

#	Kategori	İlke Adı ve Kodu	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama
1	Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	2021 yılında şirket KPİlerinde ÇSY önceliklerine yer verildi. ÇYS riskleri belirlendi. Sürdürülebilirlik ile ilgili ortaklardan gelen aksiyon maddeleri Agesa'ya uyumlandırılarak uygulamaya alınıyor. Bununla beraber sürdürülebilirlik kapsamında bulunan yönerge, prosedür ve benzeri dokümantasyona eklemeler olacaktır.
2			ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	2021 yılında şirket KPİlerinde ÇSY önceliklerine yer verildi. İklim krizinin çözümüne yönelik aksiyonlar faaliyet raporunda açıklandı. Kapsamı genişletilecektir.
3		A2. Uygulama/İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi belirlendi ve görevler faaliyet raporunda açıklandı.
4			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY kapsamında belirlenen hedefler faaliyet raporunda yer almaktadır. Oluşturulan eylem planı 2022 yılında yayınlanacak sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.
5			ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Tam Uyum	Belirlenen ÇSY kilit performans göstergeleri faaliyet raporunda açıklanmıştır, kapsamı genişletilecektir.
6			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri üzerine çalışılıyor.
7		A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	2021 yılında sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri içeren sürdürülebilirlik raporu 2022 yılında yayınlanacaktır. Şirket faaliyet raporunda Kurumsal Sosyal Sorumluluk inisiyatifleri ve sürdürülebilirlik faaliyetleri raporlanıyor. Ayrıca, bilgiler çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır.
8			Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	
9			Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Tüm raporlama ve açıklamalar şeffaflık ve güvenilirlik bakışı ile hazırlanır.
10			Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Sürdürülebilir kalkınma Amaçları ile ilişkili faaliyetler SDG Map Turkey platformunda yayınlanmıştır.

11		Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum		
12	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik raporunda yer alan ÇYS verileri bağımsız denetimden geçerek kamuya açıklanacaktır. Çalışmalara başlanmıştır.	
13	Çevre	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Yasal zorunlulukların ötesinde çevresel standartlar belirlenmiştir, sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.
14		Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam Uyum		
15		Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Aynı bir sürdürülebilirlik raporu yayınlanacaktır.	
16		Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik Komitesi belirlenmiş olup görevleri faaliyet raporunda açıklanmıştır.	
17		Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	İlgisiz	Çevresel konuların yönetimi için teşvik bulunmamaktadır.	
18		Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Faaliyet raporunda kısmen açıklanmıştır. Çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda detaylar yayınlanacaktır.	
19		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	İlgili çalışmalar faaliyet raporunda açıklanmış olup sürdürülebilirlik raporunda detaylandırılacaktır.	
20		Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Çalışmalarına başlanmış olup tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.	
21		Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmi Uyum	Yapılan işbirlikleri ve desteklenen faaliyetlere faaliyet raporunda yer verilmiştir. Kapsamı genişletilecektir.	
22		Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.	
23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.		

24		Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.
25		Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Belirlenen hedefler faaliyet raporunda yer almaktadır, sürdürülebilirlik raporunda detaylandırılacaktır.
26		İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Tam Uyum	İklim krizine yönelik alınan aksiyonlar faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda da yer alacaktır.
27		Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Potansiyel olumsuz etkileri önlemeye yönelik alınan aksiyonlar kısmen faaliyet raporunda paylaşılmıştır.
28		Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	İlgili çalışmalar yapılmış olup kısmen faaliyet raporunda açıklanmıştır, sürdürülebilirlik raporunda detaylandırılacaktır.
29		Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.
30		Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.
31		Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	Araştırmalara başlanmış olup faaliyet raporunda belirtilmiştir. Detaylar, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.
32		Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	İlgisiz	Raporlama döneminde yenilenebilir enerji kullanılmamıştır.
33		Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.

34		Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.	
35		Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı itibarıyla karbon fiyatlandırma sistemine dahil olunmamıştır.	
36		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Raporlama döneminde karbon kredisi satın alınmamıştır.	
37		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Karbon fiyatlandırma sistemine dahil olunmamıştır.	
38		Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.	
39	Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum	İş kanuna tam uyum gösterilmektedir. İş kanunu ile uyumlu prosedür ve uygulamalarımız bulunmaktadır.
40		İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanır. Şirket KPİlerinde da işte eşitlik kapsamında da hedef/hedefler yer almaktadır. Together projesi ile bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır. Politikalarda her türlü ayrımcılığın önlenmesine dair ifadeler yer almaktadır.	
41		Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	Şirket KPİlerinde da işte eşitlik kapsamında da hedef/hedefler yer almaktadır. Together ve Deniz Yıldızları projeleri ile bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır.	
42		Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	Tüm yasal ve toplumsal kurallara uygunluğa dair etik kurallar ve politikalar belirlenmiş ve yayınlanmıştır.	
43		Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	Çalışanlara sağlanan imkanlar duyurulur ve belirlenen politika kapsamında faydalandırılır. Çalışan memnuniyetini gözetilen uygulamalara yer verilir. Çalışan memnuniyeti adına yapılan tüm faaliyetler her yıl faaliyet raporunda detaylı bir şekilde açıklanmaktadır.	
44		İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum	Politikamız ve kayıtlarımız mevcut. İş kazası/ölüm olması durumunda gerekli bildirimler yapılıyor.	

45		Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	KVKK kapsamında tüm önlemler alınmıştır
46		Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Etik politikası şirketin web sitesinde yayınlanmaktadır.
47		Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet raporunda tüm detaylara yer verilmektedir.
48		Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi Uyum	Eğitim programlarına başlanmıştır, 2022 yılında kapsamı genişletilecektir.
49		Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	
50		Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	
51	C2. Paydaşlar, Uluslararası	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	
52	İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır. Ayrıca, çalışmalarına başlanan sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır. Agesa Sürdürülebilirlik verilerini de içeren Holding sürdürülebilirlik raporu GRI standardına uygun olarak hazırlanmaktadır. Rapor hazırlanırken İklimle Dayalı Verilerin Beyanı Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-TCFD) tavsiyeleri göz önünde bulundurulmuştur.
53		İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacı olunup faaliyet raporunda açıklanmıştır.
54		Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam Uyum	BIST sürdürülebilirlik Endeksinde yer almak için çalışmalara başlanmıştır.

55	Kurumsal Yönetim	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	
56			Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	Kurumsal yönetim stratejimiz sürdürülebilirlik odak alanlarını dikkate almaktadır
57			Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam Uyum	Gerekli tedbirler alınmıştır. Menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmaktadır.
58			Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	
59			Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	
60			Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirket, menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiş ve Etik Komitesi'ni kurmuştur. Gerekli durumlarda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve/veya Kurumsal Yönetim Komitesi de bilgilendirilmektedir.