

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

AvivaSA, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymaya azami gayreti göstermektedir. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve gereken saygıyı gösterir. AvivaSA, çevresel ve toplumsal konular da dahil olmak üzere önceliklerini yeniden belirlemiştir.

Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Sabancı Holding, Dijitalleşme ve İnovasyon, Çevresel Duyarlılık, İnsan ve Toplum olmak üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

AvivaSA, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup sektöründe sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanlarını Sabancı Topluluğunun önceliklerine paralel olarak yürütmekte olan AvivaSA, dijitalleşme, teknoloji ve inovasyonu sürdürülebilir kalkınma için önemli bir araç olarak görmektedir. Teknolojinin toplumu ve iş dünyasını dönüştürdüğü bu dönemde yapay zekâ ve veri analitiği gibi konular, iş süreçlerinin daha verimli hale gelmesini sağlarken, büyük veri sayesinde daha doğru kararlar alınabilmektedir. Dijitalleşme ve teknoloji ile dönüşen süreçler sayesinde şirketlerin verimliliği yükselmekte; çevresel ve sosyal anlamda olumlu etki yaratma konusunda potansiyel artmaktadır. Bu bağlamda teknolojik dönüşüme bağlı veri güvenliği de yönetilmek üzere öne çıkan riskler arasında yer almaktadır. Teknoloji ve dijitalleşme; rekabetçiliği, verimliliği ve büyüme hızını artırmak gibi birçok fırsatı içinde barındırırken aynı zamanda veri gizliliği, veri güvenliği, güvenilir altyapı gibi sürdürülebilir iş modelini direkt etkileyen riskleri de içermektedir. Bu nedenle, siber güvenlik, teknoloji ve dijitalleşmenin ekonomiye ve topluma değer katmasını sağlayarak sürdürülebilir iş modelleri oluşturulması için anahtar bileşen konumunda yer almaktadır.

AvivaSA, sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için toplumu geliştirmeyi öncelikleri arasında bulundurarak, bireylerin sosyal ve kültürel hayata aktif katılımını desteklemektedir. Bu çerçevede birçok sosyal sorumluluk projesini destekleyerek toplumun gelişimine / bilinçlenmesine katkıda bulunmayı görev edinmiştir. Bu alanda gerçekleştirilen projelere ilişkin bilgi Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

İşte eşitlik ilkesi ile kadın çalışan sayısını takip etmekte, tüm çalışan kademelerinde kadın çalışan sayısının eksik olduğu yerlerde artırılması için çalışmalar yürütmektedir. İş özel hayat dengesinin sağlanmasına yönelik uygulamaları hayata geçirmektedir.

2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

AvivaSA Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedeflemektedir. Şirket bu ilkelere geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, AvivaSA, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken hiçbir ilke gözlemlenmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/909732> adresinde yer almaktadır.