matematik karşılıkları, finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin hesaplanması, kıdem tazminatı karşılığı, varlıkların değer düşüklüğü karşılıkları, diğer gider karşılıkları ile ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasıyla bağlantılı olup, finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir :

a) Kıdem tazminatı karşılığı, yıllık iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar 2.19 ve 22 no'lu dipnotlarda yer almaktadır.

b) Şüpheli alacak karşılıkları, yönetimin bilanço tarihleri itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihlerinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

c) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle geçici farklardan ve birikmiş zararlardan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda kaydedilmektedir. Kaydedilecek olan ertelenmiş vergi varlıklarının tutarı belirlenirken gelecekte oluşabilecek olan vergilendirilebilir karlara ilişkin önemli tahminler ve değerlendirmeler yapmak gerekmektedir (21 no'lu dipnot).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ(Devamı)

d) Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği taktirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır (42 no'lu dipnot). Teknik ve diğer karşılıklar açısından ise ilgili dipnotlarda Grup'un yaptığı diğer tüm tahmin ve varsayımlar ayrıca detaylarıyla açıklanmıştır.

e) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla "maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar" hesabında proje bazında takip edilen 383.654.510 TL (31 Aralık 2024: 539.213.520 TL) tutarındaki yatırım maliyetleri, temel sigortacılık uygulaması ve çevre sistemlerine ait mevcut sistemlerin modernleştirilmesine ilişkin harcamalardan oluşmaktadır. Söz konusu Modernizasyon ve BAU programı kapsamında sistem geliştirmeleri tamamlanıp kullanıma başlandığı andan itibaren, halihazırda yapılmakta olan yatırım olarak takip edilen harcamalarda dahil olmak üzere, ilgili sistem geliştirmesine ait tüm maliyetler kullanılabilir hale gelecektir (8 no'lu dipnot).

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ

Grup, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, sermaye yeterliliğinin (solvency) sağlanması ve stratejik hedeflerini gerçekleştirme sürecinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek durumlardan korunmak amacıyla; Risk Yönetimi Politikalarını oluşturmuş ve uygulamaya geçirmiştir. Risk Yönetimi Şirket'in günlük operasyon ve faaliyetlerinin temel bir unsurudur. Şirket, operasyonları ile ilgili olarak ortaya çıkabilecek risklerin zamanında tespiti, ölçümlenmesi, izlenmesi, yönetimi ve raporlanmasını sağlayarak, karşılaştığı riskleri azaltıcı tedbirler almayı, yürürlükteki düzenlemelere ve yasal şartlara uymayı, müşterilerine ve iş ilişkisi içinde olduğu taraflara karşı sorumluluklarını yerine getirmeyi ve sermaye yeterliliğini korumayı hedeflemektedir.

Grup'un risk yönetimi yaklaşımı aşağıdaki unsurları içerir:

Yasal yükümlülüklere ve Grup'un risk yönetim politikalarına uyumun sağlanması,

- Grup'un maruz kaldığı tüm yapısal risklerin tespiti ve söz konusu risklerin Grup tarafından hangi limitler dahilinde kabul edilebileceğinin belirlenmesi,
- Risklerin tespit edilerek gerekli eylem planının ve iç kontrol mekanizmalarının oluşturulması ve uygulanması; Yönetim Kurulu'na söz konusu riskler hakkında şeffaf bir şekilde raporlama yapılması.

Grup risk iştahının, risk stratejisinin, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve gözetiminden Grup Yönetim Kurulu sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Grup Yönetim Kurulu tarafından İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca ve 15 Temmuz 2011 tarih ve 2011/29 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup, Şirket Yönetim Kurulu'nun 17 Ekim 2014 tarih ve 2014/62 sayılı kararı ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum amacıyla söz konusu komite yeniden yapılandırılmış ve yerine geçmek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetleri ile iç kontrol faaliyetlerini içeren raporlar Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli aralıklarla sunulmaktadır

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ(Devamı)

Riskin Erken Saptanması Komitesi(Devamı)

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik ile "Denetim Komitesi'nin görevleri arasında sayılan görevlerin tamamı İç Denetim dışındaki diğer iç sistem fonksiyonlarına ilişkin bu komite tarafından yerine getirilir.

Risk Yönetimi

Risk yönetimi, Grup'un hedeflerini gerçekleştirme sürecinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek durumlardan korunmayı sağlayan temel yaklaşımdır. İş kararlarının risk esaslı bir yaklaşım içinde alınarak, kaynakların verimli kullanılmasını, böylece müşteriler ve hissedarlar dâhil tüm Şirket'in ve iş ortaklarının beklentilerinin en üst düzeyde karşılanmasını sağlamaktadır. Bu amaçla risk iştahlarının açıkça belirlendiği ve içinde kalındığı bir risk yönetim sistemi Şirket genelinde uygulanmaktadır.

Risk yönetimi, Grup'un maruz kaldığı risklerin tanımlanması, ölçülmesi, izlenmesi, risklerin risk iştahı çerçevesinde belirlenen limitlerde kalmasına yönelik aksiyonların alınmasının sağlanması ve raporlanmasına yönelik faaliyetleri kapsamaktadır. Bu kapsamda gerekli analizler, aktüeryal hesaplamalar, senaryolar ve stress testleri ilgili fonksiyonlar tarafından yapılarak Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve üst yönetimin kararlarında yön verici ve belirleyici olmaktadır.

Grup'un tüm çalışanları risk yönetimi sürecinde rol oynamaktadır. Risk yönetimi çerçevesinin şirketin günlük yönetim ve karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlamak üzere, çalışanların risk yönetimi sorumluluklarını açıkça ortaya koyan rol ve görevler belirlenmiştir. Bu süreçlerde Yönetim Kurulu ve üst yönetimin etkin ve kanıtlanabilir sponsorluk ve desteği mevcuttur. "Üçlü Savunma Hattı" olarak ifade edilen bu yaklaşımda, sorumluluk ve yetki paylaşımı aşağıdaki şekilde yapılmıştır.

- *Birinci Savunma Hattı -Grup Yönetimi:* Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, etkin ve risk iştahı içinde kalacak şekilde yönetilmesi ve raporlanmasında öncelikli sorumluluk yönetime aittir. Birinci Savunma Hattı, Grup Politikalarına uyumun sağlanarak etkin iç kontrol sisteminin kurulması ve yürütülmesinden sorumludur.

- *İkinci Savunma Hattı - Risk Yönetimi*, *İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü*: Risklerin tespiti, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve raporlanması konusunda Grup yönetimine destek sağlanması, Grup Politikalarına uyumu ve buna aykırılıkların düzeltilmesinin gözetiminden sorumludur.

- *Üçüncü Savunma Hattı - İç Denetim Başkanlığı*: Grup'un risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliği konusunda tarafsız ve bağımsız bir gözle Yönetim Kurulu'na güvence sağlanmasından sorumludur.

Risk Yönetimi Çerçevesi

Grup'un risk yönetimi çerçevesi, tüm risklerin tespit, ölçüm, yönetim, izlenme ve raporlanması için gereken strateji, politika, kullanılacak model, süreç ve raporlama prosedürlerini içermektedir.

Grup genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenip, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi ve etkin risk yönetimi sistem ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Kurul, ayrıca Şirket'in risk düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilerek bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulmasından nihai olarak sorumludur.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ(Devamı)

Risk Yönetimi Çerçevesi (Devamı)

Riski belirlemek, ölçmek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için gerekli olan araçlar riskin türüne göre çeşitlilik göstermektedir. Bu sebeple risk yönetimi çerçevesi, AgeSA'nın maruz kaldığı her bir risk türüne özel, Risk Yönetimi Çerçeve Politikası dâhil olmak üzere yedi adet risk politikasını içermektedir; hayat sigortası, kredi, piyasa, likidite, tutum ve operasyonel risk politikaları. Risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenerek, ilgili risk politikalarında belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması risk yönetim çerçevesinin temel amacını oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Çerçeve Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Grup'un tabi bulunduğu ilgili diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülmektedir.

Grup'un risk yönetimi çerçevesi aşağıda gösterilmektedir. Şirket hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektöründe faaliyet göstermekle sigortalama riski ve dolayısı ile finansal risklere (kredi, piyasa ve likidite riski) maruz kalmaktadır. Operasyonel risk, ilgili diğer risklerin yönetilmesi sırasında insan, süreç ve sistem kaynaklı hatalar sonucu oluşmaktadır. Stratejik & İş Riskleri de orta uzun vadede stratejik plan ve iş sonuçlarını etkileyecek riskler olarak ayrı bir dinamik kategori olarak dâhil edilmiştir.



Risk yönetimine ilişkin olarak Şirket ayrıca aşağıda yer alan iş politikaları ve standartlarını uygulamaktadır:

Risk politikaları

Risk Yönetimi Politikaları, Risk Yönetim Sistem ve Süreçleri' nin genel ilkelerini ve standartlarını belirler. Şirket Yönetim Kurulu, politikaların sahibi ve onaylayıcısıdır. Grup'un risk yönetim politikalarında Yönetim Kurulu'nun onayı olmadan hiç bir değişiklik yapılamaz.

İş Standartları

Grup risk yönetiminin bir parçası olarak tutarlı ve kontrollü iş süreçlerinin öneminin farkındadır. Bu sebeple, her politika en önemli faaliyetlerimizin yürütüldüğü süreçlerin tutarlılığını sağlayacak koşulların belirlendiği ilgili iş standartları ile desteklenmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Grup'un karşı karşıya olduğu belli başlı riskler Sigortalama Riski, Piyasa Riski ve Kredi Riski'dir.

Sigortalama Riski

Grup'un tahsil ettiği primlerin tazminat yükümlülüklerini ve kar payı ödemelerini karşılamaması ihtimalini ve gerçekleşen hasar ve tazminatlarla ilgili ödemelerin beklentilerin üzerinde olmasını ifade eder. Hayat sigortası riski, vefat, maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar, tehlikeli hastalıklar risklerini kapsamaktadır.

Hayat Sigortası

Hayat sigortası, uzun süreli ve yıllık sigorta poliçeleri olarak bireysel ve grup sözleşmeleri şeklinde sunulmaktadır. Vefat riski (beklenenden fazla poliçe sahibinin vefat etmesi riski), maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar ve tehlikeli hastalıklar riskleri Şirket'in hayat sigortası faaliyetleri açısından büyük önem taşımaktadır. Şirket'in hayat sigortası kapsamında yukarıda belirtilen tüm riskler ve bağlantılı ek teminatlarına ilişkin riskin bir kısmı reasürör firmalara devredilmektedir.

Çıkış riski ve müşteri tutundurma riski hayat sigortası kapsamındaki riskler arasında yer almaktadır.

Müşteri tutundurma riski, çıkış oranlarında uzun süreli olarak bir artış yaşanması, çıkış oranlarında öngörülemeyen volatilite veya tek seferde büyük çıkışlar olması riskleri olarak ifade edilmektedir. Poliçe sahiplerinin sözleşmeleri yenileme (kendi talebiyle veya otomatik yenileme şeklinde) veya sonlandırma kararları, müşteri beklentileri ve finansal piyasalardaki gelişmelere bağlıdır. Bu riski kontrol edebilmek için hayat sigortası ürünlerinin müşteri ve aracılar için cazibesinin devam ettirilmesi ve hayat sigortası portföyündeki gelişmelerin yakından takip edilmesi gerekmektedir.

Birikimli primlerin alındığı hayat sigortarında yatırım getirilerinin garanti edilen teknik faiz getirisinin altında kalması durumunda yatırım riski söz konusu olup bu risk sigorta şirketine aittir.

Ferdi Kaza Sigortası (Hayat-dışı)

Ferdi kaza sigortası ile ilişkili riskler kazaen vefat, kaza sonucu maluliyet gibi riskleri içermektedir. Çıkış ve müşteri tutundurma riskleri de ferdi kaza branşı riskleri arasında yer almaktadır.

Gerek hayat sigortası gerekse ferdi kaza sigortalarına ek teminat olarak işsizlik teminatı verilebilmekte olup, teminatın tamamı reasüröre devredilmektedir.

Bireysel Emeklilik

Bireysel emeklilik branşında da, sözleşmenin feshi (çıkış riski), rakip emeklilik şirketine transfer olma ve vade sonunda (ör: emeklilik hakkı kazanıldığında) sözleşmeye son verilmesinden kaynaklanan çıkış riskleri söz konusudur.

Emeklilik sözleşmelerinde yatırım riski katılımcılara aittir. Katılımcılar kendi tercihlerine göre yatırımlarını değerlendirmektedirler.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigortalama Riski (Devamı)

Değerlendirme ve Tazminat Mutabakatı

Grup, sigorta riskini doğru değerlendirmek ve bu doğrultuda tazminat ve prim dengesini yönetmek, yükümlülükleri doğru hesaplamak ve gelecekteki bu yükümlülükler için yeterli seviyede karşılık ayırmak için şu yöntemleri kullanmaktadır:

- Geçmişteki gerçekleşmeler baz alınarak ödenecek tazminat öngörüsünün yapılması,
- Çıkış oranları ve rakip firmaya geçiş oranlarını içeren bağlılık raporları ve
- Piyasa Bazlı Gerçek Değer (MCEV) değişim analizi.

Tazminat işlemleri, Grup'un Operasyon bölümünde uzman bir ekip tarafından yürütülmektedir. Söz konusu birim, bireysel ve kurumsal poliçeleri incelemekte ve gerçekleşen tazminat taleplerini aylık bazda değerlendirmekte ve mutabakata varmaktadır. Şirket, özellikle tehlikeli hastalık tazminatlarında, tarifelerde yer alan genel ve özel şartlar gereğince, tazminat aşamasında, tazminat değerlendirme sürecini yürütmektedir.

Sigorta Riskinin Yönetimi

Sigorta riskinin yönetimi, sigorta sözleşmeleri ve poliçelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesi ve bu risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Sigorta riski, finansal riskten ayrı olarak, sigortalıdan sigortacıya devredilen risk olarak tanımlanmaktadır. Devredilen risk gelecekteki belirsiz bir olayı ifade etmektedir. Belirsizlik, olayın gerçekleşip gerçekleşmemesinin, büyüklüğünün ya da zamanının bilinmemesinden kaynaklanmaktadır.

Sigortacı tarafından alınan primlerin sigortalıya ödenen tazminatlara oranı şirketin sigorta riskini karşılama kapasitesini ifade etmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - Aralık 2024 hesap dönemleri itibarıyla Şirket'in ilgili branşlarında hasar/prim oranları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir. Alınan primlerin gerçekleşen hasarları karşılama kapasitesinin olduğu görülmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
Hayat	%7	%10
Hayat Dışı	%1	%4

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, risk teminatı bazında sigorta riskinin reasürörlere devredilen kısmı yüzdesel olarak (%) aşağıda verilmiştir:

Hayat

Ecelen vefat	**Kazaen vefat**	**Kazaen maluliyet**	**Hastalık maluliyet**	**Tehlikeli Hastalıklar**	**Toplu Taşıma**	**İşsizlik**	**Kaza Sonucu Tedavi Masrafları**	**Kaza veya Hastalık Sonucu Maluliyet**
18,36	12,80	37,20	46,65	57,87	0,27	99,99	-	12,98

Hayat Dışı

Kazaen vefat	**Kazaen maluliyet**	**Kaza sonucu tedavi masrafları**	**İşsizlik**
0,10	0,10	-	-

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sigorta Riskinin Yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, risk teminatı bazında sigorta riskinin reasürörlere devredilen kısmı aşağıda verilmiştir:

Hayat

Ecelen vefat	Kazaen vefat	Kazaen maluliyet	Hastalık maluliyet	Tehlikeli Hastalıklar	Toplu Taşıma	İşsizlik	Kaza Sonucu Tedavi Masrafları	Kaza veya Hastalık Sonucu Maluliyet
31,36	40,74	28,35	42,19	52,98	0,23	99,99	-	12,17

Ferdi kaza

Kazaen vefat	Kazaen maluliyet	Kaza sonucu tedavi masrafları	İşsizlik
0,61	0,61	-	-

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Grup'un poliçe üretim stratejisi riskin; poliçe türüne, üstlenilen riskin çeşidine ve büyüklüğüne göre reasürans şirketlerine optimum şekilde dağıtılmasına dayanmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde bölüşmeli ve bölüşmeli olmayan reasürans anlaşmaları bulunmaktadır.

Muallak tazminatlar, Şirket'in hasar bölümü tarafından periyodik olarak, gözden geçirilip güncellenmektedir.

Grup, hayat ve hayat dışı branşlarında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalanan mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

31 Aralık 2025	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Net risk yükümlülüğü
Hayat	915.061.634.920	(127.748.782.413)	787.312.852.507
Hayat Dışı	22.111.913.554.111	(85.200.000)	22.111.828.354.111
Toplam	**23.026.975.189.031**	**(127.833.982.413)**	**22.899.141.206.618**

31 Aralık 2024	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Net risk yükümlülüğü
Hayat	594.722.384.892	(130.884.054.743)	463.838.330.149
Hayat Dışı	5.279.692.104.176	(444.000.000)	5.279.248.104.176
Toplam	**5.874.414.489.068**	**(131.328.054.743)**	**5.743.086.434.325**

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki brüt muallak tazminat rakamları aşağıdaki tabloda verilmiştir (17.15 no'lu dipnot).

Muallak Hasar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hayat	699.432.819	365.093.533
Hayat Dışı	359.751.339	218.136.813
Toplam	**1.059.184.158**	**583.230.346**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Finansal Risk

Grup'un kullandığı, nakit, vadeli banka mevduatları, devlet tahvilleri, hazine bonoları, özel sektör tahvilleri ve eurobondlar gibi belli başlı finansal araçlardan kaynaklan risktir. Grup'un kullandığı finansal araçlar ve sigorta sözleşmesi yükümlülükleri dolayısıyla karşı karşıya kaldığı çeşitli finansal riskler izleyen sayfadaki gibidir:

a) Piyasa riski

Piyasa riski, finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki ya da gelecekteki nakit akışlarındaki dalgalanmalar sonucu finansal zarar oluşması riskini ve piyasa değişkenlerindeki dalgalanmalar sebebiyle (sigorta yükümlülükleri dahil) yükümlülüklerden kaynaklanan nakit akışlarının gerçeğe uygun değerinin değişmesi riskini ifade eder. Piyasa riski, sermaye riski, enflasyon riski, varlık riski, ticari mal riski ve Grup için özellikle önem arz eden faiz oranı riski ile kur riskinden oluşmaktadır.

i) Kur riski

Kur riski Grup'un yabancı para borç ve varlıklara sahip olmasından ve bunların TL'ye çevrilmesi sırasında yabancı para kuru değişikliklerinden doğan kur riskinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tüm değişkenlerin sabit kalması koşuluyla eurobondların TL karşısında %20'lik değer artışının / (azalışının) özsermaye üzerindeki etkisi 71.024.337 / (71.024.337) TL'dir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla:

Yabancı para borç ve varlıklar	Gelir/gider etkisi		
Kur değişimi (*)	**ABD Doları**	**Avro**	**GBP**
%20	734.174.960	28.816	(1.202.961)
(%20)	(734.174.960)	(28.816)	1.202.961

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tüm değişkenlerin sabit kalması koşuluyla eurobondların TL karşısında %20'lik değer artışının/(azalışının) özsermaye üzerindeki etkisi 18.951.484 / (18.951.484) TL'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla:

Yabancı para borç ve varlıklar	Gelir/gider etkisi		
Kur değişimi (*)	**ABD Doları**	**Avro**	**GBP**
%20	304.340.417	(2.393.384)	(164.423)
(%20)	(304.340.417)	2.393.384	164.423

(*) İlgili tutarlar para birimlerinin TL değerini ifade etmektedir.

ii) Faiz riski

Faiz riski, piyasa faizlerindeki dalgalanmalardan kaynaklanan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki ya da gelecek nakit akışlarındaki değişiklikleri ifade eder. Grup, piyasa koşullarını ve uygun değerleme yöntemlerini kontrol ederek, faiz riskini dikkatle kontrol etmekte ve yönetmektedir.

Aşağıdaki tabloda, diğer bütün değişkenlerin sabit kalması koşuluyla, piyasa faiz oranlarında 100 baz puan ve 500 baz puan artış / azalışın, menkul kıymetler üzerindeki etkileri gösterilmektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Finansal Risk (Devamı)

a) Piyasa riski

Çalışmada temel alınan mantık; menkul kıymetlerin piyasada gerçekleşen ağırlıklı ortalama faiz oranlarında oluşabilecek yukarı-aşağı yönlü değişim kullanılarak, gelecek dönem nakit akışlarının bugünkü değerinin tutarsal olarak ne kadar etkilenebileceğinin hesaplanmasıdır. İlgili hesaplamada, faiz duyarlılığı için piyasada geçerli olan yöntemlere göre hareket edilmektedir.

Grup, faiz riskine yönelik düzenli olarak stres testi ve senaryo çalışmaları yapmakta ve stratejik varlık dağılımı belirlenirken bu çalışmalar göz önünde bulundurularak aksiyon planı oluşturmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla:

	Kar ve kar yedekleri üzerindeki etkisi		
Piyasa faizi artışı / (azalışı)	**TL**	**ABD Doları (*)**	**Avro (*)**
%5 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(70.504.346)	(290.285.984)	-
(%5) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	70.504.346	290.285.984	-
%1 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(14.100.869)	(580.571.969)	-
(%1) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	14.100.869	580.571.969	-

(*) ABD Doları ve Avro faiz oranlarında 5 puanlık değişim, faiz oranlarının seyri sebebiyle, anlamlı olmadığı için +-0.5 puanlık değişime göre faiz riski hesaplanmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla:

	Kar ve kar yedekleri üzerindeki etkisi		
Piyasa faizi artışı / (azalışı)	**TL**	**ABD Doları (*)**	**Avro (*)**
%5 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(70.846.134)	(188.281.732)	-
(%5) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	70.846.134	188.281.732	-
%1 Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	(14.169.227)	(376.563.464)	-
(%1) Alım Satım Amaçlı ve Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	14.169.227	376.563.464	-

(*) ABD Doları ve Avro faiz oranlarında 5 puanlık değişim, faiz oranlarının seyri sebebiyle, anlamlı olmadığı için +-0.5 puanlık değişime göre faiz riski hesaplanmıştır.

b) Kredi riski

Kredi riski, Grup'un ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların yükümlülüklerini kısmen veya tamamen yerine getirememesi, kredi notundaki değişim ve kredi spread gelişimiyle ilgili finansal kayıplardan kaynaklanabilmektedir.

Grup'un finansal varlıkları ağırlıklı olarak yüksek kredi riskine sahip sayılmayan devlet borçlanma senetleri ve Türkiye'de yerleşik bankalardaki mevduatlardan oluşması sebebiyle kredi riski diğer risk kategorilerine göre daha düşük düzeydedir.

c) Likidite riski

Likidite riski Grup'un, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan hasarlar gibi kısa vadeli yükümlülüklerinin, elinde bulunan kısa vadeli kaynaklar tarafından karşılanmaması riskini ifade etmektedir. Grup, 12 aylık bir dönemde maruz kalabileceği likidite riskini takip edebilmek için likidite yeterlilik oranını (LYO) hesaplamakta ve gelişimini izlemekte ve muhtelif stres senaryoları uygulamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un finansal ve sigorta yükümlülüklerinin bilanço tarihleri itibarıyla sözleşmeden kaynaklanan veya beklenen vadelerine kalan sürelerine göre dağılımını göstermektedir:

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Finansal Risk (Devamı)

c) Likidite riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, vade tarihlerine göre indirgenmemiş ticari borçlarının ve finansal borçlarının vade dağılımları aşağıdaki gibi olup bilanço tarihi ve sonraki dönemler için mevcut durumda likidite riski bulunmamaktadır.

	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1- 3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Finansal borçlar	52.685.871	52.068.918	106.745.889	236.653.588	230.728.683	678.882.949
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	964.172.921	-	-	-	-	964.172.921
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (*)	4.096.112.597	-	-	-	-	4.096.112.597
İlişkili taraflara borçlar	170.006.141	-	-	-	-	170.006.141
Diğer borçlar	1.008.427.747	-	-	-	-	1.008.427.747
Toplam	**6.291.405.277**	**52.068.918**	**106.745.889**	**236.653.588**	**230.728.683**	**6.917.602.355**

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları pörtföy tutarı toplama dahil edilmemiştir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, vade tarihlerine göre indirgenmemiş ticari borçlarının ve finansal borçlarının vade dağılımları aşağıdaki gibidir:

	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1- 3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Finansal borçlar	33.134.927	33.134.927	66.113.031	180.664.812	52.340.965	365.388.662
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	438.913.739	-	-	-	-	438.913.739
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (*)	2.450.355.096	-	-	-	-	2.450.355.096
İlişkili taraflara borçlar	287.082.003	-	-	-	-	287.082.003
Diğer borçlar	305.018.198	-	-	-	-	305.018.198
Toplam	**3.514.503.963**	**33.134.927**	**66.113.031**	**180.664.812**	**52.340.965**	**3.846.757.698**

(*) 228.012.950.880 TL emeklilik yatırım fonları pörtföy tutarı toplama dahil edilmemiştir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri, piyasa koşullarına uygun olarak istekli iki taraf arasında gerçekleştirilen alım-satım işlemi ya da ortaklaşa karar verilen yükümlülükleri ifade etmektedir.

Grup, elinde bulundurduğu finansal araçların gerçeğe uygun değerini güncel piyasa değerleri ve uygun değerleme metodlarını kullanarak belirlemektedir. Bununla birlikte, eldeki piyasa verilerinden gerçek piyasa değerine ulaşmak tahmin ve yoruma dayalı olduğundan, işbu dokümanda belirtilen değerler Grup tarafından gerçek bir piyasa işleminde elde edilecek tutarlar açısından gösterge niteliği taşımamaktadır.

Gerçeğe uygun değer ile gösterime ilişkin sınıflandırma

Gerçeğe uygun değer, güncel şartlarda, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, istekli iki taraf arasında gerçekleşen finansal araçların alım-satım işleminde oluşan piyasa fiyatını ifade etmektedir. Eğer mevcutsa, en gerçek değer aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlardır. Gerçeğe uygun değerler aşağıdaki sınıflamalara göre değerlendirilmektedir:

1. Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki (düzeltilmemiş) fiyatlar;
2. Seviye: 1. Sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;
3. Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Finansal Risk (Devamı)

c) Likidite riski (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ile gösterime ilişkin sınıflandırma (Devamı)

	31 Aralık 2025			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.950.840.638	1.928.531.235	-	3.879.371.873
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	5.744.598.83	43.161.921	-	5.787.760.784
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	8.847.122.117	-	-	8.847.122.117
Toplam finansal varlıklar	**16.542.561.618**	**1.971.693.156**	**-**	**18.514.254.774**

	31 Aralık 2024			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.313.201.712	1.501.204.657	-	2.814.406.369
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	2.519.278.982	80.478.012	-	2.599.756.994
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	5.795.970.396	-	-	5.795.970.396
Toplam finansal varlıklar	**9.628.451.090**	**1.581.682.669**	**-**	**11.210.133.759**

d) Operasyonel riskler

Risk yönetimi aşamasında insan, süreç ve teknoloji hatalarından kaynaklanabilecek ve Grup'u maddi olarak ya da itibar açısından kayba uğratabilecek riskler operasyonel riskler olarak tanımlanmaktadır. AgeSA'nın maruz kaldığı operasyonel riskler aşağıdaki gibidir:

- Hayat Sigortası ve Bireysel Emeklilik alanlarında yasal raporlamalardaki hatalar
- Bilgi Teknolojileri altyapısı nedeniyle oluşabilecek hatalar
- İç Kontrol Sistemlerindeki eksiklikler

Stratejik bir zorunluluk olarak, Şirket Bilgi Teknolojileri (BT) sistemleri üzerinde ciddi kontroller oluşturmuştur. Şirket genel BT kontrollerinin etkinliğini arttırmak ve maliyetleri azaltmak için, merkezi BT organizasyon yapısını ve stratejik bilgi yönetimi fonksiyonunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. BT sistemleri, yasal ve süreçsel değişiklikler nedeniyle sürekli olarak değişikliklere ihtiyaç duymaktadır.

Risk izleme sisteminde, HoliRisk(RSA Archer GRC), detaylandırılan operasyonel riskler, iş süreçleri ve faaliyet ortamındaki değişikliklere göre güncellenmektedir.

Sermaye Yönetimi

Sermaye yeterliğine ilişkin düzenlemeler T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 23 Ağustos 2015 tarihli ve 29454 numaralı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmeliği" çerçevesinde 6 aylık dönemler itibarıyla hesaplanmaktadır. Şirket'in sermaye yönetiminin asıl amacı, Grup'un operasyonlarını sürdürebilmek için güçlü bir sermaye yapısını oluşturabilmek ve devam ettirebilmek ile ortaklarına sağladığı değeri maksimize etmektir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

Sermaye Yönetimi (Devamı)

Grup'un, uzun dönemde sürdürülebilir karlılık hedefi ile güçlü bir sermaye yapısı bulunmaktadır. Sıklıkla piyasa dalgalanmaları ile karşılaşılan bu dönemde, Grup'un sermaye yeterlilik oranı da çok yakından takip edilmekte ve düzenli olarak stres testlerine tabi tutulmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un mevcut yükümlülükleri ile potansiyel riskleri nedeniyle oluşabilecek zararlarına karşı yeterli miktarda özsermayesi bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, gerekli özsermaye (yukarıdaki bahsi geçen yönetmelik çerçevesinde hesaplanan) ve mevcut sermaye yeterliliği analizi özeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Özsermaye toplamı (*)	8.352.416.257	4.675.320.689
Gerekli asgari sermaye yedekleri	(4.112.819.625)	(2.356.528.662)
Sermaye fazlası	**4.239.596.632**	**2.318.792.027**

(*) İlgili hesaplama konsolide olmayan finansal tablolar üzerinden yapılmaktadır. Grup sermaye yeterlilik hesaplamasını yıl sonu ve ikinci çeyrek dönemlerinde yapmaktadır. Bunun dışında kalan ara dönemlerde hesaplama yapılmayıp, en güncel sermaye yeterlilik tutarları verilmektedir.

5. BÖLÜM BİLGİLERİ

Grup'un bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır. Grup'un faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır. Bilanço kalemleri bölüm raporlamasına konu edilmemiş olup gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında yönetimin performans değerlendirmesi için yapılan raporlama esas alınarak hazırlanmıştır. Teknik kar, Grup'un yatırımlarından elde ettiği kardan ayrı olarak, Grup'un yalnızca sigorta ve bireysel emeklilik faaliyetleri çerçevesinde elde ettiği kardır. Grup, bölüm bazında sunulan bu sonuçların Grup'un performansını en doğru şekilde yansıtan sonuçlar olduğunu düşünmektedir. Grup'un faaliyet bölümleri hayat koruma, birikimli hayat, hayat dışı ve bireysel emeklilik olmak üzere dört bölümden oluşmaktadır.

Hayat Koruma

Grup'un hayat sigortası branşındaki faaliyetleri temelde koruma ağırlıklı hayat sigortası faaliyetlerinden oluşmaktadır. Koruma ağırlıklı bu ürünler, krediye bağlı ve krediye bağlı olmayan hayat sigortası, prim iadeli hayat sigortası, tehlikeli hastalıklar, maluliyet, kazaya bağlı ek teminatlar ve işsizlik sigortası ek teminatlı sigortalar gibi ürünlerden oluşmaktadır.

Grup kısa ve uzun vadeli kredi bağlantılı hayat sigortası ürünleri sunmaktadır. Kredi bağlantılı hayat sigortası poliçeleri, Grup'un hayat sigortası branşı içerisinde en büyük paya sahiptir. Uzun süreli hayat sigortası ürünleri, konut kredisine veya vadesi bir yıldan uzun olan tüketici kredilerine bağlı poliçeleri kapsamaktadır. Kısa vadeli kredi bağlantılı hayat sigortası ürünleri ise tüketici kredilerine bağlı yıllık bazda yenilenen sigorta poliçelerini, çek hayat sigortası poliçelerini ve KOBİ kredili hayat sigortası poliçelerini içermektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. BÖLÜM BİLGİLERİ (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2025	Emeklilik	Hayat Koruma	Birikimli Hayat	Hayat Dışı	Dağıtılamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	-	22.035.268.282	2.038.695.259	5.840.165.810	-	29.914.129.351
Reasüröre devredilen primler	-	(633.789.375)	1.219.141	(3.154.084)	-	(635.724.318)
Yazılan primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	**-**	**21.401.478.907**	**2.039.914.400**	**5.837.011.726**	**-**	**29.278.405.033**
Matematik karşılıklarda değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak)	-	(7.249.525.337)	(6.738.844.232)	-	-	(13.988.369.569)
Hayat branşı yatırım geliri	-	-	5.661.053.932	-	-	5.661.053.932
Diğer teknik gelirler (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	-	179.992.492	-	-	179.992.492
Yatırım giderleri	-	-	(1.959.419)	-	-	(1.959.419)
Teknik olmayan bölüme aktarılan yatırım gelirleri	-	-	-	-	-	-
Matematik Karşılıklarda Değişim, net	**-**	**(7.249.525.337)**	**(899.757.227)**	**-**	**-**	**(8.149.282.564)**
Kazanılmamış primler karşılığında değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak) (+/-)	-	(886.768.822)	(6.070)	(855.085.236)	-	(1.741.860.128)
Dengeleme karşılığı	-	(83.903.823)	-	(2.976.136)	-	(86.879.959)
Net kazanılmış primler	**-**	**13.181.280.925**	**1.140.151.103**	**4.978.950.354**	**-**	**19.300.382.382**
Gerçekleşen tazminatlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	(2.629.145.662)	(739.382.244)	(3.642.006.367)	-	(7.010.534.273)
Alınan komisyonlar, net	-	268.867.815	-	(97.264.362)	-	171.603.453
Ödenen komisyonlar, net	-	(5.044.830.865)	(60.765.241)	(867.518.154)	-	(5.973.114.260)
Diğer teknik gelirler / giderler, net	-	(21.212.231)	(17.751.622)	1.107.128.380	-	1.068.164.527
Hayat & Ferdi Kaza Teknik Kar	**-**	**5.754.959.982**	**322.251.996**	**1.479.289.851**	**-**	**7.556.501.829**
Emeklilik Gelirler	**5.510.136.775**	**-**	**-**	**-**	**-**	**5.510.136.775**
Fon İşletim Gelirleri	3.588.637.064	-	-	-	-	3.588.637.064
Yönetim Gideri Kesintisi	(51.157)	-	-	-	-	(51.157)
Hesap İşletim Ücreti	1.530.054.697	-	-	-	-	1.530.054.697
Giriş Aidatı Gelirleri	-	-	-	-	-	-
Ertelenmiş Giriş Aidatı Gelirleri	391.496.171	-	-	-	-	391.496.171
Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	-	-	-	-	-	-
Emeklilik Giderleri	**(2.730.981.006)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2.730.981.006)**
Fon Yönetim Gideri Kesintisi Ödemesi, Akportföy	(276.290.737)	-	-	-	-	(276.290.737)
Ödenen komisyonlar	(1.987.313.045)	-	-	-	-	(1.987.313.045)
Diğer gelirler / giderler, net	(467.377.224)	-	-	-	-	(467.377.224)
Emeklilik Teknik Gelir	**2.779.155.769**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.779.155.769**
Toplam Teknik Gelir	**2.779.155.769**	**5.754.959.982**	**322.251.996**	**1.479.289.851**	**-**	**10.335.657.598**
Genel Yönetim Giderleri	-	-	-	-	(7.718.664.888)	(7.718.664.888)
Faaliyet Giderleri Sonrası Net Teknik Kar	-	-	-	-	-	**2.616.992.710**
Kur farkı gelir / (gider), net	-	-	-	-	509.234.495	509.234.495
Yatırım gelir / (giderleri), net	-	-	-	-	4.660.971.668	4.660.971.668
Net Finansal Gelir	-	-	-	-	-	**5.170.206.163**
Vergi Öncesi Kar	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**7.787.198.873**
Vergi ve Ertelenmiş Vergi	-	-	-	-	(2.232.119.639)	**(2.232.119.639)**
Net Dönem Karı	-	-	-	-	-	**5.555.079.234**

5. BÖLÜM BİLGİLERİ (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2024	Emeklilik	Hayat Koruma
Brüt yazılan primler	-	12.175.544.665
Reasürörе devredilen primler	-	(489.562.624)
Yazılan primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	**-**	**11.685.982.041**
Matematik karşılıklarda değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak)	-	(3.736.641.918)
Hayat branşı yatırım geliri	-	-
Diğer teknik gelirler (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	-
Yatırım giderleri	-	-
Teknik olmayan bölüme aktarılan yatırım gelirleri	-	-
Matematik Karşılıklarda Değişim, net	**-**	**(3.736.641.918)**
Kazanılmamış primler karşılığında değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak) (+/-)	-	(1.602.765.724)
Dengeleme karşılığı	-	(48.462.629)
Net kazanılmış primler	**-**	**6.298.111.770**
Gerçekleşen tazminatlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	-	(1.165.876.800)
Alınan komisyonlar, net	-	153.444.437
Ödenen komisyonlar, net	-	(2.030.492.640)
Diğer teknik gelirler / giderler, net	-	9.554.116
Hayat & Ferdi Kaza Teknik Kar	**-**	**3.264.740.883**
Emeklilik Gelirler	**3.557.984.130**	**-**
Fon İşletim Gelirleri	2.388.993.399	-
Yönetim Gideri Kesintisi	(5.145)	-
Hesap İşletim Ücreti	939.988.123	-
Giriş Aidatı Gelirleri	(10)	-
Ertelenmiş Giriş Aidatı Gelirleri	229.007.442	-
Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	321	-
Emeklilik Giderleri	**(836.806.091)**	**-**
Fon Yönetim Gideri Kesintisi Ödemesi, Akportföy	(137.194.721)	-
Ödenen komisyonlar	(415.665.554)	-
Diğer gelirler / giderler, net	(283.945.816)	-
Emeklilik Teknik Gelir	**2.721.178.039**	**-**
Toplam Teknik Gelir	**2.721.178.039**	**3.264.740.883**
Genel Yönetim Giderleri	-	-
Faaliyet Giderleri Sonrası Net Teknik Kar	-	-
Kur farkı gelir / (gider), net	-	-
Yatırım gelir / (giderleri), net	-	-
Net Finansal Gelir	-	-
Vergi Öncesi Kar	**-**	**-**
Vergi ve Ertelenmiş Vergi	-	-
Net Dönem Karı	**-**	**-**

1 Ocak-31 Aralık 2024	Birikimli Hayat	Hayat Dışı	Dağıtılamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	1.910.300.145	2.820.527.914	-	16.906.372.724
Reasürörе devredilen primler	(45.850.972)	(1.346.888)	-	(536.760.484)
Yazılan primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	**1.864.449.173**	**2.819.181.026**	**-**	**16.369.612.240**
Matematik karşılıklarda değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak)	(4.743.081.779)	-	-	(8.479.723.697)
Hayat branşı yatırım geliri	4.121.338.283	-	-	4.121.338.283
Diğer teknik gelirler (reasürör payı düşülmüş olarak)	146.270.050	-	-	146.270.050
Yatırım giderleri	(698.220.115)	-	-	(698.220.115)
Teknik olmayan bölüme aktarılan yatırım gelirleri	-	-	-	-
Matematik Karşılıklarda Değişim, net	**(1.173.693.561)**	**-**	**-**	**(4.910.335.479)**
Kazanılmamış primler karşılığında değişim (reasürör payı ve devreden kısım düşülmüş olarak) (+/-)	(130.036)	(1.765.165.832)	-	(3.368.061.592)
Dengeleme karşılığı	-	(2.434.934)	-	(50.897.563)
Net kazanılmış primler	**690.625.576**	**1.051.580.260**	**-**	**8.040.317.606**
Gerçekleşen tazminatlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	(418.882.863)	(709.105.249)	-	(2.293.864.912)
Alınan komisyonlar, net	530.452	(19.048.888)	-	134.926.001
Ödenen komisyonlar, net	(65.127.638)	(253.474.830)	-	(2.349.095.108)
Diğer teknik gelirler / giderler, net	125.957.280	280.606.850	-	416.118.246
Hayat & Ferdi Kaza Teknik Kar	**333.102.807**	**350.558.143**	**-**	**3.948.401.833**
Emeklilik Gelirler	**-**	**-**	**-**	**3.557.984.130**
Fon İşletim Gelirleri	-	-	-	2.388.993.399
Yönetim Gideri Kesintisi	-	-	-	(5.145)
Hesap İşletim Ücreti	-	-	-	939.988.123
Giriş Aidatı Gelirleri	-	-	-	(10)
Ertelenmiş Giriş Aidatı Gelirleri	-	-	-	229.007.442
Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	-	-	-	321
Emeklilik Giderleri	**-**	**-**	**-**	**(836.806.091)**
Fon Yönetim Gideri Kesintisi Ödemesi, Akportföy	-	-	-	(137.194.721)
Ödenen komisyonlar	-	-	-	(415.665.554)
Diğer gelirler / giderler, net	-	-	-	(283.945.816)
Emeklilik Teknik Gelir	**-**	**-**	**-**	**2.721.178.039**
Toplam Teknik Gelir	**333.102.807**	**350.558.143**	**-**	**6.669.579.872**
Genel Yönetim Giderleri	-	-	(4.391.969.720)	(4.391.969.720)
Faaliyet Giderleri Sonrası Net Teknik Kar	**-**	**-**	**-**	**2.277.610.152**
Kur farkı gelir / (gider), net	-	-	-	377.903.801
Yatırım gelir / (giderleri), net	-	-	377.903.801	1.224.983.535
Net Finansal Gelir	-	-	1.224.983.535	1.602.887.336
Vergi Öncesi Kar	**-**	**-**	**-**	**3.880.497.488**
Vergi ve Ertelenmiş Vergi	-	-	(1.010.466.856)	(1.010.466.856)
Net Dönem Karı	**-**	**-**	**-**	**2.870.030.632**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. MADDİ DURAN VARLIKLAR

6.1 Dönemin tüm amortisman giderleri ile itfa ve tükenme payları:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 474.526.699 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 262.565.130 TL).

6.1.1 Amortisman giderleri:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 182.906.823 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 96.008.162 TL).

6.1.2 İtfa ve tükenme payları:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 291.619.876 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 166.556.968 TL).

6.2 Amortisman hesaplama yöntemleri ile bu yöntemlerde yapılan değişikliklerin dönemin amortisman giderlerinde meydana getirdiği artış (+) veya azalış (-): 2.5 no'lu dipnotta açıklanmıştır. Değişiklik bulunmamaktadır.

6.3 Cari dönemde duran varlık hareketleri:

6.3.1 Satın alınan, imal veya inşa edilen maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyeti:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 1.819.871.104 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 860.329.412 TL).

6.3.2 Satılan veya hurdaya ayrılan maddi ve maddi olmayan duran varlık maliyeti:

1 Ocak – 31 Aralık 2025: 36.891.546 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 37.940.035 TL).

6.3.3 Cari dönemde ortaya çıkan değerleme artışları: Bulunmamaktadır.

6.3.3.1 Varlık maliyetlerinde (+): Bulunmamaktadır.

6.3.3.2 Birikmiş amortismanlarda (-): Bulunmamaktadır.

6.3.4 Yapılmakta olan yatırımların niteliği, toplam tutarı, başlangıç ve bitiş tarihi ve tamamlama derecesi:

Not 3'te de açıklandığı üzere, Grup, 2017 tarihinden itibaren mevcut kullanılan sistemlerini geliştirmek üzere Modernizasyon projesi başlatmış olup, bu kapsamda ileride Grup'a ekonomik fayda sağlayacağı tespit edilen projeler aktifleştirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket, aktifleştirilmiş ancak henüz tamamlanmamış projelerini gözden geçirmiş olup Şirket'e ilerde ekonomik fayda sağlamayacağı sonucuna vardığı aktif tutarını giderleştirmiştir (8 no'lu dipnot).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un mevcut sistemlerin modernleştirilmesine yönelik çalışmaları devam etmektedir. 31 Aralık 2025 tarihinde maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar hesabında yer alan maliyetlerin bir kısmı kullanıma hazır hale gelmesi nedeniyle cari dönemde diğer maddi olmayan duran valıklara transfer edilmiş, amortisman ayrılmaya başlanmıştır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

6.3 Cari dönemde duran varlık hareketleri (Devamı):

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

Maliyet	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Makine ve teçhizatlar	85.328.209	141.386.176	(976.760)	225.737.625
Demirbaş ve tesisatlar	51.317.660	150.560.854	(16.512.059)	185.366.455
Diğer maddi varlıklar	47.097.219	347.974.436	-	395.071.655
Motorlu Taşıtlar	15.547.112	-	(4.082.599)	11.464.513
Kullanım hakkı varlıkları	255.791.383	161.153.157	(10.039.765)	406.904.775
Toplam	**455.081.583**	**801.074.623**	**(31.611.183)**	**1.224.545.023**
Birikmiş amortismanlar (-)	**1 Ocak 2025**	**Dönem Gideri**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2025**
Makine ve teçhizatlar	(46.121.232)	(21.717.539)	853.184	(66.985.587)
Demirbaşlar ve tesisatlar	(25.076.070)	(37.828.967)	12.557.978	(50.347.059)
Diğer maddi varlıklar	(9.531.056)	(22.106.468)	-	(31.637.524)
Motorlu Taşıtlar	(7.629.500)	(2.609.622)	3.575.844	(6.663.278)
Kullanım hakkı varlıkları	(61.704.677)	(98.644.227)	3.567.639	(156.781.265)
Toplam	**(150.062.535)**	**(182.906.823)**	**20.554.645**	**(312.414.713)**
Net defter değeri	**305.019.048**			**912.130.310**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

Maliyet	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Makine ve teçhizatlar	64.843.832	22.260.551	(1.776.174)	85.328.209
Demirbaş ve tesisatlar	37.690.783	22.309.933	(8.683.056)	51.317.660
Diğer maddi varlıklar	35.904.357	38.588.775	(27.395.913)	47.097.219
Motorlu Taşıtlar	12.879.112	2.668.000	-	15.547.112
Kullanım hakkı varlıkları	78.363.027	289.804.518	(112.376.162)	255.791.383
Toplam	**229.681.111**	**375.631.777**	**(150.231.305)**	**455.081.583**
Birikmiş amortismanlar (-)	**1 Ocak 2024**	**Dönem Gideri**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2024**
Makine ve teçhizatlar	(33.641.103)	(14.249.567)	1.769.438	(46.121.232)
Demirbaşlar ve tesisatlar	(19.315.957)	(8.658.185)	2.898.072	(25.076.070)
Diğer maddi varlıklar	(8.739.751)	(6.850.490)	6.059.185	(9.531.056)
Motorlu Taşıtlar	(4.967.270)	(2.662.230)	-	(7.629.500)
Kullanım hakkı varlıkları	(29.521.650)	(63.587.690)	31.404.663	(61.704.677)
Toplam	**(96.185.731)**	**(96.008.162)**	**42.131.358**	**(150.062.535)**
Net defter değeri	**133.495.380**			**305.019.048**

7. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Grup'un elinde bulundurduğu yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıkların 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait hareketleri ve ilgili birikmiş itfa payları aşağıda belirtildiği gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2025	Girişler	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Yazılım	1.146.817.891	194.044.733	1.135.966.959	(9.823.172)	2.467.006.411
Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	539.213.520	985.904.905	(1.135.966.959)	(5.496.956)	383.654.510
Toplam	**1.686.031.411**	**1.179.949.638**	**-**	**(15.320.128)**	**2.850.660.921**
Birikmiş itfa payları (-)	**1 Ocak 2025**	**Dönem Gideri**	**Transfer**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2025**
Yazılım	(453.544.335)	(291.619.876)	-	1.895.822	(743.268.389)
Toplam	**(453.544.335)**	**(291.619.876)**	**-**	**1.895.822**	**(743.268.389)**
Net defter değeri	**1.232.487.076**				**2.107.392.532**

Maddi olmayan duran varlıkların 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait hareketleri ve ilgili birikmiş itfa payları aşağıda belirtildiği gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2024	Girişler	Transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Yazılım	707.259.719	96.971.987	342.586.185	-	1.146.817.891
Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	204.354.431	677.530.166	(342.586.185)	(84.892)	539.213.520
Toplam	**911.614.150**	**774.502.153**	**-**	**(84.892)**	**1.686.031.411**
Birikmiş itfa payları (-)	**1 Ocak 2024**	**Dönem Gideri**	**Transfer**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2024**
Yazılım	(286.987.367)	(166.556.968)	-	-	(453.544.335)
Toplam	**(286.987.367)**	**(166.556.968)**	**-**	**-**	**(453.544.335)**
Net defter değeri	**624.626.783**		**-**	**-**	**1.232.487.076**

9. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un iştiraki veya konsolide edilmeyen bağlı ortaklığı bulunmamaktadır. Konsolide edilen iştirak ve bağlı ortaklıklara ilişkin bilgiler Not 2.2'de bulunmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. REASÜRANS VARLIKLARI

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan reasürans işlemleriyle ilgili bilanço ve gelir tablosunda yer alan tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kazanılmamış primler karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	19.101.925	13.204.721
Muallak hasar ve tazminat karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	244.490.707	122.378.842
Dengeleme karşılığı reasürör payı (Not 17.15)	5.932.651	5.029.889
Reasürör şirketleri cari hesabı (net)(*)	(32.516.687)	(54.041.352)
Matematik karşılıklar reasürör payı (Not 17.15)	11.117.337	4.882.702
Toplam reasürans varlıkları - net	**248.125.933**	**91.454.802**

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla reasürans şirketlerinden alacak tutarı 3.460.332 TL (31 Aralık 2024: 1.933.017 TL); borç tutarı ise 35.977.019 TL (31 Aralık 2024: 55.974.369 TL'dir).

Grup'un reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Reasürörlere devredilen primler (Not 24)	(635.724.318)	(536.760.484)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (Not 32)	(268.867.815)	153.975.868
Ödenen tazminat reasürör payı(Not 17)	226.226.468	94.087.764
Muallak hasar tazminatı değişiminde reasürör payı (Not 17)	122.111.865	73.943.521
Kazanılmamış primler karşılığı değişiminde reasürör payı (Not 17)	5.897.204	9.426.494
Dengeleme karşılığı değişiminde reasürör payı (Not 17)	902.762	2.304.448
Matematik karşılıklar reasürör payı (Not 17)	6.234.634	(4.538.556)
Toplam reasürans geliri/(gideri)	**(5.483.570)**	**(207.560.945)**

11. FİNANSAL VARLIKLAR

11.1 Kuruluşun faaliyetine uygun, sunulan kalemlerin alt sınıflamaları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Riski sigortalılara ait portföy			Şirket portföyü		
	Bloke	Bloke olmayan	Toplam	Bloke	Bloke olmayan	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	24.929.198	-	24.929.198	4.085.481	221.602.810	225.688.291
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-	2.015.697.838	2.015.697.838
Eurobond	8.822.192.919	-	8.822.192.919	790.898.028	847.087.716	1.637.985.744
Alım satım amaçlı finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	96.266.720	152.438.532	248.705.252
Yatırım fonu	-	-	-	-	5.539.055.532	5.539.055.532
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar						
Eurobond	27.306.190.921	-	27.306.190.921	1.510.001.250	306.490.828	1.816.492.078
Toplam	**36.153.313.038**	**-**	**36.153.313.038**	**2.401.251.479**	**9.082.373.256**	**11.483.624.735**

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.1 Kuruluşun faaliyetine uygun, sunulan kalemlerin alt sınıflamaları (Devamı)

31 Aralık 2024	Riski sigortalılara ait portföy			Şirket portföyü		
	Bloke	Bloke olmayan	Toplam	Bloke	Bloke olmayan	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	21.343.200	-	21.343.200	7.097.265	166.713.370	173.810.635
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	140.042.988	1.503.854.627	1.643.897.615
Eurobond	5.774.627.196	-	5.774.627.196	555.322.851	441.375.268	996.698.119
Alım satım amaçlı finansal varlıklar						
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	111.958.623	86.238.982	198.197.605
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-	4.055.214	4.055.214
Yatırım fonu	-	-	-	30.287.861	2.367.216.314	2.397.504.175
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar						
Eurobond	17.154.520.002	-	17.154.520.002	928.889.038	-	928.889.038
Toplam	**22.950.490.398**	**-**	**22.950.490.398**	**1.773.598.626**	**4.569.453.775**	**6.343.052.401**

11.2 Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler: Bulunmamaktadır.

11.3 Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler: Bulunmamaktadır.

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi:

Menkul kıymetler:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Maliyet Değeri	Defter değeri	Borsa rayici	Maliyet Değeri	Defter değeri	Borsa rayici
Satılmaya hazır finansal varlıklar - Şirket portföyü						
Devlet tahvili ve hazine bonoları (TL)	219.324.337	225.688.291	225.688.291	173.661.979	173.810.635	173.810.635
Özel sektör bonosu	1.883.266.500	2.015.697.838	2.015.697.838	1.478.304.340	1.643.897.615	1.643.897.615
Eurobond (ABD Doları)	1.511.179.176	1.637.985.744	1.637.985.744	908.699.979	996.698.119	996.698.119
	3.613.770.013	**3.879.371.873**	**3.879.371.873**	**2.560.666.298**	**2.814.406.369**	**2.814.406.369**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar Şirket portföyü						
Devlet tahvili ve hazine bonoları (TL)	167.535.295	248.705.252	248.705.252	170.269.635	198.197.605	198.197.605
Özel sektör bonosu	-	-	-	3.800.000	4.055.214	4.055.214
Yatırım Fonu	4.574.150.685	5.539.055.532	5.539.055.532	1.985.161.211	2.397.504.175	2.397.504.175
	4.741.685.980	**5.787.760.784**	**5.787.760.784**	**2.159.230.846**	**2.599.756.994**	**2.599.756.994**
Vadeye kadar elde tutulacak Finansal varlıklar -Şirket portföyü						
Eurobond (ABD Doları)	1.742.728.266	1.816.492.078	2.014.869.562	886.308.895	928.889.038	1.011.032.172
	1.742.728.266	**1.816.492.078**	**2.014.869.562**	**886.308.895**	**928.889.038**	**1.011.032.172**
Satılmaya hazır riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar						
Devlet tahvili ve hazine bonoları (TL)	30.678.500	24.929.198	24.929.198	30.678.500	21.343.200	21.343.200
Eurobond (ABD Doları) (*)	8.397.635.814	8.822.192.919	8.822.192.919	5.805.085.122	5.774.627.196	5.774.627.196
	8.428.314.314	**8.847.122.117**	**8.847.122.117**	**5.835.763.622**	**5.795.970.396**	**5.795.970.396**
Vadeye kadar elde tutulacak riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar						
Eurobond (ABD Doları) (*)	26.302.568.103	27.306.190.921	29.159.353.953	16.541.118.724	17.154.520.002	17.338.866.884
	26.302.568.103	**27.306.190.921**	**29.159.353.953**	**16.541.118.724**	**17.154.520.002**	**17.338.866.884**
Toplam	**44.829.066.676**	**47.636.937.773**	**49.688.478.289**	**27.983.088.385**	**29.293.542.799**	**29.560.032.815**

(*) Geri Ödemeli Hayat Sigortası ve Birikimli Hayat Sigortası ürünlerine ilişkin finansal varlıklar riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar içerisinde gösterilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi: (Devamı)

Grup'un cari olmayan finansal duran varlıkları maliyet değeriyle gösterilmektedir (45.2 no'lu dipnot).

Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	29.293.542.799	19.466.177.385
Dönem içindeki alımlar	22.553.893.410	14.291.881.856
Dönem içindeki satışlar(*)	(9.649.987.518)	(6.845.036.807)
Değerleme (azalışı) / artışı	1.036.840.098	747.538.432
Dönem içinde itfa yoluyla elden çıkarılanlar(*)	(1.882.137.902)	(1.336.779.006)
Gerçekleşmemiş kur geliri / (gideri)	5.813.339.956	2.961.631.462
Özsermaye altında muhasebeleşen tutar	245.226.071	28.043.595
Matematik karşılıklar altında muhasebeleşen tutar	226.220.859	(19.914.118)
31 Aralık	**47.636.937.773**	**29.293.542.799**

(*) Döviz cinsinden alınan menkul kıymetlerın satışı ilk alış günkü kur ile gösterilmiştir. Nakit akış tablosunda ise satış, itfanın gerçekleştiği günün kuru ile yer almaktadır.

Finansal varlıkların vade analizi

31 Aralık 2025	Vadesiz	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1 yıl-3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	23.825.690	308.344.499	167.152.552	499.322.741
Eurobond	-	235.883.789	-	-	566.224.601	37.668.732.683	38.470.841.073
Eurobond Özel Sektör	-	-	-	-	617.949.739	494.070.850	1.112.020.589
Özel sektör tahvilleri	-	652.019.288	403.894.510	791.178.829	168.605.211	-	2.015.697.838
Yatırım fonları	5.539.055.532	-	-	-	-	-	5.539.055.532
Toplam	**5.539.055.532**	**887.903.077**	**403.894.510**	**815.004.519**	**1.661.124.050**	**38.329.956.085**	**47.636.937.773**

31 Aralık 2024	Vadesiz	0 - 3 ay	3 - 6 ay	6 ay - 1 yıl	1 yıl-3 yıl	3 yıldan uzun	Toplam
Devlet tahvili ve hazine bonosu	-	-	-	-	25.220.166	368.131.274	393.351.440
Eurobond	-	-	-	-	345.560.006	23.640.149.532	23.985.709.538
Eurobond Özel Sektör	-	-	-	-	68.012.517	801.012.300	869.024.817
Özel sektör tahvilleri	-	755.675.891	196.055.694	560.779.991	120.180.842	15.260.411	1.647.952.829
Yatırım fonları	2.397.504.175	-	-	-	-	-	2.397.504.175
Toplam	**2.397.504.175**	**755.675.891**	**196.055.694**	**560.779.991**	**558.973.531**	**24.824.553.517**	**29.293.542.799**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi: (Devamı)

Finansal varlıkların yabancı para analizi:

31 Aralık 2025	Döviz cinsi	Döviz tutarı	Kur	Tutar TL
Satılmaya hazır finansal varlıklar	TL	-	-	2.241.386.129
	ABD Doları	38.229.875	42,8457	1.637.985.744
Toplam				**3.879.371.873**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	TL	-	-	5.729.953.546
	ABD Doları	1.349.196	42,8457	57.807.238
Toplam				**5.787.760.784**
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	ABD Doları	42.396.135	42,8457	1.816.492.078
Toplam				**1.816.492.078**
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	TL	-	-	24.929.198
	ABD Doları	843.220.763	42,8457	36.128.383.840
Toplam				**36.153.313.038**
Genel Toplam				**47.636.937.773**

31 Aralık 2024	Döviz cinsi	Döviz tutarı	Kur	Tutar TL
Satılmaya hazır finansal varlıklar	TL	-	-	1.817.708.250
	ABD Doları	28.250.840	35,2803	996.698.119
Toplam				**2.814.406.369**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	TL	-	-	2.575.566.821
	ABD Doları	685.657	35,2803	24.190.174
Toplam				**2.599.756.994**
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	ABD Doları	26.328.830	35,2803	928.889.038
Toplam				**928.889.038**
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	TL	-	-	21.343.200
	ABD Doları	649.913.612	35,2803	22.929.147.198
Toplam				**22.950.490.398**
Genel Toplam				**29.293.542.799**

11.5 Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar: Bulunmamaktadır.

11.6 Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları / (azalışları):

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar	265.601.860	253.740.071	206.425.453
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	1.046.074.804	440.526.149	57.599.935
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	418.807.803	(39.793.226)	(122.148.669)
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	1.077.386.630	655.981.421	449.428.477
	2.807.871.097	**1.310.454.415**	**591.305.196**

Değer artışları, finansal varlıkların dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet arasındaki farkları yansıtmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR

12.1 Alacakların, ticari müşterilerden olan alacaklar, ilgili taraflardan olan alacaklar, peşin ödemeler için (gelecek aylara, yıllara ait ödemeler) ve diğerleri biçiminde sınıflanması:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	790.128.263	679.158.089
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (*)	194.252.711	117.465.497
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar (**)	209.251.931	146.935.344
Reasürans faaliyetlerinden alacaklar	1.573.837.254	867.079.359
İlişkili taraflardan alacaklar	105.335.724	16.739.637
Diğer alacaklar	37.081.617	11.558.495
Toplam	**2.909.887.500**	**1.838.936.421**

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları tutarı toplama dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 228.012.950.880 TL).

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla reasürans ve sigorta şirketlerinden alacak tutarı 5.611.007 TL (31 Aralık 2024: 5.029.057 TL). 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aracılardan alacak tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 17.465.139 TL olup 1.099.085 TL tutarı için dava karşılığı ayrılmıştır).

Vadesi gelmemiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortalılardan alacaklar		
0 - 3 ay arası	146.196.531	24.465.772
3- 6 ay arası	22.082.806	14.134.061
6 - 9 ay arası	12.404.505	8.644.543
9 - 12 ay arası	3.766.791	2.358.632
Toplam	**184.450.633**	**49.603.008**

Vadesi geçmiş sigortacılık faaliyetlerinden alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesini 0 - 3 ay arası geçmiş	15.256.654	69.530.671
Vadesini 3- 6 ay arası geçmiş	2.257.710	2.332.944
Vadesini 6 - 9 ay arası geçmiş	1.164.639	906.682
Vadesini 9 - 12 ay arası geçmiş	433.353	829.524
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş	77.935	1.238.319
Toplam	**19.190.291**	**74.838.140**

Mevcut ikrazların borçluluk dağılımı:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer (vadesiz)	790.124.688	679.158.089
Diğer (vadeli)	3.575	-
Toplam	**790.128.263**	**679.158.089**

Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR (Devamı)

12.2 İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak - borç ilişkisi:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Alacaklar		Borçlar		Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Ortaklar	**-**	**-**	**183.632**	**1.609.983**	**-**	**-**	**2.674.907**	**841.350**
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	133.255	-	-	-	2.674.907	-
Ageas Insurance International N.V(*)	-	-	50.377	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	1.609.983	-	-	-	841.350
Toplam	**-**	**-**	**183.632**	**1.609.983**	**-**	**-**	**2.674.907**	**841.350**

12.3 Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı:

Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarları:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam (TL)	ABD Doları	Avro	TL	Toplam (TL)
Alınan garanti ve kefaletler:								
Teminat mektupları	8.495.679	3.111.691	330.226.349	341.833.719	1.411.212	-	162.259.146	163.670.358
İpotek senetleri	-	-	309.450	309.450	-	-	309.450	309.450
Diğer garanti ve kefaletler	2.376.513	-	4.750	2.381.263	2.313.220	-	12.850	2.326.070
Toplam	**10.872.192**	**3.111.691**	**330.540.549**	**344.524.432**	**3.724.432**	**-**	**162.581.446**	**166.305.878**

12.4 Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları:

Aktif	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	1.473.086	42,8457	63.115.404	709.545	35,2803	25.032.956
Avro	39.962	50,2859	2.009.536	53.824	36,7362	1.977.273
Toplam			**65.124.940**			**27.010.229**
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	925.195.968	42,8457	39.640.668.900	705.178.939	35,2803	24.878.924.529
Toplam			**39.640.668.900**			**24.878.924.529**
Esas faaliyetlerden alacaklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	19.644.381	42,8457	841.677.250	20.039.001	35,2803	706.981.967
Toplam			**841.677.250**			**706.981.967**
Gelecek Aylara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	29.297	42,8457	1.255.248	-	35,2803	-
Toplam			**1.255.248**			**-**
Diğer cari varlıklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	-	42,8457	-	1.273	35,2803	44.906
Avro	5.250	50,2859	263.990	-	36,7362	-
Toplam			**263.990**			**44.906**
Diğer alacaklar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	200	42,8457	8.569	200	35,2803	7.056
Toplam			**8.569**			**7.056**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. BORÇLAR VE ALACAKLAR (Devamı)

12.4 Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları: (Devamı)

Pasif	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Esas faaliyetlerden borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TLTutarı**
ABD Doları	126.335	42,9229	5.422.643	114.928	35,3438	4.061.993
Avro	109	50,3765	5.477	109	36,8024	4.002
Toplam			**5.428.120**			**4.065.995**
İlişkili taraflara borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	1.250.480	42,9229	53.674.229	2.174.645	35,3438	76.860.218
Avro	21.071	50,3765	1.061.505	289.711	36,8024	10.662.060
Toplam			**54.735.734**			**87.522.278**
Diğer borçlar	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
Avro	43.405	50,3765	2.186.592	75.964	36,8024	2.795.671
GBP	104.040	57,8122	6.014.781	18.500	44,4378	822.099
ABD Doları	1.122.284	42,9229	48.171.703	471.924	35,3438	16.679.592
Toplam			**56.373.076**			**20.297.362**
Muallak hasar ve tazminat karşılığı	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	4.814.669	42,8457	206.287.870	2.940.861	35,2803	103.754.442
Toplam			**206.287.870**			**103.754.442**
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları	74.921	42,9229	3.215.812	2.005.477	35,3438	70.881.178
Toplam			**3.215.812**			**70.881.178**
Hayat matematik karşılığı	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**	**Dövizli Tutarı**	**Kur**	**TL Tutarı**
ABD Doları- (efektif satış kuru)	164.680	42,9873	7.079.169	192.407	35,3969	6.810.626
ABD Doları	853.498.006	42,8457	36.568.719.511	674.889.192	35,2803	23.810.293.153
Avro - (efektif satış kuru)	11.799	50,4520	595.273	13.003	36,8576	479.274
Toplam			**36.576.393.953**			**23.817.583.053**

13. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Grup türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır. Grup dönem içerisinde gerçekleşen kısa vadeli swap ve forward sözleşmelerine ilişkin gelirleri ve gelir karşılıklarını türev ürünlerden elde edilen net gelir/gider hesaplarında muhasebeleştirmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelir	1.552.000	3.600
Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar	(24.513.100)	(10.119.130)
Toplam	**(22.961.100)**	**(10.115.530)**

14. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka mevduatları	5.353.722.698	3.549.720.795
Verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	3.864.600.562	2.399.680.180
Toplam	**9.218.323.260**	**5.947.325.318**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yabancı para nakit ve nakit benzerleri	**65.124.940**	**27.010.229**
- vadesiz mevduatlar	11.637.329	23.348.372
- vadeli mevduatlar	53.303.555	3.510.301
- kredi kartı alacakları	184.056	151.556
TL nakit ve nakit benzerleri	**9.153.198.320**	**5.920.315.089**
- vadesiz mevduatlar	617.666.473	387.119.300
- vadeli mevduatlar	4.671.115.341	3.135.742.822
- verilen çekler ve ödeme emirleri	-	(2.075.657)
- kredi kartı alacakları	3.864.416.506	2.399.528.624
Toplam	**9.218.323.260**	**5.947.325.318**

Vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranları:

	31 Aralık 2025 Yıllık faiz oranı (%)	31 Aralık 2024 Yıllık faiz oranı (%)
ABD Doları	1,20	0,01
TL	41,62	48,67

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, TL mevduatın vadeleri 2 Ocak 2026 – 1 Haziran 2026 tarihleri arasında, yabancı para mevduatların vadesi ise 5 Ocak 2026'dır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, TL mevduatın vadeleri 2 Ocak 2025 – 27 Mart 2025 tarihleri arasında, yabancı para mevduatların vadesi ise 2 Ocak 2025'dir.

Yabancı para vadeli ve vadesiz mevduatlar:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Yabancı para		TL karşılığı		Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz
ABD Doları	1.244.082	229.311	53.303.555	9.824.969	99.497	605.814	3.510.301	21.373.290
Avro	-	36.041	-	1.812.360	-	53.764	-	1.975.082
GBP	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam			**53.303.555**	**11.637.329**			**3.510.301**	**23.348.372**

15. SERMAYE

15.1 Ortaklara yapılan dağıtımlar, kuruluşun ortaklarla,ortakların kendi iradeleri dahilinde yaptıkları işlemlerin tutarları:

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki ortakları ve sermaye yapısı ile ilgili detay bilgilere 2.13 nolu dipnotta yer verilmektedir.

Grup, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 2023/2 sayılı genelge uyarınca aldığı 12 Şubat 2025 tarihli olumlu görüşüne istinaden, 19 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kar dağıtımı teklifi doğrultusunda; 2024 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası 2.871.345.742 TL konsolide net dönem kârından, 99.100.000 TL genel kanuni yedek akçe ve 1.772.245.742 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra, toplam brüt 1.000.000.000 TL kar payı dağıtılmasına ve ödemelerin 26 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden yapılması ve 40.761.641 TL geçmiş yıl zararının olağanüstü yedek akçelerden karşılanmak üzere kapatılmasına karar vermiş olup ilgili kar payı ödemeleri 26 Mart ve 28 Mart tarihlerinde gerçekleştirilmiştir

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. SERMAYE (Devamı)

15.2 Sermaye ve kar yedekleri:

Kar yedekleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kar yedekleri: 237.839.901 TL (31 Aralık 2024: 138.339.901 TL) yasal yedeklerden, 11.494 TL (31 Aralık 2024: 11.494 TL statü yedeklerinden, 4.219.053.292 TL (31 Aralık 2024: 2.487.569.191 TL) olağanüstü yedeklerden, , 246.906.378 TL (31 Aralık 2024: 75.248.129 TL) finansal varlıkların değerlemesinden ve (235.435.430) TL (31 Aralık 2024: (163.859.177) TL) diğer kar yedeklerinden oluşmaktadır.

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilir. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Grup'un ödenmiş / çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş / çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

30 Mayıs 2024 tarihinde Medisa'nın %80 hissesinin alımına ilişkin işlem, KGK'nın 2018-1 sayılı "Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi"ne ilişkin İlke Kararına istinaden hakların birleştirilmesi (pooling of interest) yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiş ve karşılaştırmalı olarak sunulan dönemin başı olan 1 Ocak 2023'den itibaren birleşme gerçekleşmiş gibi cari ve karşılaştırmalı döneme ait finansal tablolar düzeltilerek sunulmuştur. Transfer edilen bedel ile Medisa'nın net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri arasındaki fark ekli konsolide finansal tablolarda özkaynaklar altında ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşmelerin etkisi olarak yer almaktadır. 20 Aralık 2024 tarihinde kalan %20'lik hisse alımı ile birlikte Şirket'in Medisa'daki ortaklık oranı %100 olmuştur.

Sermaye yedekleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye yedeklerinde görünen (113.005.243) TL'nin (31 Aralık 2024: (99.384.843) TL) 512.783 TL'si (31 Aralık 2024: 512.783 TL) Aviva Emeklilik'in birleşme öncesi nominal sermayesi olan 82.320.000 TL ile Ak Emeklilik'in sermaye artırım tutarı olan 15.779.197 TL arasındaki farktan 66.028.020 TL'lik kısmın sermayeye ilave edilmesi sonrası kalan bakiyeden; 324.312 TL'si (31 Aralık 2024: 324.312 TL) hisse senedi bedelsiz sermaye artırımından ve (113.842.338) TL , (31 Aralık 2024: (100.221.938) TL) işletmenin aldığı kendi hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Ana ortaklık, AgeSA pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle Şirket paylarının makul değerine kavuşturulması ile pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; 10 Nisan 2023 tarihinde almış olduğu yönetim kurulu kararı ile,

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k) kararı çerçevesinde azami 3 yıl süre ile bir pay geri alımı programının başlatılmasına,
2. Şirketin çıkarılmış sermayesinin yaklaşık %10'unu temsil eden 18.000.000 TL nominal değere sahip 1.800.000.000 adet paya kadar geri alım yapılmasına,
3. Geri alım işlemi için ayrılan fonun azami 750.000.000 TL olarak belirlenmesine,
4. Pay geri alım işleminin, yapılacak ilk genel kurul toplantısının gündemine alınarak, genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmasına karar vermiş ve 19 Mart 2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında ilgili bilgi ve onayına sunulmuştur.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. SERMAYE (Devamı)

15.2 Sermaye ve kar yedekleri: (Devamı)

Sermaye yedekleri: (Devamı)

Ana ortaklık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1198 sayılı kararı uyarınca, 2024 yılı Olağan Genel Kurul tarihi olan 19 Mart 2025 tarihi itibarıyla mevcut pay geri alım programını sonlandırma kararı almış ve sona erme süresi 10 Nisan 2026 olarak belirlenen yeni Geri Alım Programı başlatılmıştır. Geri Alım Programı kapsamında, ilk programa uyumlu olacak şekilde, geri alıma konu olabilecek azami pay miktarı 16.300.000 TL (nominal), geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ise 640.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Finansal varlıkların değerlemesi:

Satılmaya hazır finansal varlıkların makul değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kar ve zararlar ertelenmiş vergi tutarı ile netlenerek özsermaye içinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" altında muhasebeleştirilir.

Finansal varlıkların değerlemesinin dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	75.248.129	55.579.038
Makul değer artışı/(azalışı), net	171.658.249	19.669.091
31 Aralık	**246.906.378**	**75.248.129**

15.3 Sermaye hareketleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ödenmiş sermaye tutarı 180.000.000 TL olup, birim nominal değeri 1 Kuruş olan 18.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.

16. DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

Özsermaye içerisinde yer alan diğer yedekler ile ilgili bilgi 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI

17.1 Grup'un hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Branşı	**Tesis edilmesi gereken (*)**	**Mevcut blokaj (nominal)**	**Mevcut blokaj (resmi gazete fiyatı)**	**Tesis edilmesi gereken (*)**	**Mevcut blokaj (nominal)**	**Mevcut blokaj (resmi gazete fiyatı)**
Hayat (*)	38.984.185.863	38.207.625.348	40.331.536.563	24.928.066.656	24.950.791.299	24.881.392.378
Hayat Dışı	344.083.099	405.027.960	428.172.669	112.513.644	210.333.333	219.901.833
Toplam	**39.328.268.962**	**38.612.653.308**	**40.759.709.232**	**25.040.580.300**	**25.161.124.632**	**25.101.294.211**

(*) Sigortacılık Kanununa istinaden çıkarılan ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in 4. Maddesi gereğince, sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri, sermaye yeterlilliği hesabı sırasında bulunan gerekli özsermaye miktarının üçte birine denk düşen Minimum Garanti Fonu tutarını sermaye yeterliliği hesabı döneminde teminat olarak tesis etmekle yükümlü kılınmıştır.
Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in teminatlarının değerlemesini düzenleyen 6'ıncı maddesi uyarınca bloke mevduat ve menkul kıymetler tutulmaktadır. İlgili yönetmeliğin süresi içerisinde teminatlar tamamlanmaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI(Devamı)

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nominal değerler		
Türk lirası	342.060.000	412.382.265
Yabancı para	38.270.593.308	24.748.742.367
Toplam	**38.612.653.308**	**25.161.124.632**

Yukarıda belirtilen aktif değerler, SEDDK lehine bloke edilmiştir.

17.2 Grup'un hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları:

Değişim kısmında mevcut portföydeki artış ve azalışlar ile prim ödemeden muaf poliçeler ve meriyete alınan poliçeler yer almaktadır.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Adet	Matematik karşılık TL	Adet	Matematik karşılık TL
Dönem başı	3.183.854	24.464.029.792	3.768.364	16.098.447.318
Giriş	3.990.224	3.109.347.375	4.080.273	1.743.620.572
Çıkış	(4.644.250)	(1.718.264.496)	(4.664.783)	(1.275.448.810)
Değişim	-	12.492.554.725	-	7.897.410.712
Dönem sonu	**2.529.828**	**38.347.667.396**	**3.183.854**	**24.464.029.792**

(1) Matematik karşılıklar her ürün için kendi teknik esaslarına göre hesaplanmıştır.
(2) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla iptal poliçelere ait karşılık bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).
a) Dönem başında aktif olup, dönem içerisinde iptal olan poliçelere ait matematik karşılıklar çıkışlar içerisinde gösterilmekle beraber, dönem içinde akdedilip, dönem içinde iptal olan birim esaslı poliçelere ait adet ve matematik karşılıklar, giriş ve çıkış rakamlarına dahil edilmemiştir.
b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan 790.124.688 TL (31 Aralık 2024: 679.158.089 TL) tutarındaki matematik karşılık ve 118.801.512 TL (31 Aralık 2024: (107.219.162)) tutarındaki riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer kaybı, ilgili matematik karşılıklar girişleri içerisinde gösterilmemiştir.
c) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla (11.117.337) TL tutarındaki hayat matematik karşılığı reasürör payı, matematik karşılık tutarından indirilmemiştir (31 Aralık 2024 : (4.882.702) TL).

17.3 Hayat ve hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı:

23.026.975.189.031 TL (31 Aralık 2024: 5.874.414.489.068 TL).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.4 Grup'un kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup tarafından kurulan 38 adet (31 Aralık 2024: 39 Adet) emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

Emeklilik Yatırım Fonu	Birim fiyatı 31 Aralık 2025 (TL)	Birim fiyatı 31 Aralık 2024 (TL)
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,793629	0,581819
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	0,660220	0,459159
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,917882
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	0,811103	0,582306
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,153416
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,201276
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,229836
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,383612
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	0,325498	0,210561
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,317196	0,226735
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,802156	0,625503
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,356831
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1,070772	0,936422
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	0,328722	0,232190
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,263556
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	1,577161	1,319212
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,182756
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	0,171776
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,106591	0,079808
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0,082503	0,064067
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,383219	0,258116
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,113075	0,074971
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	0,087408	0,056264
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,077697	0,051332
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,133186	0,096319
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0,097099	0,071360
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,180182	0,130418
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,251197	0,181441
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,086904	0,058335
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,141607	0,104513
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,151341	0,117469
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,210011	0,170570
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,091647	0,066476
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,084262	0,062476
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,057106	0,038386
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,063546	0,043660
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0,072654	0,052808
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,061149	0,051302
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,068350	0,034098
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,013035	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,013627	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,011509	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,011621	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	0,011795	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	0,017736	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	0,013155	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,010225	-

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.5 Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutarları:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Dolaşımdaki katılım belgeleri	**Adet**	**Tutar (TL)**	**Adet**	**Tutar (TL)**
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu	3.191.045.243	2.106.791.890	506.073.575	232.368.237
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.364.235.711	1.252.207.403
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	13.558.090.038	10.760.093.439	18.355.272.249	10.679.446.145
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Orta Vadeli Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	890.266.804	136.581.172
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Para Piyasası Altın Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	4.126.270.517	830.519.225
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	2.074.300.123	476.748.843
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 5-15 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	22.213.887.086	18.017.750.457	25.475.744.617	14.834.678.945
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Bıst Temettü 25 Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.991.114.011	763.815.228
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	136.291.031.978	44.362.458.327	73.303.609.148	15.434.881.246
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	25.189.771.965	7.990.094.908	22.805.300.559	5.170.759.822
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	12.541.803.286	10.060.482.757	18.888.171.867	11.814.608.167
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	10.617.947.077	3.788.812.673
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	16.370.297.156	17.528.855.826	21.976.117.482	20.578.919.885
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	2.280.463.860	749.638.641	2.425.271.506	563.123.791
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.403.832.920	369.988.589
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu	1.434.040.306	2.261.712.443	1.896.234.862	2.501.535.785
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	605.257.328	110.614.408
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	-	-	1.010.951.824	173.657.261
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	512.702.391.146	42.299.485.377	403.398.374.254	25.844.523.643
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu	12.034.932.745	1.282.815.516	11.119.193.632	887.400.605
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Sektörü Yabancı Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	34.315.714.383	13.150.433.750	36.105.111.490	9.319.306.957
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Özel Sektör Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	74.121.806.279	8.381.323.245	27.728.571.482	2.078.838.733
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu	14.504.909.131	1.267.845.097	11.031.305.553	620.665.376
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	8.363.858.239	649.846.694	7.573.090.954	388.741.905
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.435.999.829	258.741.322	1.460.915.073	190.529.622
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.674.321.496	420.584.537	1.906.664.188	345.947.057
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	3.891.441.489	338.181.831	1.870.786.515	109.132.331
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	2.333.523.124	330.443.209	2.454.572.000	256.534.683
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	2.194.854.129	332.171.419	2.835.922.929	333.133.031
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	3.644.387.611	765.361.487	5.306.621.323	905.150.399
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Standart Emeklilik Yatırım Fonu	47.490.255.745	4.352.339.468	44.251.881.446	2.941.688.072
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Oks Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	24.473.648.131	2.062.198.539	21.814.498.150	1.362.882.587
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	3.138.090.886	304.705.487	2.832.350.926	202.116.562
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	199.338.761	26.549.132	104.375.069	10.053.302
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	96.315.934.729	5.500.217.769	82.719.655.664	3.175.276.703
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	97.031.517.888	6.165.964.836	102.230.846.009	4.463.398.737
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Üçüncü Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	66.055.894.292	4.799.224.944	97.032.537.869	5.124.094.260
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	29.573.035.015	1.808.361.518	50.318.156.312	2.581.422.056
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	2.502.887.315.879	171.072.348.041	2.173.278.532.719	74.104.451.409
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Taşınmaz ve İnşaat Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	15.501.593.382	202.063.270	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Enerji Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	46.916.318.835	639.328.677	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Tarım Ve Gıda Sektörü Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	8.273.766.447	95.222.779	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Teknoloji Şirketleri Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	19.276.488.149	224.012.069	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Sabancı Topluluğu Şirketleri Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	16.921.939.310	199.594.274	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Kıymetli Madenler Emeklilik Yatırım Fonu	619.819.214.624	10.993.113.591	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu	222.782.672.261	2.930.706.054	-	-
AgeSA Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	9.591.527.021	98.073.364	-	-
	4.730.537.121.874	**394.789.135.984**	**3.297.089.935.737**	**224.958.554.855**
Başka Şirket Katılımcısı AgeSA Fonları (*)	51.913.956.719	(2.492.521.353)	17.453.222.842	(1.056.989.110)
Agesa Katılımcıları Başka Şirket Fonları (*)	121.642.638.329	9.045.276.912	21.428.360.003	4.111.385.135
	4.904.093.716.922	**401.341.891.543**	**3.335.971.518.582**	**228.012.950.880**

(*) 27 Ekim 2018 tarihli ve 30578 Mükerrer Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı 217 no'lu Tedbir kararı kapsamında İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. tarafından işletilen Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu (BEFAS) üzerinden, 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla katılımcıların bu platform üzerinden sunulan diğer emeklilik şirketlerinin fonlarının alım satımını yapmasına imkân tanınmıştır. İlgili uygulama kapsamında başka şirket katılımcısı AgeSA fonları aktifler içerisinde yer almazken, Agesa katılımcıları başka şirket fonlarına aktifler içerinde yer verilmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.6 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Sözleşme adet	**Portföy tutarı TL**	**Sözleşme adet**	**Portföy tutarı TL**
Bireysel				
Giriş	393.083	36.232.668.601	405.691	25.407.860.756
Çıkış	295.905	52.924.406.165	280.455	36.676.981.466
Mevcut	**1.534.273**	**346.676.453.868**	**1.322.291**	**194.661.628.156**
Grup				
Giriş	346.734	1.192.414.606	410.319	661.656.571
Çıkış	339.814	7.758.825.508	377.791	5.024.714.238
Mevcut	**1.247.820**	**54.665.437.675**	**1.182.385**	**33.351.322.724**
Toplam portföy tutarı	**2.782.093**	**401.341.891.543**	**2.504.676**	**228.012.950.880**

4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda değişiklik yapan 6740 sayılı kanun, 25 Ağustos 2016 tarih ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, 1 Ocak 2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir. İlgili düzenleme ile çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesi sağlanmıştır.

Yukarıdaki adet ve portföy değerleri otomatik katılım kapsamındaki sözleşmeleri de içermektedir.

17.7 Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerleme yöntemleri:

Grup'un birikimli fonlardan yazılan birikimli poliçelere ait hayat matematik karşılıkları, T.C. Hazine Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın 14 Ocak 1993 ve 12 Eylül 1996 tarihlerinde onayladığı TL ve ABD Doları kar payı teknik esaslarına göre günlük olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu yatırımların geliri, günlük olarak tahakkuk eden faiz yöntemi ile ilgili yatırım aracının geliri olarak dağıtılmaktadır.

Grup'un, diğer fonlardan yazılan birikimli hayat poliçelere ait hayat matematik karşılıkları T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü'nün 1 Kasım 1999 tasdik tarihli Kar Payı Teknik Esaslarına ve Hayat Sigortaları Yönetmeliğine göre Günlük Kar Payı Sistemi uygulanmaktadır. TL, ABD Doları ve Avro yatırım araçlarının günlük getirilerine göre hesaplanan kar payı oranlarına göre hesaplanan kar payı değerleri günlük olarak sigortalı hesaplarına yansıtılmaktadır.

17.8 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Sözleşme adedi	**Katılım payı (brüt) TL**	**Katılım payı (net) TL**	**Sözleşme adedi**	**Katılım payı (brüt) TL**	**Katılım payı (net) TL**
Bireysel	393.083	26.554.723.134	26.554.723.134	405.691	20.489.001.953	20.488.768.288
Kurumsal	346.734	416.128.812	416.128.812	410.319	343.986.245	343.981.242
Toplam	**739.817**	**26.970.851.946**	**26.970.851.946**	**816.010**	**20.832.988.198**	**20.832.749.530**

Dönem içerisinde yürürlüğe girip yine dönem içerisinde sonlanan sözleşmeler için tahsil edilmiş katkı payı tutarları brüt katkı payı içerisinde belirtilmiştir. Her ne sebeple olursa olsun başka emeklilik şirketinden gelen aktarım tutarları ile vakıf ve sandıklardan yapılan aktarımlar yukarıdaki tabloya dahil edilmiştir. Söz konusu tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.9 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL
Bireysel	14.986	160.073.582	160.073.582	14.225	56.363.616	56.363.535
Kurumsal	3.320	12.851.180	12.851.180	2.614	5.394.647	5.394.325
Toplam	**18.306**	**172.924.762**	**172.924.762**	**16.839**	**61.758.263**	**61.757.860**

İlgili kısımda başka şirketten gelen katılımcının transfer ettiği katkı payı ve ilgili sözleşme için bu dönemde tahsil edilen katkı payları rapora konu edilmiş ancak vakıf ve sandıklardan yapılan aktarımlar tabloda gösterilmemiştir.

Birleşme nedeniyle başka şirketten gelen katkı payı bu dönemde kurulmuş bir sözleşmede birleştirilmiş ise gelen transfer tutarı ve yeni katkı payları yukarıdaki tabloda konu edilmiştir. Söz konusu tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

17.10 Dönem içinde Şirket'in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.11 Dönem içinde Şirket'in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal dağılımı

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
Ayrılan	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL	Sözleşme adedi	Katılım payı (brüt) TL	Katılım payı (net) TL
Bireysel	295.905	26.306.217.718	26.298.219.945	280.455	19.182.345.718	19.173.495.630
Kurumsal	339.816	2.858.502.356	2.858.418.695	377.879	1.908.502.371	1.908.417.238
Toplam	**635.721**	**29.164.720.074**	**29.156.638.640**	**658.334**	**21.090.848.089**	**21.081.912.868**

Adet: Şirketten ayrılan katılımcı sayılarını göstermektedir.
Katılım payı (Brüt): Ayrılma sonucunda oluşan katkı paylarının toplamını ifade etmektedir.
Katılım payı (Net): Ayrılma sonucu brüt katkı payı tutarlarından kesintiler yapıldıktan sonra kalan tutarı göstermektedir.

Yukarıdaki tabloda belirtilen tutarlara devlet katkısı dahil edilmemiştir.

17.12 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları, ferdi ve grup olarak dağılımları :

	1 Ocak-31 Aralık 2025		1 Ocak-31 Aralık 2024	
	Adet (*)	Net prim tutarı TL (**)	Adet (*)	Net prim tutarı TL (**)
Ferdi	3.934.135	16.818.981.870	4.031.561	9.821.178.741
Grup	54.875	144.647.663	47.256	68.703.686
Toplam	**3.989.010**	**16.963.629.533**	**4.078.817**	**9.889.882.427**

(*) Tabloda dönem içerisinde sadece yeni yazılan hayat sigortaları alınmış olup dönem içerisinde yeniden yürürlüğe konulanlar ve sadece yenilemesi yapılmakta olan yıllık yenilenebilir hayat poliçeleri dikkate alınmamıştır .
(**) TL ve ABD Doları birim esaslı poliçelerde aynı dönem içerisinde giren ve çıkan poliçelere ait ara hareketler gösterilmemektedir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.13 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları, matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak-31 Aralık 2025		1 Ocak-31 Aralık 2024	
	Adet	Matematik karşılıklar TL	Adet	Matematik karşılıklar TL
Ferdi	4.598.668	1.718.264.496	4.619.115	1.275.448.810
Grup	45.582	-	45.668	-
Toplam	**4.644.250**	**1.718.264.496**	**4.664.783**	**1.275.448.810**

Yıllık hayat poliçelerinden ayrılanlara ait matematik karşılık bulunmadığından belirtilmemiştir.

TL ve ABD Doları birim esaslı poliçelerde aynı dönem içerisinde giren ve çıkan poliçelere ait ara hareketler gösterilmemektedir.

17.14 Dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranı:

	Kar payı Dağıtım Oranı (%) Aralık 2025	Kar payı Dağıtım Oranı (%) Aralık 2024
TL (birim esaslı)	%12,20	%11,44
ABD Doları (birim esaslı ürün bir)	%5,90	%5,92
ABD Doları (birim esaslı ürün iki)	%5,20	%6,10

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt sigorta borçları		
Kazanılmamış prim karşılığı	6.133.816.743	4.386.059.411
Muallak hasar karşılığı	1.059.184.158	583.230.346
Dengeleme karşılığı	216.471.754	128.689.032
Matematik karşılıklar (*)	38.347.667.396	24.464.029.792
Toplam	**45.757.140.051**	**29.562.008.581**
Reasürans varlıkları		
Kazanılmamış prim karşılığı	19.101.925	13.204.721
Muallak hasar karşılığı	244.490.707	122.378.842
Dengeleme karşılığı	5.932.651	5.029.889
Matematik karşılıklar (*)	11.117.337	4.882.702
Toplam	**280.642.620**	**145.496.154**
Net sigorta borçları		
Kazanılmamış prim karşılığı	6.114.714.818	4.372.854.690
Muallak hasar ve tazminat karşılığı	814.693.451	460.851.504
Dengeleme karşılığı	210.539.103	123.659.143
Matematik karşılıklar	38.336.550.059	24.459.147.090
Toplam	**45.476.497.431**	**29.416.512.427**

(*) Matematik karşılıkların hareketi 17.2 no'lu dipnotta açıklanmıştır. Söz konusu karşılıklar 2.20 no'lu dipnotta açıklandığı üzere net olarak hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikraz tutarları için ayrılan 790.124.688 TL (31 Aralık 2024: 679.158.089 TL) tutarındaki matematik karşılık ve 118.801.512 TL (31 Aralık 2024: (107.219.162) TL) tutarındaki riski sigortalılara ait finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer kaybı, ilgili tutar içerisinde gösterilmemiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar (Devamı):

Muallak tazminat karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Hayat	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	365.093.533	(119.627.674)	245.465.859	194.878.363	(45.432.377)	149.445.986
Ödenen tazminat	(3.382.539.563)	226.102.930	(3.156.436.633)	(1.582.267.168)	93.527.378	(1.488.739.790)
Artış/(Azalış)						
- Cari dönem muallakları	3.547.327.746	(324.349.201)	3.222.978.545	1.640.117.533	(157.953.070)	1.482.164.463
- Geçmiş yıllar muallakları	169.551.103	(24.001.742)	145.549.361	112.364.805	(9.769.605)	102.595.200
31 Aralık	**699.432.819**	**(241.875.687)**	**457.557.132**	**365.093.533**	**(119.627.674)**	**245.465.859**
Rapor edilen hasarlar	615.822.326	(214.924.233)	400.898.093	323.504.756	(102.759.274)	220.745.482
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş	83.610.493	(26.951.454)	56.659.039	41.588.777	(16.868.400)	24.720.377
Toplam	**699.432.819**	**(241.875.687)**	**457.557.132**	**365.093.533**	**(119.627.674)**	**245.465.859**

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Hayat Dışı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	218.136.813	(2.751.168)	215.385.645	10.403.670	(3.002.944)	7.400.726
Ödenen tazminat	(3.500.379.230)	123.538	(3.500.255.692)	(501.680.717)	560.386	(501.120.331)
Artış/(Azalış)						
-Cari dönem muallakları	3.634.469.182	2.532.610	3.637.001.792	702.846.178	2.264.394	705.110.572
-Geçmiş yıllar muallakları	7.524.574	(2.520.000)	5.004.574	6.567.682	(2.573.004)	3.994.678
31 Aralık	**359.751.339**	**(2.615.020)**	**357.136.319**	**218.136.813**	**(2.751.168)**	**215.385.645**
Rapor edilen hasarlar	204.209.566	(2.615.020)	201.594.546	43.467.923	(2.751.168)	40.716.755
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş	155.541.773	-	155.541.773	174.668.890	-	174.668.890
Toplam	**359.751.339**	**(2.615.020)**	**357.136.319**	**218.136.813**	**(2.751.168)**	**215.385.645**
Genel toplam	**1.059.184.158**	**(244.490.707)**	**814.693.451**	**583.230.346**	**(122.378.842)**	**460.851.504**

Dengeleme karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Dengeleme karşılığı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	128.689.032	(5.029.889)	123.659.143	75.487.021	(2.725.441)	72.761.580
Net değişim	87.782.722	(902.762)	86.879.960	53.202.011	(2.304.448)	50.897.563
31 Aralık	**216.471.754**	**(5.932.651)**	**210.539.103**	**128.689.032**	**(5.029.889)**	**123.659.143**

Kazanılmamış primler karşılığının hesap dönemindeki hareket tablosu:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Kazanılmamış primler karşılığı	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**	**Brüt**	**Reasürans payı**	**Net**
1 Ocak	4.386.059.411	(13.204.721)	4.372.854.690	1.008.571.325	(3.778.227)	1.004.793.098
- Cari dönem kazanılmamış primler karşılığı	4.417.162.499	(19.101.925)	4.398.060.574	4.385.907.844	(13.204.721)	4.372.703.123
- Geçmiş yıllar kazanılmamış primler karşılığı	(2.669.405.167)	13.204.721	(2.656.200.446)	(1.008.419.758)	3.778.227	(1.004.641.531)
Net değişim	1.747.757.332	(5.897.204)	1.741.860.128	3.377.488.086	(9.426.494)	3.368.061.592
31 Aralık	**6.133.816.743**	**(19.101.925)**	**6.114.714.818**	**4.386.059.411**	**(13.204.721)**	**4.372.854.690**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA BORÇLARI VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarlar (Devamı):

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para ile ifade edilen net teknik karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Döviz cinsi	**Kur**	**TL tutarı**	**Döviz cinsi**	**Kur**	**TL tutarı**
Matematik karşılıklar						
TL			2.625.950.920			1.176.404.891
ABD Doları (efektif satış kuru)	164.680	42,9873	7.079.169	192.407	35,3969	6.810.626
ABD Doları	833.290.732	42,8457	35.702.924.697	659.729.433	35,2803	23.275.452.299
Avro	11.799	50,4520	595.273	13.003	36,8576	479.274
			38.336.550.059			**24.459.147.090**
Kazanılmamış primler karşılığı						
TL			6.114.714.818			4.372.854.690
			6.114.714.818			**4.372.854.690**
Muallak tazminat karşılıkları						
TL			608.405.581			357.097.046
ABD Doları	4.814.669	42,8457	206.287.870	2.940.861	35,2803	103.754.458
			814.693.451			**460.851.504**
Dengeleme karşılığı						
TL			210.539.103			123.659.143
			210.539.103			**123.659.143**

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hasar gelişim tablosu aşağıdaki gibidir

Hasar yılı	**2018 ve öncesi**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**Toplam**
Nihai hasar maliyeti tahmini									
Hasar yılında	16.802.217	2.066.188	4.585.213	4.085.697	12.165.570	34.796.732	80.653.342	643.811.746	798.966.705
1 yıl sonra	2.043.671	495.913	2.728.695	14.343.653	3.053.639	8.276.430	35.977.289	-	66.919.290
2 yıl sonra	1.518.945	129.211	1.600.401	3.439.149	405.930	460.562	-	-	7.554.198
3 yıl sonra	122.785	-	-	359.865	156.544	-	-	-	639.194
4 yıl sonra	248.073	-	6.793.760	-	-	-	-	-	7.041.833
5 yıl sonra	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 yıl sonra	1.229.004	-	-	-	-	-	-	-	1.229.004
7 yıl sonra	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hasar gelişim tablosuna istinaden toplam muallak hasar	**21.964.695**	**2.691.312**	**15.708.069**	**22.228.364**	**15.781.683**	**43.533.724**	**116.630.631**	**643.811.746**	**882.350.224**
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar									239.152.266
Muallak Hasar İskontosu ve Dava Kazanma İndirimi									(62.318.332)
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam brüt muallak hasar karşılığı									**1.059.184.158**

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hasar gelişim tablosu aşağıdaki gibidir.

Hasar yılı	**2017 ve öncesi**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Toplam**
Nihai hasar maliyeti tahmini									
Hasar yılında	15.380.093	1.727.625	3.360.051	4.363.823	5.421.204	16.414.832	49.662.629	254.257.079	350.587.336
1 yıl sonra	867.187	971.411	1.345.423	2.479.513	12.693.761	7.817.280	8.811.076	-	34.985.651
2 yıl sonra	2.130.358	912.263	270.892	2.214.133	2.819.387	376.633	-	-	8.723.666
3 yıl sonra	400.361	-	2.711.339	-	349.826	-	-	-	3.461.526
4 yıl sonra	115.585	276.394	-	6.377.689	-	-	-	-	6.769.668
5 yıl sonra	90.448	-	-	-	-	-	-	-	90.448
6 yıl sonra	-	772.818	-	-	-	-	-	-	772.818
7 yıl sonra	262.976	-	-	-	-	-	-	-	262.976
Hasar gelişim tablosuna istinaden toplam muallak hasar	**19.247.008**	**4.660.511**	**7.687.705**	**15.435.158**	**21.284.178**	**24.608.745**	**58.473.705**	**254.257.079**	**405.654.089**
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar									216.257.667
Muallak Hasar İskontosu ve Dava Kazanma İndirimi									(38.681.410)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam brüt muallak hasar karşılığı									**583.230.346**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bulunmamaktadır.

19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ticari ve diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden borçlar	**5.060.285.518**	**2.889.268.835**
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar(*)	4.096.112.597	2.450.355.096
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	964.172.921	438.913.739
İlişkili taraflara borçlar	**170.006.141**	**287.082.003**
Diğer ilişkili taraflara borçlar	160.637.307	278.256.628
Ortaklara borçlar	1.793.615	3.516.257
Personele borçlar	7.575.219	5.309.118
Diğer borçlar (Not 47.1)	**1.008.427.747**	**305.018.198**
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	**374.304.472**	**353.417.590**
Ertelenmiş komisyon gelirleri	15.446.561	8.297.894
Hasarsızlık prim iadesi	6.316.162	2.050.641
Diğer genel yönetim giderleri karşılığı	352.541.749	343.069.055
Toplam	**6.613.023.878**	**3.834.786.626**

(*) 401.341.891.543 TL emeklilik yatırım fonları pörtföy tutarı toplama dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 228.012.950.880 TL).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para ile ifade edilen ticari ve diğer borçlar 12.4 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

20. BORÇLAR

Grup'un TFRS 16 - Kiralamalar standardına ilişkin muhasebeleştirdiği toplam kira yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	211.500.678	132.382.885
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	467.382.271	233.005.777
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	(354.918.291)	(140.759.702)
Toplam kira yükümlülükleri	**323.964.658**	**224.628.960**

Grup'un kira yükümlülüğün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak Açılış	224.628.960	60.748.738
Kira artış / (azalış)	161.153.157	289.804.518
Kira sözleşmesi fesih iptali - ödemeler	(14.588.531)	(141.718.252)
Kira ödemeleri	(174.352.469)	(116.238.295)
Fesih bildirimi yapılan kira sözleşmesi faiz iptali	6.194.018	56.750.890
Faiz ödemeleri	120.929.524	75.281.361
Bilanço tarihi itibarıyla toplam kira yükümlülüğü - 31 Aralık	**323.964.658**	**224.628.960**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. ERTELENMİŞ VERGİ

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda gösterilmektedir.

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup, söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik, Sigortacılık Kanunu kapsamındaki tüm şirketleri değil sigorta şirketlerini içermektedir. Şirket'in konsolide mali tablolarında yer alan sigorta aracılık şirketi sigorta şirketi olmadığından ve birbirinden bağımsız tanımlanmış şirketler olduğundan, konsolide mali tablolarda yer alan Agesa Sigorta Aracılık A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vergi oranı %25 olarak uygulanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıklarının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	Ertelenmiş vergi (gideri) geliri
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Gider tahakkukları	328.722.056	238.701.651	90.020.405	113.759.959
Kıdem tazminatı karşılığı	72.291.140	33.531.792	7.994.448	(2.648.250)
Dengeleme karşılığı	63.161.731	37.097.743	26.063.988	15.269.269
Eurobond iç verim-doğrusal faiz farkı	46.139.876	28.987.866	17.152.010	13.552.572
Personel izin karşılığı	22.904.825	9.651.026	13.253.799	3.701.905
Kira yükümlülüklerinden doğan farklar	19.686.240	8.264.376	11.421.864	5.999.225
Dava karşılığı	16.856.944	9.502.536	7.354.408	3.248.295
Taşınabilir Mali Zarar (*)	-	35.940.886	(35.940.886)	17.167.036
Diğer	24.928.787	12.311.160	12.617.626	12.170.854
Toplam vergi varlıkları	**594.691.599**	**413.989.036**	**149.937.662**	**182.220.865**
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(160.273.009)	(8.888.835)	(151.384.174)	(16.904.295)
Özsermaye altında muhasebeleşen satılmaya hazır finansal varlıklar ertelenmiş vergi varlığı (yükümlülüğü)	(98.353.105)	(28.312.025)	-	-
Toplam ertelenmiş vergi yükümlülükleri	**(258.626.114)**	**(37.200.860)**	**(151.384.174)**	**(16.904.295)**
Vergi varlıkları/yükümlülükleri (Net)	**336.065.485**	**376.788.176**	**(1.446.512)**	**165.316.570**

(*) Raporlama tarihinde Grup'un, taşınabilir mali zararı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 119.802.952 TL olup 35.940.886 TL ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. ERTELENMİŞ VERGİ (Devamı)

Yukarıdaki tabloda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri bu ertelenmiş vergiye konu olan geçici farkların niteliklerine göre özetlendiğinden konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanan ve finansal tablolara alınan 7.629.404 TL (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır) tutarındaki ertelenmiş vergi yükümlülüğü ile 343.694.890 TL (31 Aralık 2024: 376.788.176 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığının netini ifade etmektedir.

	2025	2024
1 Ocak	376.788.176	203.280.074
Satılmaya hazır finansal varlıklar değer azalışı nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenen vergi varlığı iptali	28.312.025	24.325.578
Ertelenen vergi gideri	(1.446.511)	165.316.570
Satılmaya hazır finansal varlıklar değer azalışı nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenen vergi varlığı	(98.353.105)	(28.312.025)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü aktüeryal kayıp nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)	30.764.900	12.177.979
31 Aralık	**336.065.486**	**376.788.176**

22. EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, 64.949 TL (1 Ocak 2025: 46.655 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19'a göre, yükümlülüklerin hesaplanabilmesi için bir aktüeryal değerleme yönteminin uygulanması gerekmektedir. Grup, kıdem tazminatı karşılığını, "Öngörülen Yükümlülük Metodu" kullanarak, geçmiş yıllardaki personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularındaki deneyimlerini baz alarak hesaplayıp konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bilanço tarihindeki değeri hesaplanarak ayrılır. Buna bağlı olarak, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tahmin edilen yıllık maaş artış oranı	%24	%22
Yıllık iskonto oranı	%3,65	%3,5

Kıdem tazminatı karşılığının yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	114.437.980	82.991.535
Dönem içinde ödenen	(43.676.600)	(39.059.198)
Hizmet maliyeti	30.601.540	21.962.112
Faiz maliyeti	39.236.023	8.488.617
Aktüeryal kayıp	102.341.155	40.054.914
31 Aralık	**242.940.098**	**114.437.980**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

23. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAF KARŞILIKLARI

23.1 Personel sosyal güvencesiyle ilgili karşılıklar ve diğerleri: Yoktur.

23.2 Diğer risklere ilişkin karşılıklar:

Grup'un maliyet gider karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personel ikramiye karşılığı	526.171.687	327.417.579
Komisyon karşılığı	155.123.888	90.497.061
Satış ekibi masraf karşılığı	73.015.994	45.203.740
Toplam	**754.311.569**	**463.118.380**

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla diğer çeşitli kısa vadeli yükümlülükler hesabında 76.422.309 TL tutarında kullanılmamış izin karşılıkları yer almaktadır (31 Aralık 2024: 32.193.227 TL).

Diğer uzun vadeli borç ve gider karşılıklarının detayı 47 no'lu dipnotta belirtilmiştir.

23.3 Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Verilen Garanti ve Kefaletler:								
Teminat mektupları	-	-	47.213.587	47.213.587	-	-	28.475.335	28.475.335
Toplam	**-**	**-**	**47.213.587**	**47.213.587**	**-**	**-**	**28.475.335**	**28.475.335**
Sigorta Teminatları								
Hayat	556.378.046.683	27.657.887	358.655.930.350	915.061.634.920	329.488.210.449	23.726.417	265.210.448.026	594.722.384.892
Hayat Dışı	-	-	22.111.913.554.111	22.111.913.554.111	-	-	5.279.692.104.176	5.279.692.104.176
			22.470.569.484.461	**23.026.975.189.031**				
Toplam	**556.378.046.683**	**27.657.887**			**329.488.210.449**	**23.726.417**	**5.544.902.552.202**	**5.874.414.489.068**

24. NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait yazılan net primlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025			1 Ocak -31 Aralık 2024		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Hayat dışı	5.840.165.810	(3.154.084)	5.837.011.726	2.820.527.914	(1.346.888)	2.819.181.026
Hayat	24.073.963.541	(632.570.234)	23.441.393.307	14.085.844.810	(535.413.596)	13.550.431.214
Toplam prim geliri	**29.914.129.351**	**(635.724.318)**	**29.278.405.033**	**16.906.372.724**	**(536.760.484)**	**16.369.612.240**

25. AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait bireysel emeklilik alanındaki hizmetleri ile ilgili elde edilen gelir tutarları aşağıda belirtilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Fon işletim gelirleri	3.815.090.391	2.623.349.106
Yönetim gideri kesintisi	1.530.003.540	939.982.978
Giriş aidatı gelirleri	391.496.171	229.007.432
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	-	321
Sermaye tahsis avansı değer artış gelirleri	2.778.784	-
Toplam	**5.739.368.886**	**3.792.339.837**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. YATIRIM GELİRLERİ

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ilişkin yatırım gelirleri aşağıda belirtilmiştir.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Temettü geliri	**10.329.001**	**2.149.991**
Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	**4.973.147.443**	**2.714.255.391**
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider	1.584.301.061	1.157.927.118
Alım satım amaçlı finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider)	612.165.841	322.707.023
Satılmaya hazır finansal varlıklar net gerçekleşmiş gelir/(gider)	1.100.696.230	775.577.641
Satılmaya hazır finansal varlıklar-mevduat faiz geliri	1.674.610.287	456.854.305
Diğer	1.374.024	1.189.304
Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	**150.284.499**	**47.015.659**
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	870.036	-
Satılmaya hazır finansal varlıklar	149.414.463	47.015.659
Türev Ürünlerinden Elde Edilen Gelirler	**1.552.000**	**3.600**
Toplam	**5.135.312.943**	**2.763.424.641**

27. FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ / (GİDERLERİ)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	605.988.572	401.584.923
Satılmaya hazır finansal varlıklar	54.861.844	255.559.296
Vadeye kadar elde tutulacak varlıklar	422.882.457	205.493.081
Toplam	**1.083.732.873**	**862.637.300**

28. RAYİÇ DEĞER FARKI GELİR TABLOSUNA YANSITILAN AKTİFLER

26 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

29. SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

17 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

30. YATIRIM ANLAŞMASI HAKLARI

Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

31. ZARURİ DİĞER GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Teknik bölüm altında sınıflandırılan faaliyet giderleri		
Emeklilik	6.645.471.082	4.437.516.706
Hayat	6.747.843.724	3.550.377.706
Hayat dışı	1.689.623.133	598.576.917
Toplam	**15.082.937.939**	**8.586.471.329**

32. GİDER ÇEŞİTLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Üretim komisyonları	8.037.426.849	4.199.161.820
Personel giderleri	4.802.248.764	3.002.371.146
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	1.029.893.968	732.959.504
Yönetim giderleri	1.000.797.946	604.466.155
Reasürans komisyonları	(268.867.815)	(153.975.868)
Pazarlama ve satış giderleri	441.864.939	170.189.984
Diğer faaliyet giderleri	39.573.288	31.298.588
Toplam	**15.082.937.939**	**8.586.471.329**

33. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Maaşlar	2.643.780.704	1.576.990.667
Komisyon ve promosyon giderleri	769.811.464	467.579.591
Sosyal güvenlik giderleri	531.932.379	328.962.039
Diğer ücret giderleri	471.170.183	384.988.372
Diğer personel giderleri	318.306.213	188.727.685
Kıdem tazminatı giderleri	43.676.600	39.059.198
İhbar tazminatı giderleri	14.329.323	5.785.479
İzin tazminatı giderleri	9.241.898	10.278.115
Toplam	**4.802.248.764**	**3.002.371.146**

34. FİNANSAL MALİYETLER

34.1 Dönemin tüm finansman giderleri: Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 : bulunmamaktadır)

34.2 Dönemin finansman giderlerinden ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle ilgili kısmı (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir): Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

34. FİNANSAL MALİYETLER (Devamı)

34.3 Ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle yapılan satış ve alışlar (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir):

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satın alınan hizmetler		
Hacı Omer Sabancı Holding A.Ş.	1.936.647	4.943.815
Ageas Insurance International N.V	60.544	-
Toplam	**1.997.191**	**4.943.815**

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Verilen hizmetler		
Hacı Omer Sabancı Holding A.Ş.	4.821.535	2.980.026
Toplam	**4.821.535**	**2.980.026**

34.4. Ortaklar bağlı ortaklık ve iştiraklerden alınan ve bunlara ödenen faiz, kira ve benzerleri (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir): 31 Aralık 2025: Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

35. GELİR VERGİLERİ

Grup faaliyetleri, Türkiye'de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar,tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %25'e yükseltilmiştir

15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 Sayılı Resmi Gazete'de 7456 Sayılı "*6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmıştır.

Bu Kanunun 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiş olup**,** söz konusu oranın; bankalar, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumlan ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin kurum kazançları için %30 şeklinde uygulanması düzenlenmiştir.

Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik, Sigortacılık Kanunu kapsamındaki tüm şirketleri değil sigorta şirketlerini içermektedir. Şirket'in konsolide mali tablolarında yer alan sigorta aracılık şirketi sigorta şirketi olmadığından ve birbirinden bağımsız tanımlanmış şirketler olduğundan, konsolide mali tablolarda yer alan Agesa Sigorta Aracılık A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vergi oranı %25 olarak uygulanmaktadır.

29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi gazete'de yayımlanan 7352 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1'inci maddesiyle Vergi Usul kanunu'na eklenen Geçici Madde 33 uyarınca, vergi mevzuatına göre hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolar, enflasyon düzeltmesine tabi tutulması gerektiği düzenlenmiştir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

35. GELİR VERGİLERİ (Devamı)

7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir.

İlave olarak, Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından 20 Şubat 2024 tarihinde yayımlanan VUK-165/2024-3/ sayılı Enflasyon Düzeltmesi Uygulaması-15 sayılı 165 Nolu Vergi Usul Kanunu Sirküleri'nin 13.2. Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğinde Belirlenenden Farklı Muhasebe Tekniği Kullanan Kurumlarda Enflasyon Düzeltmesine İlişkin Hususlar başlığında sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri tarafından yapılacak enflasyon düzeltmesine ilişkin hükümler düzenlenmiştir.

Son olarak; 25 Aralık 2025 Tarih ve 33118 sayılı resmî Gazete de Yayımlanan "7571 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nun 34. Maddesi ile 2025, 2026 ve 2027 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin, gayrimenkullerinin, rüçhan hakkı, kurucu senedi ve intifa senetleri satışından doğan kazançlarının %50'si kurumlar vergisinden istisnadır. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

35. GELİR VERGİLERİ (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlere ait gelir tablolarında yer alan vergi gelir ve giderleri aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi (*)	(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(1.446.511)	165.316.570
Toplam vergi gideri	**(2.232.119.639)**	**(1.010.466.856)**

(*) 2.230.673.128 TL tutarındaki cari dönem kurumlar vergisi; 2.336.513.964 TL'si cari dönem vergi giderinden, 105.840.836 TL'si ise cari dönemde K.V.K. 1 Nolu Genel Tebliğ'in 11.11 maddesi hükümlerine göre önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan düzeltmeden oluşmaktadır. (31 Aralık 2024: 1.175.783.426 TL tutarındaki cari dönem kurumlar vergisi; 1.234.752.630 TL'si cari dönem vergi giderinden, 58.969.204 TL'si ise cari dönemde K.V.K. 1 Nolu Genel Tebliğ'in 11.11 maddesi hükümlerine göre önceki dönem vergisi ile ilgili olarak yapılan düzeltmeden oluşmaktadır.).

Gerçekleşen vergi gideri mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Vergi öncesi kar	7.787.198.873	3.880.497.488
Vergi oranı	%30	%30
Hesaplanan kurumlar vergisi karşılığı	(2.356.195.202)	(1.154.158.868)
Kanunen kabul edilmeyen ve diğer giderler, net	(135.208.824)	(82.459.301)
Vergiden istisna gelirler (*)	241.872.416	158.367.539
VUK enflasyon düzeltmesi ertelenmiş vergi etkisi	17.411.970	67.783.775
Gelir tablosundaki toplam vergi gideri (-)	**(2.232.119.639)**	**(1.010.466.856)**

(*) Grup'un vergi istisnası geliri 15 Temmuz 2023 tarihinden önce iktisap edilen yatırım fonu gelirlerinden ve temettü gelirlerinden oluşmaktadır.

(**) Agesa Sigorta Aracılık A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vergi oranı %25 olarak uygulanmaktadır. Vergi mutabakatında da bu oran dikkate alınmıştır.

Grup'un 1.985.083.964 TL (31 Aralık 2024: 925.512.990 TL) tutarında peşin ödenen vergisi bulunmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem vergi karşılığı	2.340.230.265	1.241.292.847
Peşin ödenen vergiler	(1.892.294.513)	(900.623.452)
Mahsup edilecek tevkifat tutarı	(92.799.451)	(24.889.538)
Toplam cari vergi yükümlülüğü	**355.146.301**	**315.779.857**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

36. NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırım kambiyo karı	5.402.176.089	3.966.406.916
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırım kambiyo zararı	(1.959.419)	(698.220.115)
Satılmaya hazır finansal varlıklar kambiyo karı	542.253.885	408.300.513
Satılmaya hazır finansal varlıklar kambiyo zararı	(53.681.251)	(37.492.958)
Diğer işlemler kambiyo gelirleri (*)	48.656.703	21.337.279
Diğer işlemler kambiyo giderleri (*)	(29.285.181)	(15.147.500)
Türev ürünler kambiyo karları	1.552.000	3.600
Türev ürünler kambiyo zararları	(24.513.100)	(10.119.130)
Toplam	**5.885.199.726**	**3.635.068.605**

(*) Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar içerisinde yer alan kambiyo kar / zarar tutarını ifade etmektedir.

37. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup'un hissedarına ait hisse başına kazanç hesaplama aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Net cari dönem karı	5.555.079.034	2.871.345.742
Tedavüldeki hisse senedi adedi	18.000.000.000	18.000.000.000
Hisse başına kar (TL)	**0,3086**	**0,1595**

38. HİSSE BAŞI KAR PAYI

Grup'un 2024 yılı karına ilişkin olarak 2025 yılında ortaklara dağıttığı kar payı tutarı aşağıdaki gibidir:

Şirket, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan 2023/2 sayılı genelge uyarınca aldığı 12 Şubat 2025 tarihli olumlu görüşüne istinaden, 19 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kar dağıtımı teklifi doğrultusunda; 2024 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası 2.871.345.742 TL konsolide net dönem kârından, 99.100.000 TL genel kanuni yedek akçe ve 1.772.245.742 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra, toplam brüt 1.000.000.000 TL kar payı dağıtılmasına ve ödemelerin 26 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden yapılması ve 40.761.641 TL geçmiş yıl zararının olağanüstü yedek akçelerden karşılanmak üzere kapatılmasına karar vermiş olup ilgili kar payı ödemeleri 26 Mart ve 28 Mart tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

39. FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT: Nakit akış tablosunda gösterilmiştir.

40. HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL: Bulunmamaktadır.

41. PARAYA ÇEVRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ: Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

42. RİSKLER

Grup, aleyhte açılan davalar için gerekli karşılık tutarlarını, konsolide finansal tablolarda uzun vadeli diğer borç ve gider karşılıkları hesabında ve muallak tazminat karşılığı hesabında dikkate almaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muallak tazminat içerisinde takip edilenler dahil toplam dava karşılığı 111.973.987 TL'dir (31 Aralık 2024: 72.263.805 TL).

43. TAAHHÜTLER

Grup'un tedarikçi ve İcra Müdürlüklerine vermiş olduğu 47.213.587 TL (31 Aralık 2024: 28.475.335 TL) tutarında teminat mektubu bulunmaktadır.

44. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Bulunmamaktadır.

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER

Üst düzey yönetime sağlanan faydalar :

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 hesap dönemlerine ait, Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler aşağıda gösterilmiştir.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	177.211.414	115.166.641

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

İlişkili Kuruluş Bakiyeleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş. - kredi kartı alacakları	3.845.318.206	2.389.391.236
***Diğer nakit ve nakit benzeri**	**3.845.318.206**	**2.389.391.236**
Akbank - T.A.Ş. - banka mevduatı	1.210.474.003	256.025.959
Bankalar	**1.210.474.003**	**256.025.959**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Grup'un ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025			
Özel Sektör Tahvilleri	**Nominal Değer**	**Maliyet Bedeli**	**Gerçeğe Uygun Değer**	**Defter Değeri**
Enerjisa Elektrik Dağıtım A.Ş.	60.000.000	60.000.000	64.702.786	64.702.786
Carrefoursa Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	127.970.000	127.970.000	148.350.466	148.350.466
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	40.470.000	40.470.000	41.331.719	41.331.719
Toplam	**228.440.000**	**228.440.000**	**254.384.971**	**254.384.971**

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Grup'un ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024			
Özel Sektör Tahvilleri	**Nominal Değer**	**Maliyet Bedeli**	**Gerçeğe Uygun Değer**	**Defter Değeri**
Enerjisa Elektrik Dağıtım A.Ş.	90.000.000	90.000.000	96.695.422	96.695.422
Çimsa Çimento Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	10.000.000	10.000.000	10.242.012	10.242.012
Carrefoursa Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	64.630.000	64.630.000	75.333.023	75.333.023
Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	50.000.000	50.000.000	53.609.579	53.609.579
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş.	11.000.000	11.000.000	12.556.760	12.556.760
Toplam	**225.630.000**	**225.630.000**	**248.436.796**	**248.436.796**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer ilişkili taraflardan ticari alacaklar		
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	78.296.130	-
AkSigorta A.Ş.	26.951.374	13.444.436
Diğer	9.006	3.245.631
	105.256.510	**16.690.067**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortacılık faaliyetlerden alacaklar ve borçlar		
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş	3.649.067	146.731
Diğer (Grup Şirketleri)	(404.697)	(177.194)
	3.244.370	**(30.463)**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Reasürans faaliyetlerden alacaklar		
Aksigorta A.Ş.	1.002.737.385	867.079.359
	1.002.737.385	**867.079.359**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer ilişkili taraflara ticari borçlar		
Sabancı Dijital Teknolojileri Hizmetleri A.Ş.	128.198.599	113.084.553
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	19.839.531	689.277
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	7.766.479	5.269.144
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	2.705.839	13.020.642
AkSigorta A.Ş.	1.393.205	142.064.965
Diğer (Grup Şirketleri)	733.654	4.128.047
	160.637.307	**278.256.628**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerinden borçlar		
Akbank T.A.Ş	974.211.985	426.317.240
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	37.391.149	19.287.718
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	7.294.632	5.230.872
	1.018.897.766	**450.835.830**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları		
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	-	10.169.102
	-	**10.169.102**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait gelir tahakkukları		
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	-	85.109.544
	-	**85.109.544**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler		
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	78.561.641	-
Aksigorta A.Ş.	2.821.075	-
Enerjisa Enerji A.Ş	1.052.838	-
	82.435.554	**-**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satın alınan hizmetler		
Akbank T.A.Ş.	6.598.004.554	3.829.643.758
- Ödenen komisyon	6.596.104.554	3.827.743.758
- Ödenen yönetim giderleri	1.900.000	1.900.000
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	532.419.623	407.811.126
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	267.163.851	207.429.884
Aksigorta A.Ş.	178.155.364	31.184.820
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş	119.768.540	77.737.461
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	110.605.486	79.376.879
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	84.084.630	57.056.722
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	20.032.565	5.723.585
TeknoSA İç ve Dış Tic. A.Ş	2.041.439	4.715.841
Diğer	20.872.384	13.349.039
	7.933.148.436	**4.714.183.050**

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Finansal gelirler		
Akbank T.A.Ş.	758.395.373	494.867.643
Ak Portföy Yönetimi A.Ş.	89.915.519	44.593.406
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	48.449.428	-
Enerjisa Enerji A.Ş.	38.385.296	31.368.814
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	10.336.792	3.736.988
Çimsa Çimento San.ve Tic. A.Ş.	828.090	3.241.120
	946.310.498	**577.807.972**

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Reasürans Faaliyetleri Gelir(Gider) Net		
Aksigorta A.Ş. (*)	1.006.575.196	1.543.042.950
	1.006.575.196	**1.543.042.950**

(*) Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenen komisyon giderleri /gelirleri net 210.184.766 TL olup, ilişkili taraf işlemleri olan giderlerden netleştirilmemiştir (31 Aralık 2024 : 376.718.239 TL).

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Verilen Hizmetler		
Aksigorta A.Ş.	113.389.333	46.000.876
Akbank T.A.Ş.	84.200.275	52.845.041
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.	22.276.852	4.053.883
Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.	10.705.336	7.228.980
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.	8.860.709	6.245.880
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Ticaret A.Ş.	5.476.316	3.379.385
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	5.163.881	9.332.419
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	4.723.868	3.155.061
İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.	4.420.406	3.162.878
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.671.141	1.700.869
Temsa Ulaşım Araçları Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.576.545	1.535.537
Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş	2.997.726	1.602.331
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.315.465	1.332.682
TeknoSA İç ve Dış Ticaret A.Ş.	2.131.345	1.302.777
Ak Portföy Yönetimi A.Ş	1.403.573	999.657
Diğer	19.283.907	7.275.203
	294.596.678	**151.153.459**
Diğer Giderler		
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	393.651.389	177.094.729
	393.651.389	**177.094.729**

45.1 Ortaklar. iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları: Bulunmamaktadır.

45.2 Grup ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem karı veya zararı, net dönem karı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu,olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği : Not 9

Diğer finansal varlıklar ile ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ortaklık Payı (%)	Tutar (TL)	Ortaklık Payı (%)	Tutar (TL)
Grup dışı				
Milli Reasürans A.Ş.	0,1494	575.082	0,1494	575.082
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6,6700	3.593.764	6,6700	3.371.543
Enternasyonal Turizm Yatırım A.Ş.	0,0001	2	0,0001	2
Endüstri Holding A.Ş.	0,0001	625	0,0001	625
Toplam		**4.169.473**		**3.947.252**

45.3 İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımı nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları: Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

45.4 Taşınmazlar üzerinde sahip olunan ayni haklar ve bunların değerleri: Bulunmamaktadır.

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

45.5 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı: Bulunmamaktadır.

46. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar 1.10 no'lu dipnotta sunulmuştur.

47. DİĞER

47.1 Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları:

Kısa vadeli diğer çeşitli alacaklar, stopaj vergisi ve diğer çeşitli kuruluşlardan alacaklardan oluşmaktadır.

Diğer maddi duran varlıklar, özel maliyetlerden oluşmaktadır.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar, yazılım programlarından oluşmaktadır.

Diğer teknik karşılıklar ve diğer karşılıklarda değişim kalemleri, dengeleme karşılığından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer Cari Varlıklar		
İş avansları	915.850	1.593.519
Personele verilen avanslar	1.202.521	940.079
	2.118.371	**2.533.598**
Diğer Borçlar		
Anlaşmalı kurumlara borçlar	683.755.564	115.971.882
Satıcılara borçlar	319.372.513	187.410.089
Diğer borçlar	5.299.670	1.636.227
	1.008.427.747	**305.018.198**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek Aylara ve Yıllara Ait Diğer Giderler		
Bakım ve onarım giderleri	109.104.967	101.097.044
Bilgi sistem giderleri	42.981.182	18.774.859
Kira giderleri	9.862.990	17.704.431
Abonelikler	6.815.472	3.238.593
Peşin ödenen diğer giderler	3.269.910	1.372.550
Sigorta giderleri	859.524	134.323.977
	172.894.045	**276.511.454**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

47. DİĞER (Devamı)

47.1 Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları: (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Diğer giderler ve zararlar		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	425.385.617	187.147.522
Kambiyo zararları	29.285.181	15.147.500
Gider karşılığı	-	10.169.102
Diğer giderler	21.493.486	15.695.765
Özel iletişim vergisi gideri	1.278.514	917.918
	477.442.798	**229.077.807**
Diğer gelir ve karlar		
Verimlilik satış modeli geliri	194.906.223	96.986.259
Kambiyo karları	48.656.703	21.337.279
Sabit kıymet satış karları	20.968.930	2.929.721
Diğer gelirler	38.818.355	40.177.346
	303.350.211	**161.430.605**

47.2 "Diğer Alacaklar" ile "Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları: Bulunmamaktadır.

47.3 Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not:

Önceki yıl gelir ve karları	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Fatura, komisyon ve reasürans düzeltmesi	25.560.698	36.732.704
Diğer	3.654.163	1.474.965
Toplam	**29.214.861**	**38.207.669**

Önceki yıl gider ve zararları	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Komisyon düzeltmesi	8.941.830	33.125
Önceki döneme ait faturalar	16.676.322	922.953
Diğer	-	7.101.209
Toplam	**25.618.152**	**8.057.287**

AGESA HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar Türk lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

47. DİĞER (Devamı)

47.4 Yer alması gereken diğer notlar

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hayat matematik karşılığı, net	(13.988.369.569)	(8.479.723.697)
Vergi karşılığı	(2.230.673.128)	(1.175.783.426)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	(1.741.860.127)	(3.368.061.592)
Personel ikramiye karşılığı, net	(526.171.688)	(139.942.471)
Muallak hasar ve tazminat karşılığı, net	(353.841.948)	(304.004.791)
Komisyon karşılığı, net	(155.123.888)	(31.130.421)
Dengeleme karşılığı, net	(86.879.959)	(50.897.563)
İzin karşılığı, net	(44.433.363)	(12.340.433)
Genel yönetim giderleri karşılığı, net	(41.550.469)	(204.990.424)
Dava karşılığı	(26.243.149)	(10.851.823)
Kıdem tazminatı karşılığı, net	(26.160.963)	8.608.469
Ertelenmiş vergi karşılığı	(1.446.511)	165.316.570
Toplam	**(19.222.754.763)**	**(13.603.801.603)**

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	11.716.530	4.066.200
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	600.000	565.000
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
	12.316.530	**4.631.200**

Yukarıdaki tabloda yer alan tutarlar KDV hariç sunulmuştur.

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com


AGESA